



Forskerforbundet:  
Lønnsstatistikk  
kommunal sektor - 2002

## 1. INNLEDNING

Våren 2003 ble det gjennomført en spørreundersøkelse overfor Forskerforbundets medlemmer i kommunal sektor. Undersøkelsen gjennomføres årlig. Denne rapporten presenterer resultatene av lønnsstatistikken med hovedvekt på gjennomsnittslønn for stillingskategoriene og lønnsutviklingen for Forskerforbundets medlemmer i 2002.

Spørreskjemaet er vedlagt (vedlegg 1). Forklaring til kategoriseringen på stilling er også vedlagt (vedlegg 2).

Videre disposisjon:

2. Presentasjon av datagrunnlaget
3. Ytelser i tillegg til lønn
4. Gjennomsnittslønn
5. Lønnsvekst i 2002

## 2. PRESENTASJON AV DATAGRUNNLAGET

Alle medlemmer som i januar 2003 var registrert i kommunal sektor i medlemsregisteret fikk tilsendt spørreskjemaet, og det ble gjennomført en purring. Det kom inn 228 svar av totalt 369 medlemmer i privat sektor, noe som gir en svarprosent på 61,8%.

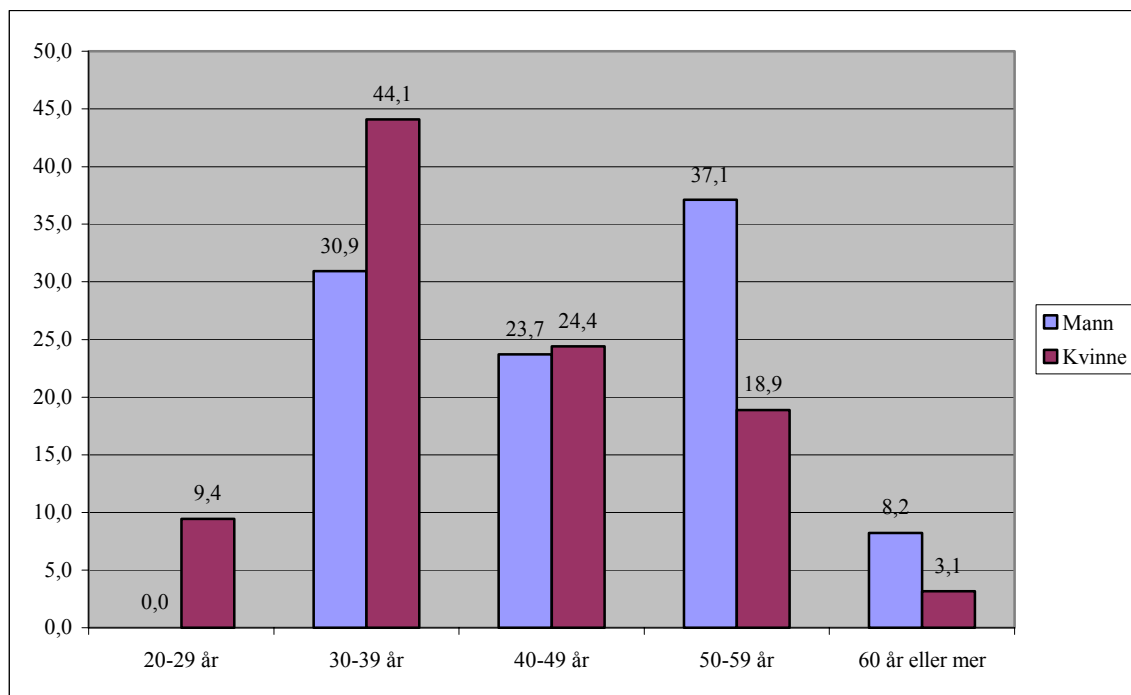
Medlemmene ble bedt om å oppgi brutto inntekt i full stilling per 01.04.02 og 31.12.2002 i hovedarbeidsforholdet. I tillegg ble respondentene bedt om å oppgi inntekt fra overtid og biinntekter for 2002 samt eventuelle ytelser arbeidsgiver tilstår utenom lønn.

Det var omtrent like mange kvinner som menn som besvarte spørreskjemaet:

