

Forskerforbundet: Prioriterte arbeidsoppgaver 2005

FORSKERFORBUNDET: PRIORITERTE ARBEIDSOPPGAVER – 2005

INNHold:

1.	INNLEDNING	3
2.	FORSKNINGSPOLITIKK	4
2.1	Økt forskningsinnsats	4
2.2	Ny forskningsmelding	5
2.3	Kvalitet i forskningen	6
2.4	Internasjonalisering	6
2.5	Andre aktuelle saker	7
3	HØYERE UTDANNING	8
3.1	Videreføring av kvalitetsreformen	8
3.2	Internasjonalisering	8
3.3	Økonomiske rammebetingelser	9
3.4	Andre aktuelle saker	9
4	LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR	10
4.1	Tariffoppgjørene 2005 – aktuelle utfordringer	10
	Statlig sektor	10
	Kommunal sektor	10
	HSH – museum	11
	Abelia-området og NAVO-tradisjonell	11
	NAVO-Helse	11
4.2	Arbeidsvilkår	12
	4.2.1 Tid til forskning	13
	4.2.2 Kvalitetsreformen	13
	4.2.3 Lov- og avtaleverk	14
	4.2.4 Rekruttering	15
	4.2.5 Tillitsvalgtes arbeidsvilkår	16
	4.2.6 Hovedavtalen i staten – medbestemmelse	16
	4.2.7 Omstillinger	17
	4.2.8 Stillingsstrukturer – opprykksordninger	17
	4.2.9 Seniorpolitikk og pensjon	18
	4.2.10 Likestilling	19
	4.2.11 Immaterielle rettigheter	19
5	ORGANISERING OG STYRING AV FORSKNINGS- OG HØYERE UTDANNINGSINSTITUSJONER	21
5.1	Organisering av forskningsinstituttene	21
5.2	Styring og ledelse i universitets- og høyskolesektoren	21
6.	VIRKEMIDLER	22
6.1	Organisasjon	22
	6.1.1 Organisering av Forskerforbundet	22
	6.1.2 Rekruttering av medlemmer	23
	6.1.3 Medlemsfordeler	24
	6.1.4 Kurs	24
6.2	Informasjon og samfunnskontakt	25
	6.2.1 Informasjon innen organisasjonen	25
	6.2.2 Medieprofilering	25
	6.2.3 Samfunnskontakt	26
	6.2.4 Internasjonalt arbeid	27
6.3	Dokumentasjon og statistikk	28

1. INNLEDNING

Dette notatet er utarbeidet med bakgrunn i Forskerforbundets arbeidsprogram for perioden 2004-2006 slik det ble vedtatt av Representantskapet i oktober 2003. Notatet viser hvilke saker som vil få særlig oppmerksomhet i 2005 og hvilke tiltak som vil prioriteres i forbundets arbeid. Notatet følger strukturen i arbeidsprogrammet. Notatet skal først og fremst være retningsgivende for arbeidet på sentralt nivå, dvs for hovedstyret og sekretariatet. Vi forutsetter at lokallagene følger opp arbeidsprogrammet tilpasset de utfordringer de har på det enkelte arbeidssted.

Notatet omhandler spesielt temaer som har særlig aktualitet i inneværende år eller et visst omfang arbeidsmessig. Forskerforbundets overordnede mål og prioriteringer ligger som basis for arbeidet. Det er samtidig viktig å understreke at sekretariatets løpende oppgaver kommer i tillegg og krever en vesentlig del av ressursene. Det gjenstår fortsatt et arbeid med å fullt utnytte de muligheter som finnes for informasjon til medlemmer og tillitsvalgte.

Regjeringens arbeid med oppfølging av Ot.prp. nr. 79 om ny universitets- og høyskolelov vil få avgjørende innflytelse på rammebetingelsene i sektoren og må følges nøye i 2005. I tillegg kommer arbeid tilknyttet den videre behandling av arbeidslivslovgivningen (både generell lov og embets- og tjenestemannslov) og forslag til ny pensjonsordning, folketrygd og tjenestepensjon. Forskningsmeldingen vil bli lagt frem i mars, og behandlingen av denne vil legge sentrale føringer på norsk forskningspolitikk for flere år. Forskerforbundet må følge implementeringen av evt. nye tiltak nøye. I dette arbeidet vil det bli lagt stor vekt på å ivareta interessene til alle medlemmer; både administrativt ansatte, bibliotekarer og vitenskapelig ansatte.

I samarbeid med andre tjenestemannsorganisasjoner vil vi gjennom rettslige skritt arbeide for å opprettholde individuell rett til forskning ved universiteter og vitenskapelige høyskoler.

Det er viktig å minne om at mange av de oppgaver som beskrives går på tvers av kapittelinn- delingen i arbeidsprogrammet og avdelingsstrukturen i sekretariatet og derfor må løses gjennom utstrakt samarbeid mellom flere. Organisasjon og informasjon er også typisk tverr- gående oppgaver som forutsetter kunnskap om og innspill fra arbeidet for øvrig, samtidig som det er viktige virkemidler for å realisere forbundets politikk og formål.

Blant de prioriterte oppgavene for 2005 vil vi gjerne fremheve:

- **Opprettholde valgfrihet mht styringsordning ved de statlige universitetene og høyskolene.**
- **Påvirke Stortingets behandling av forskningsmeldingen og følge implementeringen av vedtakene.**
- **Opprettholde faglige rettigheter, medbestemmelse og sentrale særavtaler som sikrer tid til forskning og lønnskompensasjon ved opprykk.**
- **Bevare bruttogarantien i tjenestepensjoner i sektoren og forhindre en generell svekkelse av ordningene for langtidsutdannede.**
- **Markere Forskerforbundet positivt i jubileumsåret.**

2. FORSKNINGSPOLITIKK

Forskerforbundets mål i perioden 2004 – 2006 er:

- Norges forskningsinnsats i forhold til BNP skal innen år 2005 opp på gjennomsnittlig OECD-nivå og i 2007 opp på gjennomsnittlig nordisk nivå.
- Grunnforskning skal sikres tilstrekkelige ressurser og være fri og uavhengig. Bevilgningene til grunnforskning skal være langsiktige og forutsigbare.
- Norsk forskning skal ha ressurser, rammebetingelser og en organisering som bidrar til høy internasjonal kvalitet.

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2005:

2.1 ØKT FORSKNINGSSINNSATS

Oppgaver:

Stortingets målsetting om at Norges samlede forskningsinnsats skulle nå gjennomsnittlig OECD-nivå innen 2005 vil ikke bli nådd. Hovedoppgaven for Forskerforbundet i 2005 vil derfor være å arbeide for at forskningsinnsatsen øker. I følge NIFU STEP er Norges samlede forskningsinnsats i forhold til BNP på 1,72% i 2003. Det siste anslaget for gjennomsnittlig OECD-nivå er fra 2002 og er på 2,26%. Når det gjelder andre nordiske land brukte Finland 3,5% og Danmark 2,6% av BNP på forskning og utvikling i 2003, mens Sverige brukte 4,3% i 2001.

Selv om forskningsinnsatsen har økt de siste årene frem til og med 2004, viser statsbudsjettet for 2005 en realnedgang i de offentlige forskningsbevilgningene i forhold til 2004. Norges forskningsråd har beregnet at det er nødvendig med en økning i de offentlige forskningsbevilgningene på totalt 11 mrd kr frem mot 2010, dvs 2,2 mrd kr per år, for at den norske forskningsinnsatsen skal komme på nivå med gjennomsnittlig OECD-nivå i 2010. Forskerforbundet vil derfor arbeide for en betydelig økning av bevilgningene til forskning. Forbundet vil arbeide for at bevilgningene til grunnforskning og langsiktig forskning til universitetene og høyskolene økes gjennom en styrking av forskningsfondet og en økning i de direkte forskningsbevilgningene. Bevilgningene skal dekke både grunnforskning, vitenskapelig utstyr, kvalitetsfremmende og kompetansehevende tiltak samt internasjonalisering. Forbundet vil også arbeide for at bevilgningene til de offentlige forskningsinstituttene øker. Likeledes må overføringene til Norges forskningsråd fra departementene til blant annet næringsrettet og marin forskning øke.

Næringslivets andel av forskning var i Norge i 2003 på 0,68% av BNP. Tilsvarende andel for Danmark og Finland var på henholdsvis 1,8 og 2,5% av BNP. Sveriges andel var i 2001 på 3,3%. I følge Statistisk sentralbyrå har forskningsinnsatsen i næringslivet i 2003 økt med 1 mrd kr fra 2002, noe som utgjør en økning på 8,3%. Beregningene er imidlertid usikre, blant annet kan ikke effekten av skattefunnordningen beregnes med sikkerhet. Ordningen har imidlertid fått et betydelig omfang, og omtrent 3800 foretak har fått godkjent skattefradrag for utført forskning i 2003. Videre anslås forventet skattefradrag i 2004 å beløpe seg til 1,8 mrd kr. Forskerforbundet vil derfor arbeide for at ordningen videreføres. Ordningen kommer i dag små og mellomstore bedrifter til gode og har tilført til at innsatsen har økt i foretak med færre enn 100 sysselsatte. Samtidig er innsatsen redusert i de største industriforetakene. Ordningen må derfor justeres slik at den også kan stimulere de største industriforetakene til økt forskningsinnsats. Det er i tillegg behov for direkte tilskuddsordninger.

Forskerforbundet vil arbeide for at regjeringens innovasjonsplan fra Nærings- og handelsdepartementet følges opp gjennom konkrete tiltak. Tiltakene må blant annet bidra til økt kommersialisering av forskning og økt samarbeid mellom bedrifter og forskningsmiljøer.

