

Forskerforbundet: Prioriterte arbeidsoppgaver 2006

FORSKERFORBUNDET: PRIORITERTE ARBEIDSOPPGAVER – 2006

1.	INNLEDNING	3
2.	FORSKNINGSPOLITIKK	4
2.1	Økt forskningsinnsats.....	4
2.2	Oppfølging av forskningsmeldingen.....	6
2.3	Kvalitet i forskningen.....	6
2.4	Internasjonalisering.....	7
2.5	Andre aktuelle saker.....	7
3.	HØYERE UTDANNING	8
3.1	Oppfølging av kvalitetsreformen.....	8
3.2	Internasjonalisering.....	9
3.3	Økonomiske rammebetingelser.....	9
3.4	Andre aktuelle saker.....	10
4.	LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR	11
4.1	Tariffoppgjørene 2006 – aktuelle utfordringer.....	11
4.1.1	Generelt om Forskerforbundets lønnspolitikk.....	11
4.1.2	Statlig sektor – Hovedtariffoppgjøret 2006.....	11
4.1.3	Kommunal sektor – Hovedtariffoppgjøret 2006.....	13
4.1.4	HSH.....	13
4.1.5	NAVO.....	14
4.1.6	Abelia.....	14
4.2	Arbeidsvilkår.....	15
4.2.1	Vilkår for forskning.....	15
4.2.2	Ansatte i rekrutteringsstillinger.....	15
4.2.3	Ny arbeidsmiljølov – videreføring av tjenestemannsloven – lov om universiteter og høyskoler.....	16
4.2.4	Hovedavtalen i Staten – medbestemmelse.....	17
4.2.5	Omstillinger.....	17
4.2.6	Stillingsstrukturer.....	18
4.2.7	Seniorpolitikk og pensjon.....	18
4.2.8	Likestilling – diskriminering.....	19
4.2.9	Ytringsfrihet – Akademisk frihet.....	20
4.2.10	Immaterielle rettigheter.....	20
5.	ORGANISERING OG STYRING AV FORSKNINGS- OG HØYERE UTDANNINGSINSTITUSJONER	22
5.1	Organisering av forskningsinstituttene.....	22
5.2	Styring og ledelse i universitets- og høyskolesektoren.....	22
6.	VIRKEMIDLER	24
6.1	Organisasjon.....	24
6.1.1	Organisering av Forskerforbundet.....	24
6.1.2	Rekruttering av medlemmer.....	25
6.1.3	Medlemsfordeler.....	26
6.1.4	Kurs.....	26
6.2	Informasjon og samfunnskontakt.....	27
6.2.1	Informasjon innen organisasjonen.....	27
6.2.2	Medieprofilering.....	27
6.2.3	Samfunnskontakt.....	28
6.2.4	Internasjonalt arbeid.....	29
6.3	Dokumentasjon og statistikk.....	30

1. INNLEDNING

Dette notatet er utarbeidet med bakgrunn i Forskerforbundets arbeidsprogram for perioden 2004-2006 slik det ble vedtatt av Representantskapet i oktober 2003. Notatet viser hvilke saker som vil få særlig oppmerksomhet i 2006 og hvilke tiltak som vil prioriteres i forbundets arbeid. Notatet følger strukturen i arbeidsprogrammet. Notatet skal først og fremst være retningsgivende for arbeidet på sentralt nivå, dvs for hovedstyret og sekretariatet. Vi forutsetter at lokallagene følger opp arbeidsprogrammet tilpasset de utfordringer de har på det enkelte arbeidssted.

Notatet omhandler spesielt temaer som har særlig aktualitet i inneværende år eller et visst omfang arbeidsmessig. Forskerforbundets overordnede mål og prioriteringer ligger som basis for arbeidet. Det er samtidig viktig å understreke at sekretariatets løpende oppgaver kommer i tillegg og krever en vesentlig del av ressursene. Det gjenstår fortsatt et arbeid med å fullt utnytte de muligheter som finnes for informasjon til medlemmer og tillitsvalgte.

Selv om forskningsbudsjettet for 2006 økte sammenlignet med tidligere år, vil det kreves store påplussinger på de offentlige budsjettene de nærmeste årene dersom målet om en forskningsinnsats på 3% av BNP skal nås i 2010. Påvirkning av revidert budsjett og statsbudsjettet for 2007 blir derfor svært viktig. Dette inkluderer også budsjettøkninger for å fullfinansiere den videre drift av kvalitetsreformen.

Det gjenstår ved årsskiftet fortsatt noe oppfølgingsarbeid i forbindelse med forskrifter til ny universitets- og høyskolelov. Forskerforbundet vil søke å påvirke disse så langt det er mulig.

Vi står foran hovedoppgjør i staten og andre viktige tariffoppgjør i 2006. Det er varslet trange rammer og mulige endringer i forhandlingssystemet. Arbeidet med å oppnå best mulig resultater for våre medlemmer må gis høy prioritet.

I samarbeid med andre tjenestemannsorganisasjoner vil vi arbeide for å opprettholde individuell rett til forskning ved universiteter og vitenskapelige høyskoler.

Planlegging og gjennomføring av årets møte i representantskapet vil kreve en betydelig innsats fra sekretariatet gjennom året.

Det er viktig å minne om at mange av de oppgaver som beskrives går på tvers av kapittelinn- delingen i arbeidsprogrammet og avdelingsstrukturen i sekretariatet og derfor må løses gjennom utstrakt samarbeid mellom flere. Organisasjon og informasjon er også typisk tverrgående oppgaver som forutsetter kunnskap om og innspill fra arbeidet for øvrig, samtidig som det er viktige virkemidler for å realisere forbundets politikk og formål.

Blant de prioriterte oppgavene for 2006 vil vi gjerne fremheve:

- Bidra til økt forskningsinnsats i alle sektorer gjennom større bevilgninger og bedre arbeidsbetingelser.
- Følge implementeringen av universitets- og høyskoleloven med forskrifter.
- Følge opp resultatene fra følgeevalueringen av kvalitetsreformen og NOKUTs evalueringer av utdanninger.
- Oppnå tilfredstillende resultater i årets lønnsoppgjør for våre medlemmer.
- Sørg for et vellykket representantskapsmøte, faglig og organisasjonspolitisk.

2. FORSKNINGSPOLITIKK

Forskerforbundets mål i perioden 2004-2006 er:

- **Norges forskningsinnsats i forhold til BNP skal innen år 2005 opp på gjennomsnittlig OECD-nivå og i 2007 opp på gjennomsnittlig nordisk nivå.**
- **Grunnforskning skal sikres tilstrekkelige ressurser og være fri og uavhengig. Bevilgningene til grunnforskning skal være langsiktige og forutsigbare.**
- **Norsk forskning skal ha ressurser, rammebetingelser og en organisering som bidrar til høy internasjonal kvalitet.**

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2006:

2.1 ØKT FORSKNINGSSINNSATS

Oppgaver:

Stortingets målsetting om at Norges samlede forskningsinnsats skulle nå gjennomsnittlig OECD-nivå innen 2005 er ikke nådd. Under behandlingen av forskningsmeldingen i juni 2005 vedtok et samlet Storting et nytt vekstmål for forskningsinnsatsen på 3% av BNP innen 2010. Det ble samtidig vedtatt at offentlige forskningsbevilgninger skal utgjøre 1% av BNP mens forskningsmidler fra næringsliv, utenlandske og andre private kilder skal utgjøre 2%. I følge NIFU STEP er Norges samlede forskningsinnsats i forhold til BNP redusert fra 1,73% i 2003 til 1,62% i 2004. Gjennomsnittlig OECD-nivå var i 2002 på 2,26%. Når det gjelder andre nordiske land, brukte Finland 3,5%, Danmark 2,6% og Sverige 4,0% av BNP på forskning og utvikling i 2003. Hovedoppgaven for Forskerforbundet i 2006 vil være å arbeide for at forskningsinnsatsen øker slik at det meget ambisiøse vekstmålet om 3% kan nås i 2010, og at målsettingen om fordelingen mellom offentlige og private midler endres til 40/60% som er en mer realistisk fordeling gitt norsk næringsstruktur.

Basert på erfaringer fra tidligere år har NIFU STEP beregnet at det vil være nødvendig med en økning i de offentlige forskningsbevilgningene på 7,7 mrd kr, eller 1,54 mrd kr per år, frem mot 2010 for at den norske forskningsinnsatsen skal utgjøre 3% av BNP. For at dette skal være mulig er det behov for en konkret opptrappingsplan for de offentlige forskningsbevilgningene. Statsbudsjettet for 2006 gir, etter en nedgang i 2005, en realvekst i forskningsbevilgningene på i underkant av 7%, i følge NIFU STEP. Denne realveksten tilsvarer en økning på 950 mill kr, slik at en alt ved begynnelsen av perioden har fått et etterslep på om lag 590 mill kr. Avkastningen av fondet for forskning og nyskaping må bidra med en betydelig andel av de offentlige bevilgningene. Fondet ble styrket med 14 mrd kr per 01.01.2006 slik at fondets kapital i 2006 vil være på 50 mrd kr. Dette gir en økt avkastning på 525 mill kr og en samlet avkastning på 1,875 mrd kr i 2007.

Forskerforbundet vil arbeide for å øke de offentlige bevilgningene til forskning i tråd med NIFU STEP's beregninger. Forbundet vil også arbeide for at Stortinget vedtar en konkret opptrappingsplan for dette. Forbundet vil videre arbeide for at bevilgningene til grunnforskning og langsiktig forskning til universitetene og høyskolene økes gjennom en styrking av forskningsfondet og en økning i de direkte forskningsbevilgningene. Bevilgningene skal dekke både grunnforskning, vitenskapelig utstyr, kvalitetsfremmende og kompetansehevende tiltak samt internasjonalisering. Forbundet vil også arbeide for at bevilgningene til forskningsinstituttene øker. Likeledes må overføringene fra departementene til Norges forskningsråd til blant annet næringsrettet forskning øke.

Næringslivets andel av forskning var i Norge i 2003 på 0,68% av BNP. Tilsvarende andel for Danmark, Finland og Sverige var på henholdsvis 1,8, 2,5 og 3,0% av BNP. Beregningene er imidlertid usikre, blant annet kan ikke effekten av skattefunnordningen beregnes med sikkerhet. Ordningen har imidlertid fått et betydelig omfang, og provenytapet for 2005 antas å ligge på samme nivå som i 2004, dvs 1,6 mrd kr. Ordningen kommer i hovedsak små og mellomstore bedrifter til gode og har ført til at forskningsinnsatsen har økt i foretak med færre enn 100 sysselsatte. F.eks. er 60% av søknadene og 40% av kostnadene knyttet til foretak med mindre enn 10 ansatte. For øvrig er 78% av fradraget tildelt foretak som ikke er i skatteposisjon.