	Antall	Prosent
Mann	97,0	42,5
Kvinne	128,0	56,1
Ikke oppgitt kjønn	3,0	1,3

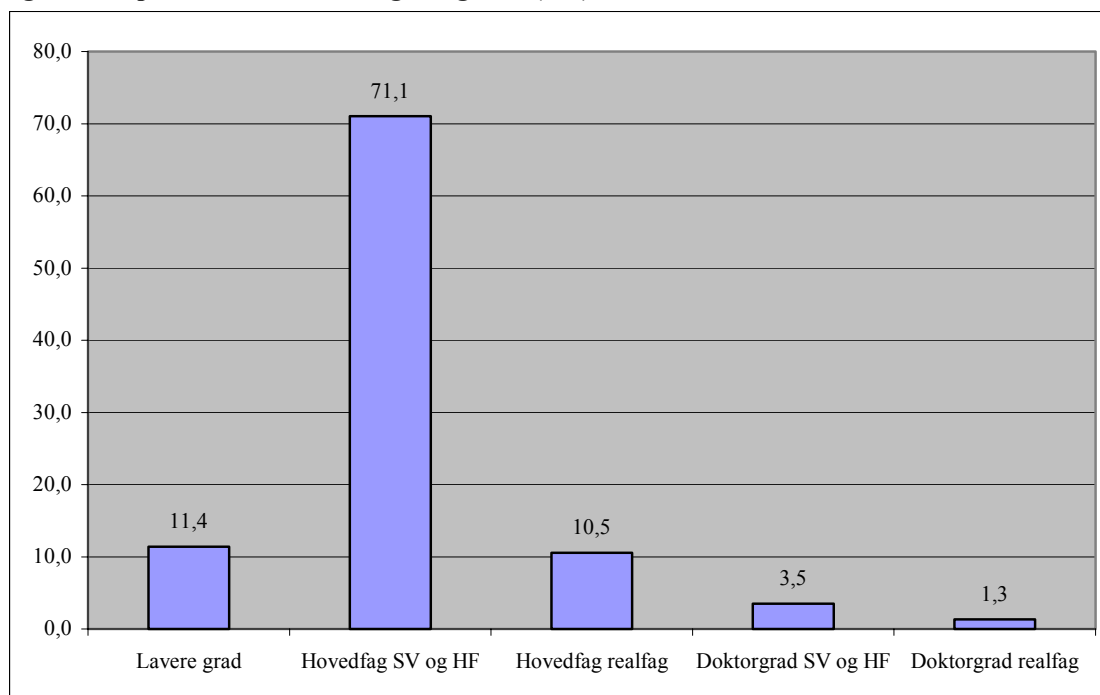
Av respondentene som besvarte spørreskjemaet var litt over halvparten over 50 år (56%). Det kan derfor sies å være en jevn spredning mellom aldersgruppene. Dersom alder ses i sammenheng med kjønn viser det seg imidlertid at kvinner dominerer i de yngste alderskategoriene, 39 år og lavere, mens menn dominerer i alderskategorien 40 år og eldre (se fig 1). Dette kan forklare lønnsforskjeller mellom menn og kvinner.

**Figur 1, Aldersprofil i forhold til kjønn (i %)**



De aller fleste respondentene i kommunal sektor har utdanning på hovedfagsnivå (81,6%). Det er utdanning fra SV- og HF- fakultetet som dominerer. 11,4% av respondentene har utdanning på lavere grads nivå, tilsvarende cand.mag/bachelor eller kortere utdanning, mens bare 5% har førstestillingskompetanse, noe som må tas i betraktning når det gjelder gjennomsnittslønnen for respondentene med doktorgrad.

**Figur 2, Respondentenes utdanningsbakgrunn (i %)**



Når det gjelder utdanningsbakgrunn er det små eller ingen kjønnsforskjeller.

Respondentenes fordeling på de grupperte stillingskategoriene fremgår av figuren nedenfor.

**Figur 3, Respondentenes fordeling på stillinger**

Stilling	Frequency	Percent
Konservator	61	26,8
Leder	42	18,4
Saksbehandler	34	14,9
Konsulent	33	14,5
Rådgiver	16	7,0
PP-rådgiver	6	2,6
Førstekonservator	5	2,2
Ass. leder	4	1,8
Bibliotekar	2	0,9
Total	203	89,0
Missing	25	11,0
Total	228	100

### 3. YTELSE I TILLEGG TIL LØNN

For å få noe bredere informasjon om ytelser fra arbeidsgiver spurte vi om respondentene mottar andre ytelser i tillegg til lønn. I tabell 3 har vi presentert den prosentvise andelen av respondentene som oppgir at de får tilleggssytelsene vi spurte etter.

Det er relativt utbredt blant medlemmene i kommunal sektor med telefonordning gjennom arbeidsgiver, 22% av respondentene hadde dette. Mens avisordning var det bare 4% som hadde.

Tilleggssytelsene er ikke jevnt fordelt mellom stillingskategoriene. Stillingene som leder, førstekonservator og rådgiver har oftest slike tilleggssytelser. Ingen i stillingene som bibliotekar og PP rådgiver hadde noen av tilleggsytelsene, men det var bare 8 respondenter til sammen i de to stillingskategoriene så det er ikke sikkert dette er en trend.

**Figur 4, Andel i de ulike stillingskategoriene som svarte bekræftende på at de hadde avis- eller telefonordning gjennom arbeidsgiver**

	Konservator	Første- konservator	Bibliotekar	PP-rådgiver	Konsulent	Saks- behandler	Rådgiver	Ass. leder	Leder
Holder arbeidsgiver avis for deg	4,9	0,0	0,0	0,0	3,0	3,1	6,3	0,0	7,5
Har du delvis eller helt fri telefon	11,5	60,0	0,0	0,0	24,2	6,3	31,3	0,0	42,9

## 4. GJENNOMSNITTSLØNN

I denne delen vil snittlønn for de enkelte stillingene presenteres. Deretter vil snittlønnen ses i forhold til kjønn og i forhold til type utdanning.

Når det gjelder tall for gjennomsnittslønn må det tas forbehold om at dette ikke uten videre er representativt for alle Forskerforbundets medlemmer i kommunal sektor. Dette fordi vi ikke vet om respondentene som har besvart undersøkelsen er representative.

