

**Forskerforbundet:
Lønnsstatistikk privat sektor
2003**

1. INNLEDNING

For å kartlegge lønnsnivået til Forskerforbundets medlemmer i privat sektor gjennomfører forbundet årlig en spørreskjemaundersøkelse blant samtlige medlemmer i sektoren. Denne rapporten presenterer resultatene fra spørreundersøkelsen som ble gjennomført i løpet av januar og februar 2004.

Lønnsstatistikken presenterer gjennomsnittslønn per 31.12.03 for de ulike stillingskategoriene, sektorene og gjennomsnittslønn etter antall år siden avlagt hovedfagseksamen. Med basis i fjorårets spørreundersøkelse vil også lønnsvekst fra 31.12.02 til 31.12.03 bli presentert. Tallene for lønnsvekst fremkommer imidlertid på basis av ulike personer og må derfor brukes med varsomhet. Spørreskjemaet og forklaring til kategoriseringen på sektor, stilling og utdanning er vedlagt (vedlegg 3 og 4).

2. HOVEDTREKK

Respondentene ble spurt om de mottok tilleggsytelser utenom lønn. Her var det stor variasjon mellom sektorene i hvor stor grad slike ytelser ble brukt. Den ekstraytelsen som flest oppgir at de har er full lønn under svangerskaps-/fødsels-/adopsjonspermisjon, omtrent 2/3 oppgir at de har det. Selv i den sektoren hvor det er minst vanlig var det hele 67% som hadde full lønn under slike permisjoner. Den tilleggsytelsen som var mest uvanlig var avisordning gjennom arbeidsgiver. Når det gjelder tilleggsytelser var det slik at sektorene HSH høgskole og NAVO helse seg ut i negativ retning, medlemmene her oppga i mindre grad enn andre å ha telefon, avis og pensjonsordning gjennom arbeidsgiver.

Selve lønnsstatistikken gir et bilde av hvor Forskerforbundets medlemmer ligger lønsmessig, både i forhold til sektor, i forhold til stillingsgruppene og i forhold til antall år etter avlagt eksamen. For øvrig var det slik at:

- Kvinner tjener gjennomgående noe dårligere enn menn i de samme stillingene. Dette kan delvis forklares med at kvinnene er yngre enn menn.
- Lønnen øker med høyere utdanning.
- Medlemmene i vitenskapelig grunnstilling har lavere snittlønn enn høgskolelektor i staten.
- Medlemmene i førstestilling ligger omtrent likt med førsteamanuensis i staten.
- Medlemmene i professorstilling ligger noe over professor i staten.

For å få en indikasjon på lønnsvekst på sektornivå og stillingsgruppenivå ble årets lønnsstatistikk sammenholdt med fjorårets statistikk. På sektornivå var det bare mulig å bruke resultatene for tre sektorer. Dette fordi statistikkene er laget på grunnlag av ulike individer og det krever derfor en del respondenter i hver kategori for å få et noenlunde pålitelig resultat. Medlemmene i Abelia institutt hadde en lønnsvekst på 3,3%, HSH museum på 3,3% og Navo helse på 4,7%. Det ser altså ut til at medlemmene innenfor Navo helse har hatt best lønnsutvikling av sektorene, og også bedre enn lønnsveksten i stat (3,2%), kommune (2,9%) og skoleverket (3,65%). På stillingsgruppenivå ser det ut til at stipendiatene hadde bedre lønnsvekst enn de vitenskapelig stillingsgruppene, men alle disse hadde lavere lønnsvekst enn gjennomsnittet for statlig og kommunal sektor. Videre ser det ut til at kliniske ernæringsfysiologer, museumsbestyrere og bibliotekarer hadde god lønnsutvikling.

3. PRESENTASJON AV DATAGRUNNLAGET

Alle medlemmer som var registrert i privat sektor i medlemsregisteret i januar 2004 fikk tilsendt spørreskjemaet og det ble gjennomført en puring. Det kom inn 1215 svar av totalt 2057 medlemmer i privat sektor, noe som gir en svarprosent på 59,1%.

Medlemmene ble bedt om å oppgi brutto inntekt i full stilling per 31.12.03 i hovedarbeidsforholdet. I tillegg ble respondentene bedt om å oppgi inntekt fra overtid og biinntekter for 2003 samt eventuelle ytelser arbeidsgiver tilstår utenom lønn.

Det var omtrent like mange kvinner som menn som besvarte spørreskjemaet:

Tabell 1 Kjønnfordeling blant respondentene

Kjønn	Antall	Prosent
Mann	560	46,1
Kvinne	617	50,8
Ikke oppgitt	38	3,1

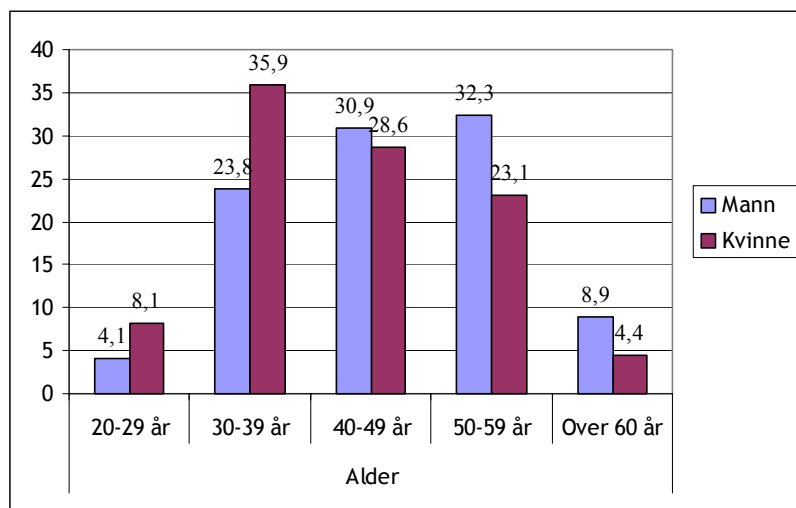
Ut fra respondentene i denne undersøkelsen kan det se ut til at Forskerforbundets medlemmer i privat sektor fordeler seg veldig jevnt mellom de ulike alderskategoriene. Det ser derfor ikke ut til å være den samme tendensen til opphopning i de eldste alderskategoriene som innenfor universitets- og høyskolesystemet.

Tabell 2 Aldersfordeling blant respondentene

Alder	Prosent
20-29 år	6,2
30-39 år	29,4
40-49 år	29,2
50-59 år	28,4
Over 60 år	6,8
<i>Total</i>	<i>100</i>

En likhet som medlemmene i privat sektor deler med universitets- og høyskolesektoren er at kvinnene er yngst og mennene eldst. Det er stor overvekt av kvinner i alderskategorien 39 år og lavere samtidig som det er stor overvekt av menn i alderskategoriene over 50 år (se fig 1). For medlemmene i privat sektor som helhet kan eventuelle kjønnsrelaterte lønnsforskjeller skyldes dette. På sektornivå er sammenhengen bare signifikant for sektorene Abelia institutt, Abelia høyskole, Navo helse og sektorkategorien Øvrige. Tendensen var tilstede i de fleste andre sektorene også unntatt HSH museum hvor det er nesten dobbelt så mange kvinnelige medlemmer i alderen 50-59 år som menn.