Flere av museene er inne i en konsolideringsfase etter sammenslåing og omorganisering, noe som bør få positive konsekvenser for forskningsinnsatsen. Forskerforbundet vil særlig arbeide for at museumsansatte får bedre muligheter for forskning og kompetanseutvikling og vil derfor følge utviklingen i sektoren nøye.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil utarbeide notater og kommentarer til Revidert nasjonalbudsjett (RNB) for 2005 og til forslag til statsbudsjett for 2006. Forbundet vil kommentere regjeringens forslag (jfr pkt 2.2, 2.3, 2.4, 3.3).
- Forskerforbundet vil foreslå å øke andelen "frie" grunnforskningsmidler (jfr pkt 2.3).
- Forskerforbundet vil foreslå å heve taket for skattelette i skattefunnordningen.
- Forskerforbundet vil foreslå å etablere direkte tilskuddsordninger for stimulering av forskning i næringslivet.
- Forskerforbundet vil foreslå å utvide Forny-programmet og såkornfondene.
- Forskerforbundet vil foreslå å avsette midler til forskning ved museene og til kompetanseheving for museumsansatte.

2.2 NY FORSKNINGSMELDING

Oppgaver:

Regjeringen vil legge frem en stortingsmelding om forskning våren 2005. Forskningsmeldingen vil i følge regjeringen ha et helhetlig perspektiv, gjennomgå status og angi mål og prioriteringer i forskningspolitikken. Den vil inneholde vurderinger av tiltak for å øke næringslivets og de høyere utdanningsinstitusjonenes forskningsinnsats, internasjonalisering, rekruttering og av forskningsinstituttsektorens funksjon, organisering og finansiering. Den kan også inneholde forslag om endringer i stillingsstruktur og opprykksordninger. En viktig oppgave for Forskerforbundet i 2005 blir derfor å påvirke innholdet og komme med innspill til meldingen, påvirke Stortingets behandling av den endelige meldingen og følge opp implementeringen av eventuelle tiltak (jfr pkt 2.1, 2.4, 4.2.4, 4.2.8, 5.1).

Tiltak:

- Forskerforbundet vil drøfte forskningsmulighetene for vitenskapelig ansatte ved universiteter og høyskoler etter innføring av kvalitetsreformen (jfr pkt 2.3, 3.1, 4.2.1, 4.2.2).
- Forskerforbundet vil i løpet av januar komme med skriftlige innspill om dette til Utdannings- og forskningsdepartementets arbeid med stortingsmeldingen.
- Forskerforbundet vil kommentere stortingsmeldingen om forskning når den er avgitt, påvirke Stortingets behandling av denne og følge opp iverksetting av eventuelle tiltak i meldingen.
- Forskerforbundet vil avholde seminarer for tillitsvalgte og andre interesserte om sentrale tema i meldingen.

2.3 KVALITET I FORSKNINGEN

Oppgaver:

Forskerforbundet vil i 2005 arbeide for tiltak som fremmer og belønner kvalitet i forskningen. Forbundet vil blant annet arbeide for at det iverksettes tiltak som bidrar til å rekruttere de best kvalifiserte kandidatene til vitenskapelige stillinger ved universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter. Forbundet vil også arbeide for at vitenskapelig ansatte får tilfredsstillende muligheter for kompetanseutvikling i form av egeninitiert forskning og forskningsterminordninger. Forbundet vil videre arbeide for at institusjonene får midler til moderne vitenskapelig utstyr til forsknings- og undervisningsvirksomhet og tilstrekkelige driftsmidler for å utnytte utstyret (jfr pkt 2.1, 2.2, 2.4, 3.1, 4.2.4).

Forbundet vil følge opp Utdannings- og forskningsdepartementets arbeid med å endre kriteriene for beregning av forskningsbevilgninger i finansierungsordningen for universiteter og høyskoler.

Andre viktige tiltak som bidrar til økt kvalitet er Forskningsrådets program for Yngre fremragende forskere og sentre for fremragende forskning. Forbundet vil arbeide for at programmet videreføres og at sentrene fullfinansieres slik at ikke andre forskningsmiljøer ved institusjonene tappes for ressurser. Forbundet vil også arbeide for at det utarbeides planer for videreføring, eventuelt nedbygging, av sentrene når etableringsperioden på 10 år er over.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil i kommentarer til RNB for 2005 og forslag til statsbudsjett for 2006 fremme forslag om økte bevilgninger til institusjonene til rekrutteringstiltak, kompetansehevende tiltak, forskningsterminordninger, vitenskapelig utstyr og drift.
- Forskerforbundet vil drøfte rapporten om dokumentasjon av vitenskapelige publikasjoner utarbeidet av Universitets- og høyskolerådet.
- Forskerforbundet vil gjenta sitt forslag om at vitenskapelige publikasjoner skal inngå i kriteriene for den incentivbaserte forskningsdelen ved statlige og private høyskoler.
- Forskerforbundet vil følge opp arbeidet med å utvikle kriterier for en formidlingskomponent i finansierungsordningen.
- Forskerforbundet vil be Forskningsrådet om å utarbeide en plan for videre drift/nedbygging av sentre for fremragende forskning etter utløp av etableringsperioden på 10 år.

2.4 INTERNASJONALISERING

Oppgaver:

Forskerforbundet vil i 2005 arbeide for at rammebetingelsene for norsk deltakelse i internasjonalt forskningssamarbeid bedres. Forbundet vil videre arbeide for at norske forskere får bedre muligheter for tilfredsstillende finansiering av kortere og lengre forskningsopphold i utlandet og deltakelse på internasjonale konferanser og møter. Forbundet vil også arbeide for at institusjonene kan søke Forskningsrådet om fullfinansiering av EU-prosjekter (jfr pkt 2.1, 2.2, 3.2).

Tiltak:

- Forskerforbundet vil foreslå at Forskningsrådet avsetter midler til oppstart og fullfinansiering av EU-prosjekter for å sikre norsk deltakelse i slike prosjekter.

- Forskerforbundet vil tilskrive lokallag ved vitenskapelige høyskoler, høyskoler og forskningsinstitutter og be dem arbeide for at det etableres forskningsterminordninger av kortere og lengre varighet for vitenskapelig ansatte (jfr pkt 2.3).
- Forskerforbundet vil fremme forslag overfor Utdannings- og forskningsdepartementet og Forskningsrådet om å bedre de økonomiske betingelsene ved forskningsopphold i utlandet og deltakelse på konferanser og møter. Forbundet vil særlig arbeide for økte ressurser til dekning av kostnader knyttet til opphold for familien i utlandet.
- Forskerforbundet vil holde seg orientert om EUs 7. rammeprogram for forskning, herunder etableringen av et europeisk forskningsråd, og konsekvenser for norsk forskning.

2.5 ANDRE AKTUELLE SAKER

Forskerforbundet vil i løpet av 2005 arbeide med andre aktuelle saker. Det er også sannsynlig at forbundet vil uttale seg om stortingsmeldinger og innstillinger som ikke er nevnt i det foregående. Saker av spesiell interesse for Forskerforbundets lokallag og foreninger vil bli forelagt disse til uttalelse.

3 HØYERE UTDANNING

Forskerforbundets mål i perioden 2004 – 2006 er:

- **Det offentliges ansvar for finansiering av høyere utdanning videreføres.**
- **Høyere utdanning skal ha økonomiske ressurser og rammevilkår som bidrar til høy internasjonal kvalitet på utdanningstilbudene og utdannede kandidater og sikrer gjennomføringen av kvalitetsreformen.**
- **Undervisningen skal være forskningsbasert.**

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2005:

3.1 VIDEREFØRING AV KVALITETSREFORMEN

Oppgaver:

En hovedoppgave for Forskerforbundet i 2005 vil være å følge opp kvalitetsreformen ved å arbeide for tiltak som kan sikre høy kvalitet på undervisningen og utdannede kandidater. Forbundet vil arbeide for at undervisningen både ved de statlige og private institusjonene fortsatt er forskningsbasert. Forbundet vil også arbeide for at institusjonene iverksetter kvalitetssikringstiltak og bruker eksterne sensorer blant annet for å sikre at nivået på avlagte eksamener holder tilfredsstillende kvalitet.

Forbundet vil arbeide for endringer i studiefinansieringen slik at den stimulerer studentene til å studere på heltid og bidrar til at utdannede kandidater er dyktige og kunnskapsrike samtidig som gjennomstrømningen øker.

Forskerforbundet er opptatt av at finansieringsordningen for universiteter og høyskoler honorerer avlagte studiepoeng i forhold til arbeidsbelastning og kompleksitet. Ordningen bør bidra til at små og kostnadskrevenne fag kan opprettholdes og til at en unngår overkapasitet i populære og mindre kostnadskrevenne fag. Forbundet vil derfor arbeide for justeringer i den studentbaserte bevilgningen som følger opp de nevnte forholdene (jfr pkt 2.3, 3.2, 3.3).

Tiltak:

- Forskerforbundet vil drøfte forholdet mellom forskning og undervisning ved universiteter og høyskoler etter innføring av kvalitetsreformen og mulighetene for å gjennomføre forskningsbasert undervisning (jfr pkt 2.2, 4.2.1).
- Forskerforbundet vil foreslå overfor departementet å redusere konverteringsstipendiet i studiefinansieringen og gjeninnføre en ren stipendandel.
- Forskerforbundet vil drøfte kriteriene og kategoriseringen i den studentbaserte bevilgningen i finansieringsordningen for universiteter og høyskoler.

3.2 INTERNASJONALISERING

Oppgaver:

Forskerforbundet vil i 2005 arbeide for at internasjonale utvekslingsavtaler fører til at flere norske studenter og vitenskapelig ansatte reiser ut samtidig som flere utenlandske studenter og vitenskapelig ansatte kommer til Norge. Forbundet vil i den forbindelse arbeide for at internasjonale utdanningsprogrammer som for eksempel Erasmus og Erasmus Mundus utnyttes bedre (jfr pkt 2.4, 3.3).

