

**Lønnsstatistikk for
statlig sektor
per 31.12.2004**

1. Innledning

Denne rapporten presenterer lønnsstatistikk for medlemmer i statlig sektor i Forskerforbundet. Årets undersøkelse er den første statistikken som forbundet utarbeider for medlemmene i statlig sektor, og det legges opp til at dette skal bli en årlig statistikk. Tilsvarende undersøkelse gjennomføres også overfor medlemmer i privat og kommunal sektor. Statistikken skal gi en oversikt over lønnsnivået for de enkelte stillingene som medlemmene arbeider i og hensikten er at materialet skal være et hjelpemiddel ved lønnsfastsettelse og lønnsforhandlinger både lokalt og sentralt. Undersøkelsen er gjennomført i januar 2005 og viser lønnsnivået for medlemmene per desember 2004. Statistikken presenterer lønnsnivå etter stillingskategori, etter alder og forskjeller i lønsplassering mellom institusjoner for noen stillinger. Til slutt i rapporten presenteres tall på lønnsvekst for individuelle personer fra 31.12.03 til 31.12.04 etter stillingskategori. Opplysninger utover det som gjengis i rapporten kan fås ved henvendelse til sekretariatet sentralt.

2. Hovedtrekk

Respondentene i undersøkelsen utgjør 66,1 av alle forbundets medlemmer i statlig sektor. Selv om kvinner er noe overrepresentert og menn over 49 år noe underrepresentert er avviket fra populasjonen så lite at undersøkelsen kan betraktes som rimelig representativ for medlemmene når det gjelder alder og kjønn.

Lønnsstatistikken gir opplysninger om gjennomsnittlig grunnlønn per 31.12.2004 etter stillingskategori og etter type utdanning. Dette blir igjen sett i forhold til alder og år for avlagt eksamen. Generelt er det slik at:

- Når det gjelder gjennomsnittlig grunnlønn tjener menn gjennomsnittlig noe mer enn kvinner i alle stillinger unntatt stillingen som avdelingsbibliotekar. Men forskjellene er små og det kan være andre årsaker til forskjellene enn kjønn.
- I flere av stillingene er det vanlig med ekstrainntekter i form av overtid og/eller biinntekter. Biinntekter er særlig vanlig i mange av de vitenskapelige stillingene. Når det gjelder overtid er det særlig statsmeteorologene som skiller seg ut ved at hele 71% sier de har overtidsbetaling. Ellers er dette mest vanlig i de administrative stillingene og over- og senioringeniør hvor mellom 15 og 20% sier de har overtidsbetaling.
- Menn har mer ekstrainntekter enn kvinner og det er også mye mer vanlig for menn å ha slik inntekt utover grunnlønnen. Størrelsen på ekstrainntekten øker med økende alder bortsett fra i kategorien over 60 år hvor det er et lite fall.
- Forbundets medlemmer i vitenskapelig stilling ser ut til å ligge på nivå med snittet forøvrig i statlig sektor for disse stillingene.
- Alle vitenskapelige stillinger unntatt stipendiat 1378 (fig 13) har hatt bedre lønnsutvikling enn gjennomsnittet for statlig sektor. Samtlige administrative stillingskoder i undersøkelsen har hatt høyere lønnsutvikling enn gjennomsnittet for statlig sektor. På bakgrunn av den lave prisutviklingen har alle stillingskategoriene hatt god reallønnsutvikling.

3. Presentasjon av datagrunnlaget

Dette er første gang Forskerforbundet utarbeider lønnsstatistikk for medlemmene i statlig sektor. Det kom inn totalt 6947 svar fra medlemmene, noe som gir en svarprosent på¹:

- 66,1% av alle medlemmer i statlig sektor (10508)
- 69,1% av alle medlemmer i statlig sektor med epostadresse (10058)

Sammenliknet med populasjonen av alle forbundets medlemmer i statlig sektor (57% menn og 43% kvinner) har kvinner vært noe flinkere til å besvare undersøkelsen. Forskjellen er imidlertid så liten at undersøkelsen er representativ for medlemmene i sektoren i forhold til kjønn.

¹ Tall på medlemmer per 5. januar 2005

Tabell 1, Respondenter fordelt på kjønn

Kjønn	Antall	Prosent
Mann	3763	54,2
Kvinne	3073	44,2
Ikke svart	111	1,6

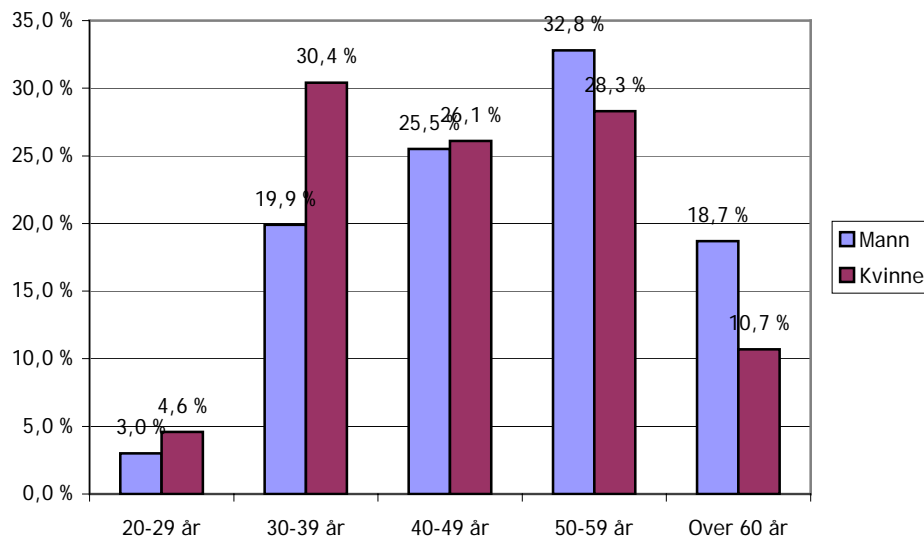
Videre gjenspeiles aldersfordelingen i sektoren også blant Forskerforbundets medlemmer. Mens det er omtrent like mange kvinner som menn i aldersgruppen 40-49 år så er det en stor overvekt av menn i aldersgruppen over 50 år.

Tabell 2 Aldersfordeling

Alder	Antall	Prosent
20-29 år	253	3,7
30-39 år	1687	24,5
40-49 år	1774	25,8
50-59 år	2121	30,8
Over 60 år	1044	15,2

Sammenliknet med populasjonen av medlemmer i statlig sektor er det noe lavere svarprosent fra gruppen over 60 år, men det er så lite avvik at undersøkelsen også er representativ med hensyn til kjønn og aldersgrupper.

Figur 1 Kjønnforskjeller og alder



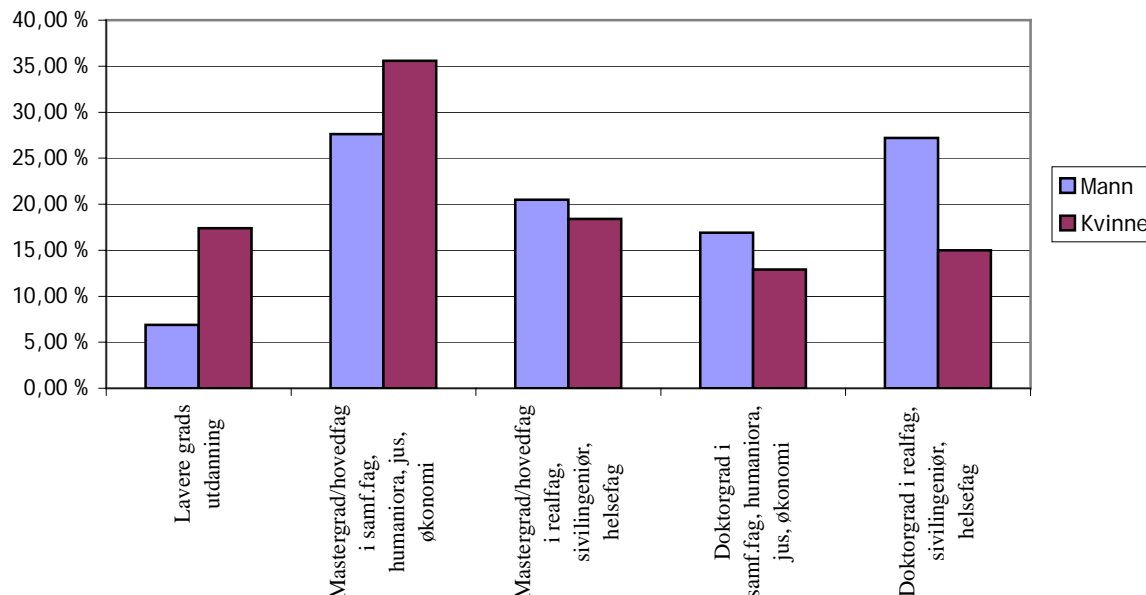
Litt over halvparten av respondentene har utdanning på mastergradsnivå, 37% har doktorgrad mens 12% har lavere grads utdanning. Vi kjenner ikke fordelingen av utdanning blant populasjonen av medlemmer i sektoren.

Tabell 3 Utdanningsbakgrunn

Utdanning	Antall	Prosent
Lavere grads utdanning	797	12
Mastergrad/hovedfag i samfunnsfag, humaniora, jus, økonomi	2152	31
Mastergrad/hovedfag i realfag, sivilingeniør, helsefag	1347	20
Doktorgrad i samfunnsfag, humaniora, jus, økonomi	1044	15
Doktorgrad i realfag, sivilingeniør, helsefag	1494	22

Årsaken til at det er brukt bare fem utdanningskategorier er en målsetting om å ha færrest mulig kategorier å forholde seg til. Faren er imidlertid at kategoriene mister mening. Det må derfor vurderes om undersøkelsen til neste år skal bruke flere utdanningskategorier.