Figur 1, Respondentenes aldersprofil i forhold til kjønn (tall i %)



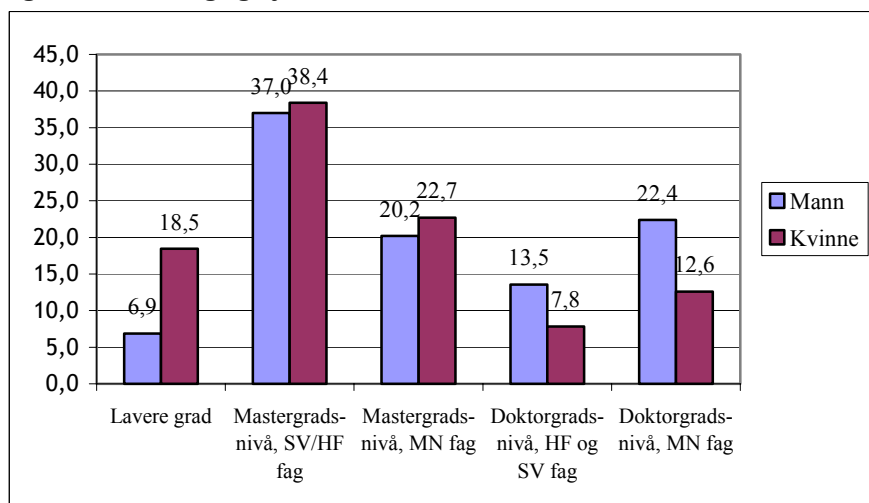
Nesten 28% av respondentene har førstestillingskompetanse gjennom å ha avlagt doktorgrad, mens 13% av respondentene har utdanning på lavere nivå, tilsvarende cand.mag/bachelor eller kortere utdanning. På mastergradsnivå er det klar overvekt av doktorgrader innenfor historisk-filosofiske fag og samfunnsvitenskapelige fag. (Se tabell 3).

Tabell 3, Respondentenes utdanningsbakgrunn

Type utdanning	Antall	Prosent
Lavere grad	155	12,9
Mastergradsnivå, SV/HF fag	452	37,6
Mastergradsnivå, MN fag	260	21,6
Doktorgradsnivå, HF og SV fag	127	10,6
Doktorgradsnivå, MN fag	207	17,2
Total	1201	100

På samme måte som menn dominerer i de eldste alderskategoriene er det også en stor overvekt av menn som har fullført doktorgrad. Det er omtrent like mange kvinner som menn som har utdanning på hovedfagsnivå, mens det er en stor overvekt av kvinner innenfor utdanningskategorien ”Lavere grad”. Dette er utdanning tilsvarende cand.mag eller kortere. Sammenhengen mellom kjønn og utdanning kan også være en delforklaring på eventuelle kjønnsforskjeller med hensyn til lønn.

Figur 2, Utdanning og kjønn



Sammenhengen mellom kjønn og utdanning finner vi også igjen i sektorene Abelia høgskole, HSH høgskole, NAVO helse og i sektorkategorien ”Øvrige”.

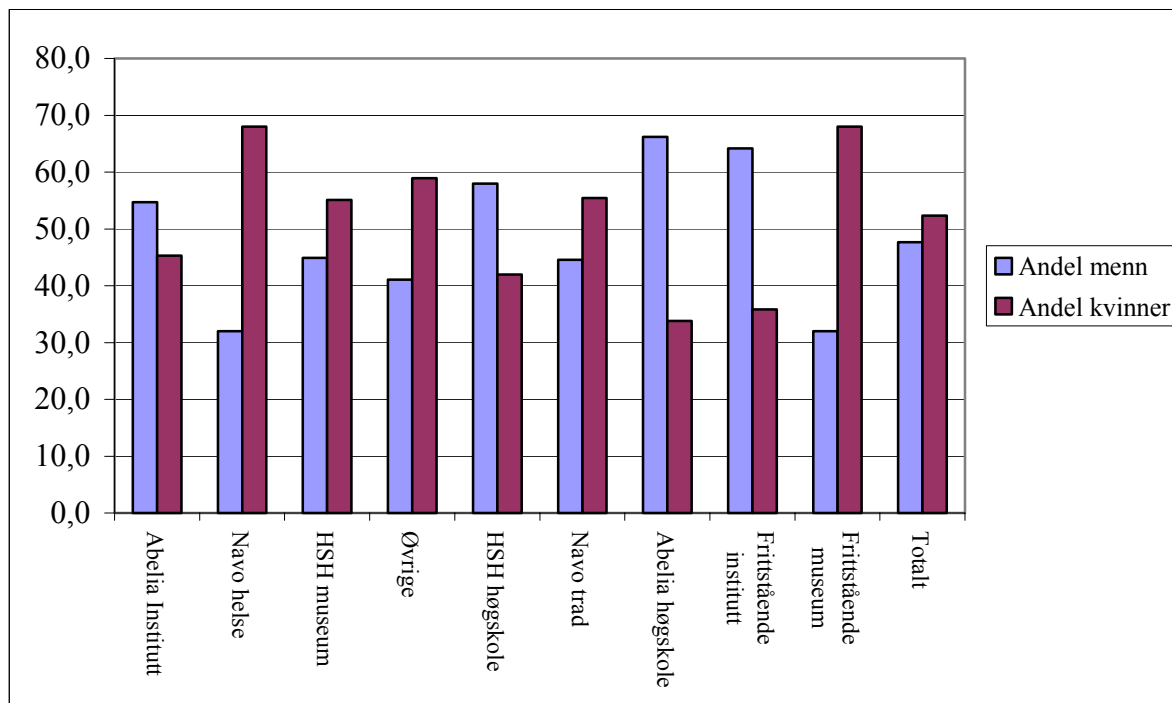
Respondentene er fordelt på 10 ulike sektorer og en restkategori som er kalt ”Øvrige”. Det er flest respondenter fra Abelia institutt, Navo Helse og HSH museum.

Tabell 4 Respondentenes fordeling på sektorer

Sektor	Respondenter	Prosent	Andel mann	Andel kvinner
Abelia Institutt	344	28,7	54,7	45,3
Navo helse	231	19,3	32,0	68,0
HSH museum	149	12,4	44,9	55,1
Øvrige	132	11,0	41,1	58,9
HSH høgskole	102	8,5	58,0	42,0
Navo trad	87	7,3	44,6	55,4
Abelia høgskole	71	5,9	66,2	33,8
Frittstående institutt	55	4,6	64,2	35,8
Frittstående museum	26	2,2	32,0	68,0
<i>Totalt</i>	<i>1197</i>	<i>100</i>	<i>47,7</i>	<i>52,3</i>

Kvinneandelen blant respondentene innenfor hver sektor fremgår også av figur 3. Kvinneandelen er desidert størst innenfor frittstående museum og NAVO helse. Menn dominerer særlig innenfor Abelia høgskole, HSH høgskole og frittstående institutt.

Figur 3, Kjønnfordeling blant respondentene på de ulike sektorene (%)



Vi vil også presentere lønnsstatistikk for enkeltinstitusjoner med flere enn 10 respondenter, noe som omfatter i alt 21 institusjoner (se tabell 5). Respondentene ved enkeltinstitusjonene utgjør tilsammen omtrent halvparten av de som er med i undersøkelsen. De største enkeltinstitusjonene er BI, Forskningsrådet, Rikshospitalet, Radiumhospitalet, NINA og UNIFOB. Disse har alle mer enn 3,4% av alle respondentene i undersøkelsen, og utgjør 23,5% av alle respondentene i undersøkelsen.