Tiltak:

- Forskerforbundet vil foreslå for departementet å øke prisen per utvekslingsstudent i den studentbaserte bevilgningen i finansieringssystemet (jfr pkt 3.1).
- Forskerforbundet vil foreslå for departementet å gi et tilskudd til institusjonene på 15.000 kr for hver inn- og utreisende vitenskapelig ansatt.
- Forskerforbundet vil fremme forslag for departementet om å bedre vilkårene for vitenskapelig ansatte som utnytter internasjonale utvekslingsordninger.
- Forskerforbundet vil oppfordre institusjonene om å utnytte internasjonale utdanningsprogrammer.

3.3 ØKONOMISKE RAMMEBETINGELSER

Oppgaver:

I inneværende år er det foretatt en reduksjon i basisbevilgningene til universiteter og høyskoler som tilsvarer om lag 4000 studieplasser. Kvalitetsreformen er dermed ikke fullfinansiert og videreføring av kuttet i antall studieplasser vil føre til ytterligere reduksjoner i bevilgningene i kommende år. En hovedoppgave for Forskerforbundet i 2005 vil derfor være å arbeide for at reduksjonen i studieplasser ikke videreføres og at det avsettes tilstrekkelige ressurser til videreføring av kvalitetsreformen. Særlig viktig vil det være å arbeide for økte bevilgninger til institusjonene for å gjennomføre nye undervisnings- og evalueringsformer og samtidig opprettholde forskningsmulighetene. Det vil også være viktig å arbeide for ressurser til studieadministrative oppgaver som følger av reformen (jfr pkt 2.1, 3.1, 3.2).

Forbundet vil videre arbeide for at basiskomponenten i finansieringssystemet for beregning av bevilgninger til universiteter og høyskoler sikrer institusjonene midler til drift av museer, samlinger og bibliotek og dekning av de faktiske kostnadene forbundet med undervisning og veiledning, og ikke bare i forhold til avlagte studiepoeng.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil ta opp krav om ressurser til kvalitetsreformen i sine notater og kommentarer til RNB 2005 og til forslag til statsbudsjett for 2006.
- Forskerforbundet vil ta opp behovet for å opprettholde en stor basiskomponent i forbindelse med sine innspill om endringer i finansieringssystemet for universiteter og høyskoler.

3.4 ANDRE AKTUELLE SAKER

Forskerforbundet vil i løpet av 2005 arbeide med andre aktuelle saker. Forbundet vil også uttale seg om stortingsmeldinger og innstillinger som ikke er nevnt i det foregående. Saker av spesiell interesse for Forskerforbundets lokallag og foreninger vil bli forelagt disse til uttalelse.

4 LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

Forskerforbundets mål i perioden 2004 – 2006 er:

- **Lønnsnivået i sektoren skal avspeile de ansattes utdanning, kompetanse og ansvar.**
- **Lønnsnivået, arbeidsvilkårene og stillingsstrukturen skal virke fremmende på nyrekruttering og muligheten for å beholde høy kompetanse i forskning og høyere utdanning.**
- **Stillingsvern og pensjonsrettigheter skal sikre forutsigbare og trygge vilkår.**
- **De ansattes medbestemmelse må opprettholdes.**

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2005:

4.1 TARIFFOPPGJØRENE 2005 – AKTUELLE UTFORDRINGER

Statlig sektor

Oppgaver:

Tilbakemeldingen fra Forskerforbundets lokallag og Landsråd i tilknytning til de siste tariffoppgjørene er at medlemmene ønsker å videreføre den tradisjonelle tredelingen ved lønnsoppgjørene. Det vil si generelle prosentvise tillegg på hovedlønnstabellen, avsetning av midler til sentrale justeringer for stillingsgrupper og lokale forhandlinger til individuelle tillegg. Resultatene viser også at dagens system og den profil oppgjøret hadde i 2002 (for 2003 ble det ikke gitt noen tillegg, for 2004 har vi ennå ingen statistikk) har gitt ansatte i staten med høyere utdanning en sterkere lønnsvekst enn øvrige grupper. Det er spesielt gjennom de sentrale justeringsoppgjørene at Forskerforbundets medlemmer har fått styrket sin lønnsvekst. Dette elementet er også viktig for å kunne rette opp skjevheter for våre vitenskapelige, administrative, bibliotekfaglige og tekniske stillingsgrupper.

Forskerforbundet vil, med utgangspunkt i våre erfaringer om hva som tjener medlemmene best, gjennom 2005 videreutvikle lønnspolitikken i forberedelsen til hovedtariffoppgjøret 2006.

Moderniseringsministeren har varslet en ny melding om modernisering våren 2005 som kan få konsekvenser for de statsansattes lønns- og arbeidsvilkår. Det må i denne forbindelse forventes at departementet vil kreve innført et nytt lønssystem med virkning fra 2006. Forskerforbundet må være beredt til raskt å kunne foreta en kritisk gjennomgang av statens eventuelle forslag, og møte forslagene med gode argumenter som har grunnlag i vår egen lønnspolitikk.

Forskerforbundet har mottatt kravinvitasjon fra Akademikerne i forhold til mellomoppgjøret pr. 1. mai 2005. Fristen for innsending av krav er satt til 7. mars 2005. Forskerforbundet vil i begynnelsen av januar 2005 invitere lokallagene til å fremme krav. En hovedutfordring for forbundet blir å få gjennomslag for våre krav og innretning i Akademikerne. På bakgrunn av et relativt stort overheng og glidning inn i 2005 er det viktig å sikre at de disponible begrensede midlene får en innretning som ivaretar våre medlemmer.

Kommunal sektor

Oppgaver:

I KS-området er det i 2005 et ordinært mellomoppgjør, som kun vil handle om lønn og ikke berøre andre deler av avtaleverket. Lønnsdannelsen for Akademikernes medlemmer i kommunal sektor skjer i den enkelte kommune og fylkeskommune, i henhold til Hovedtariffavta-

lens kap. 5. Det eneste unntaket gjelder ansatte i skoleverket hvor store deler av lønnsdannelsen skjer sentralt (jfr. kap. 4 i Hovedtariffavtalen).

Forskerforbundet vil aktivt følge opp våre lokale tillitsvalgte og medlemmer forut for og under de lokale lønnsforhandlingene i mellomoppgjøret i 2005. En særlig utfordring for Forskerforbundet i denne sektoren er å kunne ivareta enkeltmedlemmer som ikke fanges opp av lokallag eller lokale tillitsvalgte.

HSH – museum

Oppgaver:

I oppgjøret 2004 fremmet arbeidsgiver krav om overføring av ytterligere to museer fra lønnsalternativ A (som representerer en kopi av oppgjøret i staten) til alt. B (som representerer forhandlinger på fritt grunnlag innenfor den økonomiske rammen av statsoppgjøret). Det er grunn til å forvente at HSH vil komme med ytterligere krav om slike overføringer i årene som kommer.

Forskerforbundet vil motsette seg denne utviklingen, og arbeide for at flest mulig museer kommer inn under alternativ A, spesielt på bakgrunn av at våre medlemmer her vil få de samme resultatene som Forskerforbundet oppnår i de statlige justeringsoppgjørene.

Forskerforbundet må følge opp de museene som skal etablere nye lønnsystem innenfor alt. B og gi innspill til de tillitsvalgte om hvordan et system kan fungere og bidra til en god lønnsutvikling for våre medlemmer.

Abelia-området og NAVO-tradisjonell

Oppgaver:

Forskerforbundet har fortsatt gode erfaringer med den lokale lønnsdannelsen innenfor disse områdene. Vi må imidlertid styrke kommunikasjonen mellom Forskerforbundet lokalt og sentralt i disse sektorene. Ikke minst gjelder dette opplæringen av tillitsvalgte forut for forhandlingene, hvor fremmøteprosenten på våre sentrale samlinger burde vært større.

Vi har nå innledet et nærmere samarbeid med Abelia hvor intensjonen er å få etablert jevnlig informasjonsmøter mellom Abelia og Forskerforbundet.

NAVO-Helse

Oppgaver:

Når det gjelder 2004-forhandlingene for de tilsatte i helseforetakene, hadde partene (Akademikerne og NAVO) ved årsskiftet 2004/2005 ennå ikke kommet til enighet om reguleringsnivået for de sosiale bestemmelsene. NAVO vil delegere de sosiale bestemmelsene ned på det enkelte helseforetak, mens Akademikerne har fremmet krav om å beholde de sosiale bestemmelsene på sentralt nivå som nå. Dette temaet vil bli tatt opp etter at de lokale forhandlingene er slutført i begynnelsen av 2005.

Forskerforbundet anser det som svært viktig å sikre de ansattes arbeidsvilkår, herunder pensjon, i helseforetakene slik at de opprettholdes og ikke svekkes. Det er derfor viktig å følge opp de tillitsvalgte og medlemmene i de lokale og forbundsvise forhandlingene så vel som i de sentrale forhandlingene når oppgjøret slutføres. I skrivende stund er det usikkert om det blir noe mellomoppgjør i NAVO-Helse i 2005 siden forhandlingene for 2004 ikke er slutført.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil for statssektoren utarbeide en overordnet og helhetlig lønnspolitikk og strategi basert på innspillet fra Landsrådet om tredelt modell (generelt prosentvis tabelltillegg, sentralt justeringsoppgjør og lokale forhandlinger).
- Forskerforbundet vil invitere lokallagene i statlig sektor til å komme med krav i forhold til oppgjøret i 2005. Forskerforbundet vil arbeide aktivt i Akademikerne for å få gjennomslag for vår lønnspolitikk/ strategi både i forhold til 2005- og 2006-oppgjøret.
- For å styrke de tillitsvalgte kunnskap og kompetanse i forhold til de lokale forhandlingene vil Forskerforbundet i samarbeid med andre forbund gi FAFO i oppdrag å gjøre en analyse av de lokale forhandlingene i FoU-sektoren i staten.
- Under de lokale forhandlingene i kommunal sektor vil forbundet sentralt stå i kontinuerlig beredskap for informasjon og rådgivning til våre lokale tillitsvalgte. Forskerforbundet vil kartlegge alle medlemmer i kommunal sektor som står uten støtte fra et lokalt tillitsvalgtsapparat, og om nødvendig yte disse hensiktsmessig forhandlingsbistand.
- Innenfor HSH-området for museer vil Forskerforbundet forsvare overenskomstens alternativ A for de museer som i dag har denne ordningen. Videre vil forbundet, dersom våre lokale tillitsvalgte ønsker det, arbeide for at de museer som i dag praktiserer alternativ B kommer inn under alt. A .
- Forskerforbundet vil kartlegge årsakene til at fremmøte på våre sentrale samlinger for tillitsvalgte i Abelia-sektoren fortsatt er lavt, og sette inn aktuelle tiltak for å øke deltakelsen.
- Forskerforbundet vil ta initiativ til å iverksette OU-ordningen innenfor Abelia-området, samt å styrke opplæringen av tillitsvalgte her.
- Forskerforbundet vil ta initiativ til et opplærings- og informasjonsmøte for de tillitsvalgte i helseforetakene i januar 2005. Videre vil vi følge oppgjøret i NAVO-Helse nøye både lokalt og sentralt utover våren 2005. I tillegg vil vi ta sikte på å gi de tillitsvalgte nødvendige råd, veiledning og kompetanse.