Figur 2 Kjønnforskjeller og utdanning



Det er klart flere kvinner i kategorien lavere grads utdanning og mastergradsutdanning innenfor samfunnsfag, humaniora, jus og økonomi. Kvinnene er dermed både yngre og har lavere formalkompetanse enn menn. Dette må tas med i betraktning ved vurdering av eventuelle lønnsforskjeller mellom kjønn.

Undersøkelsen bruker stillingskategoriene fra hovedtariffavtalen i staten ved inndeling av respondentene på stilling. Medlemmene er samlet på noen stillinger i staten og det er bare 7 stillinger med under 20 respondenter.

Tabell 4 Respondenter fordelt på type stilling – i synkende rekkefølge

Stilling	Antall	Prosent	Stilling	Antall	Prosent
1011 Førsteamanuensis	1058	15,2	1211 Seksjonssjef	60	0,9
1013 Professor	1020	14,7	1084/1085 Avdelingsingeniør	58	0,8
1008 Høgskolelektor	718	10,3	1007 Høgskolelærer	48	0,7
1017 Stipendiat	490	7,1	1059 Underdirektør	46	0,7
1408 Førstekonsulent	367	5,3	1181 Senioringeniør	42	0,6
1434 Rådgiver	286	4,1	1475 Instituttleder	41	0,6
1109 Forsker	275	4,0	1358 Statsmeteorolog	36	0,5
1198 Førstelektor	228	3,3	1062 Direktør	35	0,5
1364 Seniorrådgiver	159	2,3	1473 Studieleder	30	0,4
1352 Postdoktor	152	2,2	1113 Prosjektleder	30	0,4
1108 Forsker	142	2,0	1111 Forskningsjef	27	0,4
1010 Amanuensis	134	1,9	1199 Universitetsbibliotekar	26	0,4
1009 Universitetslektor	129	1,9	1474 Dekan	22	0,3
1183 Forsker	122	1,8	1065 Konsulent	19	0,3
1110 Forsker	120	1,7	1003 Avdelingsleder	17	0,2
1178 Avdelingsbibliotekar	105	1,5	1200 Førstebibliotekar	16	0,2
1087 Overingeniør	97	1,4	1012 Høgskoledosent	15	0,2
1363 Seniorrådgiver	96	1,4	1088 Sjefingeniør	8	0,1
1054 Kontorsjef	93	1,3	0352 Avdelingsarkivar	3	0,0
1077 Hovedbibliotekar	85	1,2	0353 Statsarkivar	2	0,0

Stilling	Antall	Prosent	Stilling	Antall	Prosent
1060 Avdelingsdirektør	84	1,2	Sum fordelt på stilling	6897	99,3
1074/1213/1410 Bibliotekar	83	1,2	Utenfor stilling	50	0,7
1378 Stipendiat	67	1,0	Totalt	6947	100

Vi kjenner imidlertid ikke hvordan populasjonen av medlemmer fordeler seg på stillingskategorier i staten og vet derfor ikke om dette er representativt for medlemmene. Tabell 8 på side 15 gir en oversikt over respondenter fordelt på lokallag. 2,7% av respondentene oppga ikke lokallag, mot 1,2% blant populasjonen av medlemmer.

4. Gjennomsnittlig bruttolønn

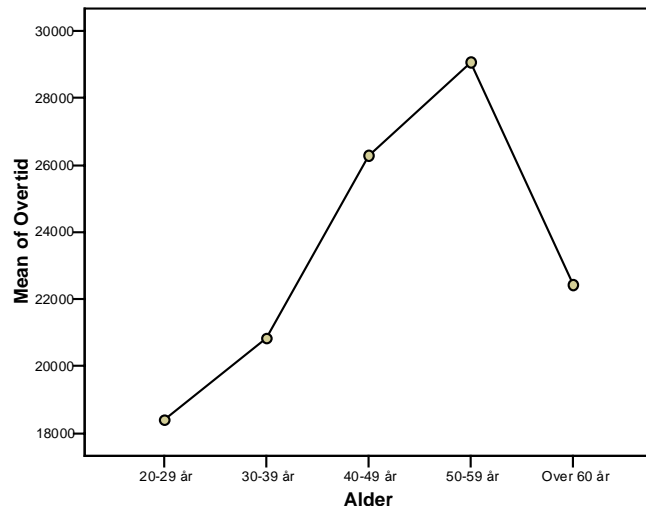
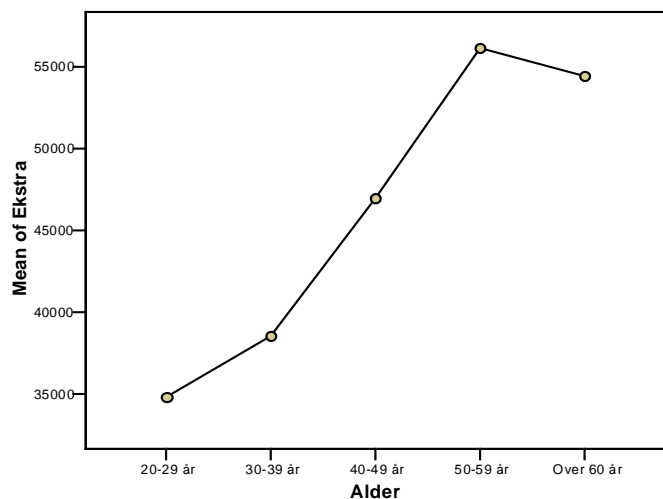
Tabell 5 presenterer gjennomsnittlig brutto grunnlønn, gjennomsnittlig biinntekt og gjennomsnittlig overtidsbetaling for de ulike stillingskategoriene i undersøkelsen. Gjennomsnittet for biinntekt og overtidsbetaling er imidlertid regnet ut i forhold til de som faktisk hadde slik inntekt. Videre viser ikke dette hvor mange i de enkelte stillingskategoriene som faktisk har hatt ekstrainntekter.

Tabell 5, Gjennomsnittlig grunnlønn, biinntekt og overtid i desember 2004 etter stilling

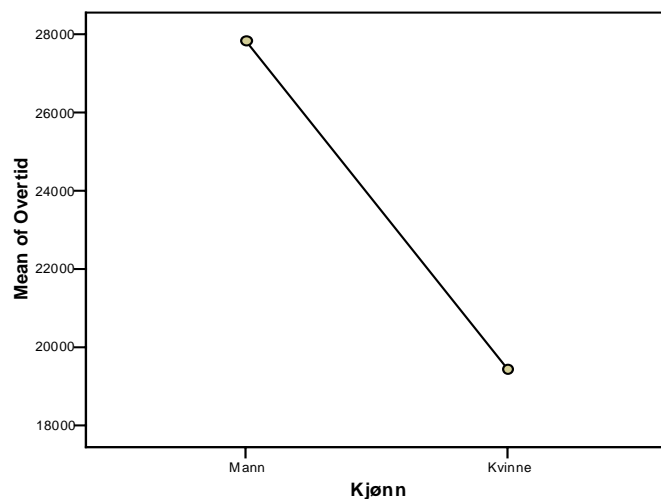
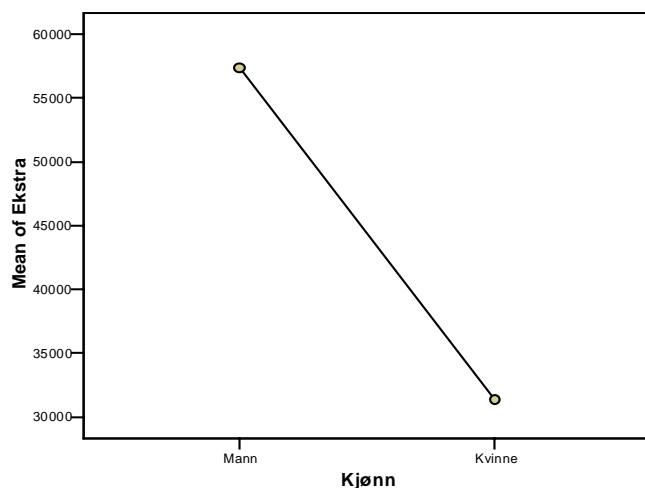
Stilling	Grunnlønn	Biinntekt	Overtid	Stilling	Grunnlønn	Biinntekt	Overtid
1017 Stipendiat	307 278	26 410	17 350	1077 Hovedbibliotekar	355 399	6 829	24 000
1378 Stipendiat	334 256	38 496	19 333	1358 Statsmeteorolog	371 591	89 222	45 999
1352 Postdoktor	375 104	33 340	14 517	1408 Førstekonsulent	319 205	20 246	14 515
1008 Høgskolelektor	388 726	37 828	31 511	1363 Seniorrådgiver	357 515	43 160	12 506
1009 Universitetslektor	376 982	45 316	30 116	1434 Rådgiver	356 088	47 772	14 082
1010 Amanuensis	391 815	37 621	22 242	1364 Seniorrådgiver	421 480	17 612	29 023
1011 Førsteamanuensis	411 106	50 411	30 617	1054 Kontorsjef	386 461	30 465	21 572
1198 Førstelektor	408 229	46 126	29 855	1059 Underdirektør	448 107	59 139	22 695
1012 Høgskoledosent	443 433	36 054	60 000	1060 Avdelingsdirektør	513 276	60 353	27 571
1013 Professor	503 142	78 331	39 900	1062 Direktør	578 551	44 750	40 000
1108 Forsker	362 459	24 374	13 680	1084/1085 Avd.ing.	310 033	37 430	12 750
1109 Forsker	394 165	24 262	22 251	1087 Overingeniør	358 410	43 166	15 899
1110 Forsker	420 850	23 183	19 578	1181 Senioringeniør	401 907	15 567	19 125
1183 Forsker	474 959	50 612	22 613	1088 Sjefingeniør	462 800	14 500	8 000
1111 Forskningssjef	524 885	59 639	70 000	0352 Avdelingsarkivar	440 467	-	-
1003 Avdelingsleder	395 654	27 100	-	0353 Statsarkivar	446 100	-	-
1473 Studieleder	440 160	56 818	14 811	Other	400 523	40 228	22 369
1474 Dekan	523 691	38 540	23 750	1007 Høgskolelærer	349 030	34 042	33 042
1475 Instituttleder	527 629	54 126	39 667	1211 Seksjonssjef	428 054	23 129	29 578
1199 Univ.bibliotekar	379 064	18 650	-	1113 Prosjektleder	382 929	28 400	12 000
1200 Førstebibliotekar	392 283	29 000	1 000	1065 Konsulent	289 911	28 333	12 857
1074/1213/1410 Bibliotekar	294 334	5 796	11 725	Total	401 818	49 274	25 037
1178 Avdelingsbibliotekar	320 060	15 357	19 375				

Det er særlig i mange av de vitenskapelige stillingene at det er vanlig med biinntekter. I mange av stillingene sier over 40% av respondentene, og hele 55% av professorene og 1183 Forsker, at de har biinntekter. Når det gjelder overtid er det særlig statsmeteorologene som skiller seg ut ved at hele 71% sier de har overtidsbetaling. Ellers er dette mest vanlig i de administrative stillingene og over- og senioringeniør hvor mellom 15 og 20% sier de har overtidsbetaling.

