

PROTOKOLL

År 2018, den 21. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og nedenstående arbeidstakerorganisasjoner om revisjon av Hovedavtalen/Parallellavtalen

Tilstede fra partene:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Bente J. Kraugerud
Mette Fyrsteng
Marianne Pedersen
Camilla Forgaard Rukin
Thea Tellemann

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

<i>Akademikerforbundet:</i>	<i>Andreas Christensen (e.f.)</i>
<i>Arkitektenes fagforbund:</i>	<i>Wencke Sartori Eide (e.f.)</i>
<i>Bibliotekarforbundet:</i>	<i>Kieth Lau Andersen</i>
<i>Den Norske Legeforening:</i>	<i>Nina Bergsted</i>
<i>Den Norske Tannlegeforening</i>	<i>Wencke Sartori Eide (e.f.)</i>
<i>Den Norske Veterinærforening:</i>	<i>Wencke Sartori Eide (e.f.)</i>
<i>Det Norske Diakonforbund</i>	<i>Anna Grønvik (e.f.)</i>
<i>Econa</i>	<i>Arne Martin Jakobsen</i>
<i>Folkehøgskoleforbundet</i>	<i>Knut Simble</i>
<i>Forskerforbundet</i>	<i>Andreas Christensen</i>
<i>Junit</i>	<i>Bente Ørberg</i>
<i>Kirkelig Undervisningsforbund</i>	<i>Anna Grønvik (e.f.)</i>

<i>Lederne</i>	<i>Hege Wold</i>
<i>Naturviterne:</i>	<i>Wencke Sartori Eide (e.f.)</i>
<i>NITO:</i>	<i>Brynhild Asperud Kine Eide</i>
<i>Noregs Kristelege Folkehøgskolelag:</i>	<i>Knut Simble (e.f.)</i>
<i>Norges Farmaceutiske Forening:</i>	<i>Lilly Elvekrok Agerup</i>
<i>Norges Juristforbund:</i>	<i>Wencke Sartori Eide (e.f.)</i>
<i>Norsk Ergoterapeutforbund:</i>	<i>Berit Førli</i>
<i>Norsk Filmforbund:</i>	<i>Sverre Pedersen</i>
<i>Norsk Fysioterapeutforbund:</i>	<i>Kirsti Glad</i>
<i>Norsk Lektorlag:</i>	<i>Wencke Sartori Eide (e.f.)</i>
<i>Norsk Psykologforening:</i>	<i>Wencke Sartori Eide</i>
<i>Norsk Sykepleierforbund:</i>	<i>Kari Tangen Magnus Buflod Kjell Magne Mørk</i>
<i>Presteforeningen:</i>	<i>Anna Grønvik</i>
<i>Samfunnsviterne:</i>	<i>Wencke Sartori Eide (e.f.)</i>
<i>Samfunnsøkonomene:</i>	<i>Wencke Sartori Eide (e.f.)</i>
<i>Utdanningsforbundet:</i>	<i>Bjørn Sævareid</i>
<i>Tekna:</i>	<i>Wencke Sartori Eide (e.f.)</i>

--ooOoo--

Med bakgrunn i forhandlingene - etter fellesmøter og særmøter - er partene enige om følgende:

slu
kt
BE

I ENDRINGER I HOVEDAVTALEN/PARALLELLAVTALEN

Endringer i *kursiv*

§ 1-3 Varighet

Ny tekst:

Denne avtalen, som trer i kraft 1. januar 2018, gjelder til 31. desember 2021 og videre 2 år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 6 - seks - måneders varsel.

II UTVALG

Partene er enige om at bestemmelsene om styrerepresentasjon i HUK-tillegget kapittel 2 skal gjennomgå for å avklare om det foreligger motstrid eller uklarheter i forhold til bl.a. representasjonsforskriften. Det nedsettes derfor et utvalg som innen utgangen av 2018 skal gjennomgå og utarbeide forslag til ny tekst til HUK-vedlegget kap. 2. De øvrige organisasjonene som har hovedavtale med Virke der HUK-vedlegget inngår, inviteres til å delta i utvalgsarbeidet. Utvalget skal bestå av inntil 4+4 representanter. Representantene kan la seg bistå av rådgivere. Utvalget skal søke å komme til enighet om en ny tekst, som oversendes partene til godkjenning. Partene kan beslutte at ny tekst skal gjøres gjeldende fra et omforent tidspunkt. Fra samme tidspunkt opphører gjeldende bestemmelser.

III TIL PROTOKOLLEN

1. Merknad til kap. V Tillitsvalgte

Vedrørende forståelse av § 5-1 legger partene til grunn at antallet tillitsvalgte til enhver tid skal stå i forhold til antallet organiserte arbeidstakere, slik at når virksomheten omorganiserer eller endrer antall arbeidstakere skal antallet tillitsvalgte også drøftes.