4.2 ARBEIDSVILKÅR

Forskerforbundet og de andre arbeidstakerorganisasjonene står i dag overfor større utfordringer enn noen gang tidligere når det gjelder å forsvare de ansattes rettigheter med hensyn til bla. individuell rett og plikt til forskning, stillingsvern, ventelønn og medbestemmelse. I 2005 må forbundet derfor fremfor alt annet sette fokus på vern av etablerte rettigheter.

Forskerforbundet vil arbeide aktivt for at de moderniseringsreformer som staten som arbeidsgiver nå gjennomfører ikke skal svekke de ansattes arbeidsvilkår. Siden endringsforslagene nå kommer på de fleste områder og rokker ved de grunnleggende arbeidsvilkårene for de statsansatte, er det viktig å ha en overordnet og helhetlig strategi og mål for hva man vil oppnå og hvilke virkemidler man ønsker å benytte.

Forskerforbundet må være forberedt på at staten vil prøve å overføre sentrale særavtaler til lokalt nivå, og forbundet må utrede de eventuelle konsekvensene av slike overføringer og forberede aktuelle tiltak i denne forbindelse.

4.2.1 Tid til forskning

Oppgaver:

Etter at UFD i brev av 1. desember 2004 til organisasjonene i universitets- og høyskolesektoren varslet at departementet fastholdt sitt standpunkt fra møtet 23. juni 2004 om å delegere fordelingen av arbeidstid mellom forskning og undervisning til den enkelte institusjon, ser Forskerforbundet kampen for å opprettholde de sentrale retningslinjene om arbeidsfordelingen som en av våre viktigste sak utover i 2005.

I en tid hvor det blir rapportert at Kvalitetsreformen (jfr. pkt. 4.2.2) går ut over forskningsinnsatsen, er det mer enn noen gang viktig å ha sentrale bindinger for den individuelle fordelingen av arbeidstiden mellom forskning og undervisning ved universitetene og de vitenskapelige høyskolene (jfr pkt 2.2, 3.1).

Når det gjelder de statlige høyskolene er fordelingen av arbeidstid mellom forskning og undervisning institusjonsbasert. De sentrale retningslinjene, nedfelt i referatet fra 1992, sier imidlertid at forskningsandelen skal opprettholdes som et minimum og med mulighet for videreutvikling. Ved å delegere disse retningslinjene til den enkelte høyskole, har man ikke lenger den samme sikkerhet for at forskningsomfanget ved de statlige høyskolene opprettholdes i tråd med Stortingets forutsetninger.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil i samarbeid med de andre organisasjonene i sektoren gå til arbeidsrettssak mot staten for brudd på Særavtalen på grunnlag av at UFD vil delegere de sentrale retningslinjene om fordeling av arbeidstiden.
- Forskerforbundet vil utrede konsekvensene av en eventuell oppsigelse av Særavtalen, herunder konsekvensene av å erstatte Særavtalens regler med Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser.
- Forskerforbundet vil forsøke å påvirke Stortinget til å forsvare gjeldende fordeling av arbeidstiden i forbindelse med behandlingen av UH-loven.

4.2.2 Kvalitetsreformen (jf pkt. 3.1)

Oppgaver:

Forskerforbundet gjennomførte i siste halvdel av 2004 en undersøkelse av erfaringene med kvalitetsreformen. Undersøkelsen ga oss tilbakemeldinger om at reformen har medført et betydelig merarbeid både på administrativt og vitenskapelig side, blant annet at det vitenskapelige personalet nå har fått mindre tid til FoU-virksomhet innen rammen av den ordinære arbeidsdagen, og at personalet er overbelastet med krevende oppgaver (jfr pkt 2.2).

Forskerforbundet står i denne forbindelse overfor en rekke utfordringer, blant annet:

- Hvordan dokumentere reformens konsekvenser for arbeidssituasjonen til både det vitenskapelige, det administrative, det bibliotekfaglige og det tekniske personale?
- Hvordan dokumentere produktivitetsgevinstene?
- Hvordan sikre at FoU-tiden fullt ut blir ivaretatt innenfor et ordinært årsverk?
- Hvordan sikre at eventuelt ekstraarbeid som følge av reformen fullt ut blir honorert i tråd med særavtalens bestemmelser, og hvorledes sikre at det administrative, det bibliotekfaglige og det tekniske personalet får overtidsbetaling i tråd med hovedtariffavtalens fellesbestemmelser?

Tiltak:

- Forskerforbundet vil utarbeide strategier for vår oppfølging av kvalitetsreformen.

4.2.3 Lov- og avtaleverk

4.2.3.1 Forslag om ny arbeidslivslov og om ny embets- og tjenestemannslov

Oppgaver:

Våren 2004 forelå arbeidslivslovutvalgets (ALLU) innstilling til ny arbeidslivslov og i juli 2004 sendte Arbeids- og administrasjonsdepartementet (nå Moderniseringsdepartementet) et forslag til ny embets- og tjenestemannslov på høring. Høsten 2004 varslet moderniseringsministeren dessuten at ventelønnsordningen i staten ville falle bort. En konsekvens av dette forslaget blir at fortrinnsretten i staten blir begrenset til et tidsrom på ett år etter bortfall av arbeid.

Sammenlagt innebærer forslagene en vesentlig svekkelse av statsansattes stillingsvern. Statsansatte får tilnærmet likt stillingsvern med kommunal og privat sektor. For eksempel faller det sterke stillingsvernet for statsansatte bort og tilsettings- og opphørsprosedurene blir mer like. For ansatte i privat og kommunal sektor innebærer forslagene fra ALLU en utvidelse av adgangen til midlertidig tilsetting. Begge lovforslagene legger opp til en svekkelse av retten til å stå i stilling ved oppsigelse.

Noe spissformulert innebærer forslagene at de bestemmelsene om stillingsvernet i henholdsvis arbeidsmiljølov og tjenestemannslov som gir arbeidstaker dårligst vern blir satt sammen til en lov, og i tillegg svekkes disse rettighetene ytterligere.

Etter det vi kjenner til tar regjeringen sikte på en felles behandling av de to lovforslagene i løpet av våren 2005.

Forskerforbundet må i 2005 aktivt følge opp arbeidet fra fjoråret for at våre nåværende rettigheter etter lovverket i størst mulig grad beholdes.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil oversende kommentarer til de odelstingsproposisjoner som fremlegges om endringer i arbeidsmiljøloven og tjenestemannsloven til Stortingets fagkomité.
- Forskerforbundet vil drive et aktivt påvirkningsarbeid for å forsvare rettighetene og informere om konsekvensene av lovforslagene.
- Forskerforbundet vil samarbeide med andre tjenestemannsorganisasjoner i utformingen av høringsuttalelser til Stortinget.

4.2.3.2 Ot prp nr 79 om lov om universiteter og høyskoler

Oppgaver:

Alle bestemmelsene om midlertidig tilsetting i stillinger ved universiteter og høyskoler foreslås samlet i den nye loven om universiteter og høyskoler. Dette medfører en utvidet adgang til midlertidig tilsetting for de private institusjonene, og innebærer i tillegg at adgangen til midlertidig tilsetting i statlig sektor reguleres i universitets- og høyskoleloven i stedet for i tjenestemannsloven.

Etter Forskerforbundets oppfatning vil det innebære en forenkling om bestemmelsene for universitets- og høyskoleansatte i stedet gis en generell karakter slik at adgangen til midlertidig tilsetting for universitets- og høyskoleansatte reguleres som for andre arbeidstakere.

Forskerforbundet går inn for at bestemmelsen om midlertidig tilsetning i inntil 12 år ved prosjektansettelse tas ut av universitets- og høyskoleloven, og at det utarbeides regler for kallelse som enten hjemles i loven eller nedfelles i egen forskrift.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil i møte med Stortingets Kirke-, utdannings- og forskningskomité arbeide for at reglene om midlertidig tilsetning ikke tas inn i den nye universitets- og høyskoleloven, men nedfelles i arbeidsmiljøloven og tjenestemannsloven, samt at adgangen til åremålstilsetning på prosjekt fjernes.
- I dette arbeidet vil Forskerforbundet aktivt søke å få bredest mulig oppslutning for våre synspunkter fra de andre organisasjonene i sektoren, først og fremst med sikte på å få til felles utspill.

4.2.4 Rekruttering

Oppgaver:

I 2005 vil Forskerforbundet legge vekt på tiltak som kan fremme målsetningen om å rekruttere de beste og mest motiverte kandidatene til stillinger innen forskning og høyere utdanning. Forbundet vil arbeide for at målsetningene i rekrutteringsmeldingen og Regjeringens utvidete opptrappingsplan følges opp i praksis. (jf pkt. 4.2.8)

Når det gjelder rekrutteringsstillinger som stipendiat og postdoktor, må Forskerforbundet fremme tiltak som sikrer at gjennomføringen av tilsetningsperioden blir mest mulig effektiv, og at flest mulig stipendiater klarer å ta doktorgraden på normert tid.