Forskerforbundet er tilfreds med at skattefunnordningen videreføres. Mye taler imidlertid for at ordningen burde vært justert slik at den også stimulerer de største industriforetakene til økt forskningsinnsats. Imidlertid skal ordningen evalueres i 2007, og forbundet vil avvente evalueringen før eventuelle større endringer foreslås. Forbundet vil likevel foreslå at taket for skattelette heves.

Dersom næringslivets forskningsinnsats skal utgjøre 2/3 av det nye vekstmålet for norsk forskning, er skattefunnordningen alene ikke tilstrekkelig. Det er i tillegg behov både for direkte tilskuddsordninger og for økte bevilgninger til bl.a. næringsrettet forskning og innovasjonstiltak som sentre for forskningsdrevet innovasjon, SFI.

Flere av museene er inne i en konsolideringsfase etter sammenslåing og omorganisering, noe som bør få positive konsekvenser for forskningsinnsatsen. Forskerforbundet vil særlig arbeide for at museumsansatte får bedre muligheter for forskning og kompetanseutvikling og vil derfor følge utviklingen i sektoren nøye.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil gjennom utarbeidelse av notater og kommentarer til Revidert nasjonalbudsjett (RNB) for 2006 og til forslag til statsbudsjett for 2007, arbeide for økte bevilgninger til forskning. Forbundet vil kommentere regjeringens forslag (jf pkt 2.2, 2.3, 2.4, 3.3).
- Forskerforbundet vil foreslå å utarbeide en konkret opptrappingsplan for de offentlige forskningsbevilgningene for å nå vekstmålet på 3% i 2010. En forholdsmessig større andel av opptrappingen må foretas i første del av perioden, og offentlige bevilgninger må utgjøre 40% og private midler 60% (jf pkt 2.2).
- Forskerforbundet vil arbeide for at forskningsfondet styrkes (25 mrd i RNB for 2006 og ytterligere 25 mrd kr i 2007) (jf pkt 2.2).
- Forskerforbundet vil foreslå å heve taket for skattelette i skattefunnordningen.
- Forskerforbundet vil foreslå å øke andelen "frie" grunnforskningsmidler (jf pkt 2.3).
- Forskerforbundet vil foreslå å etablere direkte tilskuddsordninger for stimulering av forskning i næringslivet.
- Forskerforbundet vil arbeide for økte bevilgninger til næringsrettet forskning og innovasjonstiltak som sentre for forskningsdrevet innovasjon (jf pkt 2.2).
- Forskerforbundet vil foreslå å avsette midler til forskning ved museene og til kompetanseheving for museumsansatte.

2.2 OPPFØLGING AV FORSKNINGSMELDINGEN

Oppgaver:

Stortinget sluttet seg juni 2005 til stortingsmeldingen om forskning. Meldingen inneholdt en rekke positive tiltak som Forskerforbundet vil arbeide for å iverksette. Forbundet har derfor utarbeidet et strateginotat for sitt videre arbeid med oppfølging av meldingen. Blant de viktigste tiltakene er vekstmålet på 3% for Norges samlede forskningsinnsats, rekruttering, tid til forskning, akademisk frihet og midlertidig tilsetning. Forbundet vil blant annet arbeide for å bedre forskningsmulighetene for vitenskapelig ansatte etter innføring av kvalitetsreformen. I den forbindelse vil det være viktig å opprettholde retningslinjene for fordeling av arbeidstiden mellom forskning og undervisning i særavtalen om lønns- og arbeidsvilkår for ansatte ved universiteter og høyskoler.

Et av satsingsområdene i meldingen var samarbeid med Russland om utvikling av nordområdene, Barentsområdet. Forskerforbundet vil i den forbindelse arbeide for økt forskningsinnsats og samarbeid.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil følge opp sitt strateginotat for implementering av vedtak i forskningsmeldingen (jf pkt 2.1, 2.3, 2.4, 4.2.1, 4.2.2).
- Forskerforbundet vil arbeide for økte bevilgninger til forskning i tilknytning til satsingen på Nordområdene (Barents 2020) (jf pkt 2.1).
- Forskerforbundet vil arbeide for å bedre forskningsmulighetene for vitenskapelig ansatte ved universiteter og høyskoler etter innføring av kvalitetsreformen (jf pkt 2.3, 3.1, 3.3, 4.2.1).
- Forskerforbundet vil følge arbeidet og komme med innspill til utvalget som skal utrede lovfesting av akademisk frihet. Forbundet vil følge opp Kunnskapsdepartementets arbeid med oppfølging av utvalgets innstilling (jf pkt 4.2.9).

2.3 KVALITET I FORSKNINGEN

Oppgaver:

Forskerforbundet vil i 2006 fortsette å arbeide for tiltak som fremmer og belønner kvalitet i forskningen. Forbundet vil blant annet arbeide for at det iverksettes tiltak som bidrar til å rekruttere de best kvalifiserte kandidatene til vitenskapelige stillinger ved universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter. Forbundet vil arbeide for at vitenskapelig ansatte får tilfredsstillende arbeidsvilkår med gode muligheter for kompetanseutvikling i form av tid og ressurser til egeninitiert forskning og forskningsterminordninger. Forbundet vil arbeide for at institusjonene får midler til moderne vitenskapelig utstyr til forsknings- og undervisningsvirksomhet og tilstrekkelige driftsmidler for å utnytte utstyret.

Forbundet vil følge opp Kunnskapsdepartementets arbeid med å justere kriteriene for beregning av forskningsbevilgninger og utvikle kriterier for en formidlingskomponent i finansieringsordningen for universiteter og høyskoler. Forbundet vil også følge opp Forskningsrådets arbeid med å utarbeide en finansieringsordning for beregning av basisbevilgninger til forskningsinstituttene.

Andre viktige tiltak som bidrar til økt kvalitet er Forskningsrådets program for Yngre fremragende forskere, YFF, og sentre for fremragende forskning, SFF. Forskerforbundet vil arbeide for at programmet videreføres og at sentrene fullfinansieres slik at ikke andre forskningsmiljøer ved institusjonene tappes for ressurser.

Forbundet vil støtte tiltak som sikrer forebygging og kontroll som hindrer fusk i forskning.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil i kommentarer til RNB for 2006 og forslag til statsbudsjett for 2007 fremme forslag om økte bevilgninger til institusjonene til rekrutteringstiltak, kompetansehevende tiltak, forskningsterminordninger, vitenskapelig utstyr og drift (jf pkt 2.1, 2.2, 2.4, 3.1, 3.3, 4.2.1).
- Forskerforbundet vil tilskrive lokallag ved vitenskapelige høyskoler, høyskoler og forskningsinstitutter og be dem arbeide for at det etableres forskningsterminordninger av kortere og lengre varighet for vitenskapelig ansatte.
- Forskerforbundet vil arbeide for økte bevilgninger til institusjonene slik at alle vitenskapelig ansatte får tilstrekkelig tid og ressurser til forskning. SFF må fullfinansieres slik at ikke andre forskningsmiljøer ved institusjonene tappes for ressurser (jf pkt 2.1, 2.2, 3.1, 3.3, 4.2.1).
- Forskerforbundet vil følge opp og eventuelt komme med innspill til Kunnskapsdepartementets arbeid med å justere den resultatbaserte forskningskomponenten i finansieringsordningen for universiteter og høyskoler (jf pkt 3.1, 3.2, 3.3).
- Forskerforbundet vil følge opp arbeidet med å utvikle kriterier for en formidlingskomponent i finansieringsordningen for universiteter og høyskoler (jf pkt 3.1, 3.2, 3.3).
- Forskerforbundet vil følge opp og eventuelt komme med innspill til Forskningsrådets arbeid med å utvikle en modell for beregning av basisbevilgninger til forskningsinstitutter.
- Forskerforbundet vil følge opp initiativ som blir tatt for å unngå fusk og uredelighet i forskningen og vil bl.a. arbeide for at forskningsetiske aspekter vektlegges.

2.4 INTERNASJONALISERING

Oppgaver:

Forskerforbundet vil i 2006 arbeide for at rammebetingelsene for norsk deltakelse i internasjonalt forskningssamarbeid bedres. Forbundet er tilfreds med at vilkårene for norske forskere som deltar på internasjonale møter, konferanser og seminarer med foredrag, posters etc, er bedret ved at reisene nå defineres som tjenestereiser, men forbundet vil fortsette arbeidet for bedret finansiering av kortere og lengre forskningsopphold i utlandet. Forbundet vil også arbeide for at institusjonene kan søke Forskningsrådet om fullfinansiering av EU-prosjekter.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil foreslå at Forskningsrådet avsetter midler til oppstart og fullfinansiering av EU-prosjekter for å sikre norsk deltakelse i slike prosjekter (jf pkt 2.1).
- Forskerforbundet vil fremme forslag overfor Kunnskapsdepartementet og Forskningsrådet om å bedre de økonomiske betingelsene ved forskningsopphold i utlandet. Forbundet vil særlig arbeide for økte ressurser til dekning av kostnader knyttet til opphold for familien i utlandet (jf pkt 2.1, 2.3, 3.2).
- Forskerforbundet vil holde seg orientert om EUs 7. rammeprogram for forskning, herunder etableringen av et europeisk forskningsråd og konsekvenser for norsk forskning.

2.5 ANDRE AKTUELLE SAKER

Forskerforbundet vil i løpet av 2006 arbeide med andre aktuelle saker. Det er også sannsynlig at forbundet vil uttale seg om stortingsmeldinger og innstillinger som ikke er nevnt i det foregående. Saker av spesiell interesse for Forskerforbundets lokallag og foreninger vil bli forelagt disse til uttalelse.

