

Protokoll fra forhandlinger vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 10

År 2020, den 23. september, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og

- Norsk Sykepleierforbund
- Norsk Radiografforbund
- Norsk Fysioterapeutforbund
- Norsk Ergoterapeutforbund
- Utdanningsforbundet
- Forskerforbundet
- Akademikerforbundet
- Bibliotekarforbundet
- Det norske Diakonforbund
- Det norske maskinistforbund
- Presteforeningen

vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 10.

Tilstede:

For Spekter-Helse:

Bjørn Skrattegård
Tor Olav Carlsen
Mona Mjøen McKiernan
Marte Båtstrand
Stein Gjerding

For forbundene i Unio:

Lars Petter Eriksen
Oskar Nilssen
Bent Ronny Mikalsen
Gerty Lund
Björg Ratvik
Klemet Rønning-Aaby

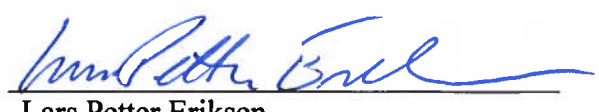
Partene er enige om å prolongere de sosiale bestemmelsene for overenskomstområde 10 for overenskomstperioden 2020 - 2022.

Overenskomstens del A1, slik den er avtalt i overenskomstområde 10, skal også skal gjøres gjeldende for overenskomstområde 11.

For Spekter-Helse


Bjørn Skrattegård

For forbundene i Unio


Lars Petter Eriksen

Til protokollen

I

Partene er enige om å videreføre det partssammensatte samarbeidsutvalget som arbeider med alle sider av helseforetakenes pensjonsforhold.

Utvalget skal bestå av to representanter fra hver av hovedorganisasjonene (LO, YS, SAN, Unio, Akademikerne) samt inntil ti representanter fra Spekter og helseforetakene/de regionale helseforetakene. Spekter leder og er sekretariat for utvalget.

Utvalget skal være et forum for drøftelser og gjensidig utveksling av synspunkter. Utvalget skal ikke overta tariffpartenes oppgaver. Hovedfeltene for utvalgets arbeid vil omfatte både langsiktige og kortsiktige forhold knyttet til:

- Innhold/pensjonsytelser
- Organisering og forvaltning
- Økonomi og finansiering
- Endringer i aktuell lovgivning

Utvalget bestemmer selv nærmere innhold og temaer som er gjenstand for utvalgets behandling. Partene forutsetter at pensjonstemaer som bringes inn i tariffoppgjør, på forhånd bør tas opp i utvalget.

Arbeidet gjennomføres under forutsetning av at arbeidsgivers frys av de ansattes pensjonsforhold videreføres, i tråd med etablert praksis og med mindre partene er enige om noe annet, fram til 30.04.22.

Virksomhetene i område 10 har offentlig tjenstepensjonsordning med tilknyttet AFP-ordning.

II

Pensjonsordningen skal med virkning fra 1.10.2020 også dekke følgende forhold, med mindre annet følger av lov:

Dersom et medlem dør uten at pensjon etter § 24-2 er begynt å løpe, og medlemmet ved dødsfallet heller ikke hadde midlertidig uførepensjon eller uførepensjon, skal det, dersom medlemmet etterlater seg ektefelle, utbetales et beløp svarende til en måneds pensjon etter § 24-2, beregnet med et justeringstall lik 1,000.

Jf. tilsvarende bestemmelse inntatt i § 26-1 i SGS 2020 i KS og § 26 i SPK loven.

III

Det er en forutsetning at medlemmer som ikke blir dekket av overenskomst, skal ha tilsvarende rettigheter etter bestemmelsene i denne protokoll sikret som personlige ordninger.

IV

Partene er enige om at pkt 1.2 skal forstås slik at homofile og lesbiske som har foreldrerett og daglig omsorg for barn i barnets første leveår, har rett til permisjon med full lønn i tolv måneder når arbeidstakeren har rett til stønad etter folketrygdloven.

V

M.h.t. vilkår for medlemskap i pensjonsordningen skal, fra andre kvartal 2013, alle arbeidsforhold i helseforetakene sees under ett.

VI

Ordningen med pensjonistavlønning videreføres.

VII

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som innen 31. desember 2021 skal vurdere hvordan de sosiale bestemmelsene slår ut for arbeidstakere som er 67 år og eldre.