Mye av arbeidet for stipendiatene må skje lokalt. God veiledning og oppfølging, samt gode avlastningsordninger vil her være aktuelle stikkord.

Når det gjelder stipendiatenes lønsvilkår, vil Forskerforbundet arbeide for at begynnerlønnen heves. Videre vil forbundet arbeide for å sikre at de stipendiatene som går fra en høyere lønnet stilling får beholde sin opprinnelige lønn i stipendiatperioden. Slike ordninger bør avtales lokalt ved de institusjonene som i dag ikke har denne ordningen (jfr pkt 2.2, 2.3).

Tiltak:

- Forskerforbundet vil i forbindelse med forskningsmeldingen kreve at opptrappingsplanen for antall stipendiatstillinger følges opp. I denne sammenhengen vil vi også understreke betydningen av å få til en avskrivningsordning på 50.000 kroner av studielånet ved fullført stipendiatperiode.
- Med bakgrunn i at stipendiatene opplever store forskjeller i sine rammevilkår, både mellom institusjoner og innenfor samme institusjon, vil Forskerforbundet i et eget skriv be de tillitsvalgte om å være oppmerksomme på stipendiatenes lønns- og arbeidsforhold.
- Forskerforbundet vil i forbindelse med lønnsoppjøret fremme forslag om at begynnerlønnen for stipendiater heves.
- Forskerforbundet vil foreslå at det opprettes flere postdoktorstillinger også knyttet til frie prosjekter.
- Forskerforbundet vil ta kontakt med UHR og undersøke muligheten for å etablere veilederutdanning.

4.2.5 Tillitsvalgtes arbeidsvilkår

Oppgaver:

Som følge av endringene i UH-loven fra 2002 har en rekke institusjoner valgt å nedlegge kollegiale organer. Bortfallet av den tradisjonelle medbestemmelsen de ansatte har hatt gjennom disse organene, har utløst et behov for å styrke medbestemmelsen etter Hovedavtalen (jfr. pkt. 4.2.6) Dette stiller våre tillitsvalgte overfor store utfordringer.

Med stadige omstillingsprosesser i alle sektorer, og et generelt hardere klima i arbeidslivet med mer åpne konflikter mellom tillitsvalgte og ledelse, er det liten tvil om at arbeidsbelastningene for våre tillitsvalgte generelt har økt betraktelig.

Tilbakemeldinger tyder på at flere og flere føler vervet som en personlig belastning. Forskerforbundet ser at en slik utvikling kan føre til rekrutteringssvikt av tillitsvalgte, noe som til syvende og sist vil føre til en svekkelse av medlemmenes medbestemmelse.

Forskerforbundet er opptatt av at det skapes gode samarbeidsordninger og rammebetingelser for våre tillitsvalgte. Vi vil arbeide for at konflikter løses gjennom konstruktive dialoger, og at partene lokalt klarer å få innsikt i og forståelse for hverandres synspunkter og behov.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil arbeide for å få styrket de lokale tillitsvalgtressursene.
- Forskerforbundet vil arbeide for å få etablert tiltak som kan styrke de tillitsvalgtes arbeidsvilkår, og gjøre vervet som tillitsvalgt mer meningsfylt.
- I forbindelse med de årlige opplærings- og informasjonsmøtene om Hovedavtalen på institusjonene vil Forskerforbundet ved aktuelle institusjoner sette spesielt søkelys på tillitsvalgtes arbeidssituasjon og på kommunikasjonen mellom ledelse og tillitsvalgte.
- Ved institusjoner hvor samarbeidsforholdene er svært vanskelige vil Forskerforbundet, i samarbeid med andre berørte organisasjoner og eventuelt fagdepartementet, ta initiativet til egne lokale samlinger om kommunikasjon og konfliktløsning.

4.2.6 Hovedavtalen i staten – medbestemmelse

Oppgaver:

Hovedavtalen i staten utløper 31.12.2005. Forskerforbundet vil følge tett opp arbeidet med avtalerevisjonen slik at en har en mest mulig helhetlig oversikt når kravutformingen til revisjon av Hovedavtalen starter høsten 2005. Målet er å sikre en videreføring av de rettigheter avtalen gir når det gjelder medbestemmelse. I forslagene fra departementet til ny embets- og tjenestemannslov er det på flere områder foreslått å svekke medbestemmelsen, for eksempel kan nevnes forhandlingsretten på personalreglementer.

Bortfallet av kollegiale organer har ført til et behov for å styrke de ansattes innflytelse ved universiteter og høyskoler (jfr. pkt. 4.2.5). Forskerforbundet må i inneværende år sette spesielt fokus på dette forholdet i vår kontakt med de tillitsvalgte. Som følge av den harmoniseringen av sektoren den nye uh-loven representerer, må vi også arbeide for å få til likeverdige medbestemmelsesordninger ved de private høyskolene.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil gå mot ethvert forsøk på å svekke våre rettigheter etter Hovedavtalen i staten.

- Forskerforbundet vil, gjennom Akademikerne og i dialog med de andre organisasjonene i sektoren ta initiativet til at hovedsammenslutningene samler seg om en felles strategi i forhold til revisjon av Hovedavtalen i staten. Den sentrale omstillingsavtalen må vurderes i lys av de forslag regjeringen måtte komme med både via lov, avtale og administrativt.
- Forskerforbundet vil følge opp arbeidet med å styrke medbestemmelsesordningene ved universiteter og høyskoler med sikte på å gjenvinne den innflytelsen de ansatte hadde gjennom tidligere kollegiale organ.
- Innenfor de tariffområdene hvor det finnes private høyskoler vil Forskerforbundet utarbeide forslag til særavtaler for å få til likeverdige medbestemmelsesordninger med de vi i dag har ved de statlige universiteter og høyskoler.

4.2.7 Omstillinger

Oppgaver:

Gjennom flere år har Forskerforbundet stått overfor en rekke omstillinger som berører våre medlemmer, og fortsatt møter forbundet nye utfordringer på dette området. Fra 1. juli 2005 skal Planteforsk slå seg sammen med Jordforsk og NORSØK og bli til Bioforsk. Forslaget om opprettelsen av den blå/grønne alliansen med bl.a. oppsplitting av Havforskningsinstituttet og overføring av forskningsstasjonene til et nytt aksjeselskap vil berøre en rekke av våre medlemmer og lokallag.

Museumssektoren (vesentlig innenfor HSH-området) står fortsatt ovenfor store utfordringer i forbindelse med konsolideringen av sektoren, dvs. sammenslåing av flere institusjoner til større enheter. Også her blir det en prioritert oppgave å følge opp prosessene for å sikre de ansatte gode arbeidsvilkår.

De forslåtte svekkelsene av arbeidstakers rettigheter med bortfall av det sterke stillingsvernet, ventelønnsordningen og fortrinnsretten i staten vil, om forslagene realiseres, gjøre omstillingene atskillig vanskeligere enn de omstillingene vi til nå har stått overfor i statssektoren. Forskerforbundet vil i lys av denne utviklingen arbeide for at tjenestemannsorganisasjonene samler seg om en felles strategi for å sikre at omstillingene blir ikke fører til rettighetstap for de berørte arbeidstakerne.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil arbeide for at organisasjonene i staten utarbeider en felles strategi samt vurderer aktuelle tiltak for å sikre at de arbeidstakerne som berøres av omstilling kommer best mulig ut av omstillingsprosessene.
- Forskerforbundet vil til enhver tid sikre at alle omstillingsprosesser følges opp på best mulig måte både lokalt og sentralt, og at alle berørte enkeltmedlemmer får god individuell bistand og oppfølging. Vi vil kontinuerlig innhente opplysninger om hvordan omstillingsprosessene gjennomføres lokalt.

4.2.8 Stillingsstrukturer – opprykksordninger

Oppgaver:

Hovedstyret har bedt sekretariatet utrede spørsmål om stillingsstruktur og tilsettingsforhold i relasjon til rekruttering og karriereløp (jfr pkt.4.2.4). Spørsmålet er blitt aktualisert ved at flere i sektoren har tatt til orde for å opprette en ny midlertidig stilling mellom en postdoktorperiode og et professorat.

Forskerforbundet er positiv til midlertidig tilsetting i organiserte utdanningsstillinger som stipendiat og postdoktor, men er motstander av å etablere flere midlertidige stillinger på

førsteamanuensisnivå. Forskerforbundet tror ikke at rekrutteringen til sektoren styrkes gjennom innføring av flere midlertidige stillinger. Derimot har forbundet gode erfaringer med kvalifikasjonsopptrykk, ikke minst fordi disse ordningene gir de vitenskapelig ansatte en mulighet til å planlegge sitt eget karriereløp og en ekstra motivasjon til faglig egenutvikling (jfr pkt 2.2). Opprykksordninger er også positive i et likestillingsperspektiv fordi ordningene, etter Forskerforbundets erfaringer, bevisstgjør og motiverer kvinner til å satse på en karriereutvikling (jfr pkt. 4.2.10).

Forskerforbundet vil også arbeide for at det lokalt etableres karrierestiger for det administrative, det bibliotekfaglige og det tekniske personalet.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil utrede spørsmålet om stillingsstruktur og tilsettingsforhold i relasjon til rekruttering og karriereløp for vitenskapelige stillinger.
- Ved et eventuelt justeringsoppgjør i 2005 vil Forskerforbundet gå inn for at akademiker-tillegget blir hevet, og at det innføres en egen stillingskode for langtidsutdannede første-konsulenter.

4.2.9 Seniorpolitikk og pensjon

Oppgaver:

Seniorpolitikk vil også i 2005 være et sentralt tema ved kurs i Forskerforbundets regi. I og med at lønns- og personalpolitikk utarbeides lokalt, blir det viktig å sørge for at våre tillitsvalgte har tilstrekkelig kunnskap om seniorpolitikk, og ulike seniorpolitiske tiltak som kan gjennomføres lokalt, herunder muligheten til redusert arbeidstid og til ordninger med seniorstipend.

