

Lønnsstatistikk for kommunal sektor per 31.12.2004

1 Innledning

Denne rapporten presenterer lønnsstatistikk for medlemmer i kommunal sektor i Forskerforbundet. Tilsvarende undersøkelse gjennomføres også overfor medlemmer i statlig og privat sektor. Statistikken skal gi en oversikt over lønnsnivået i de enkelte stillingsgruppene som medlemmene arbeider i og hensikten er at dette materialet skal være et hjelpemiddel ved lønnsfastsettelse og lønnsforhandlinger lokalt og sentralt.

Undersøkelsen er gjennomført i januar 2005 og viser lønnsnivået for medlemmene per desember 2004. Statistikken presenterer lønnsnivå etter stilling, etter alder og eksamensår. Til slutt presenteres tall på lønnsvekst fra 31.12.03 til 31.12.04 for individuelle personer etter stillingsgruppe.

2 Presentasjon av datagrunnlaget

Datainnsamlingen ble i år for første gang gjennomført som en webbasert spørreundersøkelse. Det vil si at bare medlemmer med epost har fått invitasjon om å delta i undersøkelsen. Det kom inn totalt 201 svar fra medlemmene. Dette tilsvarer en svarprosent på¹:

- 57,1%% av alle medlemmer i kommunal sektor (352)
- 60%% av alle medlemmer i kommunal sektor med epostadresse (335)

Dette er lavere enn oppslutning ved fjorårets undersøkelse som var på 72%. Årsaken kan være at årets undersøkelse ble gjennomført elektronisk og ikke i papirformat. Svarprosenten er likevel på nivå med oppslutningen i privat sektor og en svarprosent på 60% av hele populasjonen utgjør et bra grunnlag for å utarbeide lønnsstatistikk. Utfordringen i forhold til å lage en lønnsstatistikk er heller det forhold at Forskerforbundet har så få medlemmer i kommunal sektor og at det blir så få respondenter i de forskjellige kategoriene.

Det er omtrent like mange kvinner som menn som besvarte undersøkelsen og dette er nesten identisk med fordelingen blant populasjonen av alle medlemmer i kommunal sektor.

Tabell 1 Respondenter fordelt på kjønn

Kjønn	Antall	Prosent
Mann	95	47,3
Kvinne	104	51,7
Ikke svart	2	1
Totalt	201	100

De aller fleste respondentene har utdanning på mastergrads-/hovedfagsnivå. Nesten 13% har lavere grads utdanning mens bare 3,5% har doktorgradsutdanning. Her kjenner vi ikke fordelingen blant respondentene i populasjonen

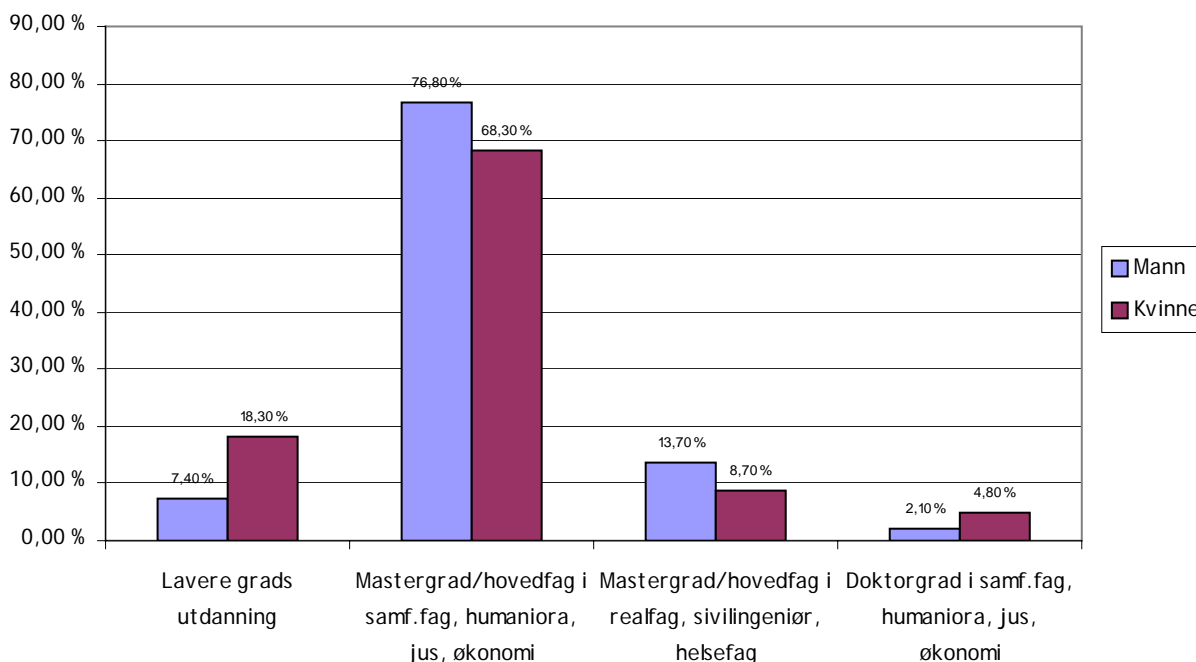
Tabell 2 Utdanningsbakgrunn blant respondentene