3. HØYERE UTDANNING

Forskerforbundets mål i perioden 2004-2006 er:

- **Det offentliges ansvar for finansiering av høyere utdanning videreføres.**
- **Høyere utdanning skal ha økonomiske ressurser og rammevilkår som bidrar til høy internasjonal kvalitet på utdanningstilbudene og utdannede kandidater og sikrer gjennomføringen av kvalitetsreformen.**
- **Undervisningen skal være forskningsbasert.**

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2006:

3.1 OPPFØLGING AV KVALITETSREFORMEN

Oppgaver:

En hovedoppgave for Forskerforbundet i 2006 vil være å følge opp kvalitetsreformen ved å arbeide for tiltak som kan sikre høy kvalitet på undervisningen og utdannede kandidater. Forbundet vil arbeide for at undervisningen både ved de statlige og private institusjonene fortsatt er forskningsbasert. Forbundet vil også arbeide for at institusjonene iverksetter kvalitetssikringstiltak og bruker eksterne sensorer blant annet for å sikre at nivået på avlagte eksamener holder tilfredsstillende kvalitet.

Følgeevalueringen av kvalitetsreformen vil bli fullført i 2006. Forskerforbundet vil følge opp og arbeide for at nødvendige tiltak blir iverksatt. Videre gjennomfører NOKUT akkreditering av flere høyskoleutdanninger. Evalueringen av sykepleierutdanningen foreligger mens evalueringen av lærerutdanningen pågår. Forskerforbundet vil følge opp disse evalueringene og vil foreslå nødvendige tiltak f.eks. i form av kompetansefremmende tiltak for å heve kvaliteten på utdanningene.

Stadig flere høyskoler legger planer og utvikler strategier for å oppnå universitetsstatus. Forskerforbundet vil i nært samarbeid med tillitsvalgte ved universiteter og høyskoler videreutvikle forbundets syn på dette.

Forbundet vil arbeide for endringer i studiefinansieringen slik at den stimulerer studentene til å studere på heltid og bidrar til at utdannede kandidater holder et høyt faglig nivå samtidig som gjennomstrømmingen øker.

Forskerforbundet er opptatt av at finansieringsordningen for universiteter og høyskoler honorerer avlagte studiepoeng i forhold til arbeidsbelastning og kompleksitet. Ordningen bør bidra til at små og kostnadskrevenne fag kan opprettholdes og til at en unngår overkapasitet i populære og mindre kostnadskrevenne fag. Forbundet vil derfor arbeide for justeringer i den studentbaserte bevilgningen som følger opp de nevnte forholdene.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil arbeide for å bedre mulighetene for å gjennomføre forskningsbasert undervisning bl.a. ved bruk av kombinerte stillinger (jf pkt 2.2, 2.3, 3.3, 4.2.1).
- Forskerforbundet vil følge opp følgeevalueringen av kvalitetsreformen og vil foreslå at nødvendige tiltak iverksettes.
- Forskerforbundet vil i møter med tillitsvalgte ved universiteter og høyskoler drøfte forutsetninger for og konsekvenser av omgjøring av høyskoler til universiteter.

- Forskerforbundet vil følge opp NOKUTs evalueringer av høyskoleutdanninger og vil foreslå tiltak bl.a. for å heve kompetansen til det faglige personalet (jf pkt 3.3).
- Forskerforbundet vil foreslå overfor departementet at studiefinansieringen indeksreguleres hvert år.
- Forskerforbundet vil drøfte kriteriene, kategoriseringen og omfanget av den studentbaserte bevilgningen i finansieringsordningen for universiteter og høyskoler (jf pkt 2.3, 3.2, 3.3).

3.2 INTERNASJONALISERING

Oppgaver:

Forskerforbundet vil i 2006 arbeide for at internasjonale utvekslingsavtaler fører til at flere norske studenter og vitenskapelig ansatte reiser ut samtidig som flere utenlandske studenter og vitenskapelig ansatte kommer til Norge. Forbundet vil i den forbindelse arbeide for at internasjonale utdanningsprogrammer som for eksempel Erasmus og Erasmus Mundus utnyttes bedre.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil foreslå for Kunnskapsdepartementet å øke prisen per utvekslingsstudent i den studentbaserte bevilgningen i finansieringssystemet til 10.000 kr (jf pkt 3.1, 2.3, 3.3).
- Forskerforbundet vil foreslå for departementet å gi et tilskudd til institusjonene på 20.000 kr for hver inn- og utreisende vitenskapelig ansatt (jf pkt 2.4, 3.3).

3.3 ØKONOMISKE RAMMEBETINGELSER

Oppgaver:

Reduksjonen i basisbevilgningene til universiteter og høyskoler tilsvarende om lag 4000 studieplasser, er videreført. Selv om det er opprettet 500 nye studieplasser i lærerutdanningene, vil videreføring av kuttet i antall studieplasser føre til ytterligere reduksjoner i bevilgningene i kommende år.

En hovedoppgave for Forskerforbundet i 2006 vil derfor være å arbeide for at reduksjonen i studieplasser ikke videreføres, at det avsettes tilstrekkelige ressurser til oppfølging av evalueringen av både kvalitetsreformen og av NOKUTs evalueringer av høyskoleutdanninger. Særlig viktig vil det være å arbeide for økte bevilgninger til institusjonene for å videreføre de nye undervisnings- og evalueringsformer og samtidig opprettholde forskningsmulighetene slik at undervisningen kan være forskningsbasert. Det vil også være viktig å arbeide for ressurser til studieadministrative oppgaver som følger av reformen.

Forbundet vil videre arbeide for at basiskomponenten i finansieringssystemet for beregning av bevilgninger til universiteter og høyskoler heves til gjennomsnittlig 60% for å sikre institusjonene langsiktighet og forutsigbarhet i bevilgningene.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil ta opp krav om ressurser til kvalitetsreformen og til oppfølging av evalueringen i sine notater og kommentarer til RNB 2006 og til forslag til statsbudsjett for 2007 (jf pkt 2.1).
- Forskerforbundet vil arbeide for at undervisningen er forskningsbasert, bl.a. ved bruk av kombinerte faste stillinger (jf pkt 2.2, 2.3, 3.1, 3.2, 4.2.1).
- Forskerforbundet vil følge opp evalueringene av høyskoleutdanningene og foreslå nødvendige forbedringstiltak (jf pkt 3.1).
- Forskerforbundet vil arbeide for å heve basiskomponenten til i gjennomsnitt 60% i forbindelse med sine innspill om endringer i finansieringssystemet for universiteter og høyskoler (jf pkt 2.3, 3.1, 3.2).

3.4 ANDRE AKTUELLE SAKER

Forskerforbundet vil i løpet av 2006 arbeide med andre aktuelle saker. Forbundet vil også uttale seg om stortingsmeldinger og innstillinger som ikke er nevnt i det foregående. Saker av spesiell interesse for Forskerforbundets lokallag og foreninger vil bli forelagt disse til uttalelse.

4. LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

Forskerforbundets mål i perioden 2004-2006 er:

- **Lønnsnivået i sektoren skal avspeile de ansattes utdanning, kompetanse og ansvar.**
- **Lønnsnivået, arbeidsvilkårene og stillingsstrukturen skal virke fremmende på nyrekruttering og muligheten for å beholde høy kompetanse i forskning og høyere utdanning.**
- **Stillingsvern og pensjonsrettigheter skal sikre forutsigbare og trygge vilkår.**
- **De ansattes medbestemmelse må opprettholdes.**

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2006:

4.1 TARIFFOPPGJØRENE 2006 – AKTUELLE UTFORDRINGER

4.1.1 Generelt om Forskerforbundets lønnspolitikk

Oppgaver:

Et av tiltakene i Prioriterte arbeidsoppgaver 2005 var å utarbeide en overordnet og helhetlig lønnspolitikk for statssektoren. I løpet av 2005 har vi sett behovet for å tydeliggjøre Forskerforbundets lønnspolitikk i alle sektorer hvor vi har medlemmer, og å nedfelle denne i et eget dokument som kan behandles i Forskerforbundets representantskap høsten 2006. Dette arbeidet er startet opp.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil utarbeide utkast til en helhetlig lønnspolitikk for alle sektorer hvor forbundet har medlemmer. Utkastet vil bli forelagt Forskerforbundets landsråd 20.-21. mars 2006.
- Forslaget til lønnspolitikk vil bli lagt frem for Forskerforbundets representantskap i 2006.

4.1.2 Statlig sektor – Hovedtariffoppgjøret 2006

Oppgaver:

Overgangen til Unio og utmeldingen av Akademikerne per 1. januar 2006 har i utgangspunktet gitt Forskerforbundet større handlingsrom for å få gjennomslag for forbundets lønnspolitikk basert på den tredelte modellen med et prosentvis tillegg på tabellen, en pott til sentrale justeringer og en pott til lokale forhandlinger. Forskerforbundet er den største organisasjonen i Unio Stat, og har også nestledervervet i utvalget.

Selv om regjeringsskiftet har skapt et bedre klima for å få til en brukbar fordeling mellom den økonomiske avsetning til sentrale og lokale forhandlinger, må vi være forberedt på at det ved hovedtariffoppgjøret i staten kan komme krav om endringer både i den nåværende modellen for lønnsdannelse og i Hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser.

De fleste prognoser for lønnsveksten i 2006 er på 3,5-3,75%. Overhenget er i statssektoren foreløpig anslått til ca. 1%, og med en antatt lønnsglidning på 0,5% vil den disponible rammen bli rundt 2% på årsbasis. Den begrensede økonomiske rammen forutsetter strenge prioriteringer.

Forskerforbundet må arbeide for at det generelle prosentvise tillegget alene blir tilstrekkelig til at alle medlemmene våre får opprettholdt kjøpekraften. Beregningen av dette kravet vil bli foretatt på grunnlag av de aktuelle tallene fra Statistisk sentralbyrå, Norges bank og Det tekniske beregningsutvalg. Dessuten blir det viktig å få til en justeringspott som "treffer" vår sektor, at den ivaretar begynnerlønnsaspektet, spesielt for stipendiater, samt sikrer at stillinger på spenn som førstestillinger og toppstillinger får en viss lønnsmessig forbedring. Den lokale potten bør være av en størrelsesorden som kan gi brukbare uttelling for individuelle lønnskrav. Samtidig må Forskerforbundet, i tråd med de tilbakemeldingene vi har fått fra mange lokallag de senere år, arbeide for å få etablert kortere ansiennitetsstiger for førstestillinger (for eksempel basert på antall år i stillingen), samt generelle opprykksordninger til dosentstillingene og forsker 1110.

Når det gjelder forberedelsen til tariffoppgjøret er fristen for de overordnede kravene til Unio 1. februar 2006. Disse kravene vil bli behandlet av Hovedstyret 26. januar. Etter dette vil Forskerforbundet be om innspill til mer detaljerte krav fra lokallagene. Innspillene vil bli drøftet både på Forskerforbundets tariffkonferanse 17. februar og i Landsrådet 20.-21. mars. Fristen for innsending av disse kravene til Unio er fastsatt til 24. mars.