Respondentenes biinntekt øker med økende alder, bortsett fra i kategorien over 60 år hvor det er et lite fall. Dette gjelder både ekstrainntekt i form av overtidsbetaling og i form av biinntekt fra annen stilling eller oppdrag som for eksempel sensurarbeid.

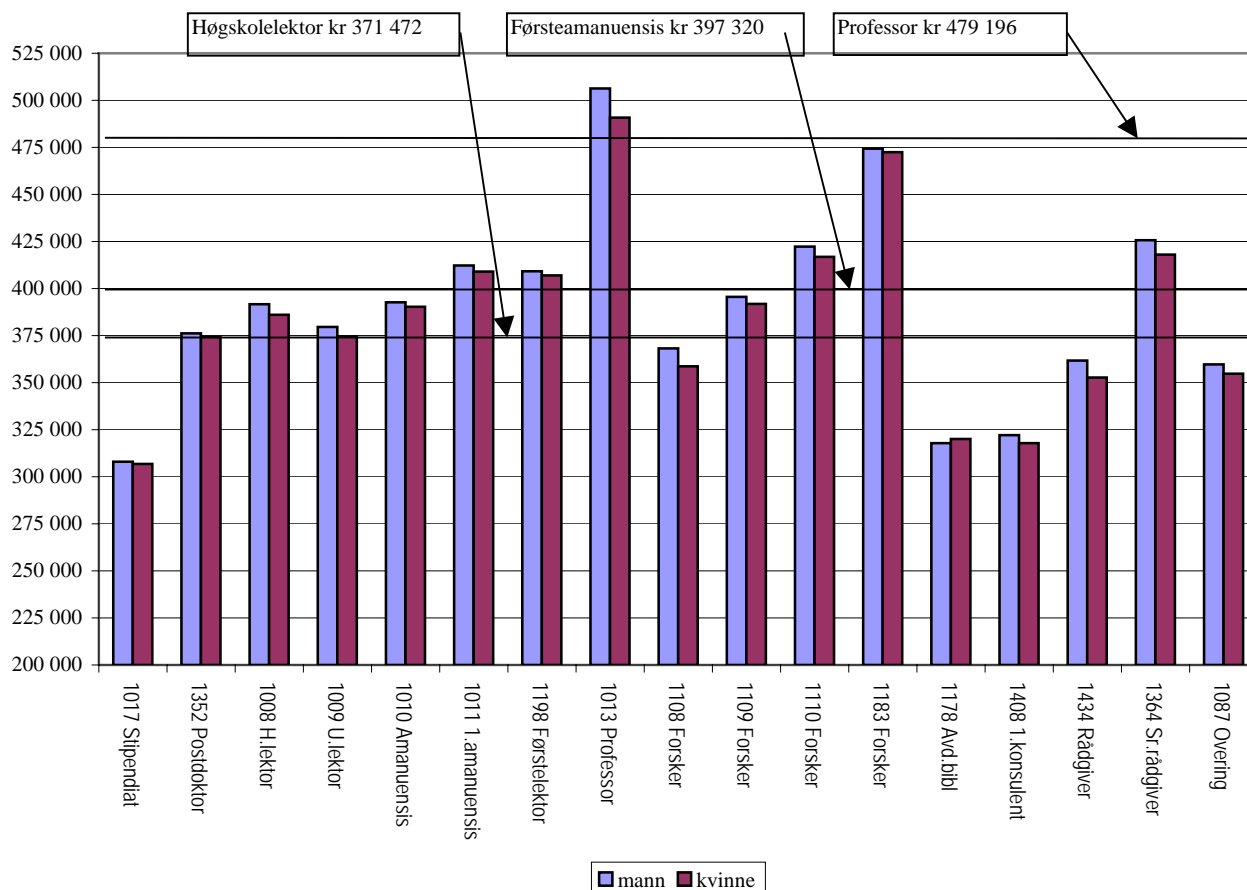


Kvinner har lite inntekter i tillegg til grunnlønnen gjennom overtid og ekstrainntekt. Samtidig er det mye mer vanlig for menn å ha ekstrainntekter enn det er for kvinner. 41% av mennene har ekstrainntekter mot bare 24% av kvinnene.



Figur 3 på neste side viser gjennomsnittslønn per desember 2004 etter stilling og kjønn. Menn tjener noe mer enn kvinner i alle stillinger unntatt i stillingen avdelingsbibliotekar. Men forskjellene er små og det kan være andre årsaker til forskjellene enn kjønn. I figuren er også gjennomsnittslønnen for høgskolelektor, førsteamanuensis og professor i staten tegnet inn per oktober 2003 (SSB). Gjennomsnittet i staten er derfor noe høyere enn det som fremgår av figuren grunnet tilleggene i det sentrale oppgjøret i 2004 og lokale forhandlinger høsten 2004. Samlet kan det derfor se ut som om Forskerforbundets medlemmer ligger omtrent på nivå med snittet i disse stillingene i staten forøvrig.

Figur 3, Gjennomsnittslønn etter stilling og kjønn



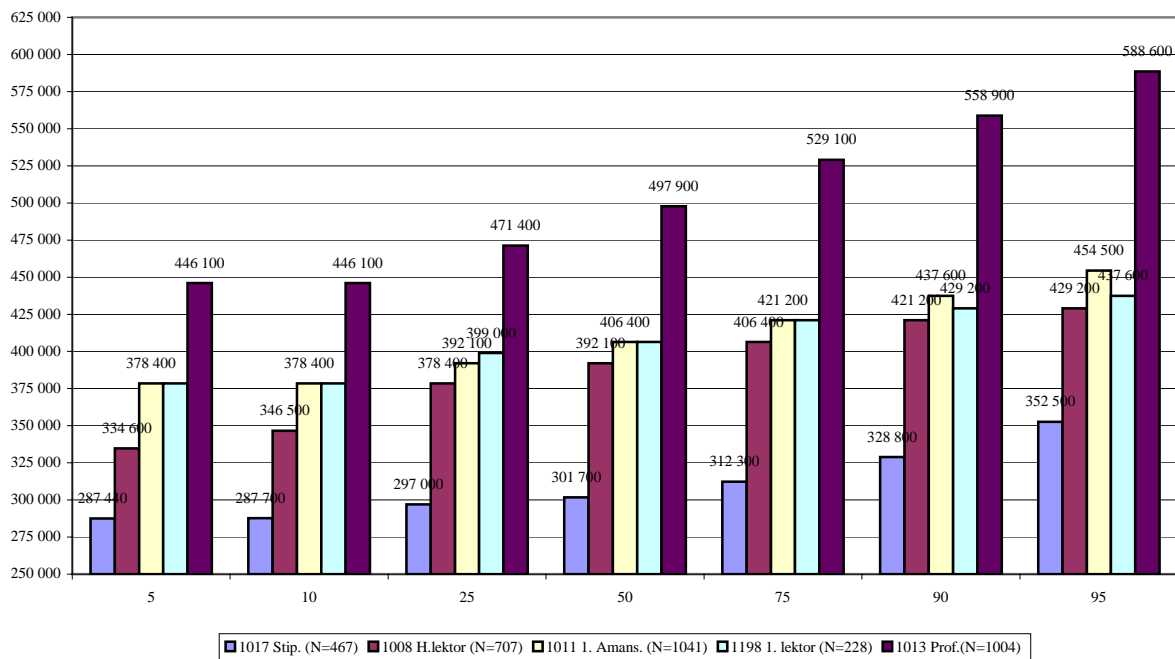
Tabell 6 viser gjennomsnittlig brutto grunnlønn for stillingskategoriene i undersøkelsen etter når respondentene har avlagt eksamen. For de med utdanning på mastergradsnivå eller høyere er dette årstallet lagt til grunn, for de med lavere grads eksamen er dette årstallet lagt til grunn.