Utdanning	Antall	Prosent
Lavere grads utdanning	26	12,9
Mastergrad/hovedfag i samfunnsfag, humaniora, jus, økonomi	146	72,6
Mastergrad/hovedfag i realfag, sivilingeniør, helsefag	22	10,9
Doktorgrad i samfunnsfag, humaniora, jus, økonomi	7	3,5
Doktorgrad i realfag, sivilingeniør, helsefag	0	0

¹ Tall på medlemmer per 5. januar 2005

Figur 1 viser at det er langt flere kvinner med lavere grads utdanning mens det er flest menn med mastergrad-/hovedfagsutdanning. Derimot er det flest kvinner med doktorgrad.

Figur 1 Prosentandel kvinner og menn i de ulike utdanningskategoriene



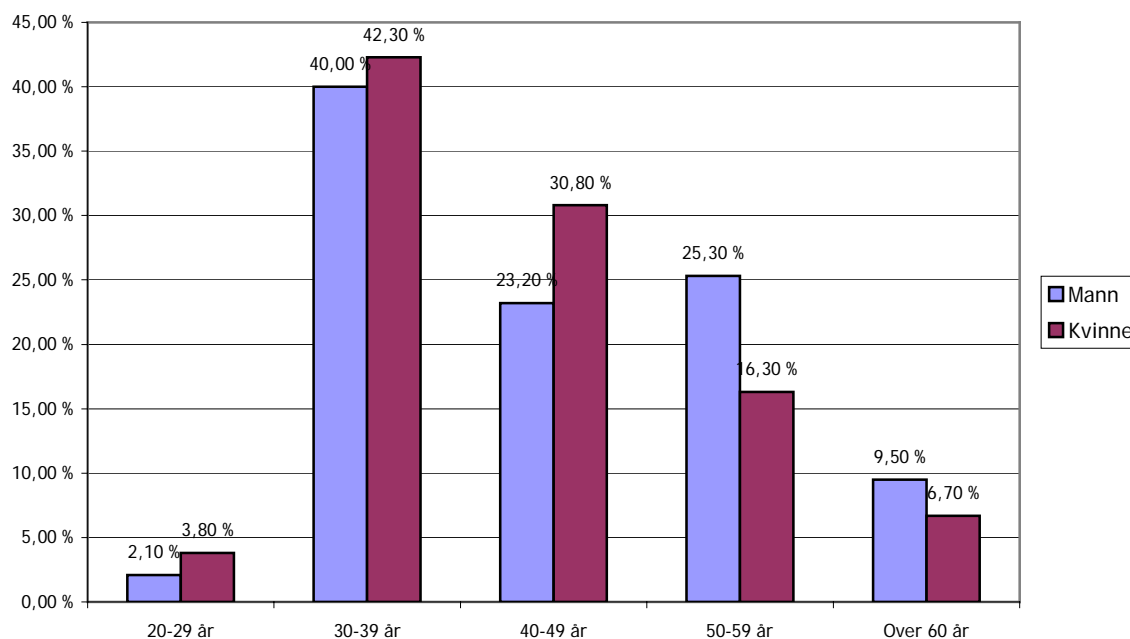
Over 70% av respondentene er under 50 år og bare 8% er over 60 år. Sammenliknet med populasjonen av medlemmer er det noe lavere oppslutning i alle alderskategorier bortsett fra gruppen 30-39 år, som er 10% overrepresentert i undersøkelsen.

Tabell 3 Aldersfordeling blant respondentene

Alder	Antall	Prosent
20-29 år	6	3
30-39 år	83	41,3
40-49 år	55	27,3
50-59 år	41	20,4
Over 60 år	16	8

Figur 2 viser at det er klart flere kvinner enn menn i alderskategorien 40-49 år og at det er en liten overvekt av kvinner i de to yngste kategoriene. Menn dominerer i de to eldste alderskategoriene.

Figur 2 Prosentandel menn og kvinner i de ulike alderskategoriene



Kvinnene i undersøkelsen er yngre og har i større grad lavere grads utdanning enn menn. Dette må ses i sammenheng med eventuelle lønnsforskjeller i undersøkelsen. Respondentene i undersøkelsen er representative for populasjonen av medlemmer i kommunal sektor når det gjelder fordeling på kjønn. Når det gjelder alder er 30-åringene, menn i aldersgruppen 40-49 år og kvinner i aldersgruppen over 60 noe overrepresentert.