I følge de tilbakemeldingene Forskerforbundet har fått fra våre tillitsvalgte når det gjelder arbeidsbelastninger, utføres det mye gratis ekstraarbeid. Innenfor universitets- og høyskolesektoren gir særavtalen oss rett til honorering av ekstraarbeid. Avtalen forutsetter imidlertid at omfanget av ekstraarbeidet kan kartlegges, og krever derfor mer presise arbeidsplaner enn de man i dag har ved mange av våre virksomheter. Forskerforbundet vil derfor arrangere et dagskurs med fokus på mulighetene til honorering etter særavtalen.

Som en særlig oppgave vil Forskerforbundet forsøke å få til et ekstraordinær lønnspakke begrunnet i kvalitetsreformen i høyere utdanning. Inntil nå har det vært vanskelig å dokumentere de produktivetsgevinstene reformen har medført for det vitenskapelige, administrative, tekniske og bibliotekfaglige personalet. Forskerforbundets egen undersøkelse høsten 2005 vil, sammen med den følgeevalueringen av kvalitetsreformen som skjer i regi av NIFU-STEP og Rokkansenteret i Bergen, etter alt å dømme gi oss viktige data om virkningen av reformen for arbeidssituasjonen til de ansatte i sektoren.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil invitere lokallagene i statlig sektor om å komme med krav i forhold til hovedtariffoppgjøret 2006.
- Krav og innspill til oppgjøret i staten vil bli drøftet på tariffkonferansen 17. februar og i Landsrådet 20.-21. mars.
- Forskerforbundet vil fremme krav som tar høyde for at alle medlemmene får opprettholdt kjøpekraften, samt at flest mulig av våre medlemmer i tillegg får en god reallønnsutvikling.
- Forskerforbundet vil fremme krav om kvalifikasjonsopptrykk til dosentstilling(ene), samt til forsker 1110.
- Forskerforbundet vil i skriv til lokallagene gjøre dem oppmerksom på at en nedprioritering av stipendiater, prosjektansatte o.a. ved de årlige lokale lønnsforhandlingene kan være i strid med de nye reglene i arbeidsmiljøloven om forbud mot diskriminering av midlertidig tilsatte, og be dem følge dette opp i forhold til de lokale arbeidsgiverne.
- Med utgangspunkt i dataene fra undersøkelsene om kvalitetsreformen vil Forskerforbundet konkret fremme forslag om ekstraordinære lønnsmessige tiltak begrunnet i produktivetsgevinstene.

4.1.3 Kommunal sektor – Hovedtariffoppgjøret 2006

Oppgaver:

Med mindre det skjer fundamentale endringer i lønns- og forhandlingsbestemmelsene i KS-sektoren ved vårens hovedtariffoppgjør, vil ikke Forskerforbundets skifte av hovedsammenlutning få betydning for forhandlingssituasjonen for medlemmene i kommunal sektor.

Forskerforbundet vil arbeide for at Hovedtariffavtalens kap. 5, hvor all lønnsdannelse skjer lokalt, videreføres for våre medlemmer. I og med at den økonomiske rammen i den enkelte kommune og fylkeskommune ikke blir sentralt fastlagt for stillingsgrupper som forhandler etter kap. 5, kan Forskerforbundet som har relativt få medlemmer ved det enkelte forhandlingssted, oppnå til dels gode resultater for enkeltmedlemmer.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil fremme krav om at kap. 5 i hovedtariffavtalen i kommunal sektor (KS-området) videreføres i kommende tariffperiode.
- Under de lokale forhandlingene i kommunal sektor vil forbundet sentralt stå i kontinuerlig beredskap for informasjon og rådgivning til våre lokale tillitsvalgte og for enkeltmedlemmer innenfor de virksomhetene hvor vi ikke har tillitsvalgte.

4.1.4 HSH

Oppgaver:

I hovedoppgjøret innenfor HUK-området vil Forskerforbundet videreføre prinsippet om at korresponderende tariffområde skal ligge til grunn for lønnsoppgjørene for de ulike overenskomstene. Forskerforbundet kan ikke se at det er grunnlag for å utarbeide et nytt lønnsystem for virksomhetene i HSH.

Opplæring av de tillitsvalgte i HSH-området vil også være viktig i 2006, da flere av virksomhetene står ovenfor store utfordringer i forbindelse med sammenslåinger og omstillinger. Det er derfor viktig at det eksisterende opplæringsfondet blir styrket og midlene frigjøres til egen opplæring av tillitsvalgte.

Innenfor området "Høyskoler og undervisning" er det kommet flere virksomheter som vil kreve en annen avtalestruktur enn den eksisterende. Forskerforbundet vil arbeide for at høyskolene skal beholde en overenskomst som er tilpasset deres virksomhet og lik det statlige tariffområdet.

For museumsoverenskomsten vil Forskerforbundet arbeide for å tilbakeføre de virksomheter som er overført til lønnsystem B (Maihaugen, Drammen museum, Skogbruksmuseet, Norsk teknisk museum og Trøndelag folkemuseum) til lønnsystem A, samt å motsette seg at nye virksomheter skal inn i lønnsystem B. For de virksomhetene som fortsatt blir i lønnsystem B, vil Forskerforbundet arbeide for at de er sikret samme lønnsutvikling som i lønnsystem A. Dette innebærer at all lønnsutvikling skal telles med når den lokale potten skal fastsettes.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil fremme krav om at tariffavtalene og lønnsplanene etter statlig mønster videreføres innenfor HSH-områdene for museer, høyskoler og virksomheter.
- Forskerforbundet vil fremme krav om at de virksomheter som i dag er i alt. B overføres til alt. A, og i samme forbindelse kjempe for at ingen flere virksomheter overføres til alt. B.

4.1.5 NAVO

Oppgaver:

Overgangen til Unio medfører en endring i partsforhold og samarbeidsparter lokalt. Dette gir et økt behov for koordinering og opplæring fra sekretariatets side. Forskerforbundet vil invitere lokallagene innenfor NAVO-trad og NAVO-helse til ulike samlinger før forhandlingene til våren. I forkant av samlingene vil det være behov for å ha utarbeidet lønnsstatistikk for områdene.

Forskerforbundet vil videreføre dagens forhandlingsordning innenfor NAVO-trad, hvor lønnsforhandlingene foregår ved den enkelte virksomhet. Forskerforbundet vil arbeide for at ingen av de sosiale bestemmelsene i de lokale B-deloverenskomstene blir svekket i forhold til dagens nivå, og at dette nedfelles i den sentrale protokollen fra forhandlingene.

For forhandlingsområdet NAVO-helse vil Forskerforbundet arbeide for å opprettholde dagens avtalestruktur, med de sosiale rettighetene forankret på et sentralt nivå. Forbundet vil også arbeide for å få til en sektorovergripende avtale om kompetansestrukturer for forskere og kliniske ernæringsfysiologer.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil fremme krav om at ingen av de sosiale bestemmelsene i de lokale B-deloverenskomstene i NAVO-trad svekkes i forhold til dagens nivå, og oppfordre våre tillitsvalgte til grundig å gå igjennom sine sosiale bestemmelser med sikte på å oppnå forbedringer. Forskerforbundet sentralt vil bistå lokallagene i dette arbeidet.
- Forskerforbundet vil fremme krav om at de sosiale bestemmelsene fortsatt skal ligge på A-nivå i NAVO-helse.
- Forskerforbundet vil fremme krav om en sektorovergripende avtale om kompetansestrukturer for forskere og kliniske ernæringsfysiologer innenfor NAVO-helse.

4.1.6 Abelia

Oppgaver:

Overenskomsten mellom Forskerforbundet og Abelia/NHO skal reforhandles per 01.07.06. Forskerforbundet vil i forkant av revisjonen invitere lokallagene i denne sektoren til å komme med innspill til avtaleteksten. Vi vil videreutvikle det informasjonssamarbeidet som er etablert mellom Abelia og Forskerforbundet, og slutføre det arbeidet som er igangsatt med hen-syn til å få etablert et Opplysnings- og utviklingsfond (OU-midler) her.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil i løpet av første halvår ta initiativ til et informasjonsutvekslingsmøte med Abelia (jf pkt 6.1.2). I forkant av overenskomstrevisjonen 2006 vil vi innhente krav og synspunkter på avtaleverket fra våre lokallag i denne sektoren.
- Under forhandlingene på virksomhetsnivå vil vi stå i kontinuerlig beredskap for informasjon og råd til våre tillitsvalgte.

4.2 ARBEIDSVILKÅR

4.2.1 Vilkår for forskning

Oppgaver:

Arbeidsrettssaken mot staten for tariffbrudd på Særavtalen som følge av opphevingen av de sentrale retningslinjene om fordelingen av arbeidstiden til undervisning og forskning er berammet til 28. februar og 1. mars 2006.

De tidligere refererte undersøkelsene om arbeidsbelastningene som følge av kvalitetsreformen viser at forskningsandelen er blitt skadelidende. Forskerforbundet vil arbeide for at forskningsandelen både ved universitetene og høyskolene opprettholdes på det nivå som Stortinget, bla. i siste forskningsmelding, har forutsatt.

Forskerforbundet har gode erfaringer med ordninger med å få avsatt tid til egeninitiert forskning/egenutvikling i instituttsektoren, bla. ved Norsk institutt for naturforskning (NINA) hvor forskerne kan bruke inntil 25% av arbeidstiden til slikt kompetanseoppbyggende arbeid, og dessuten kan disponere inntil 20.000 kroner per forsker per år til dekning av utgifter i denne forbindelse. Forskerforbundet vil arbeide for at denne eller tilsvarende ordninger kan gjennomføres ved flest mulig forskningsinstitutter i offentlig og privat sektor.

Tiltak:

- Dersom Forskerforbundet taper arbeidsrettssaken må vi vurdere å si opp Særavtalen, og i den forbindelse komme med konkrete forslag til tiltak med sikte på å avtalefeste fordelingen av arbeidstiden på nytt.
- Når det gjelder redusert tid til forskning som følge av Kvalitetsreformen, vil Forskerforbundet i samarbeid med lokallagene drøfte virkemidler som kan settes inn for å rette opp skjevhetene i tidsforbruket.
- Forskerforbundet vil med utgangspunkt i de erfaringer som er gjort ved NINA, utarbeide et argumentasjonsnotat til bruk for lokale tillitsvalgte som får frem hvilke fordeler det kan ha for institusjonene og deres forskere å få til gode egenutviklingsordninger.