Tabell 5, Respondenter fordelt på enkeltinstitusjoner (min. 15 respondenter)

Institusjon	Antall	Prosent	Andel menn	Andel kvinner
Akvaforsk	18	3,0	62,5	37,5
Radiumhospitalet	42	7,0	50,0	50,0
Menighetsfakultetet	21	3,5	65,0	35,0
Diakonhjemmet				
høgskole	19	3,2	33,3	66,7
DMMH	20	3,3	60,0	40,0
Firskeriforskning	24	4,0	60,9	39,1
BI	69	11,5	68,2	31,8
Kreftregisteret	17	2,8	52,9	47,1
Misjonshøgskolen	18	3,0	72,2	27,8
Kunstmuseet	23	3,8	18,2	81,8
NIFU	22	3,7	42,9	57,1
NIKU	25	4,2	36,0	64,0
NINA	42	7,0	73,2	26,8
NIVA	24	4,0	57,1	42,9
Nordlandsforskning	16	2,7	50,0	50,0
Forskningsrådet	46	7,6	39,5	60,5
Norsk folkemuseum	20	3,3	22,2	77,8
Rikshospitalet	44	7,3	34,1	65,9
SINTEF	19	3,2	47,4	52,6
Ullevål sykehus	32	5,3	19,4	80,6
UNIFOB	41	6,8	42,5	57,5
<i>Total</i>	<i>602</i>	<i>100</i>	<i>48,7</i>	<i>51,3</i>

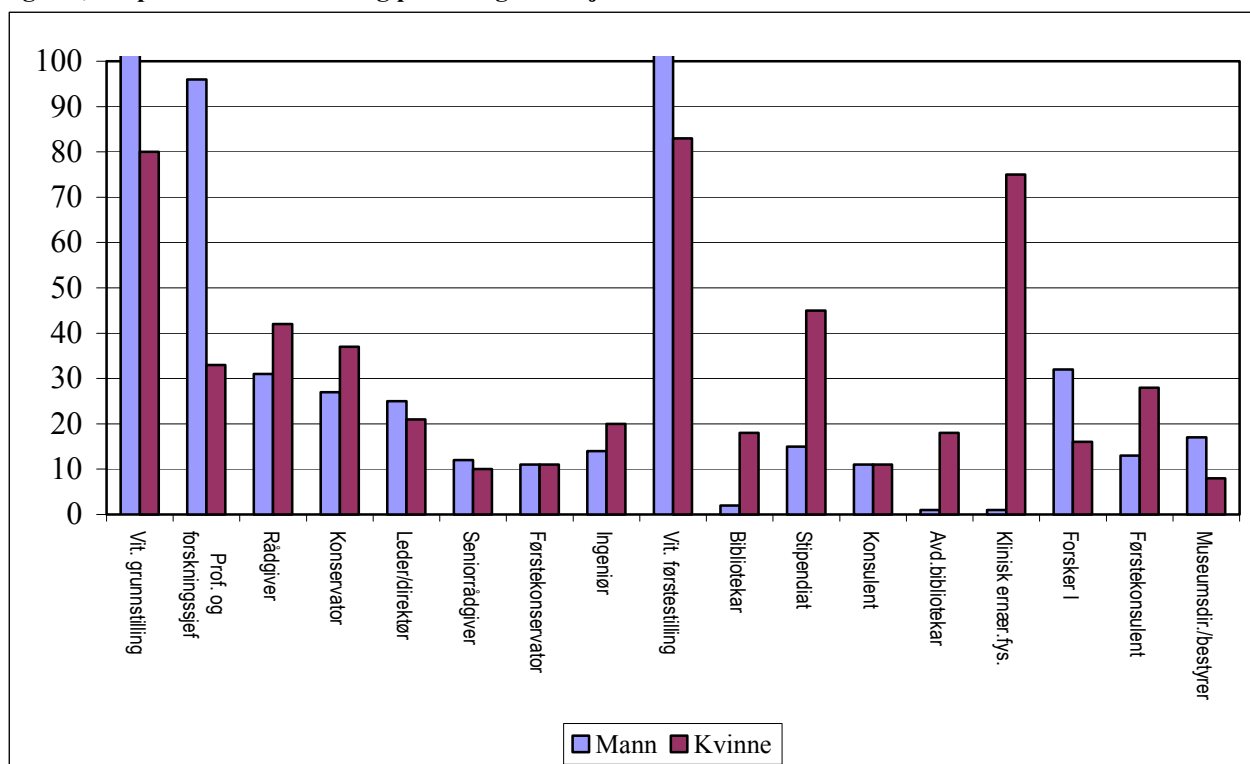
Respondentenes fordeling på de sammensatte stillingskategoriene fremgår av tabellen nedenfor. Aller flest respondenter er tilsatt i gruppene ”Vitenskapelig førstestilling”, Vitenskapelig grunnstilling” og ”Professor og forskningssjef”.

Tabell 6, Respondentenes fordeling på stillingskategori

	Antall	Prosent	Andel menn	Andel kvinner
Vit. grunnstilling	189	17,0	56,5	43,5
Prof. og forskningssjef	137	12,3	74,4	25,6
Rådgiver	76	6,8	42,5	57,5
Konservator	66	5,9	42,2	57,8
Leder/direktør	48	4,3	54,3	45,7
Seniorrådgiver	22	2,0	54,5	45,5
Førstekonservator	23	2,1	41,2	58,8
Ingeniør	34	3,0	57,7	42,3
Vit. førstestilling	201	18,0	10,0	90,0
Bibliotekar	20	1,8	25,0	75,0
Stipendiat	61	5,5	50,0	50,0
Konsulent	22	2,0	5,3	94,7
Avd.bibliotekar	20	1,8	1,3	98,7
Klinisk ernær.fys.	77	6,9	66,7	33,3
Forsker I	52	4,7	31,7	68,3
Førstekonsulent	41	3,7	17,0	8,0
Museumsdir./bestyrer	26	2,3	68,0	32,0
<i>Total</i>	<i>1115</i>	<i>100</i>	<i>48,6</i>	<i>51,4</i>

Menn dominerer særlig innenfor gruppene ”Professor og forskningssjef” og ”Forsker I”, men også innenfor ”Vitenskapelig grunnstilling” og ”Vitenskapelig førstestilling”. Blant Kliniske ernæringsfysiologer er omtrent samtlige kvinner. Videre dominerer kvinnene innenfor stillingskategoriene stipendiat, avdelingsbibliotekar, bibliotekar og førstekonsulent.

Figur 4, Respondentenes fordeling på stilling etter kjønn



4. YTELSE I TILLEGG TIL LØNN

For å få noe bredere informasjon om ytelser fra arbeidsgiver spurte vi om respondentene mottar andre ytelser i tillegg til lønn. Respondentene ble spurt om fem ulike tilleggsytelser og svarfordelingen fremgår av tabell 7.