På grunn av det lave antallet medlemmer i sektoren er det en utfordring å finne gode stillingskategorier som både passer forbundets medlemmer og som gir mening i statistikkammenheng ved at vi får kategorier med flere respondenter i hver kategori. Selv etter en gjennomgang av datamaterialet er det fortsatt hele 13,9% som vi ikke klarer å plassere i en stillingskategori. Vi tar derfor gjerne mot innspill på om det er andre benevnelser som bør brukes i stedet for eller i tillegg til de som er brukt i årets undersøkelse.

Tabell 4 Respondenter fordelt på stillingsgruppe

Stilling	Antall	Prosent	Stilling	Antall	Prosent
Konservator	42	20,9	PP-rådgiver	8	4
Førstekonservator	6	3	Museumsbestyrer/-leder	10	5
Konsulent	9	4,5	Leder/direktør	16	8
Førstekonsulent	9	4,5	Other	28	13,9
Rådgiver	52	25,9	Spesialkonsulent	7	3,5
Seniorrådgiver	3	1,5	Arkivar/arkivleder	10	5
Avdelingsbibliotekar	1	0,5	SUM	201	100

Respondentene kommer fra 27 lokallag og av disse er det bare to lokallag med flere enn 10 respondenter og ingen med flere enn 15. De to største lokallagene i undersøkelsen er Akershus fylkeskommune (11) og Bergen kommune (15). På grunn av det lave antallet respondenter er det ikke grunnlag for å lage en lønnsstatistikk for de ulike stillingene på tvers av lokallag.

3 Lønnsstatistikk per desember 2004

Tabell 5 presenterer gjennomsnittlig grunnlønn, gjennomsnittlig biinntekt og gjennomsnittlig overtidsbetaling i løpet av 2004 for de ulike stillingsgruppene i undersøkelsen. Gjennomsnittet for biinntekt og overtid er regnet ut i forhold til de som faktisk hadde slik inntekt.

Tabell 5 Gjennomsnittlig grunnlønn, biinntekt og overtidsbetaling per 31.12.2004

Stilling	Grunn-lønn	Biinntekt	Overtid	Stilling	Grunn-lønn	Biinntekt	Overtid
Konservator	333 901	24 417	10 111	PP- rådgiver	381 863	53 600	
Førstekonservator	377 500	10 500	10 000	Museumsbestyrer/-leder	364 120	13 375	
Konsulent	315 889	4 000	3 000	Leder/direktør	441 531	34 563	
Førstekonsulent	309 022			Other	356 755	31 243	36 593
Rådgiver	348 290	29 615	8 500	Spesialkonsulent	342 679		
Seniorrådgiver	432 000	17 000	45 000	Arkivar/arkivleder	340 070		3 000
Avdelingsbibliotekar	290 000			Total	354 013	27 888	15 345

Når det gjelder ekstrainntekter i form av biinntekt er dette mest vanlig for seniorrådgiver og PP-rådgiver. Ingen av arkivarene, spesialkonsulentene eller den ene avdelingsbibliotekaren oppgir at de har biinntekter. Overtidsbetaling er mest vanlig blant førstekonservatorene og seniorrådgiverne.

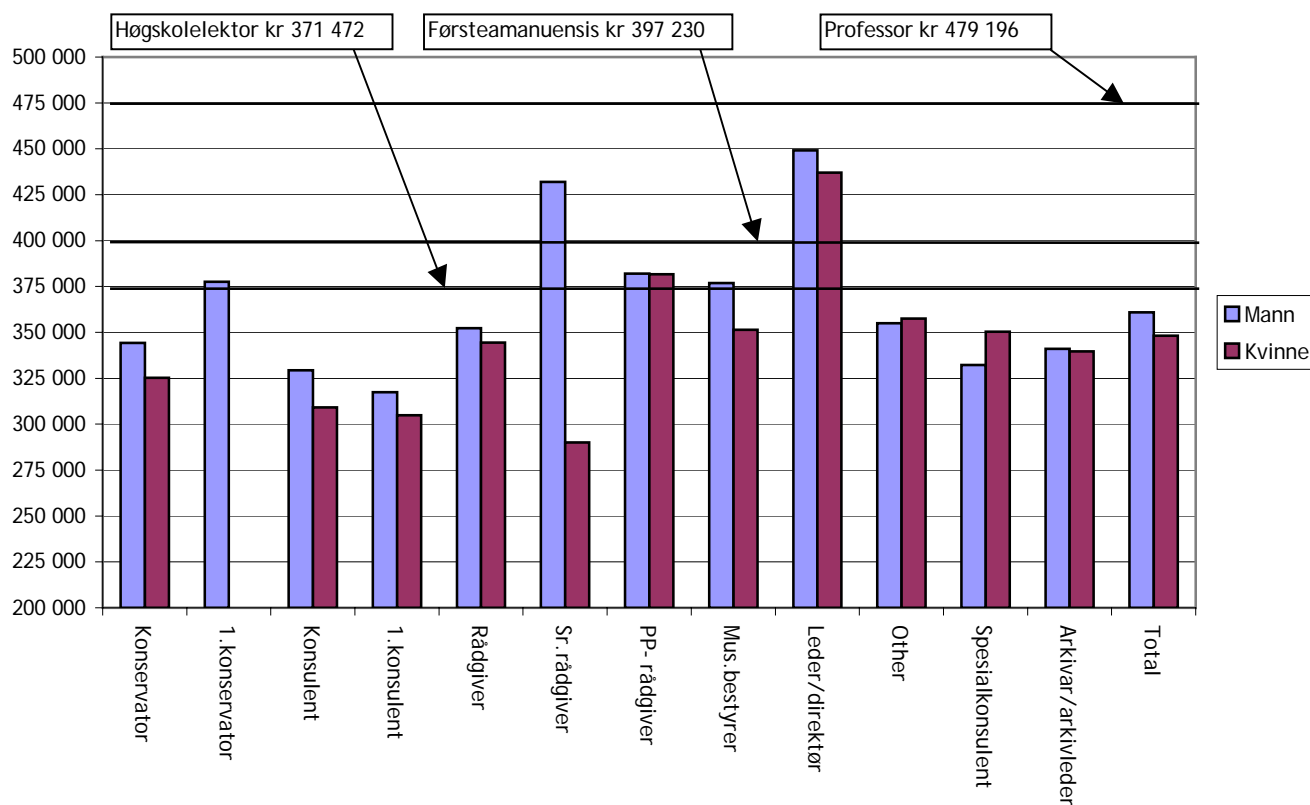
Tabell 6 Prosentandel i de ulike stillingsgruppene med biinntekt og overtid