4.2.2 Ansatte i rekrutteringsstillinger

I løpet av 10-15 år vil det skje en stor aldersavgang ved universitetene og høyskolene. For å kunne trappe opp forskningsinnsatsen til 3% av BNP innen 2010 og kunne opprettholde en høy forskningsinnsats vil det derfor være nødvendig å rekruttere langt flere til en karriere innenfor forskning og høyere utdanning.

Stortinget har vedtatt en egen opptrappingsplan for stipendiater, som tilsier at det skal opprettes 350 nye stipendiatstillinger årlig over statsbudsjettet i perioden 2004-2007. Både i 2004 og i 2005 ble det imidlertid opprettet færre stillinger, og det er nå et betydelig etterslep i forhold til planen. Det er derfor nødvendig å øke antall nye stillinger mer enn opptrappingsplanen tilsier.

For de stipendiatene som er i ferd med å gjennomføre doktorgraden er de største utfordringene knyttet til å bli ferdig på normert tid. Forskerforbundet er derfor opptatt av at 4-årig tilsettingsperiode for stipendiater fortsatt skal være normal tilsettingsperiode. Det er også behov for å gjøre doktorgradsutdanningen mer strukturert og sikre at alle får god veiledning.

For de stipendiatene som blir ferdige med doktorgraden er det viktig at det i påvente av flere ledige stillinger i en periode blir opprettet flere postdoktorstillinger.

Når det gjelder stipendiatenes lønnsvilkår vises det til pkt 4.1.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil foreslå i innspill til statsbudsjett at det avsettes midler til å opprette 430 nye stipendiatstillinger og 100 nye postdoktorstillinger i 2007 (jf pkt. 2.1).
- Forskerforbundet vil arbeide for at det innføres en ordning med avskrivning av studielånet ved fullført doktorgrad.
- Forskerforbundet vil ta initiativ overfor UHR for å drøfte og eventuelt opprette en ordning med veilederopplæring.
- Forskerforbundet vil be lokallagene være oppmerksomme på stipendiatenes arbeidssituasjon, og i dialog med stipendiatene ta opp med institusjonene forhold som hemmer progresjonen i doktorgradsarbeidet.
- Forskerforbundet vil videreføre arbeidet med å sikre adgang til arbeidsledighetstrygd for stipendiater som ikke har fullført doktorgraden.
- Forskerforbundet vil arrangere eget seminar for stipendiater, samt oppfordre til at det lokalt også tas initiativ til arrangementer for stipendiater.

4.2.3 Ny arbeidsmiljølov – videreføring av tjenestemannsloven – lov om universiteter og høyskoler

Oppgaver:

Når det gjelder den nye arbeidsmiljøloven foreligger nå rapporten fra den arbeidsgruppen Stortinget ba om for å utrede reglene om varsling i arbeidsforhold. Høringsfristen for rapporten er satt til 23. mars 2006. Det vil komme en proposisjon om dette, og eventuelle ytterligere endringer av arbeidsmiljøloven vil bli foreslått i løpet av våren. Forskerforbundet vil følge opp dette arbeidet med aktuelle innspill.

Forskerforbundet må også være forberedt på at det vil bli iverksatt en gjennomgang av tjenestemannsloven. I motsetning til ved den forrige revisjonen har vi nå klare løfter fra regjeringen om at dette arbeidet vil skje i nær dialog med de tilsattes organisasjoner. Forskerforbundet vil arbeide med å få gjennomslag for våre synspunkter i denne prosessen.

Forskerforbundet vil følge opp kunnskapsministerens løfte om å få fjernet bestemmelsen i lov om universiteter og høyskoler om åremålstilsetting av vitenskapelig ansatte i inntil 12 år.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil komme med aktuelle innspill i forbindelse med ny vurdering/ gjennomgang av tjenestemannsloven og i forbindelse med ytterligere endringer i arbeidsmiljøloven.
- Forskerforbundet vil ha et særlig fokus på nye bestemmelser om vern av varslere og på muligheten for at arbeidstakere i særlig selvstendige stillinger blir omfattet av arbeidstidskapitlet (jf pkt 4.2.9).
- Forskerforbundet vil, for å få fjernet bestemmelsen i uh-loven om inntil 12 års åremålstilsetting av vitenskapelig tilsatte, ta saken opp med den politiske ledelsen i Kunnskapsdepartementet.
- Forskerforbundet vil informere om sentrale nye bestemmelser på hjemmesiden og på kurs for tillitsvalgte.

4.2.4 Hovedavtalen i Staten – medbestemmelse

Oppgaver:

Forhandlingene om ny hovedavtale i Staten skal sluttføres 30. og 31. januar 2006. Både LO-stat, YS-stat og Unio-stat går inn for å videreføre dagens hovedavtale i store trekk. For Forskerforbundet blir det, i lys av konsekvensene av de siste årenes endringer i UH-loven med bortfall av mange kollegiale organ, spesielt viktig å sikre at forhandlingsretten ikke svekkes på noe punkt.

Også de store omstillingene i instituttsektoren (jfr pkt 4.2.5) krever at hovedavtalen og medbestemmelsesapparatet gir oss reell og kontinuerlig innflytelse på gjennomføringen av omstillingsvedtakene.

Etter at Hovedavtalen er reforhandlet eller evt. prolongert, må Forskerforbundet følge opp med en omfattende informasjons- og kursvirksomhet.

Dersom hovedavtaleforhandlingene ikke skulle finne sin løsning, vil Forskerforbundet arbeide for å få inn forhandlingsreglene om medbestemmelse i den nye Hovedtariffavtalen.

For de virksomhetene i staten hvor Forskerforbundet kommer under grensene for representasjon etter Hovedavtalen, vil vi arbeide for å etablere samarbeidsordninger som sikrer at vi så langt som mulig får fulle rettigheter etter avtaleverket.

Forskerforbundet vil arbeide for at medbestemmelsesordningene ved de private høyskolene blir likeverdige med de ordningene vi har i staten.

Tiltak:

- Dersom hovedavtaleforhandlingene ikke fører frem, vil Forskerforbundet foreslå konkrete tiltak for å beholde den innflytelse dagens hovedavtale gir våre tillitsvalgte i staten.
- Forskerforbundet vil utarbeide en mal for medbestemmelsesregler for de private høyskolene, og evt. vurdere å fremme krav om medbestemmelsesregler inn i museumsoverenskomsten i HSH-området.

4.2.5 Omstillinger

Oppgaver:

Forskerforbundet står fortsatt overfor store utfordringer når det gjelder omorganiseringer. Det er viktig at forbundet markerer en lederrolle i omorganiseringer hvor vi har forholdsvis mange medlemmer. Forskerforbundets kvalitet og fortrinn i forhold til andre organisasjoner vil bli vurdert i relasjon til den servicen vi kan yte tillitsvalgte og enkeltmedlemmer som blir berørt av omorganiseringer, og i den profesjonaliteten vi utviser i forståelsen og praktiseringen av lov og avtaleverk.

Med etableringen av Bioforsk fra 1. januar 2006 blir den første viktigste oppgaven å innplassere Forskerforbundets medlemmer fra Jordforsk og Norsøk i det statlige lønns- og avtaleverket. Det er dessuten viktig å arbeide for at ingen blir overtallige som følge av sammenslåingen.

Med virkning fra 1. juli 2006 skal fusjonen av NIJOS og Skogforsk være effektivt. Denne prosessen er noe lettere i og med at begge virksomhetene i utgangspunktet er statlige, men også her er det viktig å kunne møte eventuelle forslag om nedbemanning med konkrete alternative løsninger.

Dersom den blågrønne matalliansen blir en realitet vil Forskerforbundet starte arbeidet med å følge opp de ansattes arbeidsvilkår og rettigheter i den nye organisasjonen. (jf pkt. 5.1).

Konsolideringene innen museumssektoren vil fortsette i 2006. Her må Forskerforbundet følge opp arbeidet med å sikre stillingsvernet og arbeidsbetingelsene for de som blir berørte.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil underveis i alle omstillingsprosesser ha en dialog med berørte tillitsvalgte og medlemmer og yte en best mulig service under hele omstillingen. Forskerforbundet vil ta initiativ til medlemsmøter etter behov.

4.2.6 Stillingsstrukturer

Oppgaver:

Forskerforbundet vil i 2006 sette fokus på karrieremuligheter for administrative, tekniske, bibliotekfaglige og museumsfaglige stillinger. I og med at det ikke finnes sentrale retningslinjer tilsvarende opprykksreglementer for vitenskapelige stillinger i uh-sektoren, må det i nært samarbeid med representanter for disse stillingsgruppene vurderes hvilke tiltak som kan settes inn lokalt for å få til gode karrierestiger. Forskerforbundet må vurdere hvorvidt vi ved et eventuelt justeringsoppgjør i 2006 kan fremme krav om endret stillingsstruktur eller nye stillingskoder.

Forskerforbundet vil gjenta kravet om opprykksreglementer for dosentstillingene og forsker 1110 (jf pkt. 4.1). Forbundet vil prinsipielt gå mot forslag om flere midlertidige stillingskategorier.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil i samarbeid med de fagpolitiske foreningene invitere representanter for administrative og tekniske stillinger til gruppevisе samlinger med sikte på å diskutere og fremme forslag om nye stillingskoder og stillingsstruktur for disse gruppene.
- Forskerforbundet vil gjenta krav om opprykksreglement for dosentstilling(ene), samt til forsker 1110. Forskerforbundet vil også fremme krav om at Høyskoledosent og Undervisningsdosent slås sammen til felles stillingsbetegnelse Dosent.
- Forskerforbundet vil i samarbeid med de fagpolitiske foreningene drøfte utviklingen i bruk av kompetansevurderinger og nye stillingsbetegnelser i arkiv-, bibliotek- og museumssektoren. Drøftingen vil danne grunnlag for utviklingen av forbundets generelle syn på kompetansekrav og framtidig lønnspolitikk i sektoren.

4.2.7 Seniorpolitikk og pensjon

Oppgaver:

Seniorpolitikk vil også i 2006 være et sentralt og integrert tema ved kurs i Forskerforbundets regi. I og med at lønns- og personalpolitikk utarbeides lokalt, blir det viktig å sørge for at våre tillitsvalgte har tilstrekkelig kunnskap om seniorpolitikk, seniorpolitiske tiltak og lokale muligheter i den enkelte virksomhet.