Regjeringen la i desember 2004 frem en stortingsmelding om pensjonsreformen i St. meld. nr. 12 (2004-2005) Pensjonsreform – trygghet for pensjonene. Forskerforbundet vil tidlig i 2005 gå grundig gjennom stortingsmeldingen for å kartlegge hvilke konsekvenser forslagene vil få for våre medlemsgrupper. Arbeidet med å sikre bruttopensjonen i offentlig sektor, samt å få til ordninger som på en tilfredstillende måte kompenserer for manglende opptjening under studietiden, vil stå helt sentralt i forbundets videre arbeid med pensjonsreformen.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil arrangere et eget kurs om seniorpolitikk i begynnelsen av 2005, og vil dessuten informere om seniorpolitiske tiltak på sentrale og lokale kurs og samlinger i forbundets regi.
- Forskerforbundet vil drøfte hvilke konsekvenser pensjonsreformen får for våre medlemmer.
- Forskerforbundet vil gjennom kontakter med våre tillitsvalgte innhente synspunkter på reformen og drøfte de viktigste forslagene.
- Forskerforbundet vil gjennom alliansebygging og påvirkningsarbeid kjempe for å beholde bruttopensjon i offentlig sektor og for å få til ordninger som ivaretar opptjeningstiden til de langtidsutdannede.

4.2.10 Likestilling

Oppgaver:

Forskerforbundet vil i 2005 fortsatt ha fokus på likestilling i forhold til lønns- og arbeidsvilkår, samtidig som vi fortsetter arbeidet med å oppnå målet om en jevnere kjønns sammensetning innen akademien.

Forskerforbundet vil bla gjennom sine kurs for tillitsvalgte og lokallag ha likestillingsloven og særlig bestemmelsene om likelønn som et sentralt emne, for å skape bevissthet og kunnskap om likestilling i praksis.

Sentralt i arbeidet med likestilling i 2005 vil være å se om lovendringer som berører arbeidslivet får negative likestillingsmessige konsekvenser. I denne sammenhengen er det viktig å være oppmerksom på situasjonen for kvinnelige søkere til vitenskapelige stillinger dersom det åpnes for adgang til å tilsette utenom de ordinære kollegiale tilsettingsorganene.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil ha likestilling som et tema på kurs og seminarer for våre tillitsvalgte, og med spesiell vekt på likelønnsbestemmelsen.
- Forskerforbundet vil samle inn og sørge for at lokale handlingsplaner for likestilling gjøres kjent gjennom forbundets hjemmesider, samt legge ut informasjon om likestillingsloven på våre hjemmesider.
- Forskerforbundet vil i vårt arbeid med lovforslagene også utrede de likestillingsmessige konsekvensene av disse.

4.2.11 Immaterielle rettigheter

Oppgaver:

Forskerforbundet har i økende utstrekning blitt engasjert i spørsmål omkring immaterielle rettigheter, først og fremst i saker av opphavsrettslig karakter. Forbundet arrangerer nå årlige sentrale kurs om opphavsrett, og opphavsrett er også blitt et tema på flere av våre lokale kurs.

Forskerforbundet har, som den eneste arbeidstakerorganisasjonen, etablert et samarbeid med organisasjonene for skribenter og andre kunstnere, spesielt med LINO og Norsk faglitterær forfatter- og oversetterforening. I dette arbeidet har vi aktivt trukket inn et av medlemmene i Forskerforbundets opphavsrettsutvalg. Forskerforbundet er i denne forbindelse engasjert i arbeidet med å få til en honoraravtale med Mediearkivet (som har inntekter av å spre en rekke av våre medlemmers avisartikler), og vi har også meldt oss på i arbeidet med å få til en standardavtale for overdragelse av opphavsrettigheter ved universiteter og høyskoler. Dette siste arbeidet er initiert av Universitets- og høgskolerådet som følge av anbefalinger fra det såkalte Ringnes-utvalget. Alt dette arbeidet vil bli fulgt opp i 2005.

Forskerforbundet vil dessuten videreføre arbeidet med å overvåke og følge opp våre medlemmers rettigheter dersom deres verker blir kommersielt utnyttet ut over de forutsetningene som inngår i medlemmenes arbeidsavtaler.

Forskerforbundet vil også engasjere seg i arbeidet med å skape bevissthet om de mulighetene til informasjonsutveksling som ligger i de åpne internasjonale publiseringsarkivene (open access). Vi tror at en god og åpen tilgang til databaser bygd på internasjonale standarder for interoperabilitet vil føre til at samfunn og institusjoner som ikke har økonomiske muligheter til å holde seg faglig oppdatert på denne måten får en enestående mulighet til å ta del i viktig kunnskapsutvikling.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil styrke samarbeidet med organisasjonene for opphavsmenn med sikte på å få til gode opphavsrettslige avtaleforhold for våre medlemmer.
- Forskerforbundet vil på best mulig måte søke å ivareta de opphavsrettslige utfordringene våre medlemmer står overfor gjennom arbeidsforholdet både når det gjelder medlemmenes kommersielle og ideelle rettigheter.
- Forskerforbundet vil følge opp arbeidet med å veilede våre tillitsvalgte og medlemmer i spørsmål vedrørende patentering og kommersialisering av forskningsresultater, herunder ved utarbeidelse av aktuelle retningslinjer ved den enkelte institusjon
- Forskerforbundet vil oppfordre medlemmene til å legge ut sine vitenskapelige verk i open access-systemet.

5 ORGANISERING OG STYRING AV FORSKNINGS- OG HØYERE UTDANNINGSINSTITUSJONER

Forskerforbundets mål i perioden 2004 – 2006 er:

- **Høyere offentlige utdanningsinstitusjoner skal organiseres på en måte som sikrer offentlig ansvar og institusjonenes autonomi.**
- **Statlige og private forskningsinstitutter skal ha en tilknytningsform som er tilpasset instituttene rolle og oppgaver.**

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2005:

5.1 ORGANISERING AV FORSKNINGSINSTITUTTENE

Oppgaver:

En hovedoppgave for Forskerforbundet i 2005 vil være å følge opp stortingsmeldingen om forskning som kommer våren 2005 (jfr.pkt.2.2). Forbundet regner blant annet med å kommentere forskningsinstituttene plass i det norske forskningssystemet og deres organisering, tilknytningsform og finansiering (jfr.pkt.2.2).

Tiltak:

- Forbundet vil i sine kommentarer til stortingsmeldingen om forskning ta opp forskningsinstituttene organisering, tilknytningsform og finansiering.

5.2 STYRING OG LEDELSE I UNIVERSITETS- OG HØYSKOLESEKTOREN

Oppgaver:

En hovedoppgave for Forskerforbundet i 2005 vil være å arbeide for at felles lov for statlige og private institusjoner gir institusjonene valgfrihet med hensyn til styringsstruktur på overordnet nivå. Dette vil være i tråd med den frihet som statlige universiteter og høyskoler har når det gjelder valg av intern organisering og styringsstruktur. Forskerforbundet har støttet dette, men er samtidig opptatt av at institusjonene i dette arbeidet følger lov- og avtaleverket. Erfaringene viser at mulighetene for medvirkning og innflytelse vanskeliggjøres ved avvikling av kollegiale organer, og forbundet går derfor inn for at slike organer opprettholdes dersom et flertall av de ansatte selv ønsker det.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil fortsette arbeidet med å påvirke Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen slik at den nye felles loven for universiteter og høyskoler gir institusjonene rett til selv å velge styringsstruktur på overordnet nivå.
- Forskerforbundet vil legge frem og drøfte den vedtatte loven på et seminar for tillitsvalgte og andre interesserte i sektoren.
- Forskerforbundet vil jevnlig oppdatere oversikten over institusjonenes valg av intern organisering og styringsstruktur.

6. VIRKEMIDLER

Forskerforbundets arbeid knyttet til organisasjon, informasjon og samfunnskontakt er ikke et mål i seg selv, men et virkemiddel for å kunne realisere forbundets målsettinger innenfor feltene lønns- og personalpolitikk, forsknings- og utdanningspolitikk. En velfungerende organisasjon er en sentral forutsetning for at Forskerforbundet skal kunne utmeisle en hensiktsmessig politikk for å påvirke og få gjennomslag for aktuelle saker, og for at medlemmene skal få den nødvendige bistand. En høy organisasjonsprosent gir forbundet større legitimitet og økt økonomisk handlefrihet.

Skal Forskerforbundet få gjennomslag for sine saker, må forbundet engasjere seg sterkt i samfunnsdebatten med et klart og tydelig budskap. Aktiv markedsføring, profilering og medieeksponering er her en nøkkel. Forskerforbundet opererer imidlertid ikke i et vakuum. Et utstrakt samarbeid og alliansebygging med andre aktører vil også være viktig for å oppnå resultater.

Forskerforbundets mål i perioden 2004 – 2006 er:

- Videreutvikle Forskerforbundet som den største og mest innflytelsesrike fagforeningen for ansatte i forskning og høyere utdanning.
- Opprettholde Forskerforbundet som den ledende samfunnsaktøren og den toneangivende interesseorganisasjon innenfor forbundets arbeidsområde.
- Styrke Forskerforbundets arbeid for medlemmenes beste, og gi det enkelte medlem den nødvendige bistand og service.
- Styrke Forskerforbundets resultatoppnåelse innenfor lønns-, forsknings- og utdanningspolitikk gjennom aktiv markedsføring, profilering og medieeksponering.

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2005:

6.1 ORGANISASJON

6.1.1 Organisering av Forskerforbundet

Oppgaver:

Forskerforbundets lokallag utgjør fundamentet i forbundets organisasjon. Det er et mål å skulle styrke lokallagenes rolle som aktive premissleverandører i Forskerforbundets politikk- og strategiutvikling – særlig i arbeidet for bedre lønns- og arbeidsvilkår – i tillegg til arbeidet rettet inn mot egen arbeidsplass. Likeledes vil det være viktig å styrke formidlingen av Forskerforbundets målsetninger lokalt overfor institusjonenes ledelse.