Stilling	Biinntekt	Overtid	Stilling	Biinntekt	Overtid
Konservator	28,6	21,4	PP- rådgiver	62,5	0,0
Førstekonservator	33,3	33,3	Museumsbestyrer/-leder	40,0	0,0
Konsulent	33,3	11,1	Leder/direktør	50,0	0,0
Førstekonsulent	0,0	0,0	Other	25,0	17,9
Rådgiver	25,0	11,5	Spesialkonsulent	0,0	0,0
Seniorrådgiver	66,7	33,3	Arkivar/arkivleder	0,0	20,0
Avdelingsbibliotekar	0,0	0,0	Total	27,9	12,9

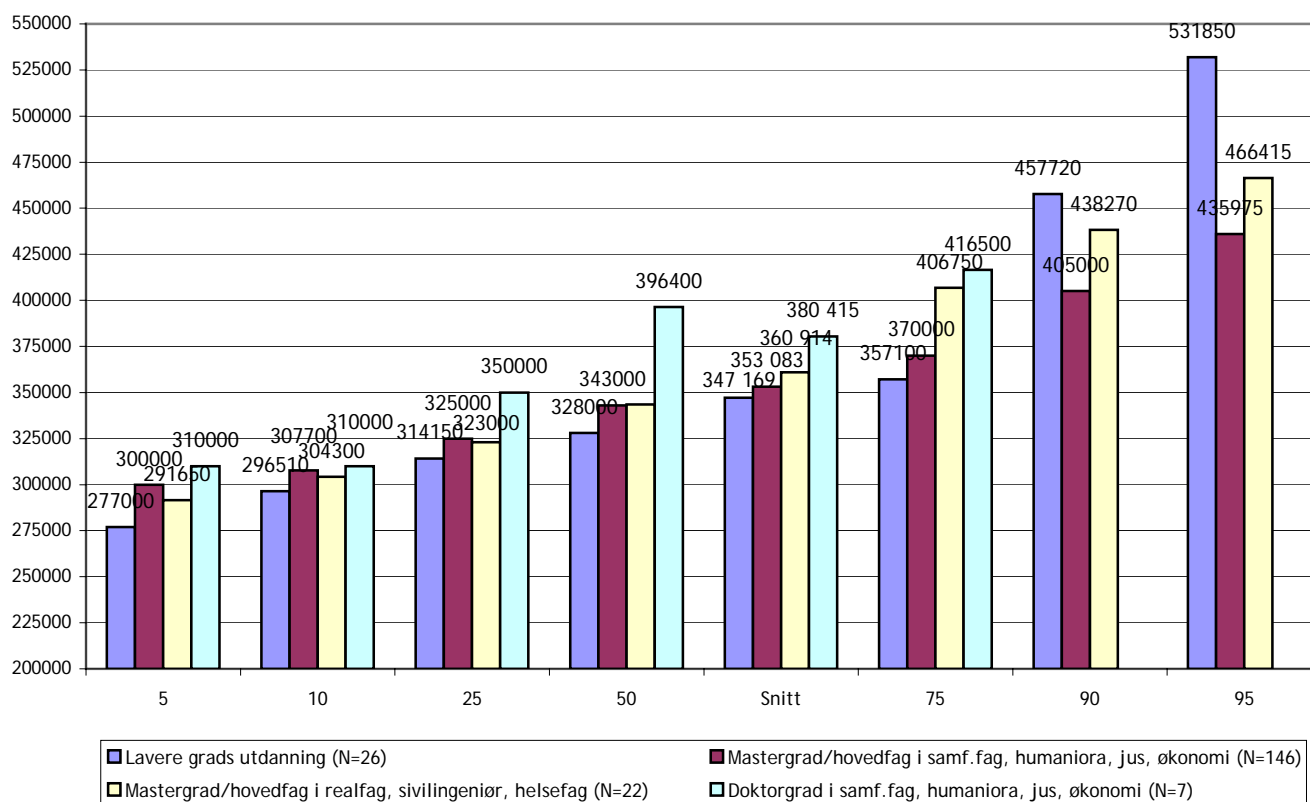
Figur 3 på neste side viser gjennomsnittslønn etter stilling og kjønn i tillegg til at gjennomsnittlig bruttolønn for høgskolelektor, førsteamanuensis og professor i staten er tegnet inn. Tallene for de tre statlige stillingene er per 1. oktober 2003 (SSB) og de er blitt noe høyere gjennom tariffoppgjøret og lokale forhandlinger i 2004. Generelt er det slik at kvinner tjener mindre enn menn unntatt i stillingene PP-rådgiver, arkivar og samlegruppen "Andre". Med unntak av stillingen som seniorrådgiver er imidlertid forskjellene små og i tillegg er det få respondenter i hver av stillingsgruppene. Tallene bør derfor brukes med varsomhet og eventuelt følges opp lokalt der en kan ha grunnlag for å si mer om dette.