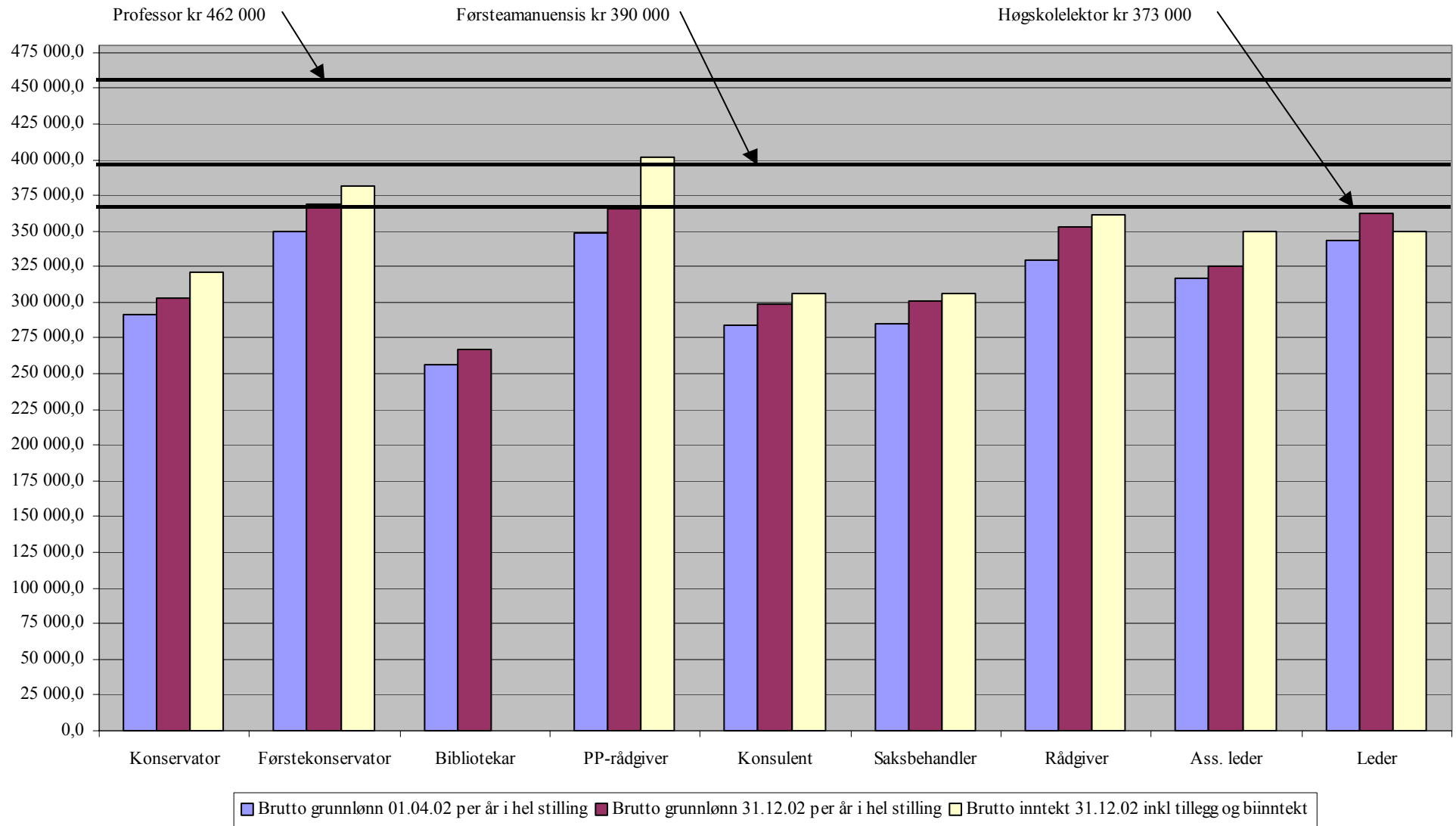
I figuren nedenfor vises gjennomsnittslønn for de ulike stillingskategoriene per 01.04.02 og 31.12.02.

Stilling		Brutto grunnlønn 01.04.02 per år i hel stilling	Brutto grunnlønn 31.12.02 per år i hel stilling	Brutto inntekt 31.12.02 inkl tillegg og biinntekt
Konservator	Mean	291231,97	305212,04	320685,00
	N	60	53	20
Førstekonservator	Mean	349440,00	368393,50	381100,00
	N	5	4	2
Bibliotekar	Mean	256200,00	267250,00	
	N	2	2	
PP-rådgiver	Mean	348350,00	365525,00	402000,00
	N	6	4	1
Konsulent	Mean	283742,55	299669,43	306187,10
	N	33	30	10
Saksbehandler	Mean	284613,33	301119,74	306643,83
	N	30	34	12
Rådgiver	Mean	329624,46	352764,13	361400,00
	N	13	15	5
Ass. leder	Mean	316725,00	339700,00	349981,50
	N	4	3	2
Leder	Mean	342995,18	362208,71	349167,92
	N	38	41	12
Total	Mean	305295,06	322772,50	328382,42
	N	191	186	64