Tabell 7 Andel respondenter som svarer positivt på at de har ulike tilleggsytelser (%)

Tilleggsyttelse	JA	NEI
Har du helt eller delvis fri telefon	27,9	70,5
Holder arbeidsgiver avis for deg	7,4	86,4
Har du fri/delvis fri pensjonsordning	57,3	36,2
Full lønn under permisjon ved svangerskap, fødsel, adopsjon	66,7	10,4
Lengre ferie enn loven tilskriver	43,2	51,9

Den ekstrayttelsen som flest oppgir at de har er full lønn under svangerskaps-/fødsels-/adopsjonspermisjon, omtrent 2/3 oppga at de hadde dette. Her var imidlertid "vet ikke" gruppen på hele 23% så respondentene har nok vært veldig usikre på dette spørsmålet. Generelt er det slik at de fleste som arbeider i virksomheter innenfor en av sektorene/tariffområdene har lønn under permisjon, mens de som arbeider i fristilte virksomheter ikke trenger å ha lønn under permisjon. "Vet ikke" gruppen var i de andre spørsmålene fra 6,5% og nedover til 1,6% for om man hadde betalt telefon. Den ekstrayttelsen som var mest uvanlig var avisordning gjennom arbeidsgiver.

Når respondentene sorteres etter sektor ser vi at det er stor variasjon sektorene i mellom i forhold til bruken av tilleggsyttelsene (Tabell 8).

Tabell 8, Prosentandel i hver sektor som svarer positivt på at de har ulike tilleggssytelser i tillegg til ordinær lønn

Tilleggsytelse	Frittstående institutt	Abelia Institutt	Abelia høyskole	HSH høyskole	HSH museum	Navo trad	Navo helse	Frittstående museum	Øvrige	Snitt
Har du helt eller delvis fri telefon	18,9	33,4	65,7	10,9	29,7	25,9	13,3	28,0	38,3	28,3
Holder arbeidsgiver avis for deg	3,8	12,9	6,0	0,0	8,3	9,8	2,3	8,0	9,1	7,6
Har du fri/delvis fri pensjonsordning	72,5	70,7	62,1	46,5	68,9	60,5	44,0	68,0	61,3	61,1
Full lønn under permisjon ved svangerskap, fødsel, adopsjon	79,5	92,8	83,7	89,0	87,9	84,5	81,9	66,7	83,7	86,5
Lengre ferie enn loven tilskriver	37,7	37,2	52,9	56,6	48,6	58,1	42,0	56,0	48,0	45,4

For Forskerforbundets medlemmer i privat sektor er det vanlig med full lønn under permisjon ved svangerskap/fødsel/adopsjon.

Det er også relativt vanlig for medlemmene i privat sektor med pensjonsordning gjennom arbeidsgiver. Over halvparten av respondentene i alle sektorer bortsett fra HSH høyskole og NAVO helse oppga at de hadde slike ordninger.

Litt mindre vanlig er det å ha ferie utover ferielovens bestemmelser¹. I Navo trad, HSH høyskole, frittstående museum og Abelia høyskole hadde over halvparten av medlemmene ekstra ferie. Færrest hadde dette i Frittstående institutt og Abelia institutt (37,5%).

Når det gjelder telefonordning gjennom arbeidsgiver varierer dette veldig mellom sektorene. Fra 2/3 i Abelia høyskole til 11% i HSH høyskole og 13% i Navo helse.

Minst vanlig for medlemmene i alle sektorer er det å ha avis gjennom arbeidsgiver. Det var flest som hadde avis innenfor Abelia institutt (13%), mens ingen oppga å ha dette innenfor HSH høyskole.

Denne undersøkelsen tyder på at ansatte innenfor områdene HSH høyskole og NAVO helse i mindre grad en andre har telefon, avis og pensjonsordning gjennom arbeidsgiver.

¹ Ferieloven regulerer ferien til 25 virkedager i året. Av disse forsvinner 4 til lørdager slik at ferieloven innebærer at alle arbeidstakere har krav på ferie tilsvarende 4 ukers + 1 dag. All ferie utover dette følger av tariffavtaler/lokale avtaler.

5. GJENNOMSNITTSLØNN

Lønnsstatistikken vil først presentere gjennomsnittslønnen for de enkelte stillingsgruppene som medlemmene i privat sektor kan grupperes i. Gjennomsnittslønnen vil ses i forhold til kjønn, i forhold til type utdanning og i forhold til hvor mange år det er siden man har avlagt eksamen på lavere grad/hovedfagsnivå.

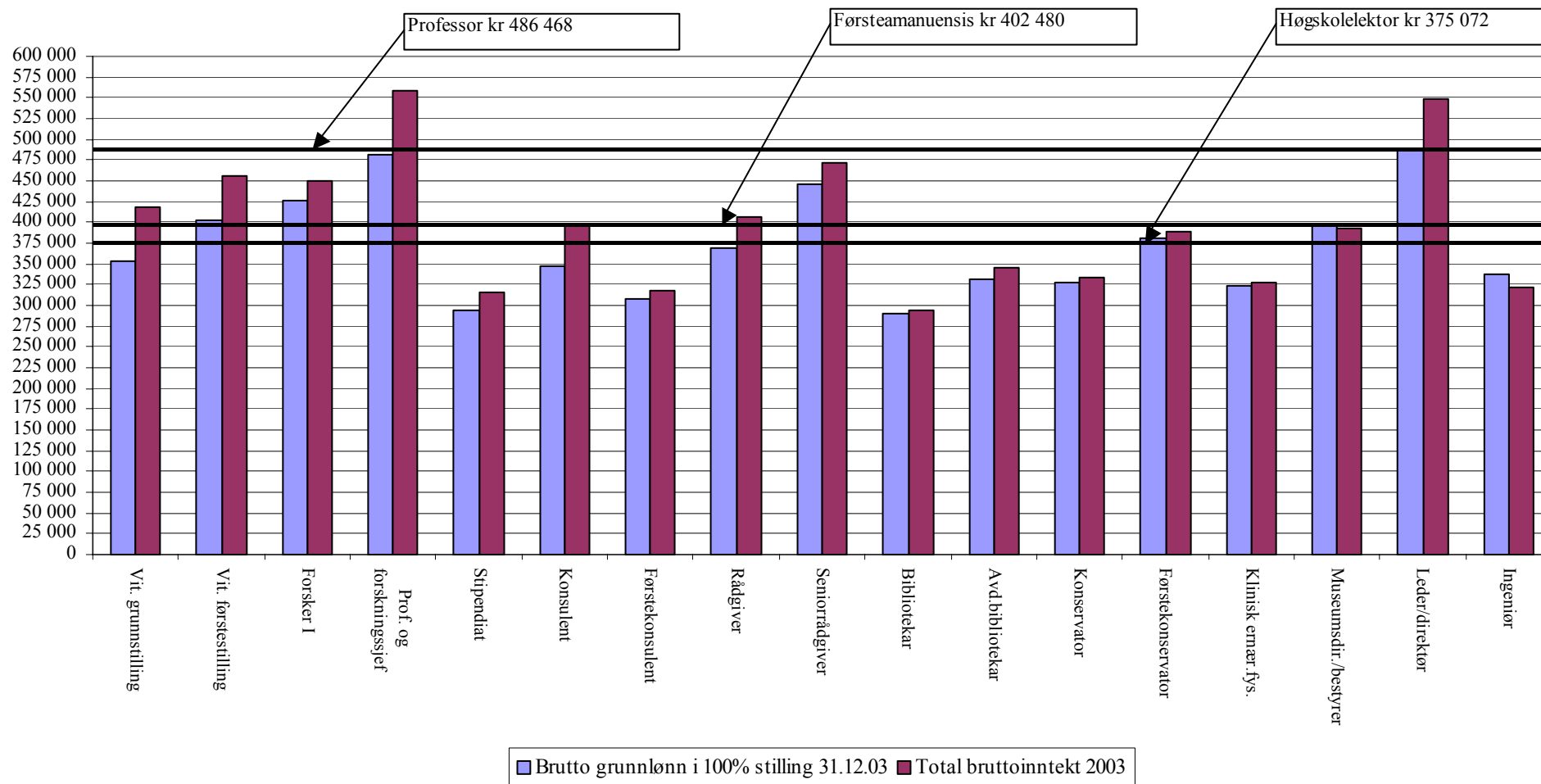
Tabell 9 viser gjennomsnittlig brutto grunnlønn for de ulike stillingsgruppene etter 31. desember 2002² og 31. desember 2003. Den siste kolonnen viser gjennomsnittlig bruttolønn inklusiv overtid og biinntekter. Gjennomsnittslønnen er fremstilt grafisk i figuren på neste side, her er også snittlønnen for stillingene som professor, førsteamanuensis og høgskolelektor i staten per 01.10.03 tegnet inn. Snittlønn for de samme stillingene sortert etter sektor finnes i vedlegg 1, og for enkeltinstitusjoner med flere enn 12 respondenter i vedlegg 2.