Sammenliknet med de tre statlige stillingene er det bare lederne samt mannlige seniorrådgivere som tjener mer enn gjennomsnittet for førsteamanuenser. På bakgrunn av det lave antallet doktorgrader blant medlemmene i kommunal sektor er ikke dette overraskende. Blant de andre stillingene er det bare PP-rådgiverne, mannlige førstekonservatorer og mannlige museumsbestyrere som tjener på nivå med høgskolelektor. De fleste stillingsgruppene blant forbundets medlemmer i kommunal sektor ligger lønsmessig lavere enn gjennomsnittet for høgskolelektor i staten.

Figur 3 Gjennomsnittslønn etter stilling og kjønn



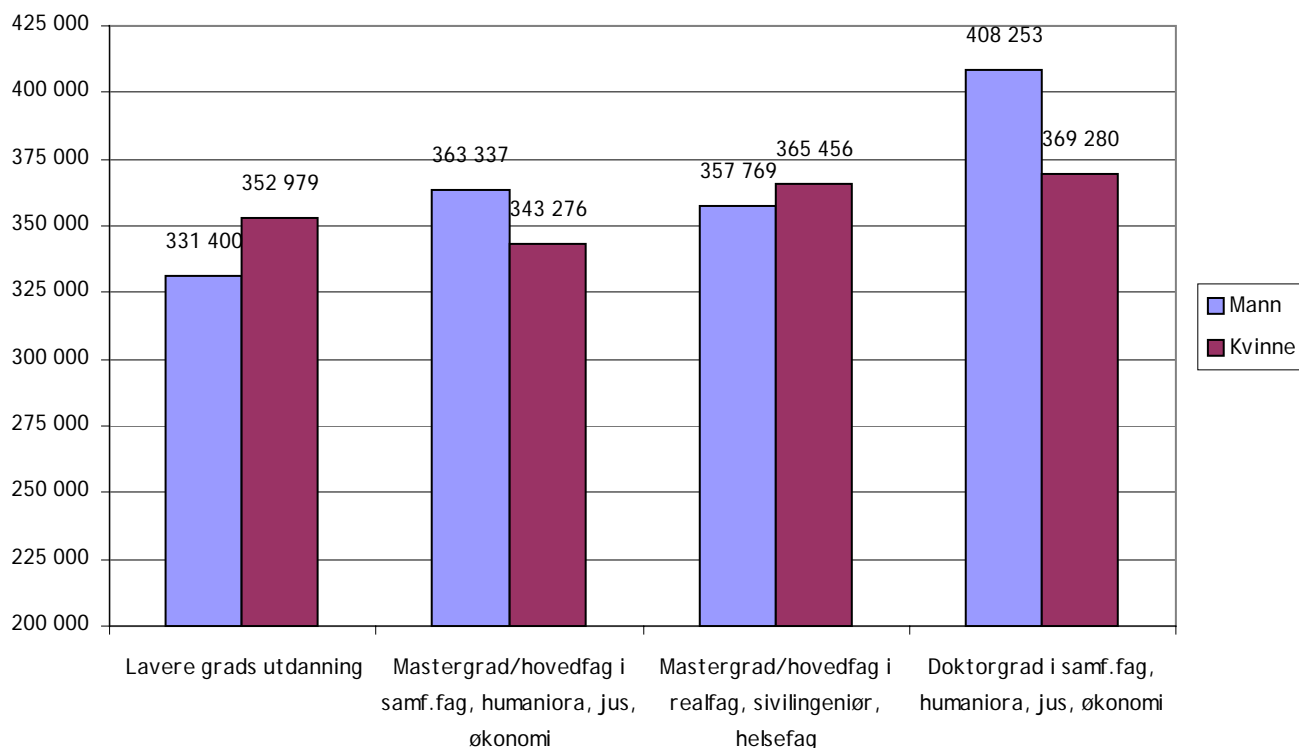
Figur 4 Gjennomsnittlig grunnlønn per 31.12.2004 etter utdanning og med spredningsmål