2. Merknad til kap. VI Arbeidsgivers og tillitsvalgtes rettigheter og plikter § 6-7 andre ledd

Rett til permisjon gjelder for ansatterepresentanter inntil en uke pr. valgperiode. Med styrende organer menes styre og bedriftsforsamling.

3. Flere hovedavtaler i samme virksomhet

I virksomheter hvor det er inngått hovedavtale med sammenslutninger, er det enighet om at enkeltorganisasjoner som har inngått hovedavtaler samlet ikke kan ha større tillitsvalgtrepresentasjon i saker hvor den ellers er begrenset.

4. Lokale avtaler om prosedyre for ansettelse (HUK-området)

Enkelte virksomheter har med hjemmel i tidligere hovedavtaler på HUK-området inngått lokalavtale om prosedyre for ansettelse av medarbeidere.

Disse bestemmelser er ikke videreført i denne Hovedavtalen. Partene lokalt kan bli enig om å videreføre slike avtaler og på samme måte opprette ny avtale som betinger lokal enighet.

5. Tillitsvalgtopplæring/organisasjonsfaglige kurs (HUK-området)

Partene konstaterer at det er viktig for et godt og tillitsfullt samarbeid å ha skolerte tillitsvalgte og skolerte ledere. Det er viktig at arbeidsgiver tidligst mulig blir informert om organisasjonens planer for avvikling av tillitsvalgtopplæring/organisasjonsfaglige kurs slik at virksomheten så vidt mulig kan ta nødvendige hensyn når planer utarbeides.


Rammene for permisjon med lønn for tillitsvalgtopplæring/organisasjonsfaglige kurs fremgår av pkt. 3.2 i særbestemmelsene for HUK-området. Partene konstaterer at det kan være behov for å gå utover disse rammene. Dersom avviklingen ikke skaper unødige ulemper for den ordinære drift, er partene innforstått med at det kan tilstås ytterligere permisjon med lønn.

FELLES PROTOKOLLTILFØRSLER

1. Partene legger til grunn at bestemmelsen i HUK-tillegget kapittel 1 Arbeidsmiljøutvalg punkt 1.3 Utvalgets sammensetning, tolkes og praktiseres slik at den ikke er i strid med forskrift om organisasjon, medvirkning og ledelse av 6.12.2011 nr. 1355 § 10-3, jf. arbeidsmiljøloven § 7-1.
2. Partene er enige om at fremtidige forhandlinger av hovedavtalen så langt mulig bør sammenfalle i tid for alle forbund med partsforhold i Virke.

Før oppstart av forhandlingene om revisjon av hovedavtalene i Virke i 2021, drøftes eventuelle krav om materielle endringer av HUK-tillegget i partssammensatt utvalg, der alle forbund som er omfattet av HUK-tillegget er representert.

Oslo, 21. juni 2018



Hovedorganisasjonen Virke



Akademikerforbundet

Mencke S. Gide

Arkitektenes fagforbund

Kjell Indene

Bibliotekarforbundet

Nina Bergsted

Den Norske Legerforening

Mencke S. Gide

Den Norske Tannlegeforening

Mencke S. Gide

Den Norske Veterinærforening

Anna Granvik

Det Norske Diakonforbund

Arne Martin Jacobs

Econa

Knut Hunkler

Folkehøgskoleforbundet

f. Christen

Forskerforbundet

Perle Stora

Junit

Anna Frøen
Kirkelig Undervisningsforbund

Hege Wold O.
Lederne

Mencke S. Gide
Naturviterne

Brynhild Asperud
NITO

Kjetil Simen
Noregs Kristelige Folkehøgskolelag

Oddvar
Norges Farmaceutiske Forening

Mencke S. Gide
Norges Juristforbund

Barit Forli
Norsk Ergoterapeutforbund

Jan Kure
Norsk Filmforbund

Kirsti Glad

Norsk Fysioterapeutforbund

Wendee S. Gide

Norsk Lektorlag

Wendee S. Gide

Norsk Psykologforening

Kari Tangen

Norsk Sykepleierforbund

Anna Granvik

Presteforeningen

Wendee S. Gide

Samfunnsviterne

Wendee S. Gide

Samfunnsøkonomene

Bjørn Samund

Utdanningsforbundet

Wendee S. Gide

Tekna

ENSIDIG PROTOKOLLTILFØRSEL FRA JUNIT

Junit fremmet krav om følgende endringer som ikke ble imøtekommet:

- Ordinær lønn ved møter utenom ordinær arbeidstid, overtid skal betales tilsvarende som arbeidsmiljøloven § 6-5 3. ledd.
- Opprettelse av bedriftsutvalg likt med Hovedavtalen LO/Virke § 4-6 punkt 2.

Junit noterer at Virke ikke er villig til å gi Junits tillitsvalgte de samme fordelene som tillitsvalgte i LO/YS. Dette medfører reell forskjellsbehandling over tid. Junit mener denne forskjellen ikke er i tråd med prinsippet om organisasjonsfrihet, og dermed tariffstridig.