Tabell 9 Brutto grunnlønn per 31.12.02, 31.12.03 og grunnlønn inklusiv biinntekt per 31.12.03

Stilling		Brutto grunnlønn i 100% stilling 31.12.02	Brutto grunnlønn i 100% stilling 31.12.03	Bruttoinntekt i 2003 inkl overtid og biinntekt
Vit. grunnstilling	Snitt	346 669	352 651	419 051
	N	160	187	73
Vit. førstestilling	Snitt	393 002	402 451	455 558
	N	194	197	83
Forsker I	Snitt	431 405	426 561	450 373
	N	37	52	23
Prof. og forskningssjef	Snitt	473 474	480 704	557 739
	N	104	134	66
Stipendiat	Snitt	285 655	293 320	316 140
	N	52	58	19
Konsulent	Snitt	317 072	347 439	396 970
	N	22	22	10
Førstekonsulent	Snitt	303 836	308 144	317 692
	N	46	41	19
Rådgiver	Snitt	365 517	369 704	405 977
	N	66	76	25
Seniorrådgiver	Snitt	438 893	445 225	471 925
	N	24	22	10
Bibliotekar	Snitt	275 992	290 643	293 315
	N	12	19	3
Avd.bibliotekar	Snitt	314 899	332 032	346 150
	N	19	20	4
Konservator	Snitt	322 335	327 100	333 053
	N	45	65	21
Førstekonservator	Snitt	374 549	380 273	387 980
	N		23	5
Klinisk ernær.fys.	Snitt	304 640	324 343	327 446
	N	54	77	33
Museumsdir./bestyrer	Snitt	368 758	396 750	393 133
	N	20	26	9
Leder/direktør	Snitt	469 326	488 385	548 746
	N	44	47	19
Ingeniør	Snitt	345 325	337 548	320 742
	N	29	33	13
Gjennomsnitt for alle		372 425	380 856	428 944
	N	942	1 099	435

² Tall fra spørreundersøkelsen som ble gjennomført på same tid i fjor.

Brutto grunnlønn og brutto grunnlønn inklusiv biinntekter per 31.12.03



Når det gjelder tall for gjennomsnittslønn må det tas forbehold om at dette ikke uten videre er representativt for alle Forskerforbundets medlemmer, verken i sin helhet eller i de ulike sektorene. Dette fordi vi ikke vet om respondentene som har besvart undersøkelsen er representative for Forskerforbundets medlemmer.

For sammenlikningens skyld sammenholder tabellen nedenfor gjennomsnittslønnen for vitenskapelige stillinger i staten med Forskerforbundets medlemmer i privat sektor.

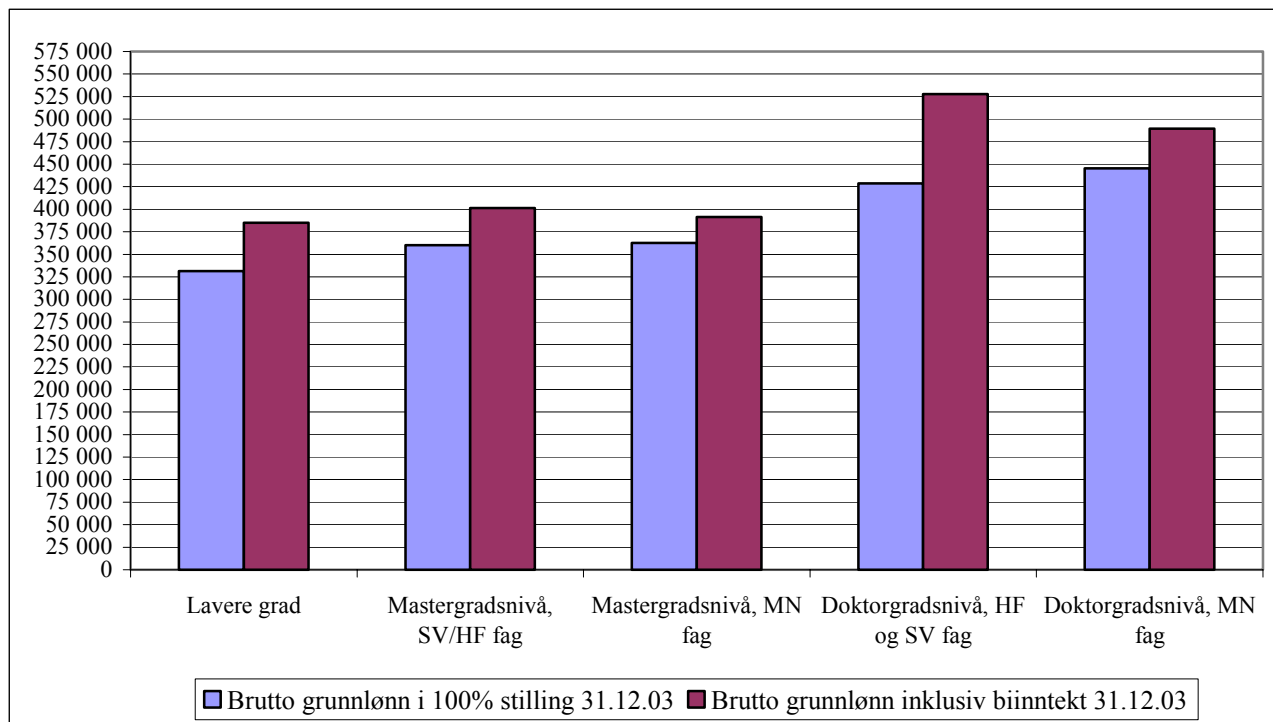
Tabell 10 Gjennomsnittslønn for noen vitenskapelige stillinger

	FF respondenter	Statlig sektor ³
Vit grunnstil.	352 651	377976
Vit førstetil.	402 451	397499
Professor	480 704	475648
Stip/vit.ass.	293 320	292381

Et hovedinntrykk er at gjennomsnittslønnen er forbausende lik mellom statlige stillinger og for de vitenskapelige stillingskategoriene i denne undersøkelsen. Gjennomsnittslønnen er imidlertid høyere i statlig sektor for vitenskapelige grunnstilling.