Figur 4 viser snittlønn per desember 2004 med spredningsmål etter utdanningskategori. Tallene langs x-aksen er persentiler, det vil si at tallet 5 betyr at 5% av respondentene i den aktuelle utdanningskategorien har en inntekt som er lavere enn den oppgitte summen. 95 viser likedan til at 5% har en inntekt som er høyere enn den oppgitte summen. 50 er det samme som median, nemlig tallet som deler fordelingen i to. Snittlønnen viser at det er økende inntekt med økende utdanning. Samtidig ser vi at de øverste 10% av respondentene med lavere grads utdanning har høyere inntekt enn de med master-/hovedfagsutdanning.

Kvinner tjener i snitt mer enn menn med lavere grads utdanning og mastergrad innenfor realfag.

Figur 5 Gjennomsnittslønn 31.12.2004 etter utdanning og kjønn



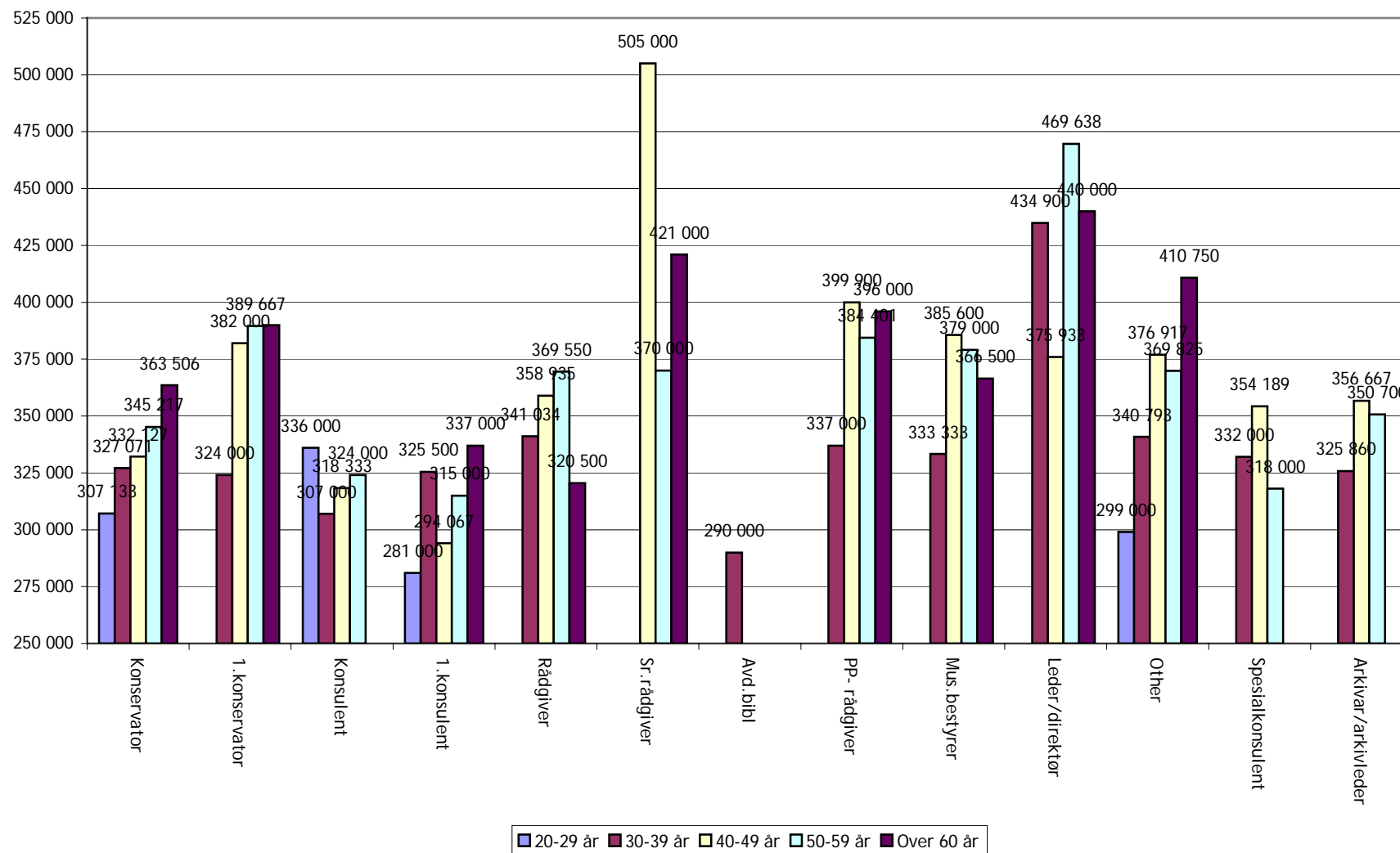
Nedenfor følger en oversikt over snittlønnen for de ulike stillingene etter når eksamen er avlagt.