Tabell 6 Snittlønn etter eksamensår for mastergradseksamen og lavere grads eksamen

	-1972	1973-78	1979-84	1985-88	1989-92	1993-96	1997-00	2001-
1017 Stipendiat		371 520	344 275	334 700	319 114	317 749	308 223	299 397
1378 Stipendiat		413 800	350 000	300 100	359 775	337 740	331 679	326 415
1352 Postdoktor		421 200	392 633	383 233	376 896	373 979	371 742	385 133
1008 Høgskolelektor	409 694	406 612	400 432	398 017	387 205	385 038	375 993	363 137
1009 Universitetslektor	403 120	398 467	398 840	387 757	384 188	364 847	358 230	329 362
1010 Amanuensis	402 705	398 343	399 386	397 671	384 418	368 650	346 917	349 133
1011 Førsteamanuensis	409 275	415 559	412 614	414 389	411 355	405 910	393 751	
1198 Førstelektor	414 856	415 891	406 339	409 109	404 128	404 239	404 400	399 000
1013 Professor	510 731	505 395	500 075	500 324	476 718	464 806	458 750	
1108 Forsker	425 850	378 663	402 638	371 033	377 617	362 683	345 465	328 977
1109 Forsker	396 228	416 871	404 416	399 433	393 679	389 653	379 664	366 267
1110 Forsker	425 262	426 204	423 705	417 926	420 383	420 370	395 700	
1183 Forsker	476 954	475 367	478 209	471 145	469 400	488 400		
1074/1213/1410 Bibliotekar	293 914	297 467	300 517	290 044	301 466	296 470	292 850	285 683
1178 Avdelingsbibliotekar	317 214	311 533	318 408	326 217	328 563	319 100	316 475	324 183
1077 Hovedbibliotekar	354 859	362 914	343 893	377 022	332 667	343 750	382 050	367 725
1408 Førstekonsulent	322 000	321 486	321 365	323 446	325 064	318 818	319 201	312 508
1363 Seniorkonsulent	358 200	364 700	372 310	353 755	341 075	348 906	358 332	358 140
1434 Rådgiver	363 800	365 570	364 426	367 958	354 829	351 604	350 156	347 607
1364 Seniorrådgiver	436 142	419 261	434 963	417 362	415 226	410 646	408 344	
1054 Kontorsjef	389 240	405 371	383 780	388 982	395 388	374 625	372 767	381 540
1060 Avdelingsdirektør	510 905	523 046	504 767	505 580	519 333	502 667	568 400	480 000
1087 Overingeniør	353 350	353 829	354 891	358 408	356 936	368 213	358 783	355 800
Total	455 379	440 843	428 033	415 277	395 971	372 902	345 365	321 904

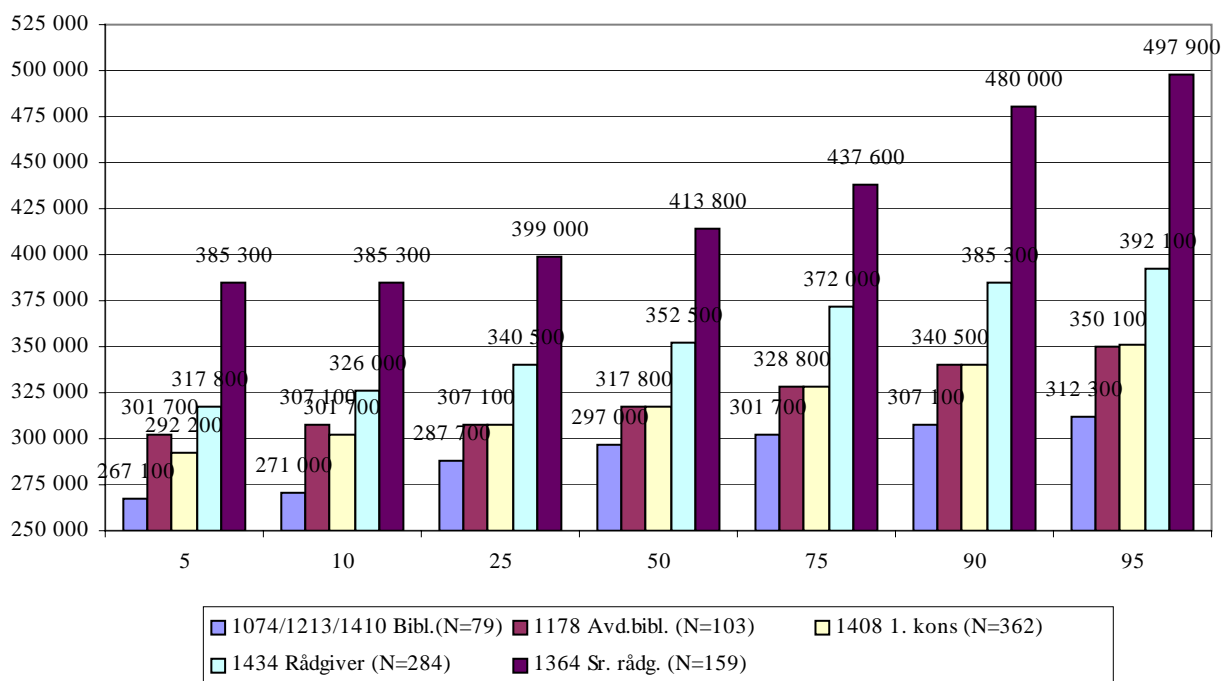
Nedenfor følger to figurer som viser spredningen i gjennomsnittlig bruttolønn per desember 2004. Tallene på x-aksen er persentiler, det vil si at tallet 5 viser til at 5% av respondentene i den aktuelle stillingskategorien tjener mindre enn den oppgitte summen. 95 viser til at 5% i stillingskategorien tjener mer enn dette tallet. Av stillingene på figurene er det størst spredning for professor og deretter seniorrådgiver. Høgskolelektor har tredje størst spredning og deretter følger førsteamanuensis og rådgiver med omtrent like stor spredning.

Figur 4 Gjennomsnittslønn for vitenskapelige stillinger med spredningsmål



For de administrative stillingene har bibliekarstillingene på ramme minst spredning mens seniorrådgiver og rådgiver har størst spredning. Avdelingsbibliekar og førstekonsulent har omtrent samme avlønning på alle spredningsmålene.

Figur 5 Gjennomsnittslønn for administrative stillinger med spredningsmål



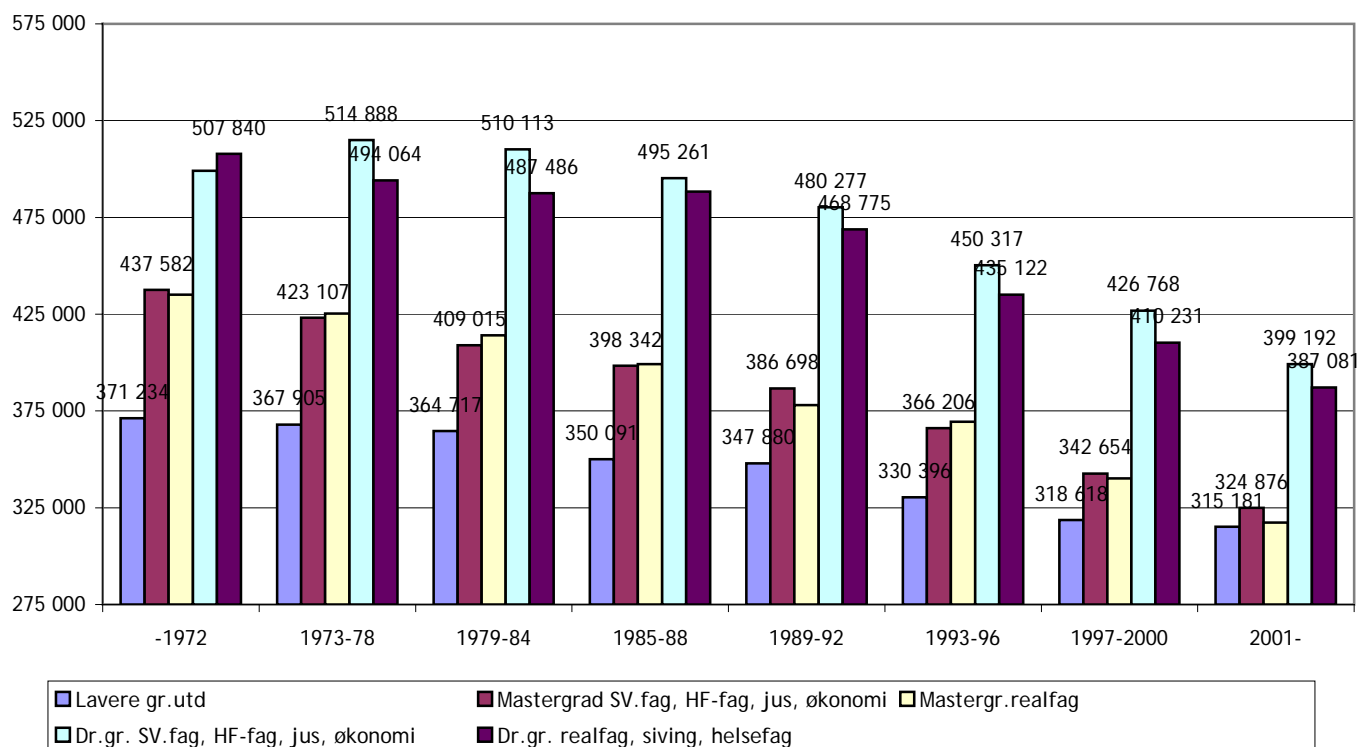
Tabellen nedenfor gir en oversikt over gjennomsnittlig grunnlønn med spredningsmål for de stillingskategoriene i undersøkelsen med flest respondenter.

Tabell 7 Gjennomsnittlig grunnlønn med spredningsmål per desember 2004

	Persentil							
	5	10	25	50	SNITT	75	90	95
1017 stipendiat (N=467)	287 440	287 700	297 000	301 700	307 278	312 300	328 800	352 500
1008 Høgskolelektor (N=707)	334 600	346 500	378 400	392 100	388 726	406 400	421 200	429 200
1009 Universitetslektor (N=128)	312 300	317 800	358 700	385 300	376 982	399 000	413 800	429 200
1011 Førsteamanuensis (N=1041)	378 400	378 400	392 100	406 400	411 106	421 200	437 600	454 500
1198 Førstelektor (N=228)	378 400	378 400	399 000	406 400	408 229	421 200	429 200	437 600
1013 Professor (N=1004)	446 100	446 100	471 400	497 900	503 142	529 100	558 900	588 600
1108 Forsker (N=139)	317 800	323 200	340 500	358 700	362 459	378 400	399 000	399 000
1109 Forsker (N=272)	372 000	372 000	378 400	392 100	394 165	406 400	421 200	437 600
1110 Forsker (N=120)	392 100	392 100	404 075	413 800	420 850	437 600	453 653	463 000
1183 Forsker (N=120)	407 540	446 100	454 500	471 400	474 959	488 400	507 500	538 400
1074/1213/1410 Bibl. (N=79)	267 100	271 000	287 700	297 000	294 334	301 700	307 100	312 300
1178 Avdelingsbibl. (N=103)	301 700	307 100	307 100	317 800	320 060	328 800	340 500	350 100
1077 Hovedbibliotekar (N=85)	323 200	328 800	331 700	352 500	355 399	368 600	394 860	416 760
1408 Førstekonsulent (N=362)	292 200	301 700	307 100	317 800	319 205	328 800	340 500	351 600
1363 Seniorrådgiver (N=95)	322 120	328 800	340 500	352 500	357 515	372 000	388 020	398 840
1434 Rådgiver (N=284)	317 800	326 000	340 500	352 500	356 088	372 000	385 300	392 100
1364 Seniorrådgiver (N=159)	385 300	385 300	399 000	413 800	421 480	437 600	480 000	497 900
1054 Kontorsjef (N=92)	348 775	352 500	365 200	381 850	386 461	406 400	421 200	437 600
1060 Avdelingsdirektør (N=84)	448 200	463 000	480 000	507 500	513 276	538 400	566 350	584 900
1087 Overingeniør (N=97)	334 600	334 600	334 600	352 500	358 410	378 400	392 100	399 000