Pensjonsforliket i Stortinget våren 2005 vedrørende nytt fremtidig pensjonssystem aktualiserer behovet for kunnskap om pensjonsforhold blant våre tillitsvalgte og medlemmer. Selv om bruttopensjonen i offentlig sektor skal bestå, ser den ut til å bli gjenstand for endringer som kan forringe den i ytelse. Forskerforbundet vil derfor følge videre arbeidet med pensjoner nøye, og komme med innspill. Forskerforbundet vil for øvrig fortsette arbeidet med å vurdere hvilke konsekvenser forliket vil kunne få for våre medlemmer.

Forskerforbundets seniorpolitiske utvalg utarbeider en brosjyre om pensjonsvilkår og rettigheter, som også vil inneholde et informasjonstilbud til Forskerforbundets pensjonistmedlemmer og de medlemmer som nærmer seg pensjonsalderen.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil fortsatt arrangere egne kurs om seniorpolitikk. Forbundet vil også informere om seniorpolitiske tiltak og skissere fremtidig pensjonssystem på sentrale og lokale kurs og samlinger i forbundets regi.
- Forskerforbundet vil arbeide for at bruttopensjonen i offentlig sektor skal bestå som en like god ordning som i dag.
- Forskerforbundet vil videreføre ordningen med et seniorpolitisk utvalg, og forbundet vil utgi en brosjyre om pensjonsvilkår og rettigheter.

4.2.8 Likestilling – diskriminering

Oppgaver:

I en markedsøkonomi fundert på lønnsarbeid er deltakelse i arbeidslivet en nøkkel til likestilling og et mål for arbeidet mot diskriminering. Fokus må derfor rette seg mot at det ikke er tillatt å forskjellsbehandle personer på grunn av kjønn, religion, livssyn, hudfarge, nasjonal og etnisk opprinnelse, politisk syn, medlemskap i arbeidstakerorganisasjon, seksuell orientering, funksjonshemming eller alder.

Forskerforbundet vil bl.a. gjennom sine kurs for tillitsvalgte og lokallag ha likestilling og diskriminering som egne tema for å skape bevissthet og kunnskap om de ulike diskrimineringsgrunnlagene. Forskerforbundet vil, i tråd med Unios målsetting, arbeide for at unntaksbestemmelsene i arbeidsmiljøloven, likestillingsloven og ny lov mot etnisk diskriminering fjernes.

Når det gjelder likestilling mellom kvinner og menn er lønnsarbeidet hovedarena for prosesser som skaper ulikhet. Verdsettingsdiskriminering, der kvinner tjener mindre enn menn med tilsvarende utdanning, kompetanse og ansvar er det som representerer det største like-lønnsproblemet i Norge. Likelønn er et sentralt mål for likestilling i arbeidslivet. I en tid der arbeidslivet er preget av mer midlertidighet og større fleksibilitet er det viktig å vurdere hvordan dette slår ut med hensyn til likestilling og mulighetene til å kombinere arbeid og omsorg.

Forskerforbundet vil fortsette å ha fokus på arbeidet med å oppnå målet om en jevnere kjønns sammensetning innen akademia.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil arrangere kurs der likestilling og diskriminering inngår som tema.
- Forskerforbundet vil komme med egne innspill til den departementsoppnevnte komiteen for integreringstiltak.
- Forskerforbundet vil arbeide for at likestillingslovens § 5 (likelønn), brukes mer aktivt.
- Forskerforbundet vil legge ut informasjon om likestilling og diskriminering på våre hjemmesider.
- Forskerforbundet vil arbeide for at unntaksbestemmelsene i arbeidsmiljøloven, likestillingsloven og ny lov mot etnisk diskriminering fjernes.

4.2.9 Ytringsfrihet – Akademisk frihet

Oppgaver:

Forskerforbundet ser det som viktig å forsvare ansattes ytringsfrihet og å skape et reelt vern for de såkalte varslerne. Forbundet har støttet 'Foreningen til fremme av sivilt mot' økonomisk, og vi har deltatt på flere av møtene til foreningen. Vern av varslere var også et tema på Forskerforbundets landsråd høsten 2005. Forskerforbundets generalsekretær er representert i det departementsoppnevnte utvalget som nå utreder en mulig lovfesting av akademisk frihet.

Det blir en viktig oppgave å synliggjøre Forskerforbundets prinsipielle engasjement i saker som vedrører ytringsfrihet og akademisk frihet.

Tiltak:

- Arbeidstakers ytringsfrihet og akademisk frihet vil bli tema på kurs og samlinger.
- Forskerforbundet vil delta i offentlige meningsutvekslinger og debatter omkring ansattes ytringsfrihet, vern av varslere og akademisk frihet.
- Forskerforbundet vil komme med konkrete innspill til rapporten fra arbeidsgruppen som utreder arbeidstakers ytringsfrihet/vern av varslere og spille inn synspunkter og eksempler til det utvalget som utreder akademisk frihet.

4.2.10 Immaterielle rettigheter

Oppgaver:

Selv om Forskerforbundet kontinuerlig forsvarer medlemmenes økonomiske og ideelle opphavsrettigheter, forsvarer vi også deres rett til å legge ut sine verk til fri avbenyttelse i såkalt open access. Ikke minst i forhold til institusjoner og brukere i fattige og ressursvake land er det viktig at kunnskap blir et tilgjengelig gode og ikke en dyr handelsvare. Forskerforbundet må arbeide for å synliggjøre våre holdninger på dette punktet. Forskerforbundet vil også arbeide for at artikler lagt ut på nettet får større uttelling enn i dag i relasjon til poengberegningen i finansieringssystemet i uh-sektoren.

I den utstrekning det utarbeides forslag til retningslinjer eller avtaleverk omkring immaterielle rettigheter ved våre institusjoner, vil Forskerforbundet tilby lokallagene bistand med å gjennomgå og kvalitetssikre slike utkast i forhold medlemmenes rettigheter etter lovverket.

På bakgrunn av de store endringene i lovverket omkring immaterielle rettigheter og stadig flere henvendelser om spørsmål av slik karakter vil Forskerforbundet, gjennom Opphavsrettsutvalget, utarbeide en revidert utgave av notatet om opphavsrett (Skriftseriens nr. 3/2000).

Tiltak:

- Forskerforbundet vil spre kunnskap om open access-systemet og oppfordre medlemmene til å legge ut sine vitenskapelige artikler til gratis avbenyttelse enten ved å publisere i tidskrifter som tillater gratis nettilgang, på egne nettsteder for slik publisering eller alternativt på egne hjemmesider. Vi vil samtidig påpeke at vederlag må kreves der tredjemann tar betalt for våre medlemmers verk.
- Forskerforbundet vil gjøre lokallagene oppmerksom på at forbundet sentralt må underrettes og rådføres i saker av immateriell karakter.

- Forskerforbundet vil aktivisere forbundets opphavsrettsutvalg, og utarbeide en revidert utgave av Forskerforbundets notat om opphavsrett. Vi vil også vurdere å forsterke utvalget med flere medlemmer.
- Forskerforbundet vil videreføre samarbeidet med skribentorganisasjonene, og støtte de tiltakene som eventuelt vil bli iverksatt for å sikre opphavspersonene vederlag for den bruk Mediarkivet gjør av deres verk.

5. ORGANISERING OG STYRING AV FORSKNINGS- OG HØYERE UTDANNINGSINSTITUSJONER

Forskerforbundets mål i perioden 2004-2006 er:

- **Høyere offentlige utdanningsinstitusjoner skal organiseres på en måte som sikrer offentlig ansvar og institusjonenes autonomi.**
- **Statlige og private forskningsinstitutter skal ha en tilknytningsform som er tilpasset instituttene rolle og oppgaver.**

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2006:

5.1 ORGANISERING AV FORSKNINGSINSTITUTTENE

Oppgaver:

Forskerforbundet vil i 2006 arbeide videre med Blågrønn matallianse. Stortinget har besluttet at den næringsrettede forskningsvirksomheten skal skilles ut i et eget aksjeselskap. Forskerforbundet har hele tiden vært negativ til dette, men deltar i en arbeidsgruppe som forsøker å skille næringsrettet forskning fra forvaltningsrettet forskning.

Regjeringsskiftet har ført til at flere varslede omstruktureringer i instituttsektoren er stoppet eller utsatt. Forskerforbundet vil imidlertid fortsatt følge med utviklingen i tilfelle nye forslag om omorganisering, sammenslåing eller privatisering skulle bli fremsatt.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil gjennom sin representant i arbeidsgruppen og i samråd med tillitsvalgte ved berørte forskningsinstitutter arbeide for at omorganiseringen av blågrønn sektor ikke iverksettes som planlagt (jf pkt 4.2.5).
- Forskerforbundet vil holde seg orientert om Forskningsrådets gjennomgang av de sosialpolitiske og de utenrikspolitiske forskningsinstituttene.

5.2 STYRING OG LEDELSE I UNIVERSITETS- OG HØYSKOLESEKTOREN

Oppgaver:

Ny lov om universiteter og høyskoler vedtatt i juni 2005 sikrer institusjonene valgfrihet av styringsstruktur på alle nivå og intern organisering. Forskerforbundet har støttet dette, men er samtidig opptatt av at institusjonene i dette arbeidet følger lov- og avtaleverket. Erfaringene viser at mulighetene for medvirkning og innflytelse vanskeliggjøres ved avvikling av kollegiale organer, og forbundet går derfor inn for at slike organer opprettholdes dersom et flertall av de ansatte selv ønsker det. Forskerforbundet har uttalt seg om en rekke utkast til forskrifter til den nye loven.

Det arbeides med ny regioninndeling av Norge med overføring av oppgaver til et nytt regionalt nivå som et ledd i oppfølgingen av Distriktskommisjonens innstilling. Forskerforbundet er i den forbindelse svært opptatt av at universiteter og høyskoler fortsatt må være et statlig ansvar og ikke overføres til de nye regionene.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil uttale seg om eventuelle nye utkast til forskrifter til den nye loven og vil også holde seg orientert om de endelige forskriftene og eventuelt reagere på uønskede forhold.
- Forskerforbundet vil vurdere å gjenta sitt forslag om å innføre skikkethetsvurdering innen nye fagområder.
- Forskerforbundet vil arbeide for at kollegiale organer opprettholdes eller gjeninnføres.
- Forskerforbundet vil jevnlig oppdatere oversikten over institusjonenes valg av intern organisering og styringsstruktur (jf pkt 6.3).
- Forskerforbundet vil på bakgrunn av erfaringene med valgfrihet mht intern organisering og styringsstruktur i universitets- og høyskoleloven drøfte de ulike valgmulighetene og eventuelle konsekvenser av valgfriheten i loven.
- Forskerforbundet vil følge opp innføring av ny regioninndeling i Norge og vil særlig arbeide for at universitetene og høyskolene fortsatt blir et statlig ansvar.