Tabell 7 Snittlønn i stillingene 31.12.04 etter eksamensår for lavere og høyere grads eksamen

	-1972	1973-78	1979-84	1985-88	1989-92	1993-96	1997-00	2001-
Konservator	379 450	363 400	337 000		336 060	337 895	322 991	312 333
Førstekonservator		386 000	389 667					324 000
Konsulent					335 000	313 333	319 000	303 000
Førstekonsulent			314 200		340 000	334 000	309 000	280 333
Rådgiver		301 000	391 100	362 200	343 760	353 292	340 381	351 767
Seniorrådgiver		421 000	370 000		505 000			
Avdelingsbibliotekar							290 000	
PP-rådgiver	397 000			330 000	396 000		368 450	398 000
Museumsbestyrer	368 000	362 500	435 000	350 000		378 400	310 000	318 000
Leder/direktør		440 000	492 020	406 200	470 000	408 200	425 000	
Other	416 500	390 000	391 460	348 375		340 767	349 966	328 000
Spesialkonsulent				318 000		357 585	348 000	312 000
Arkivar/arkivleder	396 400		355 000	346 000	370 300	326 333	318 000	
SNITT	390 543	376 291	408 990	363 135	363 463	348 084	336 700	323 650

Figur 6 viser snittlønn for de ulike stillingskategoriene etter alder. Figuren sier ikke noe om forventet livsinntekt. Det er sannsynligvis flere årsaker til at alder ikke slår ut mer i forhold til inntekt. For det første gjør det lave antallet respondenter at enkeltresultat får store utslag for den enkelte stilling. For det andre er det sannsynligvis store forskjeller innad i flere av stillingene med hensyn til oppgaver og ansvar.

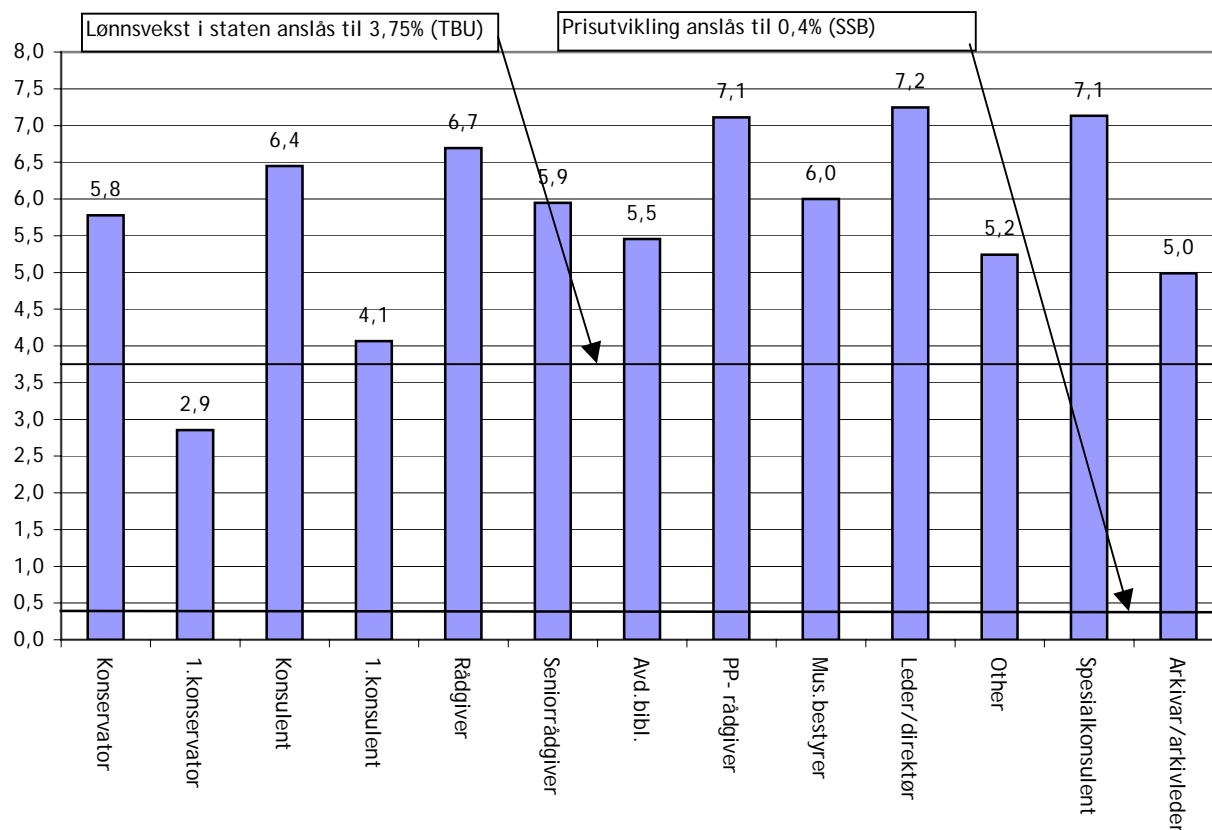
Figur 6 Snittlønn 31.12.2004 etter stilling og alder