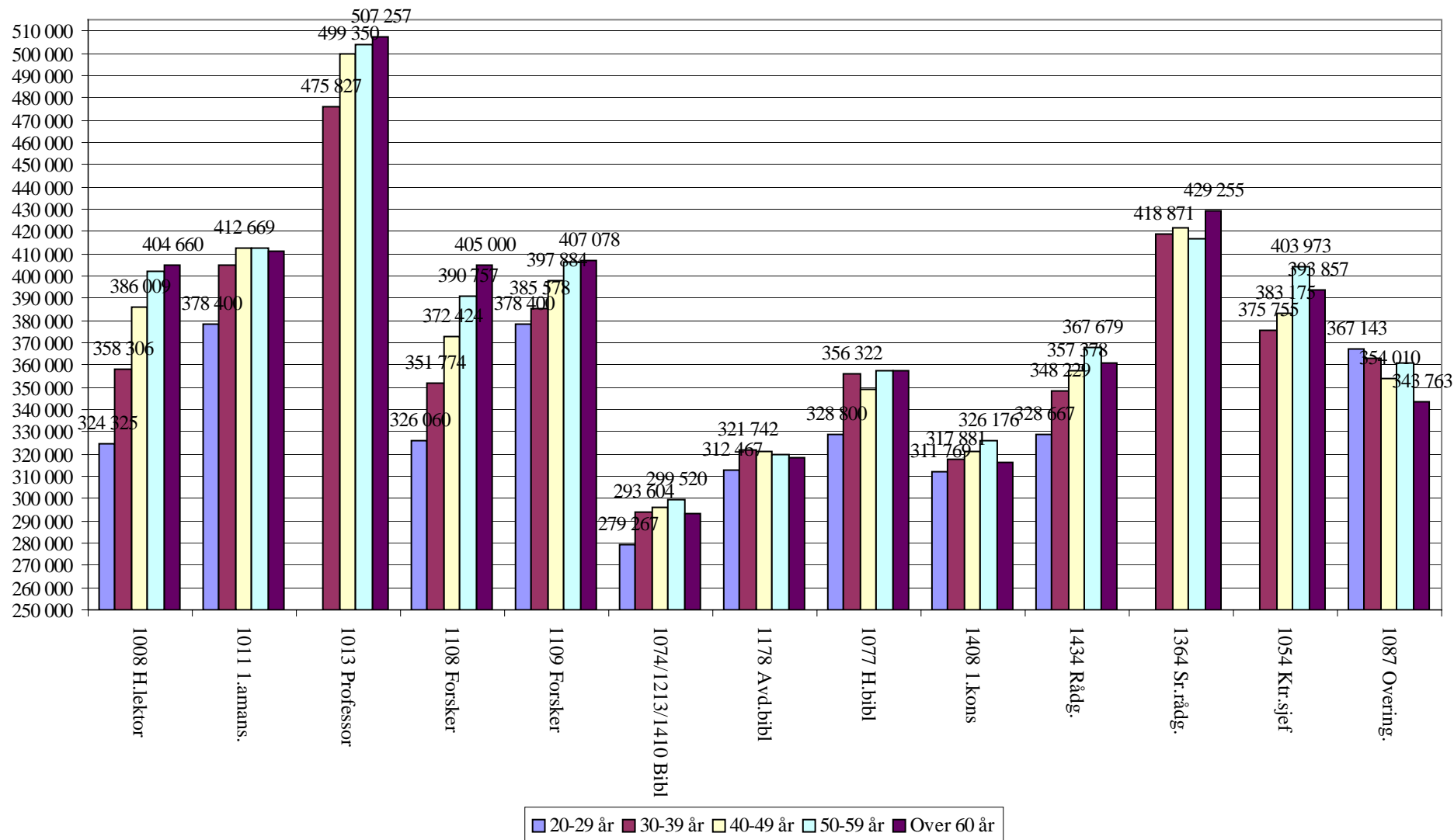
Figur 6 på neste side viser gjennomsnittlig bruttolønn for utdanningskategoriene etter når eksamen ble avlagt, henholdsvis årstall for lavere grads eksamen, for mastergradseksamen og doktorgrad. For gruppen lavere grads utdanning og gruppene på mastergradsnivå øker inntekten med eksamensår mens det er omtrent samme nivå for de fire eldste kategoriene for doktorgradsutdanningene. Figuren viser ikke forventet livsinntekt, men beskriver situasjonen for respondentene i desember 2004.

Figur 6 Gjennomsnittslønn per desember 2004 etter utdanning og eksamensår



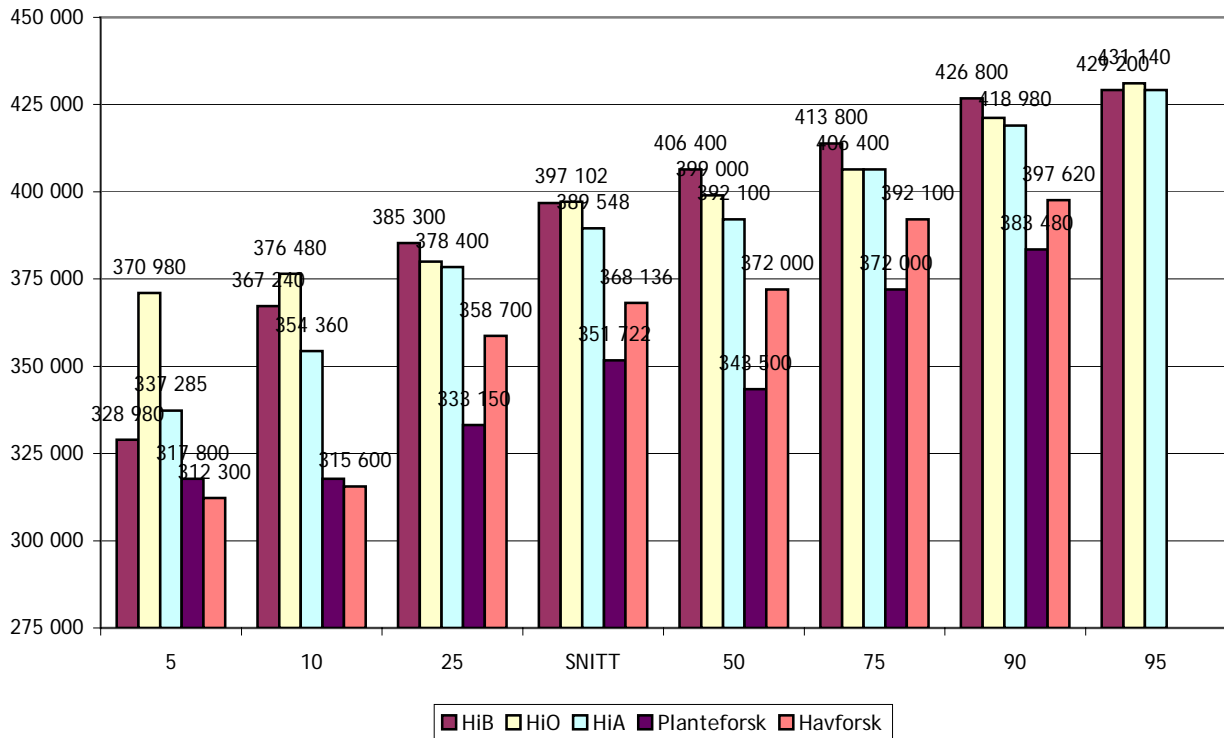
Figur 7 på neste side viser gjennomsnittlig brutto grunnlønn for en del stillingskategorier i undersøkelsen etter respondentenes alder. De eldste tjener mest med noen få unntak. Stillingen som overingeniør skiller seg ut ved at det ser ut til at man tjener mindre jo eldre man blir. En mulig forklaring kan være at de yngre har høyere formalkompetanse. Igjen viser ikke dette forventet livsinntekt, bare situasjonen for respondentene i desember 2004. Ellers ser vi at det er størst forskjell for stillingene på ramme, noe som reflekterer at spennet fortsatt brukes i liten grad.