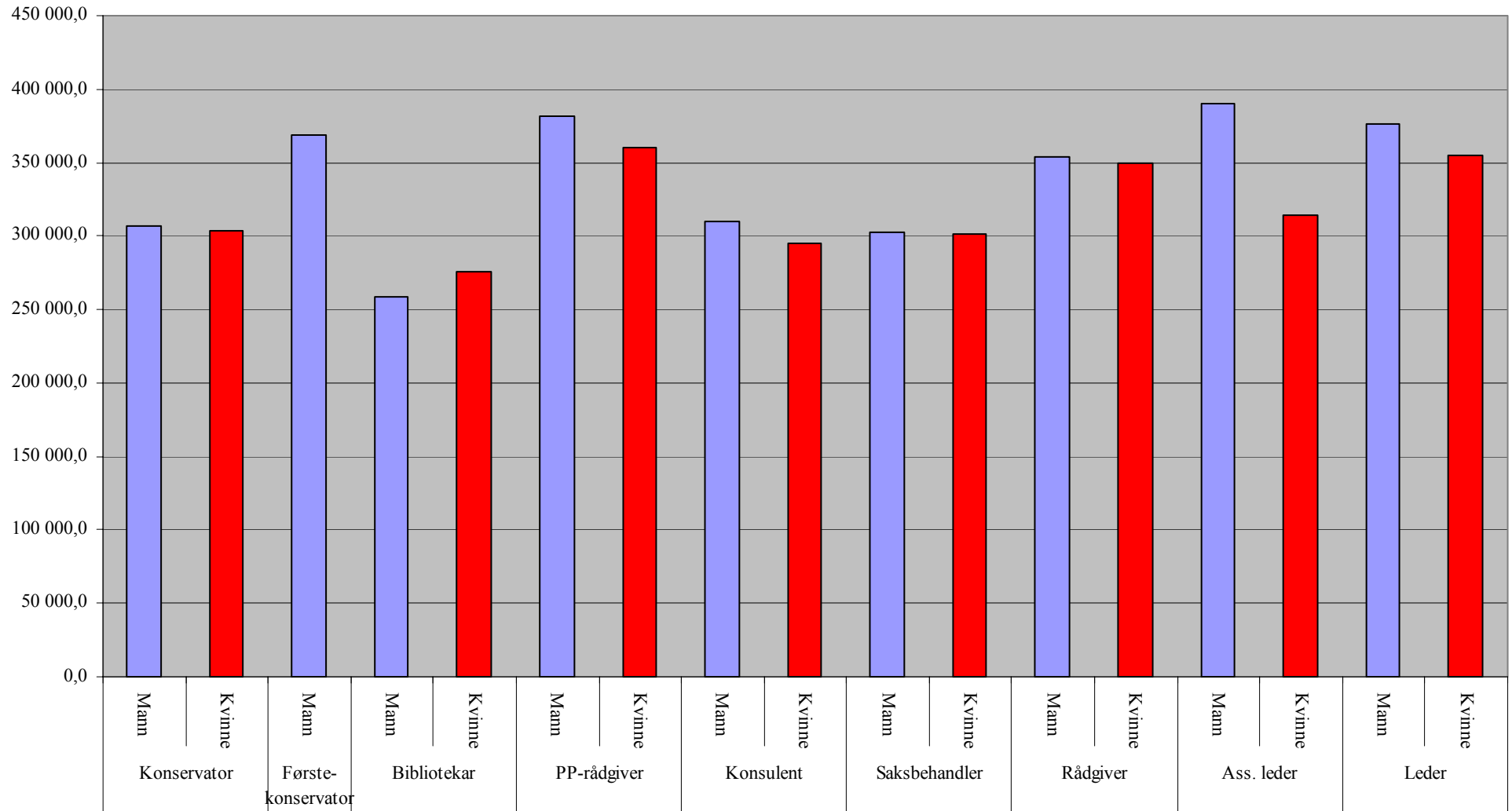
Figurene på de to neste sidene viser:

1. Grafisk fremstilling av gjennomsnittslønnen for 01.04.02, 31.12.02 og 31.12.02 med biinntekt og overtid. Som en sammenlikning er snittlønnene for vitenskapelige stillinger i staten per oktober 2002 tatt med.
2. Gjennomsnittslønn for de ulike stillingene per 31.12.02 i forhold til kjønn.
3. Gjennomsnittslønn for de ulike utdanningskategoriene per 31.12.02 i forhold til kjønn.

