



Krav 1
MELLOMOPPGJØRET
I STATEN

1. MAI 2011

Fra hovedsammenslutningene
LO Stat, YS Stat og Unio

Onsdag 27. april 2011 kl. 10.00

1. Reguleringsbestemmelse

Det vises til HTA pkt. 1.4.4 – Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår:

- a) Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom staten og hovedsammenslutningene om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.
- b) Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår. Den nominelle lønnsutviklingen for tilsatte i det statlige tariffområdet skal vurderes i forhold til arbeidslivet forøvrig.
- c) Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp hovedtariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel – med utløp tidligst 1. mai 2011.

2. Forhandlingsgrunnlag

Norsk økonomi har stabilisert seg etter finanskrisen og er nå i en moderat oppgangskonjunktur. Sysselsetting antas å være stabil gjennom året mens renteutviklingen antas å øke noe mot slutten av året. Produktivitetsutviklingen er gunstig, som en konsekvens av dette skapes et positivt bytteforhold ovenfor utlandet.

Det skapes verdier – enten arbeidet foregår i offentlig eller privat sektor. Offentlig sektor er avgjørende for den samlede verdiskapningen i økonomien og privat sektors evne til å være konkurransedyktig. En solid kunnskapsbasert og omstillingsdyktig offentlig sektor som leverer tjenester av god kvalitet er et viktig konkurransefortrinn for norsk næringsliv. Det er derfor viktig at staten kan tilby konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår.

Årslønnsutviklingen for 2001-2010 og overhengen inn i 2011 fremgår av tabellen nedenfor. (Kilde TBU)

	2001–2008	2008–2009	2009-2010	Overheng inn i 2011
Industriarbeider NHO-området	4,4 %	3,9 %	3,6 %	1,2 %
Industrifunksjonærer NHO-området	5,1%	4,5 %	4,3 %	1,9 %
Industrien - NHO Vektet	4,8 %	4,3 %	4,1 %	1,5 %
Staten	4,7 %	4,4 %	3,9 %*	2,3 %

* inklusiv omlegging av beregningsmetode, eksklusive arbeidstidsavtale for politi og lensmannsetaten.

Tabellen viser et etterslep til privat sektor på minst 0,2 prosentpoeng.

Siden om lag 90 % av de ansatte i staten er funksjonærer, har LO Stat, YS Stat og Unio et mål om at både lønnsutviklingen og lønnsnivåene i større grad må gjenspeile tilsvarende grupper i privatsektor. Lønnsutviklingen i industrien vektet med en andel på 90 % funksjonærer viser en forskjell på over 114 000 kroner i 2010.

Organisasjonene konstaterer at det er en stor forskjell i lønnsnivået mellom disse gruppene.

I tabellen nedenfor vises lønnsnivået i industrien vektet 10/90 for utvalgte år, samt utviklingen siste tiårsperiode.

	2000	2008	2009	2010	Utvikling 2000-2010
Industrien - NHO Vektet 90/10	343000	519000	541000	560000	63,3%
Staten	284000	411000	429000	446000*	57,4 %

* Lønnsutvikling for 2009-2010 på 3,9%

LO Stat, YS Stat og Unio konstaterer at forskjellen i lønnsnivået mellom staten og privat sektor har svakt økt fra 2009 til 2010, og legger til grunn at nivåforskjellene må minskes gjennom tariffoppgjøret 2011.

De sentrale tiltakene som partene ble enig om i fjorårets hovedoppgjør viser en positiv utvikling på kvinners andel av menns lønn. Statistikken fra SBU viser at på brutto regulativlønn tjener heltidsansatte menn nå 6,4 prosent mer enn kvinner, mot 9,3 prosent i 2008.

Kvinnens andels av menns lønn. Menn = 100	2006	2008	2010
Brutto regulativlønn Heltid	92,9 %	93,7 %	94,9 %

Mellomoppgjøret må bidra til at den positive utviklingen fortsetter.

Med bakgrunn i den økonomiske situasjonen og den forventede lønns- og prisutvikling samt økt konkurranse om arbeidskraften er det rom for reallønnsøkning for de statsansatte.


LO Stat, YS Stat og Unio vil understreke at lokale forhandlinger må føres som reelle forhandlinger, uavhengig av tvisteorgan, i alle virksomheter.

3. Økonomiske krav

Av den disponible rammen ved årets oppgjør må hoveddelen av midlene gis på A-lønnstabellen. LO Stat, YS Stat og Unio krever at *alle* statsansatte ivaretar sin reallønnsutvikling gjennom et generelt tillegg på Hovedlønnstabellen med en innretning basert på en kombinasjon av kroner- og prosenttillegg.

LO Stat, YS Stat og Unio tar forbehold om nye og endrede krav under forhandlingene.


Tone Rønoldtangen
LO Stat


Pål N. Arnesen
YS Stat


Arne Johannessen
Unio