Figur 7 Gjennomsnittlig brutto grunnlønn i stillingskategoriene etter alder per desember 2004

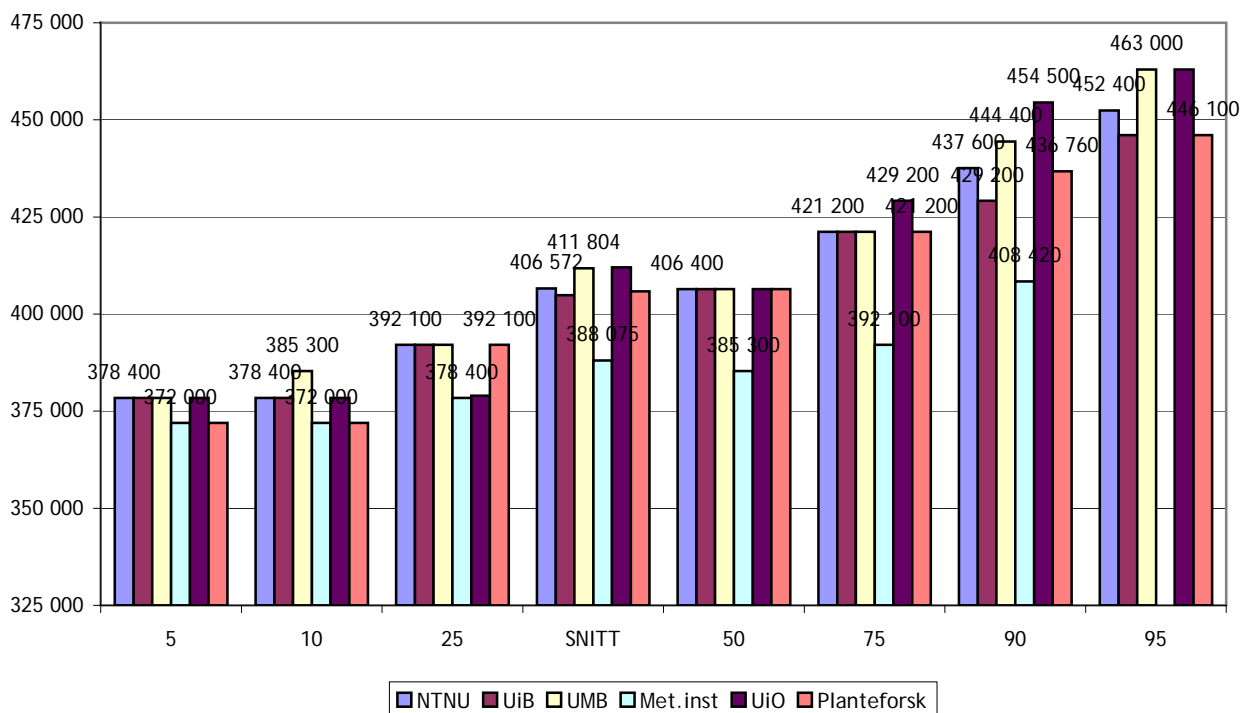


Nedenfor følger fem figurer (fig 8-12) som viser gjennomsnittlig brutto grunnlønn med spredningsmål for høskolelektor, førsteamanuensis, professor, førstekonsulent og rådgiver på tvers av institusjoner. For stillingen som høskolelektor og 1108 forsker er det store forskjeller mellom institusjonene. Høgskolen i Oslo ser ut til å ha mye høyere begynnerlønn enn alle de andre. Forskningsinstituttene har lavest lønn, noe som kan henge sammen med yngre personale der.

Figur 8, Snittlønn per desember 2004 med spredning for høskolelektor og 1108 forsker

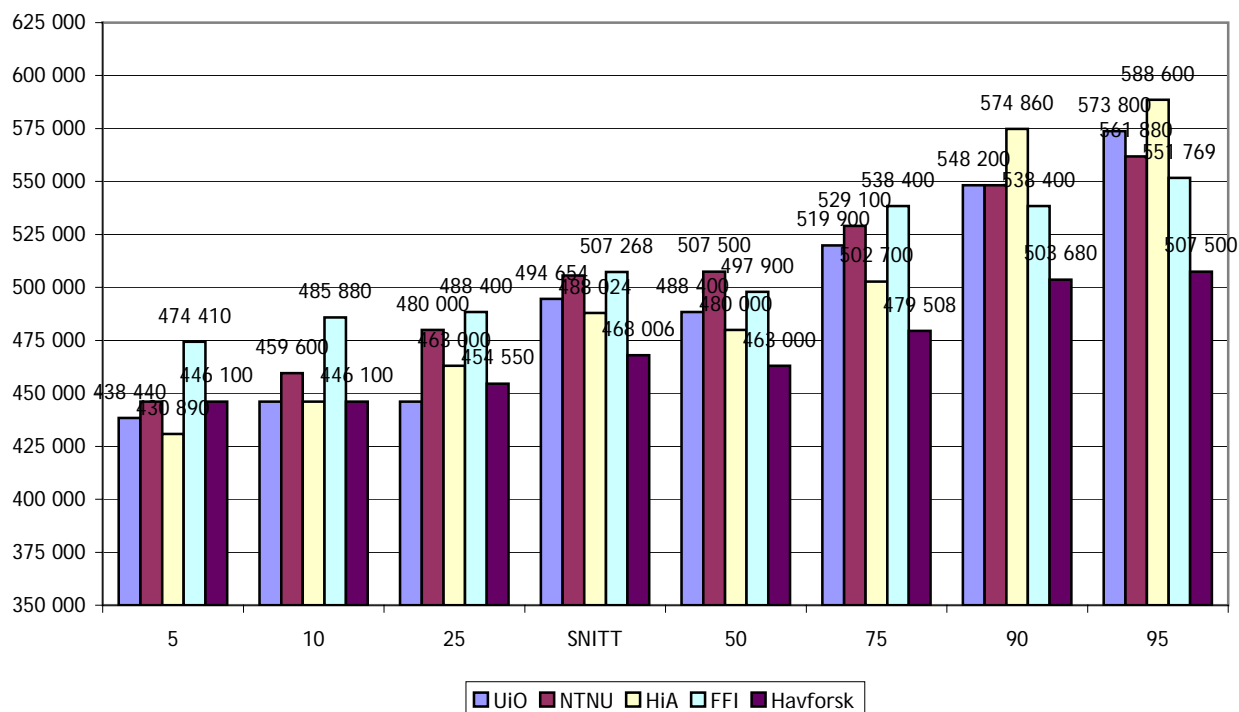


Figur 9, Snittlønn per desember 2004 med spredning for førsteamanuensis og 1109 forsker



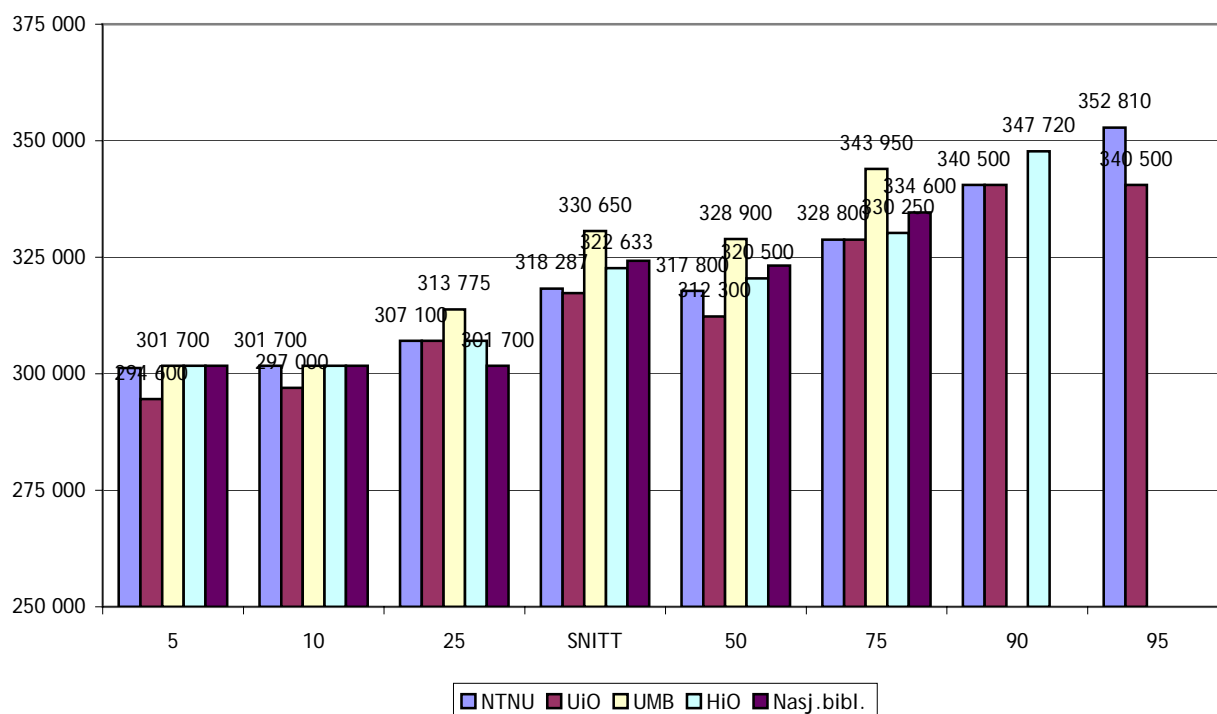
For førsteamanuensis og 1109 forsker (fig 9) er det først og fremst overraskende lik lønnsnivå mellom institusjonene på alle persentilene. Meteorologisk institutt henger noe etter mens UiO og UMB ligger en del høyere på de to øverste persentilene.

Figur 10, Snittlønn per desember 2004 med spredning for professor og 1183 forsker



For professor og 1183 forsker (fig 10) er det større forskjell. Her har FFI markert høyere begynnerlønn enn de andre. FFI har også sammen NTNU den høyeste snittlønnen. HiA har høyest lønn på de øverste to persentilene men ligger ellers lavt. Dårligst lønn er det på Havforskningsinstituttet.