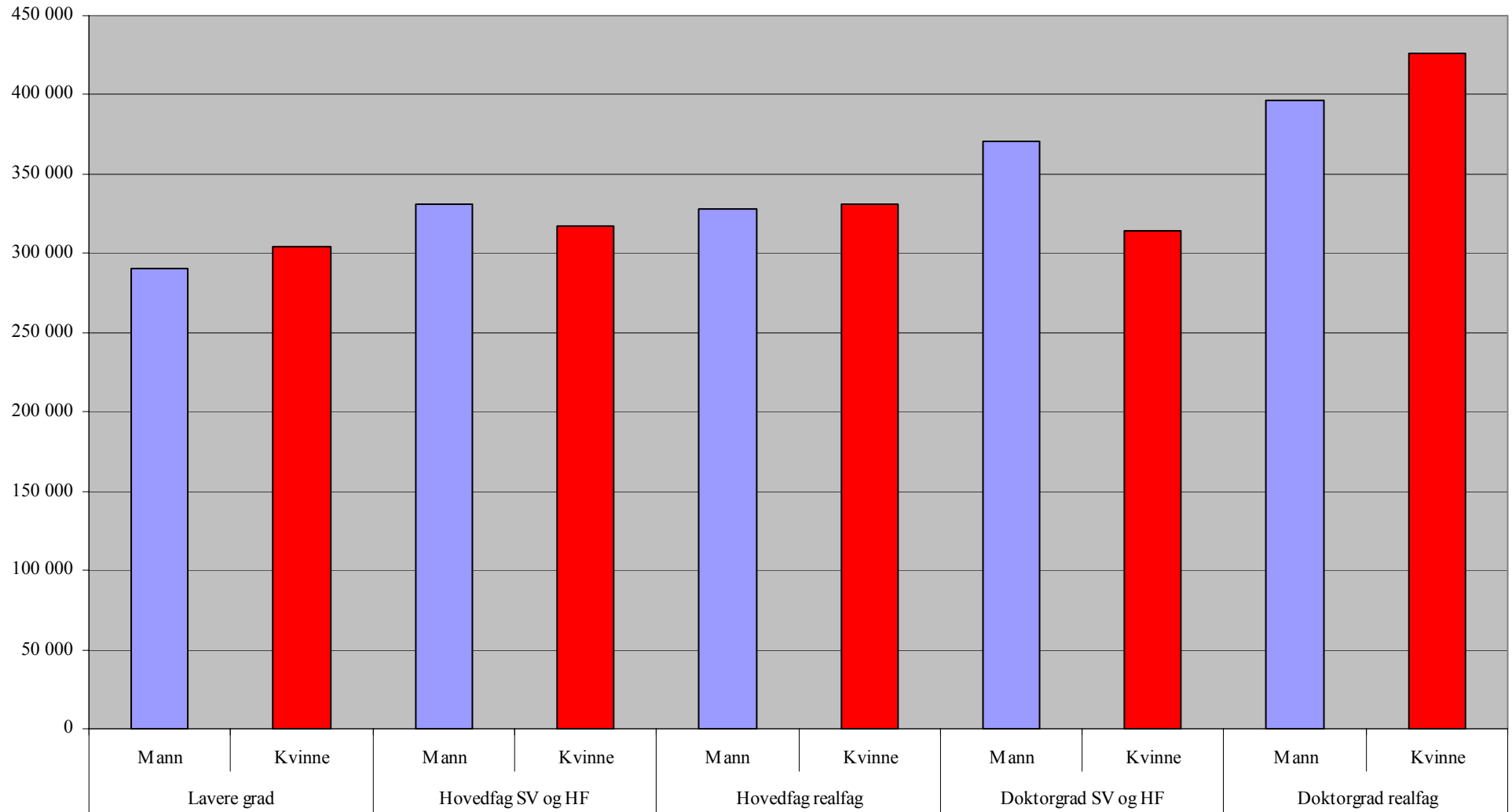
**Brutto snittlønn per 01.04.02 og 31.12.02, og med biinntekt og overtid per 31.12.02**



### Brutto grunnlønn desember 2002 etter stilling og kjønn

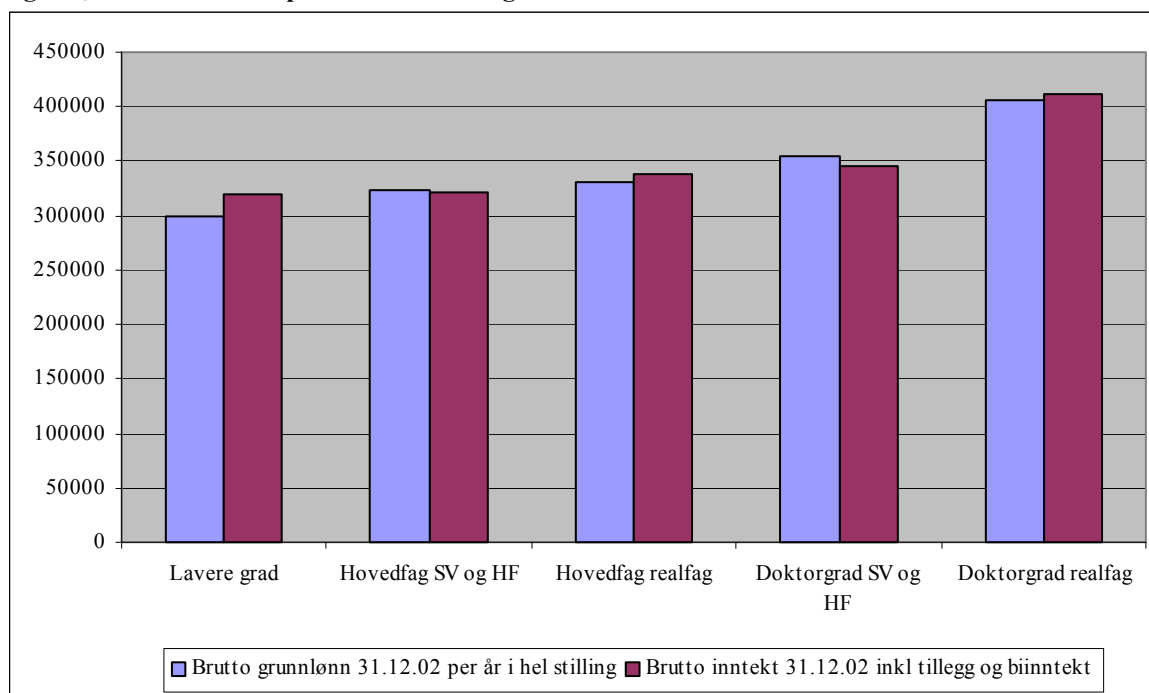


### Brutto lønn per 31.12.02 etter utdanning og kjønn



Figuren nedenfor viser gjennomsnittslønn per 31.12.02 etter type utdanning blant respondentene. Snittlønnen stiger med høyere utdanning selv om respondentene med lavere grads utdanning ser ut til å kompensere noe for dette gjennom større biinntekt enn de andre gruppene.