6. VIRKEMIDLER

Forskerforbundets arbeid knyttet til organisasjon, informasjon og samfunnskontakt er ikke et mål i seg selv, men et virkemiddel for å kunne realisere forbundets målsettinger innenfor feltene lønns- og personalpolitikk, forsknings- og utdanningspolitikk. En velfungerende organisasjon er en sentral forutsetning for at Forskerforbundet skal kunne utmeisle en hensiktsmessig politikk for å påvirke og få gjennomslag for aktuelle saker, og for at medlemmene skal få den nødvendige bistand. En høy organisasjonsprosent gir forbundet større legitimitet og økt økonomisk handlefrihet.

Skal Forskerforbundet få gjennomslag for sine saker, må forbundet engasjere seg sterkt i samfunnsdebatten med et klart og tydelig budskap. Aktiv markedsføring, profilering og medieeksponering er her en nøkkel. Forskerforbundet opererer imidlertid ikke i et vakuum. Et utstrakt samarbeid og alliansebygging med andre aktører vil også være viktig for å oppnå resultater.

Forskerforbundets mål i perioden 2004-2006 er:

- **Videreutvikle Forskerforbundet som den største og mest innflytelsesrike fagforeningen for ansatte i forskning og høyere utdanning.**
- **Opprettholde Forskerforbundet som den ledende samfunnsaktøren og den toneangivende interesseorganisasjon innenfor forbundets arbeidsområde.**
- **Styrke Forskerforbundets arbeid for medlemmenes beste, og gi det enkelte medlem den nødvendige bistand og service.**
- **Styrke Forskerforbundets resultatoppnåelse innenfor lønns-, forsknings- og utdanningspolitikk gjennom aktiv markedsføring, profilering og medieeksponering.**

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2006:

6.1 ORGANISASJON

6.1.1 Organisering av Forskerforbundet

Oppgaver:

Forskerforbundets lokallag utgjør fundamentet i forbundets organisasjon. Det er et mål å skulle styrke lokallagenes rolle som aktive premissleverandører i Forskerforbundets politikk- og strategiutvikling – særlig i arbeidet for bedre lønns- og arbeidsvilkår – i tillegg til arbeidet rettet inn mot egen arbeidsplass. Likeledes vil det være viktig å styrke formidlingen av Forskerforbundets målsetninger lokalt overfor institusjonenes ledelse.

En effektiv og slagkraftig organisasjon fordrer videre at de sentrale nivåer, lokallagene og de fagpolitiske foreningene trekker mot de samme målene, og at man i nært samarbeid bidrar til å fremme medlemmenes interesser. Det tilligger Hovedstyret en sentral rolle i utformingen av Forskerforbundets politikk, strategi og prioriteringer. Derfor er det viktig at Hovedstyret fungerer politisk utviklende og styrende. I denne prosessen er kommunikasjon mellom lokallagene, foreningene og Hovedstyret viktig. Landsrådet, og i 2006 Representantskapsmøtet, er sentrale arenaer i den sammenheng.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil fortsette arbeidet med å legge forholdene til rette for at Landsrådet skal kunne fungere som et strategi- og politikktutviklende organ. Problematiserende saksnotater og klare oppsummeringer fra debattene i møtet er et viktig element i dette arbeidet.

- Forskerforbundet sentralt legger opp til å videreføre den målrettede besøksrunden til aktuelle lokallag for å drøfte problemstillinger i tilknytning til det lokale arbeidet, og andre aktuelle saker.
- Forskerforbundet vil følge opp arbeidet med eventuelle lokale endringer i fordeling av tillitsvalgtressurser, samarbeidsformer og rettigheter som følge av overgangen til Unio.
- Forskerforbundet vil legge forholdene til rette for å utvikle samarbeidsformer med fagforeninger med sammenfallende interesser.
- Forskerforbundet vil arrangere møte for lokale sekretariatsansatte og hovedtillitsvalgte ved de største lokallagene med sikte på erfaringsutveksling om det lokale tillitsvalgtarbeidet samt informasjonsutveksling mellom sentralt og lokalt nivå.
- Forskerforbundet vil følge opp tiltaket med møte mellom Hovedstyret og de fagpolitiske foreningene, der det legges opp til gjensidig informasjon og meningsutveksling.
- Forskerforbundet vil arbeide for at medlemsopplysningene i WinOrg skal være mest mulig utfyllende og oppdaterte. Det skal legges til rette for at hvert enkelt medlem selv skal kunne logge seg inn i registeret og lese og korrigere egne medlemsopplysninger uten at dette går på bekostning av sikkerheten.
- Forskerforbundet vil videreutvikle rutiner for lokal regnskapsdrift og -rapportering.
- Forskerforbundet skal forberede og arrangere Representantskapsmøte 30.-31. oktober.

6.1.2 Rekruttering av medlemmer

Oppgaver:

Forskerforbundets innflytelse er avhengig av antallet medlemmer. En høy organisasjonsprosent gir økt legitimitet og større økonomisk handlefrihet. Fjoråret viste en noe svakere medlemsvekst enn tidligere. Det er et mål å styrke medlemsveksten i 2006.

Videre er det en selvsagt målsetting at Forskerforbundet gjennom sitt arbeid sikrer at organisasjonen beholder allerede rekrutterte medlemmer. I 2006 gjelder dette spesielt de tidligere dobbeltmedlemmene i Akademikerforeningene.

Forskerforbundet bør være det naturlige valget for alle aktuelle medlemsgrupper innen forskning og høyere utdanning.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil igangsette rekrutteringskampanjer, bl.a. inn mot medlem nr 15.000.
- Forskerforbundet vil følge opp tilbakemeldingene fra Questback-undersøkelsen om rekrutteringssituasjonen i de enkelte lokallagene, herunder arbeidet med å etablere lokalt tilpassede rekrutteringsstrategier. Disse tilbakemeldingene vil bl.a. danne noe av grunnlaget for besøksrunden i 2006.
- Eksempler på lokale rekrutteringskampanjer, tiltak og strategier skal presenteres på ekstrasnett. Rekruttering vil også være et viktig tema på Forskerforbundets kurs, samt på besøk hos lokallagene.
- Forskerforbundet vil utarbeide statistikk over medlemsutvikling fordelt på perioder og lokallag, og jevnlig presentere dette på ekstrasnett. Lokallag med lav eller negativ medlemsutvikling skal kontaktes for å vurdere årsaker og om spesielle tiltak bør settes i verk.

- Utviklingen når det gjelder utmelding fra tidligere dobbeltmedlemmer i Akademikerforeningene vil bli fulgt spesielt nøye, og tiltak satt i verk i tråd med det arbeidet som er gjort i samarbeid med lokallagene i 2005. Det vil i denne forbindelse spesielt settes i verk verve-kampanje overfor relevante institusjoner innen Abelia, hvor Forskerforbundet har en noe nær eksklusiv forhandlingsrett.
- Forskerforbundet vil prioritere rekruttering innen områdene forbundet tidligere har hatt dobbeltmedlemskapsavtaler.
- I høyskolesektoren vil Forskerforbundet særlig prioritere rekruttering innen helsefag.
- Forskerforbundet vil vurdere tiltak for å styrke rekrutteringen i privat forskningssektor.
- Forskerforbundet vil prioritere rekruttering av stipendiater, med henvisning til lavere kontingentsats, egen fornyet rekrutteringsbrosjyre som sendes aktuelle lokallag og særskilt seminar for gruppen. Videre må Forskerforbundets handlingsplan for stipendiatarbeidet gjøres kjent og stipendiatene må selv involveres i arbeidet.
- Det vil i 2006 bli lansert en egen rekrutteringsbrosjyre på engelsk rettet mot potensielle medlemmer som bl.a. gjesteforskere fra andre land.
- Som ledd i arbeidet med profilering overfor studenter og stipendiater vil Forskerforbundet fortsette samarbeidet med gruppen "Ung og lovende?".
- Siden mye av forskningsveksten i årene framover vil måtte finne sted innen privat sektor og næringslivet, vil Forskerforbundet starte utviklingen av en særskilt rekrutteringsstrategi overfor denne sektoren.

6.1.3 Medlemsfordeler

Oppgaver:

En hovedoppgave for Forskerforbundet i 2006 vil være å følge opp inngåtte forsikringsavtaler i samarbeid med Forskerforbundets forsikringskontor, og videreutvikle disse. Bankavtalen som sikrer medlemmene gunstige lånevilkår er sagt opp, og forbundet arbeider med å inngå ny avtale.

Tiltak:

- Forsikringsordningene vil evalueres jevnlig. Det vil bli vurdert å foreta en prissammenligning etter første halvår.
- Forskerforbundet vil inngå en ny bankavtale om lån på gunstige vilkår.
- Forskerforbundet vil i 2006 se på mulighetene for en avtale hvor medlemmene kan få gunstig pris på pensjonsrådgivning.

6.1.4 Kurs

Oppgaver:

Forskerforbundets kurstilbud har vært under kontinuerlig vurdering og justering de siste årene, og en hovedoppgave for Forskerforbundet i 2006 vil være å følge opp dette arbeidet. Det vil blant annet bli lagt vekt på sektorsamlinger med stor grad av erfaringsutveksling, spesialkurs med eksterne forelesere for forskjellige sektorer og stillingskategorier (også medlemmer med arbeidsgiveransvar) og seminarer for tillitsvalgte og interesserte om aktuelle tema som for eksempel evaluering av kvalitetsreformen og nytt lovverk.

Tiltak:

- Det vil bli foretatt nødvendige justeringer i eksisterende kurs og utvikling av nye kurstilbud basert blant annet på kursevalueringer og innspill fra lokallag. Det vil særlig bli arbeidet med grunnkurs trinn II og videregående kurs der tema er lov- og avtaleverk.
- Det vil bli avholdt ad hoc kurs/seminarer knyttet til aktuelle saker.

6.2 INFORMASJON OG SAMFUNNSKONTAKT

6.2.1 Informasjon innen organisasjonen

Oppgaver:

Forskerforbundet vil arbeide for mer synliggjøring av forbundet og forbundets standpunkter overfor egne organisasjonsledd, tillitsvalgte, medlemmer og potensielle medlemmer. Den interne informasjonen skal bidra til at lokallag, foreninger og tillitsvalgte har god kjennskap til Forskerforbundets politikk, prioriterte arbeidsoppgaver og resultater slik at hele organisasjonen kan arbeide mot de samme målene. Forskerforbundets internettsider skal være en sentral informasjonskilde for eksterne samarbeidspartnere og beslutningstakere.