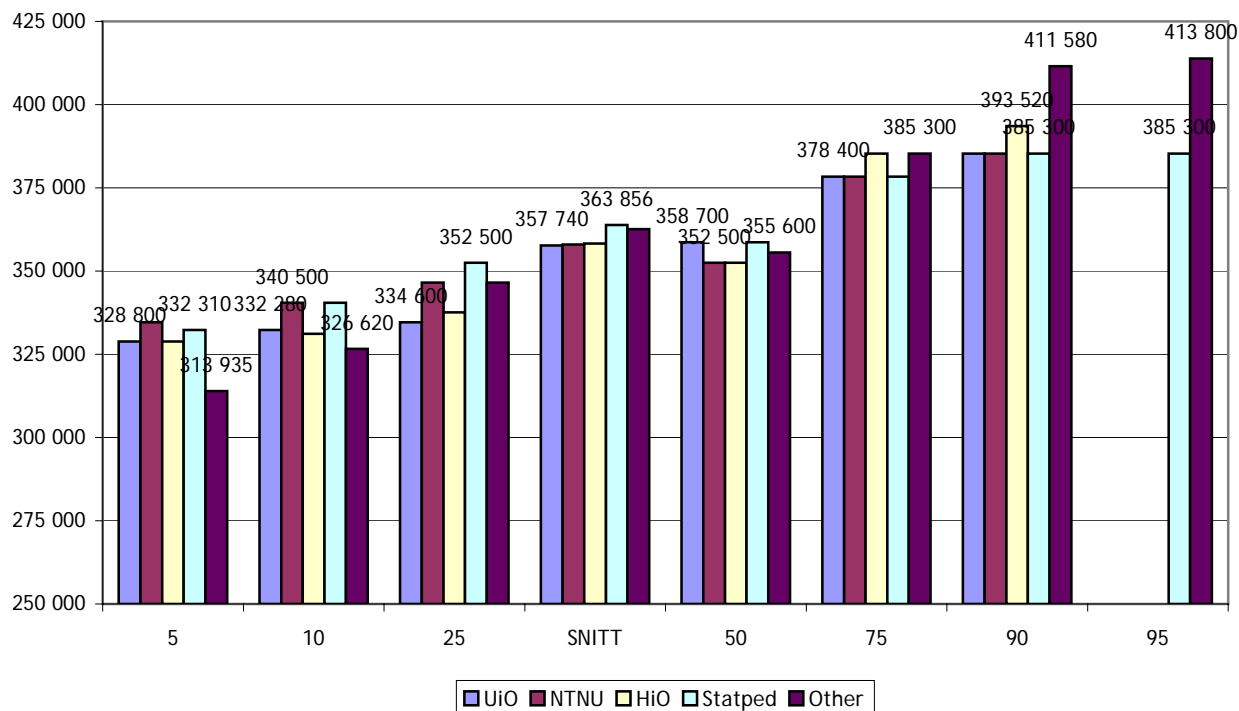
Figur 11, Snittlønn per desember 2004 med spredning for førstekonsulent



Når det gjelder stillingen som førstekonsulent (fig 11) er førsteinntrykket igjen hvor likt lønnsnivået er mellom institusjonene. Det skiller "bare" noe over 50 000 mellom de øverste 5% og de nederste 5%. UMB ligger noe over de andre og universitetene har noe lavere avlønning.

Også for stillingen som rådgiver er det overraskende likt lønnsnivå mellom institusjonene. De som skiller seg mest ut er respondentene i kategorien utenfor lokallag som har dårligere begynnerlønn og høyere toplønn enn de andre. Gjennomsnittslønnen er imidlertid veldig lik mellom alle gruppene her.

Figur 12, Snittlønn per desember 2004 med spredning for rådgiver

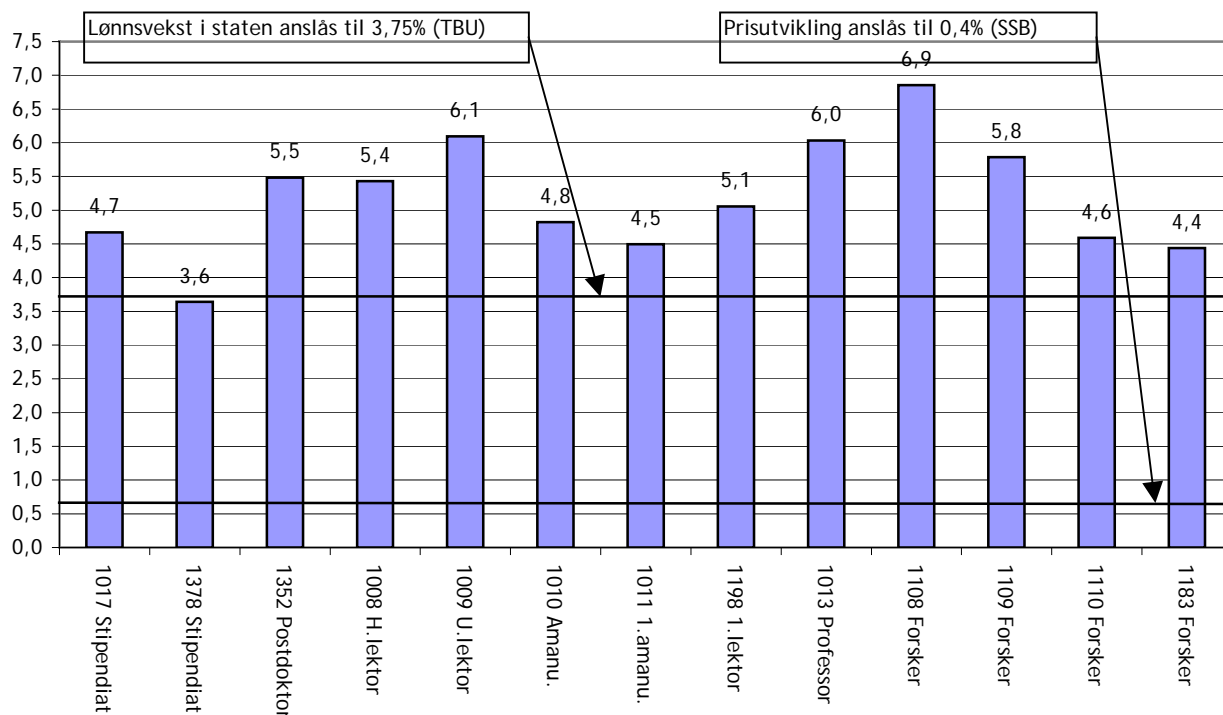


5. Lønnsvekst desember 2003 til desember 2004

Respondentene ble bedt om å oppgi lønn både for desember 2003 og desember 2004. Dette gir en indikasjon om lønnsvekst i de ulike stillingskategoriene. Selv om tallene er basert på like personer er det relativt sett få personer i de fleste stillingskategoriene i forhold til å anslå lønnsvekst på denne måten, og tallene bør derfor brukes med varsomhet. Dette gir likevel et bilde av lønnsveksten som respondentene har opplevd det siste året. I figurene er anslag for lønnsveksten beregnet av TBU (februar 2005) og prisutviklingen beregnet av SSB (mars 2005) tegnet inn.

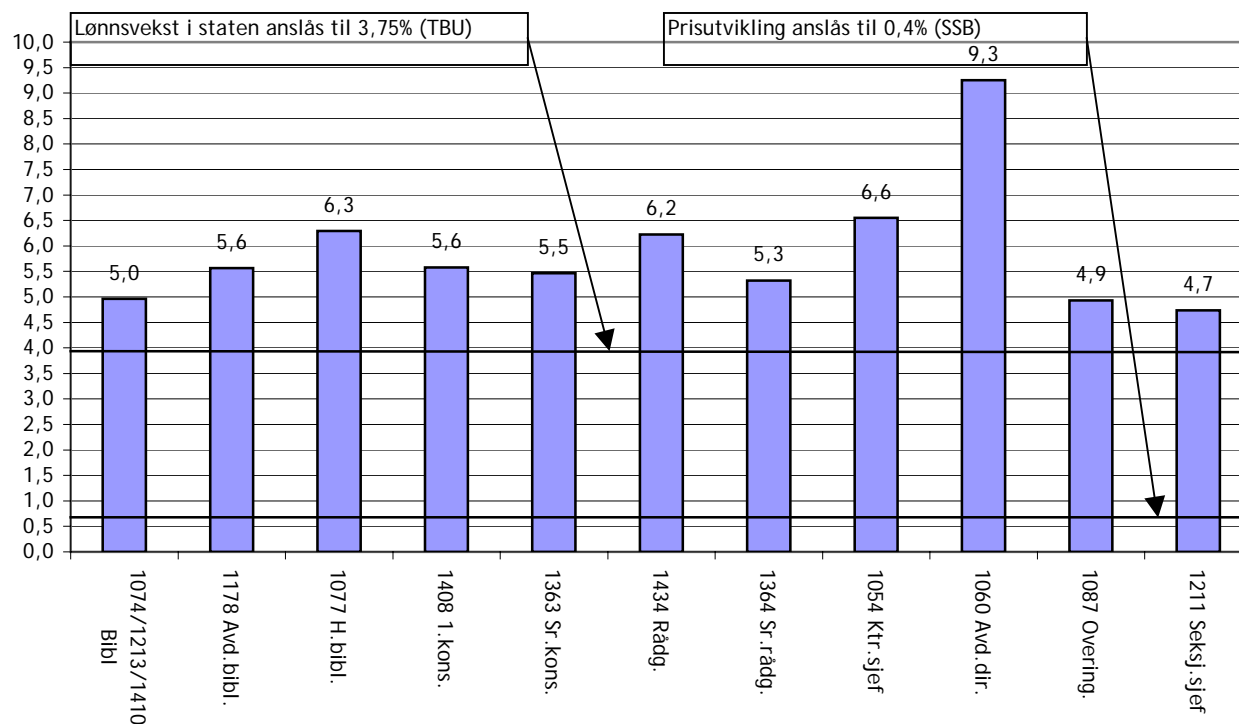
Alle vitenskapelige stillinger unntatt stipendiat 1378 (fig 13) har hatt bedre lønnsutvikling enn gjennomsnittet for statlig sektor. Dette bekrefter antakelsen om at stipendiater ikke får gjennomslag i lokale forhandlinger og er avhengig av sentrale tillegg eller ansiennitetsopprykk for å ha en lønnsutvikling i løpet av stipendiatperioden. Dette forholdet bør også tas med i betraktning ved innplassering som stipendiat på spenn i kode 1378. På bakgrunn av den lave prisutviklingen har alle stillingskategoriene hatt god reallønnsutvikling.

Figur 13 Lønnsvekst for vitenskapelige stillinger fra desember 2003 til desember 2004



Samtlige administrative stillingskoder i undersøkelsen har hatt høyere lønnsutvikling enn gjennomsnittet for statlig sektor.