Dersom vi undersøker gjennomsnittslønnen til respondentene mot hvilken type utdanning de har ser vi at lønnen øker med høyere utdanning.

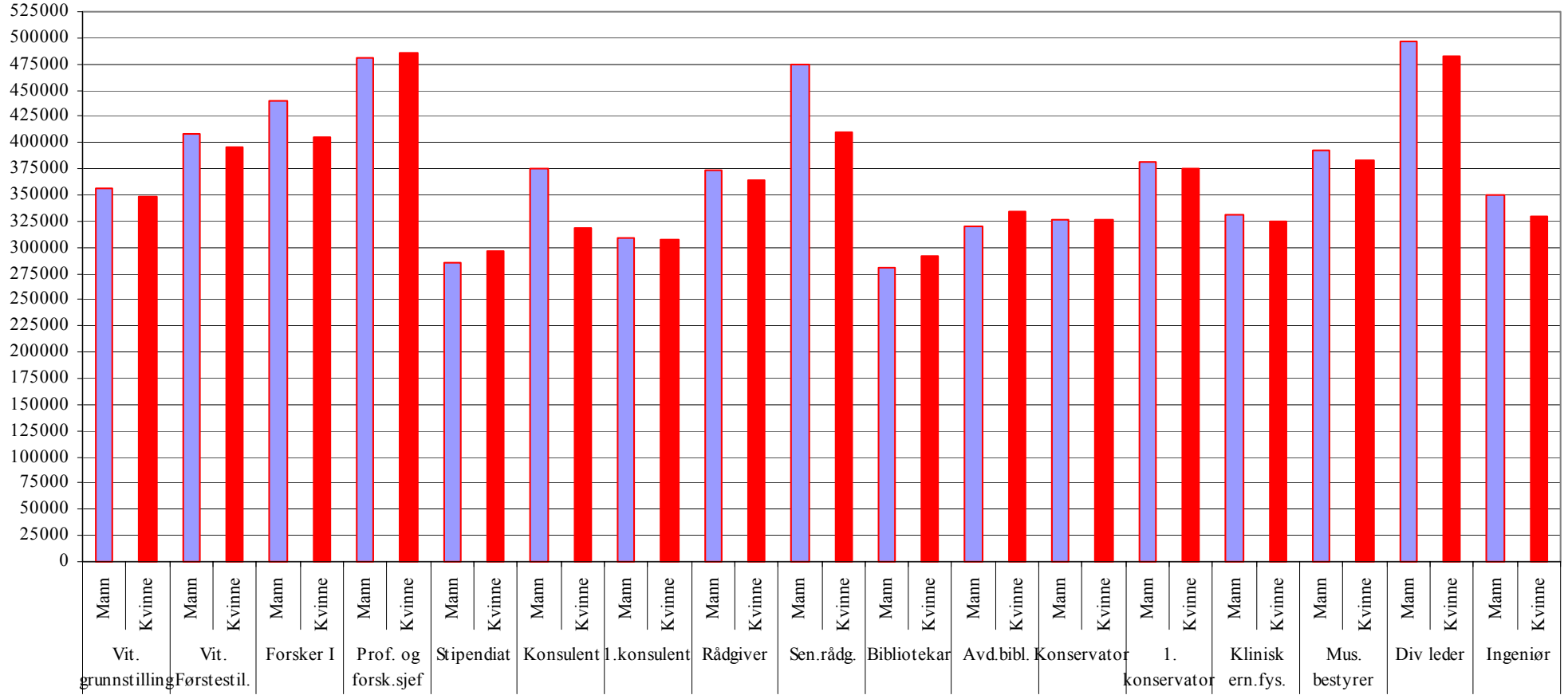
Figur 5, Brutto grunnlønn og brutto grunnlønn inkl. overtid og biinntekt per 31.12.02 etter utdanning



Figuren på neste side viser gjennomsnittslønnen for de ulike stillingene etter kjønn.

³ Kilde: Statens sentrale tjenestemannsregister. De vitenskapelige stillingene i staten er brukt slik at høgskolelektor sammenliknes med vit. grunnstilling, førsteamanuensis med vit. førstestilling og stipendiat (1017) med stipendiat/vit.ass. Snittlønn for de statlige stillingene er per 01.10.03.

Brutto grunnlønn i 100% stilling 31.12.03 etter kjønn



For å få et mer nyansert bilde av gjennomsnittslønningene i de ulike stillingskategoriene kan vi undersøke de i forhold til hvor mange år det er siden respondentene har avlagt hovedfags-/lavere grads eksamen. Figur 6 viser gjennomsnittslønn pr 31.12. 2003 for respondentene.

Figur 6, Brutto lønn per 31.12.2002 for stilling etter når eksamen for hovedfag eller lavere grad er avlagt

	-1972	1973-77	1978-82	1983-87	1988-92	1993-97	1998-2003
Vit. grunnstilling	396 977	364 609	369 746	364 406	376 046	346 309	331 089
Vit. førstestilling	417 184	409 944	412 213	413 713	393 771	388 335	388 500
Forsker I	449 268	444 214	471 433	442 059	431 754	376 985	322 500
Prof. og forskningssjef	476 510	485 889	501 304	485 294	480 152	432 240	380 000
Stipendiat	-	-	-	304 400	282 300	294 367	292 054
Konsulent	-	264 150	366 250	450 000	434 084	314 204	310 200
Førstekonsulent	287 800	-	346 250	321 265	318 805	324 654	292 631
Rådgiver	414 117	395 205	380 235	365 562	376 307	360 313	346 009
Seniorrådgiver	472 041	460 000	427 871	483 333	410 000	420 000	-
Bibliotekar	322 000	321 575	285 000	268 430	290 730	295 000	279 932
Avd.bibliotekar	349 850	332 966	340 055	353 667	329 867	299 300	320 000
Konservator	270 000	361 723	347 447	337 242	337 679	318 017	301 919
Førstekonservator	375 111	404 091	396 817	400 489	337 500	331 500	309 700
Klinisk ernær.fys.	335 000	314 854	337 443	331 844	329 435	318 644	317 574
Museumsdir./bestyrer	-	397 620	372 974	420 902	368 230	368 300	-
Leder/direktør	499 000	503 746	447 350	530 000	490 056	457 378	362 500
Ingeniør	406 500	-	349 600	357 006	358 573	314 572	307 094

På samme måte kan også undersøke gjennomsnittslønnen i forhold til hvilken type utdanning respondentene har og se dette i forhold til når hovedfags-/lavere grads eksamen ble avlagt.