Tiltak:

- Forskerforbundets internettsider og ekstranett skal utvikles videre med nye funksjoner, og lokallag og foreninger vil bli fulgt opp mht tilbudet om å lage egne nettsider.
- Forskerforbundets politikk skal synliggjøres mer på nettsidene.
- Forskerforbundet skal jevnlig sende ut elektroniske nyhetsbrev til lokallag, foreninger, eksterne samarbeidspartnere og enkeltpersoner, for å stimulere til økt bruk av forbundets nettsider.
- Forskerforbundet skal sørge for distribusjon av brosjyrer og øvrig informasjonsmaterieil til lokallag, foreninger, potensielle medlemmer og andre aktører.

6.2.2 Medieprofilering

Oppgaver:

Forskerforbundet skal gjennom et positivt mediebilde styrke resultatoppnåelsen innenfor lønns-, forsknings- og utdanningspolitikk. Både hovedstyre og sekretariat skal bidra til å profilere forbundets politikk og synspunkter.

Tiltak:

- Forbundet må øke antall egne innlegg og kronikker.
- Antall presseoppslag bør opprettholdes på samme nivå.
- Medlemsundersøkelser bør brukes som grunnlag for synliggjøring utad.
- Forbundets rolle som aktuell og informert bidragsyter i media om situasjonen i høyere utdanning og forskning opprettholdes.
- Forskningspolitisk seminar, frokostseminarer og andre aktiviteter brukes for å synliggjøre forbundet i media.
- Opprettholde Forskerforums rolle som bidragsyter og premissleverandør i den offentlige debatt.

- Det vil bli arrangert medietreningskurs for tillitsvalgte.
- Forskerforbundets representantskap (innlegg, debatt, valg) høsten 2006 bør synliggjøres utad.

6.2.3 Samfunnskontakt

Oppgaver:

Forskerforbundet skal arbeide for nærmere kontakt med og påvirkning av politiske myndigheter, råd og styrever i sektoren, institusjonsledelse, egen hovedorganisasjon, andre tjenestemannsorganisasjoner, student- og stipendiatorganisasjoner etc.

Tiltak:

- Forskerforbundet skal holde kontakt med politisk ledelse i Kunnskapsdepartementet og andre departementer.
- Forskerforbundet skal ha møte med ny KUF-komité i løpet av våren 2006. Det holdes løpende kontakt med komitéleder og nestleder.
- De regelmessige m tene med Universitets- og høgskolerådet opprettholdes og det arrangeres eget møte med styrets leder.
- Forskerforbundets ledelse tar initiativ til møte med nye universitetsrektorer.
- Styreleder og adm. direktør i Forskningsrådet inviteres til samarbeid om bl.a. oppfølging av Forskningsmeldingen og budsjettsituasjonen.
- Sekretariatets møter med embetsverket i departement(ene) opprettholdes. Forskningsavdelingen i Kunnskapsdepartementet prioriteres.
- Kontakten med NOKUT, Norgesuniversitetet og Nettverk for private høyskoler videreføres.
- Det arrangeres frokostmøter om aktuelle politiske saker.
- Forbundet skal arbeide for å opprettholde sin posisjon som representant i referansegrupper, nettverk og andre sentrale samarbeidsfora i sektoren.
- Forbundet skal videreføre aktiviteten mht å avgi høringsuttalelser og skriftlige innspill til lov- og meldingsarbeid, både gjennom Unio og på egen hånd.
- Forbundets representanter i styre, utvalg og arbeidsgrupper i Unio skal aktivt fremme forbundets synspunkter og arbeide for innflytelse på faglige og politiske beslutninger.
- Det etablerte samarbeidet og utviklingen av allianser med andre hovedorganisasjoner og tjenestemannsorganisasjoner videreføres og utvides.
- Samarbeidet med studentorganisasjonene følges opp med regelmessige møter og utarbeidelse av felles standpunkter/koordinering av innspill.
- Samarbeidet og støtten til stipendiatorganisasjoner og -grupper videreføres gjennom deltakelse på arrangementer.

6.2.4 Internasjonalt arbeid

Oppgaver:

Forskerforbundet skal sørge for oppdatering av kunnskap om internasjonale utviklingstrekk av betydning for utviklingen i Norge og gjennom støtte til internasjonale organisasjoner også bidra til utvikling og bedre vilkår i andre land.

Tiltak:

- Deltakelse og informasjonsutveksling på nordiske møter. Bidra med statistikk og aktuell informasjon. Delta på møte på Island i mai.
- Delta på europeiske og internasjonale møter i Education International (EI) og ETUCE.
- Være representert i arbeidsgruppe i EI for Bolognaprosessen.
- Besøke søsterorganisasjon i Latvia og motta besøk fra dem her.
- Følge med utviklingen i GATS/WTO gjennom informasjonsmøter.
- Delta på møter i Kunnskapsdepartementet, som Europaforum og referansegruppen for Bolognaprosessen.
- Planlegge studiereise for Hovedstyret til Australia i november.
- Styrke kunnskapsnivået om europeisk forskningssamarbeid, 7.RP, utviklingen av et europeisk forskningsråd og om lovgivning på det arbeidsrettslige området.
- Følge opp implementeringen i Norge av European Charter for Researchers and Code of Conduct for Recruitment.

6.3 DOKUMENTASJON OG STATISTIKK

Oppgaver:

For å skape et best mulig grunnlag for gjennomføringen av prioriterte arbeidsoppgaver blir det nødvendig å innhente aktuell dokumentasjon og statistikk. Tiltakene er nærmere omtalt i de foregående kapitlene.

Tiltak:

- Forut for tariffoppgjøret i statssektoren vil Forskerforbundet utarbeide statistikker om lønnsnivået for vitenskapelige og administrative stillinger i relasjon til tilsvarende stillinger i offentlig og privat sektor.
- Lønnsstatistikken for aktuelle stillingskategorier i statlig sektor basert på data fra Statistisk sentralbyrå vil bli oppdatert.
- Det vil bli utarbeidet lønnsstatistikk for alle medlemmer i Forskerforbundet basert på spørreundersøkelse blant medlemmene i statlig, privat og kommunal sektor. Lønnsstatistikken vil være til hjelp ved lokale forhandlinger, og vil også være et grunnlag for forbundets videre tariffarbeid.
- Forskerforbundet vil foreta en oppdatering av oversikten over institusjonenes valg av intern organisering og styringsform på de ulike nivåene (jf pkt 5.2).
- Forskerforbundet vil kartlegge størrelse og fordeling av lokal tillitsvalgtressurs, medbestemmelsesordninger og lokalt samarbeid.
- Forskerforbundet vil i samarbeid med NIFU STEP arbeide videre med kartlegging av gjennomføringsgraden blant doktorgradsstudenter.
- Forskerforbundet vil kartlegge stipendiaters arbeidsvilkår.
- Forskerforbundet vil kartlegge bruk av rene undervisningsstillinger.
- Forskerforbundet vil utarbeide den norske delen av den nordiske lønnsstatistikken til det årlige nordiske møtet på Island.

FORSKERFORBUNDETS SKRIFTSERIE

Forskerforbundet har etablert sin egen skriftserie for å samle forbundets innstillinger, utredninger, notater mm. under en felles profil. Notatene kan bestilles fra sekretariatet: e-post post@forskerforbundet.no, eller lastes ned fra forbundets nettsider www.forskerforbundet.no. Følgende utgivelser er tilgjengelige:

2006:

- **Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver – 2006 (2/2006)**
- **Erfaringer med kvalitetsreformen: Medlemsundersøkelse (1/2006)**

2005:

- **Erfaringer med kvalitetsreformen: Lokallagsundersøkelse (7/2005)**
- **Evaluering av lokale forhandlinger – 2004 (6/2005)**
- **Lønnsstatistikk for kommunal sektor per 31.12.04 (5/2005)**
- **Lønnsstatistikk for privat sektor per 31.12.04 (4/2005)**
- **Lønnsstatistikk for statlig sektor per 31.12.04 (3/2005)**
- **Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver – 2005 (2/2005)**
- **Research and Higher Education in Norway (1/2005)**

2004:

- **Handlingsplan for stipendiater 2002-06 (5/2004)**
- **Lønnsstatistikk kommunal sektor – 2003 (4/2004)**
- **Lønnsstatistikk privat sektor – 2003 (3/2004)**
- **Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver - 2004 (2/2004)**
- **Kartlegging av ressurser til tillitsvalgtarbeid i statlig UH-sektor (1/2004)**

2003:

- **Forskerforbundet: Beretning 01.09.00-31.12.02 (5/2003)**
- **Lønnsstatistikk privat sektor – 2002 (4/2003)**
- **Lønnsstatistikk kommunal sektor – 2002 (3/2003)**
- **Evaluering av lokale forhandlinger – 2002 (2/2003)**

2002:

- **Evaluering av lokale forhandlinger – 2001 (5/2002)**
- **Lønnsstatistikk for privat sektor – 2001 (4/2002)**
- **Seniorpolitikk (3/2002)**

2001:

- **Rekrutteringssituasjonen ved universitetene og høyskolene 1999-2000 (6/2001)**
- **Administrativ endring i høyere utdanning i 1990-årene (5/2001)**
- **Evaluering av lokale forhandlinger i staten – 2000 (4/2001)**
- **Kartlegging av ressurser til tillitsvalgte i instituttsektoren (3/2001)**

2000:

- **Lokale forhandlinger i staten - 1999. En oppsummering (4/2000)**
- **Opphavsrett. Et notat fra Forskerforbundets opphavsrettsutvalg (3/2000)**
- **Forskerforbundet: Innstilling fra Organisasjonsutvalg III (1/2000)**

1999:

- **Forskningspolitisk seminar 1999, Foredragssamling (2/1999)**

1998:

- **Forskningspolitisk seminar 1998 – Foredragssamling (5/1998)**
- **Forskerforbundet i ny drakt. Innstilling fra Organisasjonsutvalg II (3/1998)**
- **Tid til FoU ved universiteter og høyskoler (2/1998)**

1997:

- **Opprykk til professor etter kompetanse – En vurdering av ordningen (5/1997)**
- **Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for universitetene og høyskolene (4/1997)**