**Figur 5, Brutto snittlønn per 31.12.02 uten og med biinntekt**



For å få et bilde på gjennomsnittslønn i forhold til alder og erfaring viser de to tabellene nedenfor gjennomsnittslønn per 31.12.02 for de ulike stillingsbenevnelsene etter avlagt eksamen for hovedfag eller lavere grads eksamen, og etter type utdanning som er avlagt.

**Figur 6 Brutto snittlønn per 31.12.02 for de ulike stillingsbenevnelsene etter når eksamen for hovedfag eller lavere grads eksamen er avlagt**

	-1972	1973-77	1978-82	1983-87	1988-92	1993-97	1998-2002
<b>Konservator</b>	339 267	323 500	326 949	315 680	327 100	306 552	298 979
<b>Førstekonservator</b>	-	362 233	386 874	-	-	-	-
<b>Bibliotekar</b>	-	-	-	-	-	258 500	276 000
<b>PP-rådgiver</b>	372 000	-	-	-	-	375 400	-
<b>Konsulent</b>	260 304	265 063	-	299 667	294 528	297 509	316 714
<b>Saksbehandler</b>	-	317 500	-	315 800	298 785	310 750	291 058
<b>Rådgiver</b>	-	-	359 200	386 281	367 500	343 333	319 300
<b>Ass. leder</b>	-	-	-	-	314 550	-	390 000
<b>Leder</b>	447 000	381 750	381 318	364 420	386 686	335 808	336 800
<b>Snitt</b>	364 789	347 496	362 165	334 879	340 146	313 760	306 141

**Figur 7, Brutto snittlønn per 31.12.02 for type utdanning etter når eksamen for hovedfag eller lavere grads eksamen er avlagt**

	-1972	1973-77	1978-82	1983-87	1988-92	1993-97	1998-2002
<b>Lavere grad</b>	260 304	265 063	330 000	335 691	316 021	277 400	257 000
<b>Hovedfag SV og HF</b>	361 475	352 299	366 029	332 299	346 612	320 279	304 823
<b>Hovedfag realfag</b>	321 900	289 000	357 000	353 489	344 325	314 170	340 450
<b>Doktorgrad SV og HF</b>	406 000	-	-	-	329 400	333 500	-
<b>Doktorgrad realfag</b>	443 000	387 500	-	-	-	-	-
<b>Snitt</b>	364 789	345 621	362 165	334 879	340 146	313 096	306 756