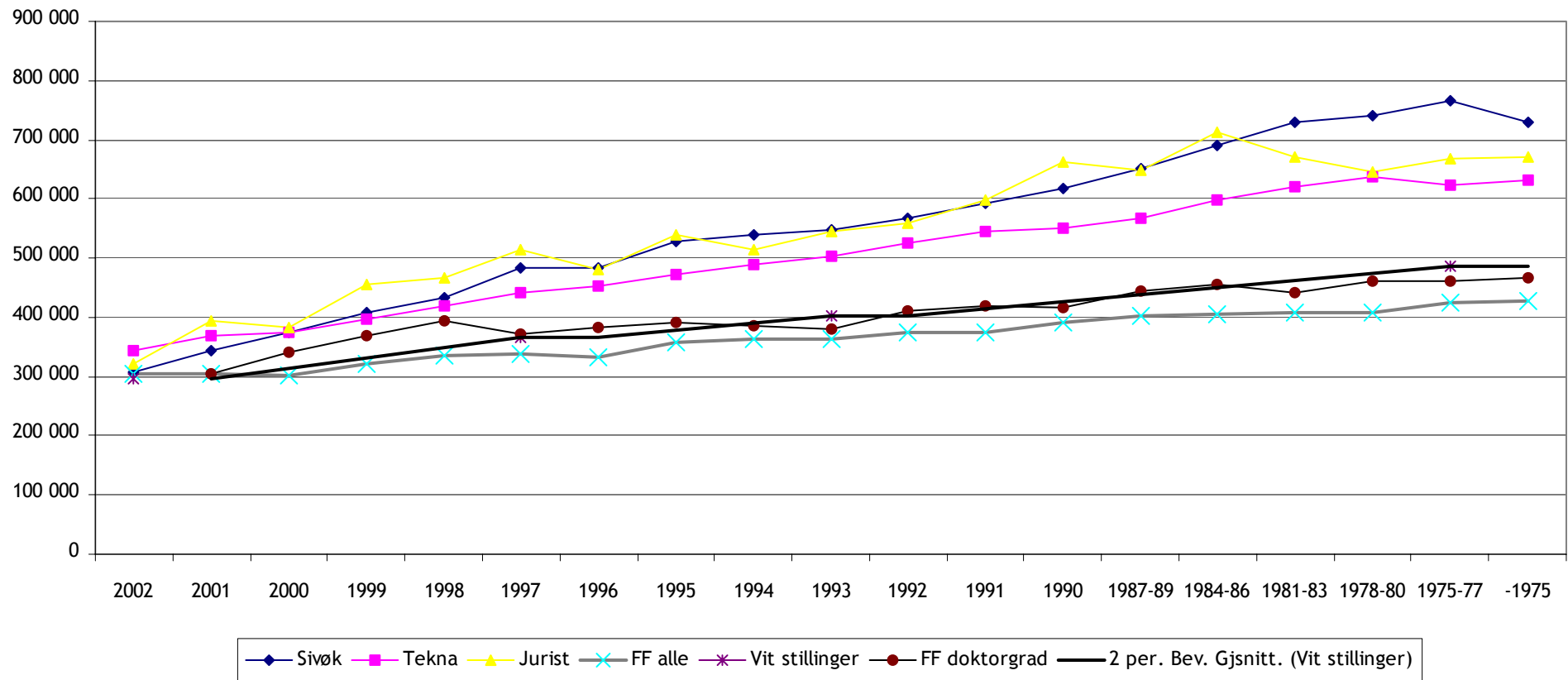
Figur 7, Brutto lønn per 31.12.02 for type utdanning etter når eksamen for hovedfag er avlagt

Type utdanning	-1972	1973-77	1978-82	1983-87	1988-92	1993-97	1998-2003
Lavere grad	356 850	338 235	338 060	336 854	361 142	306 811	288 013
Mastergradsnivå, SV/HF fag	412 761	404 215	393 410	395 389	362 964	352 322	315 783
Mastergradsnivå, MN fag	452 576	422 719	398 951	380 290	381 721	337 684	311 823
Doktorgradsnivå, HF og SV fag	431 779	433 145	418 297	451 511	418 445	402 452	373 200
Doktorgradsnivå, MN fag	501 988	476 728	465 943	447 720	433 296	374 384	323 289

På neste side er en sammenlikning mellom Forskerforbundets respondenter og privatansatte medlemmer i Tekna, jurist- og siviløkonomforeningen. Figuren er basert på brutto årslønn i 2003 sett i forhold til antall år siden avlagt eksamen. I figuren er også snittlønnen for stipendiat, postdoktor, førsteamanuensis og professor i statlig sektor plottet inn⁴. Når det gjelder Forskerforbundets medlemmer i privat sektor er det tegnet inn to linjer, en for alle respondentene, og en for respondenter med doktorgrad.

⁴ Tall fra Tekna, juristforeningen og siviløkonomforeningen er hentet fra deres egne lønnsstatistikker, og er per september 2003. Tall for vitenskapelige stillinger i statlig sektor er hentet fra Statistisk sentralbyrås lønnsstatistikk og er tall per oktober 2003. Tallene for Forskerforbundets respondenter er per desember 2003.

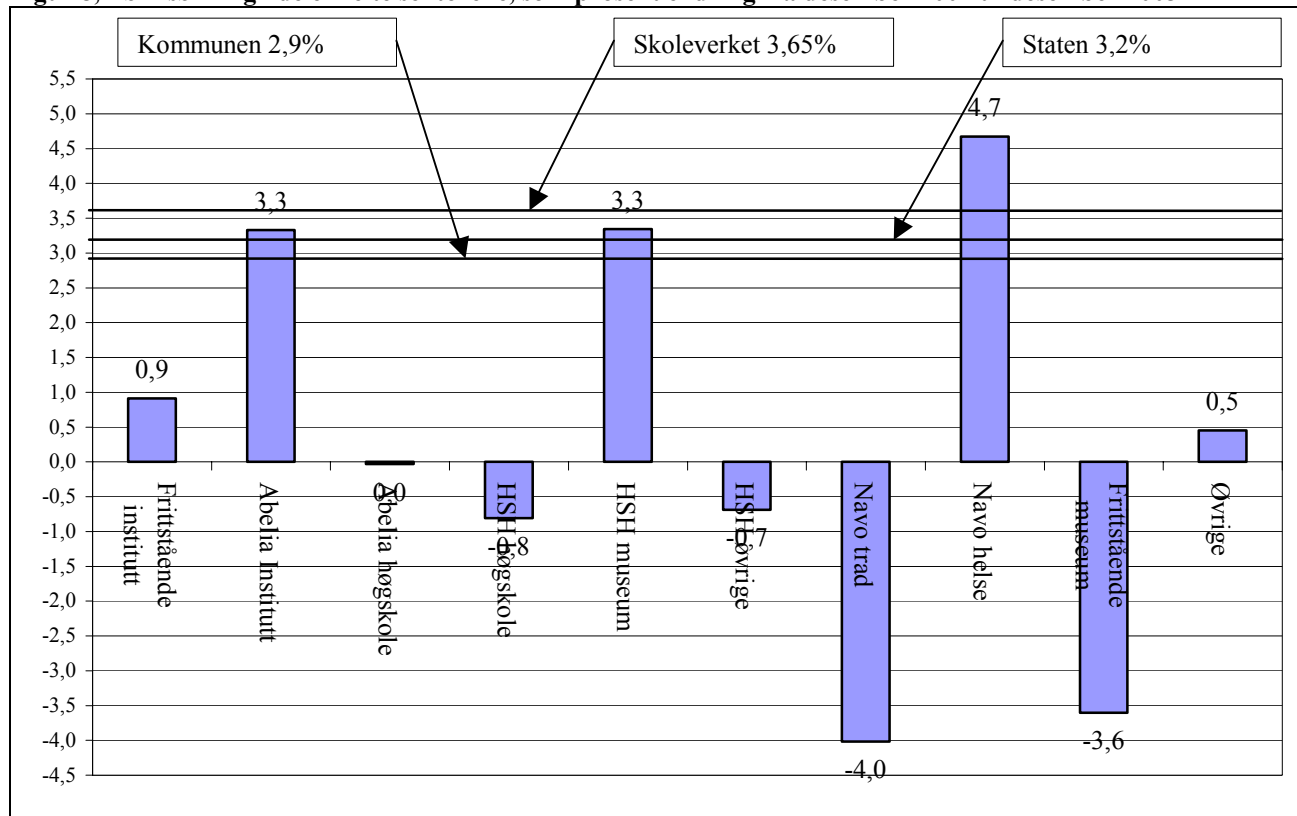
Brutto årslønn i 2003 etter antall år siden avlagt eksamen. Sammenlikning mellom ansatte i privat sektor i Tekna, jurist og siviløkonomforeningen, alle FF-respondenter, FF-respondenter med doktorgrad og vitenskapelige stillinger i staten.