4 Lønnsvekst desember 2003 – desember 2004

Respondentene ble bedt om å oppgi lønn for desember 2003 og desember 2004. Dette gir indikasjon om lønnsvekst for de ulike stillingsgruppene på basis av lønnsopplysninger for individuelle personer.

Figur 7 Lønnsvekst etter stilling



På basis av respondentene i denne undersøkelsen ser det ut til at alle respondentene har hatt høyere lønnsvekst enn gjennomsnittet for statlig sektor i 2004. Her må det imidlertid også tas forbehold for det lave antallet respondenter, og store endringer for en enkelt person vil dermed få store utslag for gruppen som helhet. Som følge av den lave prisveksten har imidlertid alle stillingene hatt en bra reallønnsutvikling i løpet av året.

FORSKERFORBUNDETS SKRIFTSERIE

Forskerforbundet har etablert sin egen skriftserie for å samle forbundets innstillinger, utredninger, notater mm. under en felles profil. Skriftene kan bestilles vederlagsfritt fra sekretariatet: e-post post@forskerforbundet.no eller fra forbundets hjemmesider www.forskerforbundet.no. Følgende utgivelser er tilgjengelige:

2005:

- **Evaluering av lokale forhandlinger 2004 (6/2005)**
- **Lønnsstatistikk for kommunal sektor per 31.12.04 (5/2005)**
- **Lønnsstatistikk for privat sektor per 31.12.04 (4/2005)**
- **Lønnsstatistikk for statlig sektor per 31.12.04 (3/2005)**
- **Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver - 2005 (2/2005)**
- **Research and Higher Education in Norway (1/2005)**

2004:

- **Handlingsplan for stipendiater 2002-06 (5/2004)**
- **Lønnsstatistikk kommunal sektor – 2003 (4/2004)**
- **Lønnsstatistikk privat sektor – 2003 (3/2004)**
- **Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver - 2004 (2/2004)**
- **Kartlegging av ressurser til tillitsvalgtaarbeid i statlig UH-sektor (1/2004)**

2003:

- **Forskerforbundet: Beretning 01.09.00-31.12.02 (5/2003)**
- **Lønnsstatistikk privat sektor – 2002 (4/2003)**
- **Lønnsstatistikk kommunal sektor – 2002 (3/2003)**
- **Evaluering av lokale forhandlinger – 2002 (2/2003)**

2002:

- **Evaluering av lokale forhandlinger – 2001 (5/2002)**
- **Lønnsstatistikk for privat sektor – 2001 (4/2002)**
- **Seniorpolitikk (3/2002)**

2001:

- **Rekrutteringssituasjonen ved universitetene og høyskolene 1999-2000 (6/2001)**
- **Administrativ endring i høyere utdanning i 1990-årene (5/2001)**
- **Evaluering av lokale forhandlinger i staten – 2000 (4/2001)**
- **Kartlegging av ressurser til tillitsvalgte i instituttsektoren (3/2001)**

2000:

- **Lokale forhandlinger i staten - 1999. En oppsummering (4/2000)**
- **Opphavsrett. Et notat fra Forskerforbundets opphavsrettsutvalg (3/2000)**
- **Forskerforbundet: Innstilling fra Organisasjonsutvalg III (1/2000)**

1999:

- **Forskningspolitisk seminar 1999, Foredragssamling (2/1999)**

1998:

- **Forskningspolitisk seminar 1998 – Foredragssamling (5/1998)**
- **Forskerforbundets beretning 1.9.96 – 31.8.98 (4/1998)**
- **Forskerforbundet i ny drakt. Innstilling fra Organisasjonsutvalg II (3/1998)**
- **Tid til FoU ved universiteter og høyskoler (2/1998)**

1997:

- **Opprykk til professor etter kompetanse – En vurdering av ordningen (5/1997)**
- **Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for universitetene og høyskolene (4/1997)**