En effektiv og slagkraftig organisasjon fordrer videre at de sentrale nivåer, lokallagene og de fagpolitiske foreningene trekker mot de samme målene, og at man i nært samarbeid bidrar til å fremme medlemmenes interesser. Det tilligger Hovedstyret en sentral rolle i utformingen av Forskerforbundets politikk, strategi og prioriteringer. Derfor er det viktig at Hovedstyret fungerer politisk utviklende og styrende. I denne prosessen er kommunikasjon mellom lokallagene, foreningene og Hovedstyret viktig. Landsrådet er en sentral arena i den sammenheng.

I 2005 vil forbundets 50-årsjubileum være en anledning til å markere forbundet utad og synliggjøre standpunkter og samfunnsrolle.

Tiltak:

- Forskerforbundets 50-årsjubileum markeres gjennom hele året ved ulike arrangementer og tiltak. Det etableres en egen prosjektgruppe for koordinering av arbeidet.

- Forskerforbundet vil fortsette arbeidet med å legge forholdene til rette for at Landsrådet skal kunne fungere som et strategi- og politikktviklende organ. Problematiserende saksnotater og klare oppsummeringer fra debattene i møtet er et viktig element i dette arbeidet.
- Forskerforbundet sentralt legger opp til å videreføre den målrettede besøksrunden til aktuelle lokallag for å drøfte problemstillinger i tilknytning til det lokale arbeidet, og aktuelle saker som eksempelvis tid til forskning, arbeidslivslovgivning, pensjonsreformen og ny UH-lov.
- Forskerforbundet vil arrangere møte for lokale sekretariatsansatte og hovedtillitsvalgte ved de største lokallagene med sikte på erfaringsutveksling om det lokale tillitsvalgtarbeidet samt informasjonsutveksling mellom sentralt og lokalt nivå.
- Forskerforbundet vil følge opp tiltaket med møte mellom Hovedstyret og de fagpolitiske foreningene, der det legges opp til gjensidig informasjon og meningsutveksling.
- Forskerforbundet vil følge opp de nye rutinene knyttet til regnskap for lokallagenes driftsmidler.
- Forskerforbundet vil legge forholdene til rette for at lokallagene skal kunne gjøre seg best mulig nytte av WinOrg Portal. I den forbindelse skal brukerveiledningene videreutvikles og det skal arrangeres et eget opplæringskurs i anvendelse av medlemsregisteret. Mulighetene for at man fra et lokallag skal kunne sjekke om andre personer uten tilknytning til lokallaget er medlem i Forskerforbundet, skal undersøkes.
- Forskerforbundet vil arbeide for at medlemsopplysningene i WinOrg skal være mest mulig utfyllende og oppdaterte. Det vil tas initiativ til å undersøke mulighetene for at det enkelte medlem selv skal kunne logge seg inn i registeret og lese og korrigere egne medlemsopplysninger uten at dette går på bekostning av sikkerheten.

6.1.2 Rekruttering av medlemmer

Oppgaver:

Forskerforbundets innflytelse er avhengig av antallet medlemmer. En høy organisasjonsprosent gir økt legitimitet og større økonomisk handlefrihet. Fjoråret viste en positiv tendens i medlemsveksten i forhold til året før, og det er et mål at denne positive utviklingen fortsetter. Videre er det en selvsagt målsetting at Forskerforbundet gjennom sitt arbeid sikrer at organisasjonen beholder allerede rekrutterte medlemmer.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil evaluere gjennomførte rekrutteringskampanjer og på grunnlag av dette vurdere igangsetting av nye.
- Forskerforbundet vil følge opp arbeidet med å etablere lokalt tilpassede rekrutteringsstrategier i lokallagene på basis av tidligere utsendt idénotat. Alle lokallag er oppfordret til å utvikle en lokalt tilpasset rekrutteringsstrategi og sekretariatet vil følge opp lokallagene i dette arbeidet. Eksempler på lokale rekrutteringskampanjer skal presenteres på ekstranett. Rekruttering vil også være et viktig tema på Forskerforbundets kurs, samt på besøksrunden til lokallagene.
- Forskerforbundet vil utarbeide statistikk over medlemsutvikling fordelt på perioder og lokallag, og jevnlig presentere dette på ekstranett. Lokallag med lav eller negativ medlemsutvikling skal kontaktes for å vurdere årsaker og om spesielle tiltak bør settes i verk.

- Forskerforbundet vil prioritere rekruttering av stipendiater, med henvisning til lavere kontingentsats, egen fornyet rekrutteringsbrosjyre som sendes aktuelle lokallag og særskilt seminar for gruppen. Videre må Forskerforbundets handlingsplan for stipendiatarbeidet gjøres kjent og stipendiatene må selv involveres i arbeidet.
- Som ledd i arbeidet med profilering overfor studenter og stipendiater vil Forskerforbundet ta initiativ til et forskerseminar i samarbeid med karrieresenteret ved UiO.
- Forskerforbundet vil videreutvikle nettbutikken og utvide produktutvalget.

6.1.3 Medlemsfordeler

Oppgaver:

En hovedoppgave for Forskerforbundet i 2005 vil være å følge opp inngåtte forsikringsavtaler i samarbeid med Forskerforbundets forsikringskontor, og videreutvikle disse. Forbundet vil også følge opp inngåtte bankavtaler for å sikre at disse gir medlemmene gunstlige lånevilkår.

Tiltak:

- Forsikringsordningene vil evalueres jevnlig. Det vil bli foretatt en prissammenligning etter første halvår.
- Bafo vil arbeide videre med å etablere en kollektiv barneforsikring for Forskerforbundets medlemmer.
- Bankavtalen om lån på gunstige vilkår vil evalueres.

6.1.4 Kurs

Oppgaver:

Forskerforbundets kurstilbud har vært under kontinuerlig vurdering og justering de siste årene, og en hovedoppgave for Forskerforbundet i 2005 vil være å følge opp dette arbeidet. Det vil blant annet bli lagt vekt på sektorsamlinger med stor grad av erfaringsutveksling, spesialkurs med eksterne forelesere for forskjellige sektorer og stillingskategorier (også medlemmer med arbeidsgiveransvar) og seminarer for tillitsvalgte og interesserte om aktuelle tema som for eksempel stortingsmeldingen om forskning, ny arbeidslivslov, ny embets- og tjenestemannslov samt pensjon.

Tiltak:

- Det vil bli foretatt nødvendige justeringer i eksisterende kurs og utvikling av nye kurstilbud basert blant annet på kursevalueringer og innspill fra lokallag.
- Det foretas en kartlegging av deltakelsen på kurs med sikte på direkte henvendelser til lite aktive lokallag.
- Deltakelse fra styret og sekretariatet på forbundets sentrale kurs og lokallagenes kurs koordineres for å fordele arbeidsbelastningen og sikre kompetanseoppbygging.
- Det utarbeides kommentarer til veiledningen for lokale kursarrangører som legges ut på ekstrasnett.

6.2 INFORMASJON OG SAMFUNNSKONTAKT

6.2.1 Informasjon innen organisasjonen

Oppgaver:

Forskerforbundet vil arbeide for mer synliggjøring av forbundet og forbundets standpunkter overfor egne organisasjonsledd, tillitsvalgte, medlemmer og potensielle medlemmer. Den interne informasjonen skal bidra til at lokallag, foreninger og tillitsvalgte har god kjennskap til Forskerforbundets politikk, prioriterte arbeidsoppgaver og resultater slik at hele organisasjonen kan arbeide mot de samme målene.

Tiltak:

- Forskerforbundets internettsider skal oppgraderes med ny grafisk profil og ny versjon av publiseringsverktøy. Lokallag og foreninger tilbys muligheten til å lage egne nettsider innenfor Forskerforbundets publiseringsløsning.
- Forskerforbundets internettsider skal videreutvikles som en sentral informasjonskilde for eksterne samarbeidspartnere og beslutningstakere.
- Forskerforbundet vil fortsette med jevnlig utsending av elektroniske nyhetsbrev til lokallag, foreninger og enkeltpersoner, for å stimulere til økt bruk av forbundets nettsider. Nyhetsbrevet skal også distribueres til eksterne samarbeidspartnere.
- Forskerforbundet vil sørge for distribusjon av nye brosjyrer til potensielle medlemmer og andre aktører.

6.2.2 Medieprofilering

Oppgaver:

Forskerforbundet skal gjennom et positivt mediebilde styrke resultatoppnåelsen innenfor lønns-, forsknings- og utdanningspolitikk. Både hovedstyre og sekretariat skal bidra til å profilere forbundets politikk og synspunkter. 50-årsjubileet vil bli brukt aktivt i den forbindelse.

Tiltak:

- Forbundet vil arbeide aktivt for fylldigere presentasjon av forbundet og forbundets synspunkter i aviser, relevante tidsskrift og etermedier. Ny UH-lov, pensjon, endringer i arbeidslivslovgivningen og forskningsmeldingen er saker som vil kreve særlig oppmerksomhet.
- Det vil bli arrangert medietreningskurs for tillitsvalgte.
- Et høyt aktivitetsnivå mht kronikker og leserinnlegg i forbundets navn opprettholdes. Innspillene relateres til aktuelle politiske spørsmål.
- Det skal arbeides for å styrke forbundets rolle som en aktuell og benyttet informant i media om situasjonen i høyere utdanning og forskning.
- Ordningen med deltidsengasjement av informasjonsrådgiver videreføres.
- Forskningspolitisk seminar, Forskerforbundets 50-årsjubileum og andre arrangement utnyttes for også å synliggjøre forbundet i media.
- Opprettholde og om mulig styrke Forskerforums rolle som premissleverandør i den offentlige debatt om aktuelle saker i sektoren.