6. LØNNSØKNING I 2003

For å få en indikasjon på lønnsveksten i de ulike stillingsgruppene vil lønnsendringen fra 31.12.2002 til 31.12.2003 bli presentert her. Resultatene må brukes med en viss forsiktighet siden dette er to separate undersøkelser og består av ulike individer. For sammenlikningens skyld er tall for lønnsvekst i 2003 for statlig og kommunal sektor samt skoleverket tatt med i figuren.⁵

Figur 8, Lønnsøkning i de enkelte sektorene, som prosent endring fra desember 2002 til desember 2003⁶



Som vi ser av figuren varierer resultatene veldig, og flere sektorer kommer her ut med negativ lønnsvekst, og dette kan bare tilskrives at det er ulike personer som ligger til grunn for tallene. Det var desidert flest respondenter fra sektorene Abelia institutt, Navo helse og HSH museum og det er derfor grunn til å anta at tallene for de sektorene gir en pekepinn på lønnsveksten for forbundets medlemmer i sektorene. Tall for de øvrige sektorene må derfor ses bort fra.

Forskerforbundets i de tre nevnte sektorene har hatt bedre lønnsutvikling enn den generelle lønnsutviklingen i staten og i kommunal sektor. Også i år har skoleverket hatt en bedre lønnsutvikling på grunn av et ekstra stort overheng inn i 2003 som følge av ekstra tillegg i januar og august 2002. Likevel kan det se ut til at Forskerforbundets medlemmer i Navo helse har hatt enda bedre lønnsutvikling.

Figuren på neste side presenterer lønnsveksten i de ulike stillingskategoriene. Her møter vi den samme svakheten ved datamaterialet, siden det er basert på ulike personer må tallene brukes med forsiktighet. Når det gjelder stillingsgruppene er det flest respondenter i stillingsgruppene vitenskapelig grunnstilling og førstestilling, professor, klinisk ernæringsfysiolog, stipendiat og

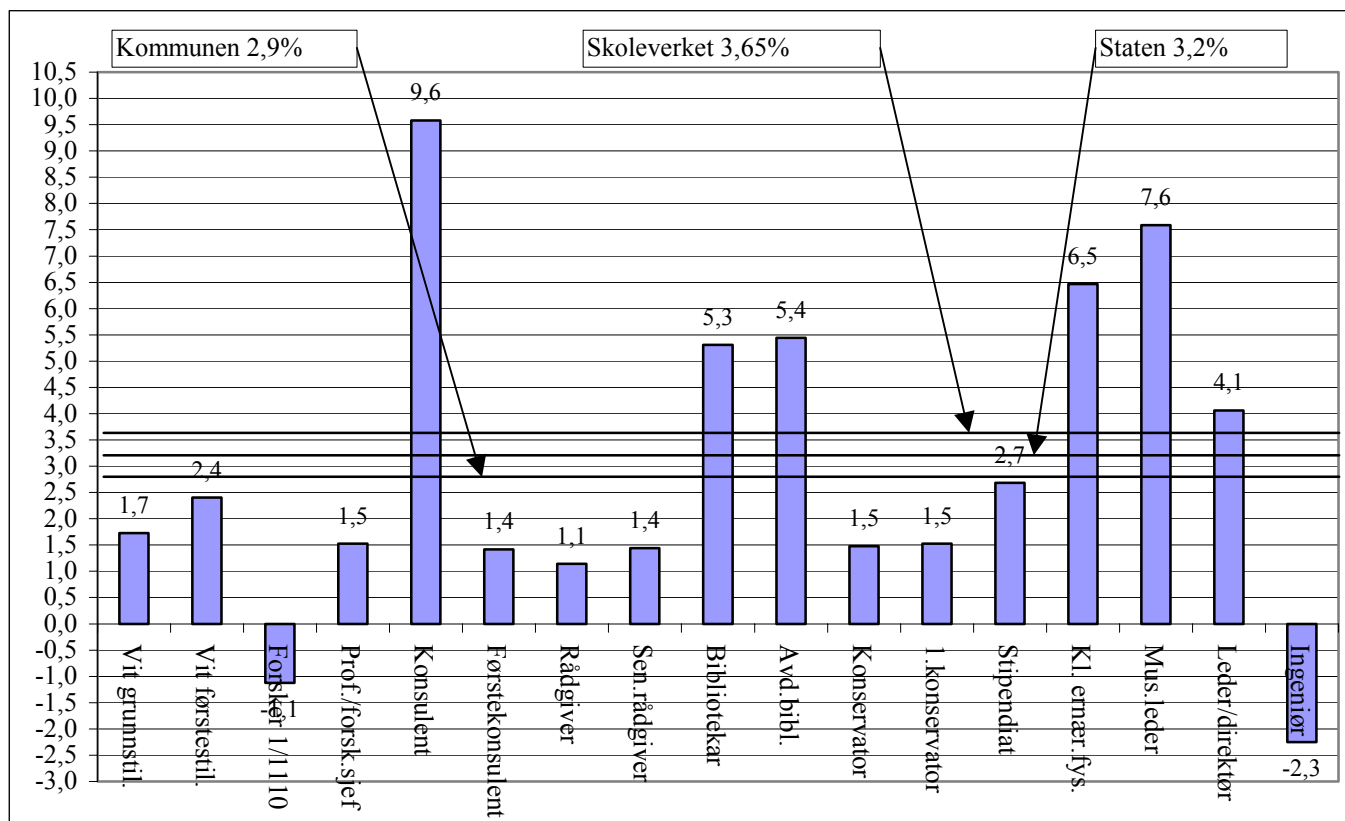
⁵ Tall på lønnsvekst er basert på lønnsendring fra oktober til oktober hvert år, og er hentet fra Det teknisk beregningsutvalget for inntektsoppgjørene sin rapport nr 1, utgitt 31. mars 2004.

⁶ Tallene er for ulike personer og det forklarer den tilsynelatende nedgangen for enkelte stillingsgrupper.

konservator. Tallene for disse gruppene antas derfor å indikere omtrentlig lønnsveksten for våre medlemmer.

Det kan faktisk se ut som stipendiatene har hatt den beste lønnsutviklingen av de vitenskapelige stillingsgruppene. Samtidig kan resultatene tyde på at alle de vitenskapelige stillingsgruppene har hatt dårligere lønnsutvikling enn den gjennomsnittlige lønnsveksten i kommunen, skoleverket og staten. Som i 2002 ser det ut til at kliniske ernæringsfysiologer også i 2003 har hatt en gunstig lønnsutvikling.

Figur 9, Lønnsøkning for stillingsgruppene som prosent endring fra desember 2002 til desember 2003⁷



⁷ Tallene er for ulike personer og det forklarer den tilsynelatende nedgangen for enkelte stillingsgrupper.