Figur 14 Lønnsvekst for administrative stillinger fra desember 2003 til desember 2004



Vedlegg:

- Tabell 8 Fordeling av respondenter på lokallag
- Tabell 9 Prosentandel i de ulike stillingskategoriene som oppgir at de har overtidbetaling og/eller biinntekt

Tabell 8 Fordeling av respondenter på lokallag

Lokallag	Antall	Prosent	Lokallag	Antall	Prosent
UIO	1112	16,0	NIFES	22	0,3
NTNU	598	8,6	ABM-utvikling	20	0,3
UIB	580	8,3	Utdanningsdirektoratet	20	0,3
UITØ	354	5,1	Kunsthøgskolen i Oslo	19	0,3
Høgskolen i Oslo	288	4,1	Norsk polarinstitutt	19	0,3
Norges landbrukshøgskole	202	2,9	NUPI	16	0,2
Høgskolen i Stavanger	183	2,6	Politihøgskolen	16	0,2
Høgskolen i Agder	177	2,5	Statens legemiddelverk	16	0,2
Høgskolen i Bergen	154	2,2	Statistisk sentralbyrå	16	0,2
Høgskolen i Vestfold	117	1,7	UNIS	16	0,2
Høgskolen i Sør-Trøndelag	115	1,7	Høgskolen i Molde	15	0,2
Havforskningsinstituttet	106	1,5	NOKUT	15	0,2
Meteorologisk institutt	104	1,5	Forsvarets skolesenter	14	0,2
Høgskolen i Nord-Trøndelag	103	1,5	Mattilsynet	14	0,2
Høgskolen i Telemark	103	1,5	Patentstyret	14	0,2
Høgskolen i Østfold	102	1,5	SIRUS	14	0,2
Norges handelshøyskole	99	1,4	Arkitekthøgskolen i Oslo	13	0,2
Folkehelseinstituttet	98	1,4	Høgskolen i Narvik	12	0,2
Høgskolen i Bodø	93	1,3	Nasjonalt kunnsk.senter for helsetj.	10	0,1
Planteforsk	92	1,3	Kunsthøgskolen i Bergen	9	0,1
Høgskolen i Volda	78	1,1	SIFO	9	0,1
Høgskolen i Sogn og Fjordane	76	1,1	Sjøkrigsskolen	9	0,1
Forsvarets forskningsinstitutt	74	1,1	Luftkrigsskolen	8	0,1
Høgskolen i Hedmark	74	1,1	NIJOS	8	0,1
Norges veterinærhøgskole	70	1,0	Arkeologisk museum i Stavanger	7	0,1
Veterinærinstituttet	68	1,0	Krigsskolen	7	0,1
Høgskolen i Tromsø	62	0,9	Miljøverndepartementet	7	0,1
Nasjonalbiblioteket	61	0,9	Samisk høgskole	7	0,1
Statped	58	0,8	Statens forurensningstilsyn	7	0,1
Høgskolen i Akershus	57	0,8	Forsvarsmuseet	6	0,1
Høgskolen i Lillehammer	56	0,8	Kriminalpolitisenralen	6	0,1
Høgskolen i Buskerud	48	0,7	Nidaros domkrk. rest.arbeider	6	0,1
Høgskolen i Finnmark	48	0,7	Norsk kulturråd	6	0,1
Arkivverket	47	0,7	Bioteknologinemnda	5	0,1
Norges musikkhøgskole	45	0,6	Oljedirektoratet	5	0,1
Høgskolen Stord/Haugesund	43	0,6	Rikstrygdeverket	5	0,1
Høgskolen i Harstad	42	0,6	Sametinget	5	0,1
Norges geologiske undersøkelse	41	0,6	Forsvarsdepartementet	4	0,1
Høgskolen i Ålesund	34	0,5	NORAD	4	0,1
NOVA	33	0,5	Norsk Lyd- og blindeskriftbibliotek	4	0,1
Skogforsk	32	0,5	Nærings- og handelsdepartementet	4	0,1
STAMI	32	0,5	Helse- og omsorgsdepartementet	3	0,0
Statens strålevern	32	0,5	Jernbaneverket	3	0,0
Riksantikvaren	30	0,4	Kultur- og kirke departementet	3	0,0
UFD	30	0,4	NILF	3	0,0
Høgskolen i Gjøvik	27	0,4	Produktregisteret	3	0,0
Norges idrettshøgskole	27	0,4	Fylkesmannen i Nord-Trøndelag	2	0,0
Sosial- og helsedirektoratet	27	0,4	Norsk språkråd	2	0,0
Universitets- og høgskolerådet	26	0,4	Statens helsetilsyn	2	0,0
Høgskolen i Nesna	25	0,4	Riksutstillinger	1	0,0
Statens kartverk	24	0,3	Annet	188	2,7
			Total	6856	98,7

Tabell 9 Prosentandel i de ulike stillingskategoriene som oppgir at de har overtidbetaling og/eller biinntekt

Stilling	Andel med biinntekt	Andel med overtidbetaling	Stilling	Andel med biinntekt	Andel med overtidbetaling
1017 Stipendiat	26,8	2,1	1077 Hovedbibliotekar	8,2	2,4
1378 Stipendiat	34,4	4,7	1358 Statsmeteorolog	25,7	71,4
1352 Postdoktor	33,6	3,4	1408 Førstekonsulent	12,4	16,9
1008 Høgskolelektor	34,4	12,2	1363 Senior-konsulent	10,5	15,8
1009 Universitetslektor	27,3	3,1	1434 Rådgiver	14,8	15,1
1010 Amanuensis	38,6	6,1	1364 Seniorrådgiver	24,5	15,1
1011 Førsteamanuensis	47,6	6,1	1054 Kontorsjef	18,5	16,3
1198 Førstelektor	39,0	13,2	1059 Underdirektør	22,2	11,1
1012 Høgskoledosent	46,7	20,0	1060 Avdelingsdirektør	28,6	8,3
1013 Professor	55,2	2,3	1062 Direktør	34,3	5,7
1108 Forsker	26,6	5,0	1084/1085 Avdelingsingeniør	17,9	7,1
1109 Forsker	26,6	9,2	1087 Overingeniør	18,6	18,6
1110 Forsker	45,8	11,7	1181 Senioringeniør	14,6	19,5
1183 Forsker	54,6	6,7	1088 Sjefingeniør	25,0	12,5
1111 Forsknings-sjef	59,3	3,7	0352 Avdelingsarkivar	0,0	0,0
1003 Avdelingsleder	29,4	0,0	0353 Statsarkivar	0,0	0,0
1473 Studieleder	36,7	10,0	Other	24,5	9,9
1474 Dekan	45,5	9,1	1007 Høgskolelærer	36,2	12,8
1475 Instituttleder	51,2	7,3	1211 Seksjonssjef	23,7	15,3
1199 Universitetsbibliotekar	8,0	0,0	1113 Prosjektleder	33,3	3,3
1200 Førstebibliotekar	25,0	6,3	1065 Konsulent	15,8	47,4
1074/1213/1410 Bibliotekar	3,8	5,1	Total	34,3	8,6
1178 Avdelingsbibliotekar	6,8	3,9			

FORSKERFORBUNDETS SKRIFTSERIE

Forskerforbundet har etablert sin egen skriftserie for å samle forbundets innstillinger, utredninger, notater mm. under en felles profil. Skriftene kan bestilles vederlagsfritt fra sekretariatet: e-post post@forskerforbundet.no eller fra forbundets hjemmesider www.forskerforbundet.no. Følgende utgivelser er tilgjengelige:

2005:

- **Evaluering av lokale forhandlinger 2004 (6/2005)**
- **Lønnsstatistikk for kommunal sektor per 31.12.04 (5/2005)**
- **Lønnsstatistikk for privat sektor per 31.12.04 (4/2005)**
- **Lønnsstatistikk for statlig sektor per 31.12.04 (3/2005)**
- **Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver - 2005 (2/2005)**
- **Research and Higher Education in Norway (1/2005)**

2004:

- **Handlingsplan for stipendiater 2002-06 (5/2004)**
- **Lønnsstatistikk kommunal sektor – 2003 (4/2004)**
- **Lønnsstatistikk privat sektor – 2003 (3/2004)**
- **Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver - 2004 (2/2004)**
- **Kartlegging av ressurser til tillitsvalgтарbeid i statlig UH-sektor (1/2004)**

2003:

- **Forskerforbundet: Beretning 01.09.00-31.12.02 (5/2003)**
- **Lønnsstatistikk privat sektor – 2002 (4/2003)**
- **Lønnsstatistikk kommunal sektor – 2002 (3/2003)**
- **Evaluering av lokale forhandlinger – 2002 (2/2003)**

2002:

- **Evaluering av lokale forhandlinger – 2001 (5/2002)**
- **Lønnsstatistikk for privat sektor – 2001 (4/2002)**
- **Seniorpolitikk (3/2002)**

2001:

- **Rekrutteringssituasjonen ved universitetene og høgskolene 1999-2000 (6/2001)**
- **Administrativ endring i høyere utdanning i 1990-årene (5/2001)**
- **Evaluering av lokale forhandlinger i staten – 2000 (4/2001)**
- **Kartlegging av ressurser til tillitsvalgte i instituttsektoren (3/2001)**

2000:

- **Lokale forhandlinger i staten - 1999. En oppsummering (4/2000)**
- **Opphavsrett. Et notat fra Forskerforbundets opphavsrettsutvalg (3/2000)**
- **Forskerforbundet: Innstilling fra Organisasjonsutvalg III (1/2000)**

1999:

- **Forskningspolitisk seminar 1999, Foredragssamling (2/1999)**

1998:

- **Forskningspolitisk seminar 1998 – Foredragssamling (5/1998)**
- **Forskerforbundets beretning 1.9.96 – 31.8.98 (4/1998)**
- **Forskerforbundet i ny drakt. Innstilling fra Organisasjonsutvalg II (3/1998)**
- **Tid til FoU ved universiteter og høgskoler (2/1998)**

1997:

- **Opprykk til professor etter kompetanse – En vurdering av ordningen (5/1997)**
- **Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for universitetene og høgskolene (4/1997)**