6.2.3 Samfunnskontakt

Oppgaver:

Forskerforbundet skal arbeide for nærmere kontakt med og påvirkning av politiske myndigheter, råd og styrever i sektoren, institusjonsledelse, egen hovedsammenslutning, andre tjenestetemanssorganisasjoner, studentorganisasjoner mv.

Tiltak:

- Forskerforbundets representanter i Akademikernes styre, seksjonsorganer og nettverk skal aktivt fremme forbundets synspunkter og arbeide for innflytelse på politiske og faglige beslutninger.
- Forskerforbundet skal fremme konkrete innspill i utforming av Akademikernes policydokumenter, levere skriftlige bidrag til Akademikernes representanter i offentlige utvalg mv og besvare relevante hørings saker.
- Forbundet skal utarbeide og formidle skriftlige innspill til lov- og meldingsarbeid gjennom flere kanaler. Oppfølging av ny UH-lov, behandling og implementering av forskningsmeldingen, høringsuttalelser om pensjon og påvirkning av ny arbeidslivslovgivning er aktuelle saker.
- Forbundet skal utarbeide innspill til programarbeid og landsmøter i de politiske partiene og gjennom henvendelser til partiene utfordre dem på forskningspolitiske saker i valgkampen.
- Forbundet skal bidra til koordinering av synspunkter og opprettelse av allianser med andre aktuelle høringsinstanser og organisasjoner med felles interesser og standpunkt.
- Forbundet skal søke representasjon i referansegrupper, nettverk og andre sentrale samarbeidsfora i sektoren.
- Det tas kontakt med statsråder, statssekretærer med sikte på møte om aktuelle saker.
- Styreleder og adm. direktør i Norges forskningsråd inviteres til møte, blant annet for å drøfte forskningsmeldingen og budsjettene.
- De regelmessige møtene med Universitets- og høgskolerådet opprettholdes, og utvides til tidvis å også omfatte leder i UHR.
- Det opprettholdes kontakt med NOKUT, Norgesuniversitetet og Nettverk for private høyskoler gjennom invitasjoner til arrangement og utsendelser av nyhetsbrev.
- Forbundet skal styrke kontakten med instituttsektoren, både ved møter med representanter for samarbeidsfora og enkeltinstitutter.
- Forskerforbundet skal invitere til møte mellom hovedstyret og KUF-komiteen samt andre aktuelle stortingspolitikere om aktuelle saker. I 2005 vil det være særlig fokus på Forskningsmeldingen og budsjettsituasjonen.
- Kveldsseminar/frokostmøter om aktuelle temaer arrangeres hvis det er aktuelt og mulig kapasitetsmessig (jfr. plan for 50-årsjubileet).
- Forskerforbundet deltar som medarrangør av konferanser og debattmøter innen sektoren.

- De tradisjonelle møtene på embetsmannsnivå med hhv Forskningsavdelingen og UH-avdelingen i UFD følges opp i løpet av våren, og utvides til avd. for analyse og internasjonalt arbeid.
- Det positive samarbeidet med studentorganisasjonene følges opp med regelmessige møter og koordinering av innspill både mht nasjonale og internasjonale saker av felles interesse.
- Det tas initiativ til et tettere samarbeid med stipendiatororganisasjonene.

6.2.4 Internasjonalt arbeid

Oppgaver:

Forbundet skal sørge for oppdatering av kunnskap om internasjonale utviklingstrekk av betydning for utviklingen i Norge og gjennom støtte til internasjonale organisasjoner også bidra til utvikling og bedre vilkår i andre land.

Tiltak:

- Deltakelse og informasjonsutveksling på nordiske møter. Bidra med statistikk og aktuell informasjon. Delta på møte i Danmark i mai.
- Være en aktiv bruker av det elektroniske nettverket i ETUCE-regi.
- Delta på europeiske og internasjonale møter i Education International (EI).
- I samarbeid med EI-E bidra til fagforeningskonferanse 11.-12. februar 2005 som forberedelse til ministermøtet i Bergen.
- Følge opp kontakten med de baltiske land og søsterorganisasjon i Latvia spesielt.
- Delta på informasjonsmøter om GATS/WTO i UFD/UD.
- Delta på møter i UFD som Europaforum, kontaktgruppen for Bologna-prosessen og referansegruppen for OECD-gjennomgang.
- Arbeide for at EI-E/ETUCE blir anerkjent som samarbeidspartner i relasjon til Bologna-prosessen på linje med studentorganisasjonen ESIB.
- Planlegge studiereise for Hovedstyret til Finland i september.
- Følge opp kontakten med forsknings- og utdanningsråden i Brussel om utviklingen i Europa. Styrke kunnskapsnivået om europeisk forskningssamarbeid og om lovgivning på det arbeidsrettslige området.
- Spre informasjonsmateriell på engelsk om tariffsystemet, stillingsstruktur og lov- og avtaleverk
- Spre informasjon om gjensidige medlemskapsavtaler med søsterorganisasjoner i andre land til lokallag, dobbeltmedlemsforeninger, UHR, NFR o.a.

6.3 DOKUMENTASJON OG STATISTIKK

Oppgaver:

For å skape et best mulig grunnlag for gjennomføringen av prioriterte arbeidsoppgaver blir det nødvendig å innhente aktuell dokumentasjon og statistikk. Tiltakene er nærmere omtalt i de foregående kapitlene.

Tiltak:

- Det avsettes kapasitet til å følge opp en rapport om lønnsutvikling for vitenskapelige stillinger i staten fra Institutt for samfunnsforskning (ISF). Rapporten leveres før påske og kan eventuelt legges til grunn for vårens tariffoppgjør.
- Forut for tariffoppgjøret i statssektoren vil Forskerforbundet utarbeide statistikker om lønnsnivået for vitenskapelige og administrative stillinger i relasjon til tilsvarende stillinger i offentlig og privat sektor.
- Lønnsstatistikken for aktuelle stillingskategorier i statlig sektor basert på data fra Statistisk sentralbyrå vil bli oppdatert.
- Forskerforbundet vil samle inn dokumentasjon fra resultatene i de lokale lønnsforhandlingene i staten.
- Det vil bli gjennomført lønnsstatistikk for alle medlemmer i Forskerforbundet med eget spørreskjema for stat, privat og kommunal sektor. Nytt av året er at dette også gjøres overfor medlemmene i statlig sektor. Dette vil forhåpentligvis gi et godt datamateriale som kan brukes både til lokale forhandlinger og som et grunnlag for forbundet sentralt sitt videre tariffarbeid.
- Forskerforbundet vil også i 2005 fortsette arbeidet med å innhente materiale og kartlegge konsekvensene av kvalitetsreformen for institusjonene og de ansatte.
- Forskerforbundet vil foreta en oppdatering av oversikten over institusjonenes valg av intern organisering og styringsform på de ulike nivåene.

FORSKERFORBUNDETS SKRIFTSERIE

Forskerforbundet har etablert sin egen skriftserie for å samle forbundets innstillinger, utredninger, notater mm. under en felles profil. Skriftene kan bestilles vederlagsfritt fra sekretariatet: e-post post@forskerforbundet.no eller fra forbundets hjemmesider www.forskerforbundet.no.
Følgende utgivelser er tilgjengelige:

2005:

- **Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver - 2005 (2/2005)**
- **Research and Higher Education in Norway (1/2005)**

2004:

- **Handlingsplan for stipendiater 2002-06 (5/2004)**
- **Lønnsstatistikk kommunal sektor – 2003 (4/2004)**
- **Lønnsstatistikk privat sektor – 2003 (3/2004)**
- **Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver - 2004 (2/2004)**
- **Kartlegging av ressurser til tillitsvalgtarbeid i statlig UH-sektor (1/2004)**

2003:

- **Forskerforbundet: Beretning 01.09.00-31.12.02 (5/2003)**
- **Lønnsstatistikk privat sektor – 2002 (4/2003)**
- **Lønnsstatistikk kommunal sektor – 2002 (3/2003)**
- **Evalueringsrapport av lokale forhandlinger – 2002 (2/2003)**
- **Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver - 2003 (1/2003)**

2002:

- **Evalueringsrapport av lokale forhandlinger – 2001 (5/2002)**
- **Lønnsstatistikk for privat sektor – 2001 (4/2002)**
- **Seniorpolitikk (3/2002)**
- **Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver - 2002 (2/2002)**

2001:

- **Rekrutteringssituasjonen ved universitetene og høyskolene 1999-2000 (6/2001)**
- **Administrativ endring i høyere utdanning i 1990-årene (5/2001)**
- **Evalueringsrapport av lokale forhandlinger i staten – 2000 (4/2001)**
- **Kartlegging av ressurser til tillitsvalgte i instituttsektoren (3/2001)**
- **Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver – 2001 (2/2001)**
- **Forskerforbundets beretning 1.9.98 – 31.8.00 (1/2001)**

2000:

- **Lokale forhandlinger i staten - 1999. En oppsummering (4/2000)**
- **Opphavsrett. Et notat fra Forskerforbundets opphavsrettsutvalg (3/2000)**
- **Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver – 2000 (2/2000)**
- **Forskerforbundet: Innstilling fra Organisasjonsutvalg III (1/2000)**

1999:

- **Forskningspolitisk seminar 1999, Foredragssamling (2/1999)**
- **Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver – 1999 (1/1999)**

1998:

- **Forskningspolitisk seminar 1998 – Foredragssamling (5/1998)**
- **Forskerforbundets beretning 1.9.96 – 31.8.98 (4/1998)**
- **Forskerforbundet i ny drakt. Innstilling fra Organisasjonsutvalg II (3/1998)**
- **Tid til FoU ved universiteter og høyskoler (2/1998)**

1997:

- **Opprykk til professor etter kompetanse – En vurdering av ordningen (5/1997)**
- **Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for universitetene og høyskolene (4/1997)**
- **Forskerforbundets beretning, perioden 1.9.94 – 31.8.96 (1/1997)**