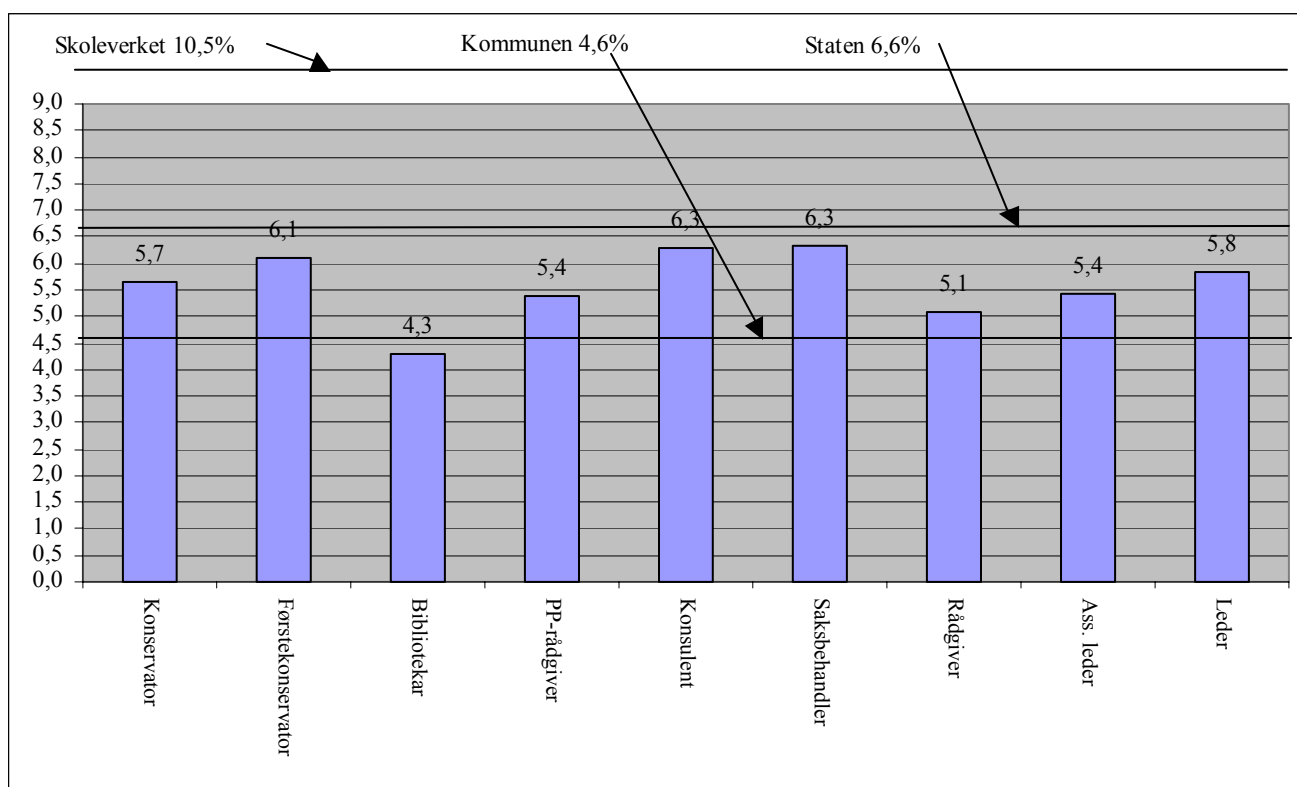
## 5. LØNNSØKNING I 2002

Forskerforbundets medlemmer i kommunal sektor hadde i 2002 en gjennomsnittlig prosentvis lønnsøkning på 5,9%. For heltidsansatte i kommunal og fylkeskommunal virksomhet økte den gjennomsnittlige månedsfortjenesten med 4,6% fra 1. oktober 2001 til 1. oktober 2002. (SSB). Samtidig er det noe svakere enn gjennomsnittet for heltidsansatte i statlig sektor som var 6,6% i 2002 (SSB).

Figuren nedenfor viser gjennomsnittlig lønnsvekst i prosent for de ulike stillingene i undersøkelsen. I figuren er tall for lønnsvekst generelt i statlig sektor, kommunal sektor og i skoleverket tatt med for sammenlikningens skyld. Tallene fra de andre forhandlingsområdene er hentet fra rapporten til Teknisk beregningsutvalg fra april 2003.

Når det gjelder tall for lønnsvekst må det tas forbehold om at dette ikke uten videre er representativt for alle Forskerforbundets medlemmer i kommunal sektor. Dette fordi vi ikke vet om respondentene som har besvart undersøkelsen er representative.

**Figur 8 Lønnsøkning for Forskerforbundets medlemmer, som prosent endring fra mars til desember 2002 etter sektor<sup>1</sup>**



<sup>1</sup> Den prosentvise økningen for de øvrige sektorene er gjennomsnittlig økning i månedfortjeneste for heltidsansatte fra 1. oktober 2001 til 1. oktober 2002. Tallene er fra Statistisk sentralbyrå (2003).

1	<b>Arbeidsgiver</b>				
2	<b>Kjønn</b>	<b>Mann</b>		<b>Kvinne</b>	
3	<b>Alder</b>	<b>Før opp det nummeret som passer:</b> 1            20-29 år 2            30-39 år 3            40-49 år 4            50-59 år 5            60- år			
4	<b>Utdanning</b>	<b>Eksamensår for hovedfag eller lavere grad</b>			
		<b>År for eventuell avlagt disputas</b>			
		<b>Før opp det nummeret som passer til høyeste avlagte grad</b> 1 Lavere grad 2 Cand.polit, Cand.philol, Cand.oecon, Cand.jur, Cand.theol, 3 Cand.scient, Siving, Cand.agric, Cand.real, Cand.odont, Geograf 4 Dr.polit, Dr.art, Dr.oecon, Ph.D, Dr.philos, Dr.theol, Fil.Dr, 5 Dr.scient Dr.ing, Dr.philos, Dr.odont, Dr.ing, Dr.med,			
	<b>Annet</b>				
5	<b>Stilling</b>	<b>Før opp det nummeret som passer</b> 1 Konservator                      6 Konsulent 2 Førstekonservator              7 Saksbehandler 3 Bibliotekar                        8 Rådgiver 4 Distriktsbibliotekar            9 Assisterende leder 5 PP-rådgiver                        10 Leder			
		<b>Annet</b>			
6	<b>Arbeidstid</b>	<b>Heltid</b>		<b>Deltid i % stilling</b>	
7	<b>Inntekt</b>	<b>Brutto grunnlønn i hovedarbeidsforholdet per 01.04.02 - kr per år</b> I 100% stilling og uten overtid eller skattepliktige naturalia			
		<b>Brutto grunnlønn i hovedarbeidsforholdet per 31.12.02 - kr per år</b> I 100% stilling og uten overtid eller skattepliktige naturalia			
8	<b>Overtidsbetaling</b>	<b>Utbetalt overtid i 2002 – kr per år</b>			
9	<b>Ekstrainntekter</b>	<b>Ekstra inntekter ved undervisning, styrehonorarer, o l oppdrag utenfor hovedstilling – kr per år</b>			
10	<b>Telefon</b>	<b>Har du fri eller delvis fri telefonordning?</b>		Ja	
				Nei	
11	<b>Avis</b>	<b>Holder arbeidsgiver avis for deg?</b>		Ja	
				Nei	
12	<b>Dersom du har andre godtgjøringer fra arbeidsgiver som ikke dekkes av punktene ovenfor, så angi disse her:</b>				

### Veiledning til spørreskjemaet

<b>Spørsmål 1</b>	Angi navn på virksomheten.
<b>Spørsmål 2</b>	Angi antall tilsatte ved å krysse av for det alternativet som passer.
<b>Spørsmål 3 + 4</b>	Angi kjønn og alder ved å krysse av for det alternativet som passer.
<b>Spørsmål 5</b>	Angi eksamensår for hovedfag eller lavere grads eksamen, samt årstall for eventuelt avholdt disputas. Angi i tillegg i hvilken av de oppsatte kategoriene som passer for din utdanning. Dersom du har avlagt en utdanning som du mener ikke passer inn i de nevnte kategoriene, så angi hvilken type utdanning det dreier seg om under rubrikken ”annet”. Med lavere grads eksamen mener vi all utdanning til og med cand.mag./bachelor.
<b>Spørsmål 6</b>	Angi hvilke av de ulike kategoriene som passer for den type stilling du har. For å begrense antall kategorier har vi innført samlekategorier. Dersom du mener du sitter i en stilling som ikke passer inn under en av de gitte kategoriene så angi type stilling under ”annet”.
<b>Spørsmål 7</b>	Angi proSENTSATS dersom du arbeider deltid.
<b>Spørsmål 8</b>	Angi brutto grunnlønn i hele kroner per år. Dersom du ikke kan finne ut kronebeløpet angi lønnstrinn i rubrikken som følger: Ltr NN.

*Spørsmål kan rettes til:*

Bjørn T. Berg,

Tlf 21 02 34 22

[bt.berg@forskerforbundet.no](mailto:bt.berg@forskerforbundet.no)

Lars Petter Eriksen

Tlf 21 02 34 08

[l.p.eriksen@forskerforbundet.no](mailto:l.p.eriksen@forskerforbundet.no)

## VEDLEGG 2

<b>Utdanningskategori</b>	<b>Type utdanning i spørreskjemaet</b>
Lavere grad	Cand.mag, også bachelor, og tilsvarende for eksempel; Sosionom, Bibliotekar, IT-kandidat, Klinisk ernær.fys., Konservator
Hovedfag SV og HF fag	Alle, også master + Cand.jur, Cand.sociol, Cand.theol, Cand.psych,
Hovedfag realfag	Alle, også master + Fiskerikandidat, Cand.agric, Cand.odont, Geograf, Sivilarkitekt, Sivilagronom
Dr grad SV og HF fag	Alle + Ph.D, Dr.philos, Dr.theol, Fil.dr, Dr.psychol
Dr grad realfag	Alle+ Ph.D, Dr.philos, Dr.odont, Dr.ing, Dr.med

# FORSKERFORBUNDETS SKRIFTSERIE

Forskerforbundet har etablert sin egen skriftserie for å samle forbundets innstillinger, utredninger, notater mm. under en felles profil. Skriftene kan bestilles vederlagsfritt fra sekretariatet: e-post [forskerforbundet@forskerforbundet.no](mailto:forskerforbundet@forskerforbundet.no) eller fra forbundets hjemmesider [www.forskerforbundet.no](http://www.forskerforbundet.no). Følgende utgivelser er tilgjengelige:

## 2003:

- Lønnsstatistikk privat sektor – 2002 (4/2003)
- Lønnsstatistikk kommunal sektor – 2002 (3/2003)
- Evaluering av lokale forhandlinger – 2002 (2/2003)
- Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver - 2003 (1/2003)

## 2002:

- Evaluering av lokale forhandlinger – 2001 (5/2002)
- Lønnsstatistikk for privat sektor – 2001 (4/2002)
- Seniorpolitikk (3/2002)
- Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver - 2002 (2/2002)
- Handlingsplan for stipendiater 2002-2005 (1/2002)

## 2001:

- Rekrutteringssituasjonen ved universitetene og høyskolene 1999-2000 (6/2001)
- Administrativ endring i høyere utdanning i 1990-årene (5/2001)
- Evaluering av lokale forhandlinger i staten – 2000 (4/2001)
- Kartlegging av ressurser til tillitsvalgte i instituttsektoren (3/2001)
- Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver – 2001 (2/2001)
- Forskerforbundets beretning 1.9.98 – 31.8.00 (1/2001)

## 2000:

- Lokale forhandlinger i staten - 1999. En oppsummering (4/2000)
- Opphavsrett. Et notat fra Forskerforbundets opphavsrettsutvalg (3/2000)
- Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver – 2000 (2/2000)
- Forskerforbundet: Innstilling fra Organisasjonsutvalg III (1/2000)

## 1999:

- Forskningspolitisk seminar 1999, Foredragssamling (2/1999)
- Forskerforbundets prioriterte arbeidsoppgaver – 1999 (1/1999)

## 1998:

- Forskningspolitisk seminar 1998 – Foredragssamling (5/1998)
- Forskerforbundets beretning 1.9.96 – 31.8.98 (4/1998)
- Forskerforbundet i ny drakt. Innstilling fra Organisasjonsutvalg II (3/1998)
- Tid til FoU ved universiteter og høyskoler (2/1998)

## 1997:

- Research and higher education in Norway. Engelskspråklig brosjyre (10/1997)
- Lokale lønnsforhandlinger – opplæringshefte for tillitsvalgte (9/1997)
- Utdanningspolitikk. Innstilling fra Forskerforbundets utdanningspolitiske utvalg (8/1997)
- Forventninger, krav og honorering av valgte ledere i høyere utdanning. Innstilling fra Forskerforbundets administrasjonsutvalg II (7/1997)
- Forskerforbundets oppsummering av de lokale lønnsforhandlingene i staten - 1996 (6/1997)
- Opprykk til professor etter kompetanse – En vurdering av ordningen (5/1997)
- Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for universitetene og høyskolene (4/1997)
- Forskerforbundets lønnskrav, statlig sektor (3/1997)
- Forskerforbundets beretning, perioden 1.9.94 – 31.8.96 (1/1997)