



Forskerforbundet:
Prioriterte arbeidsoppgaver
2003

FORSKERFORBUNDET: PRIORITERTE ARBEIDSOPPGAVER – 2003

INNHOOLD:

INNLEDNING	3
1. LØNNS- OG PERSONALPOLITIKK	4
1.1 LØNNSPOLITIKK – LØNNSARBEID	4
1.1.1 Mellomoppgjøret 2003 – aktuelle utfordringer	4
1.2 ARBEIDSVILKÅR	5
1.2.1 Kvalitetsreformen	5
1.2.2 Omstillinger – Medbestemmelse	7
1.2.3 Lønns- og arbeidsvilkår for stipendiater	8
1.2.4 Likestilling	9
1.2.5 Seniorpolitikk	9
1.2.6 Pensjon	10
1.3 DOKUMENTASJON OG STATISTIKK	10
2. FORSKNINGSPOLITIKK	12
2.1 ØKONOMISKE RAMMEBETINGELSER	12
2.2 FINANSIERINGSORDNING	13
2.3 REKRUTTERING	13
2.4 OPPFINNERRETTIGHETER OG KOMMERSIALISERING	14
2.5 OMORGANISERING/OMSTILLING I FORSKNINGSSEKTOREN	14
2.6 ANDRE AKTUELLE SAKER	15
3. UTDANNINGSPOLITIKK	15
3.1 KVALITETSREFORMEN	16
3.2 LÆRERUTDANNING	16
3.3 ORGANISERING AV HØYERE UTDANNINGSINSTITUSJONER	16
3.4 INTERNASJONALISERING	17
3.5 ANDRE AKTUELLE SAKER	18
4. ORGANISASJON, INFORMASJON OG SAMFUNNSKONTAKT	19
4.1 ORGANISASJON	19
4.1.1 Organisering av Forskerforbundet	19
4.1.2 Rekruttering av medlemmer	20
4.1.3 Medlemsfordeler	21
4.1.4 Kurs	21
4.2 INFORMASJON OG SAMFUNNSKONTAKT	22
4.2.1 Informasjon innen organisasjonen	22
4.2.2 Informasjon til eksterne aktører	23
4.2.3 Medieprofilering	23
4.2.4 Samfunnskontakt	23
4.2.5 Internasjonalt arbeid	25

INNLEDNING

Dette notatet er utarbeidet med bakgrunn i Forskerforbundets arbeidsprogram for perioden 2001-2003 slik det ble vedtatt av Representantskapet i oktober 2000. Notatet viser hvilke saker som vil få særlig oppmerksomhet i 2003 og hvilke tiltak som vil prioriteres i forbundets arbeid. Notatet følger strukturen i arbeidsprogrammet. Notatet skal først og fremst være retningsgivende for arbeidet på sentralt nivå, dvs for hovedstyret og sekretariatet. Vi forutsetter at lokallagene følger opp arbeidsprogrammet tilpasset de utfordringer de har på det enkelte arbeidssted.

Notatet omhandler spesielt temaer som har særlig aktualitet i inneværende år eller et visst omfang arbeidsmessig. Forskerforbundets overordnede mål og prioriteringer ligger som basis for arbeidet. Det er samtidig viktig å understreke at sekretariatets løpende oppgaver kommer i tillegg og krever en vesentlig del av ressursene. Det gjenstår fortsatt et arbeid med å fullt utnytte de muligheter som finnes for informasjon til medlemmer og tillitsvalgte. Vi har et forbedringspotensial når det gjelder ekstern informasjon og mediekontakt. Tariffoppgjøret 2003 vil kunne representere en særlig utfordring mht prioritering og profil til beste for våre medlemmer. Arbeidet i lovutvalget for høyere utdanning vil få avgjørende innflytelse på rammebetingelsene i sektoren og må følges nøye. Gjennomføringen av representantskapsmøte høsten 2003 er en viktig milepæl for Forskerforbundet som organisasjon og bør ha som mål å legge et godt grunnlag for arbeidet i neste periode.

Det er viktig å minne om at mange av de oppgaver som beskrives går på tvers av kapittelinnndelingen i arbeidsprogrammet og avdelingsstrukturen i sekretariatet og derfor må løses gjennom utstrakt samarbeid mellom flere. Et aktuelt eksempel er oppfølgingen av reformene i høyere utdanning, som både berører arbeidsvilkår, utdannings- og forskningspolitikk. Organisasjon og informasjon er også typisk tverrgående oppgaver som forutsetter kunnskap om og innspill fra arbeidet for øvrig, samtidig som det er viktige virkemidler for å realisere forbundets politikk og formål. Tempo og omfang av omstillinger i sektoren gjør det nødvendig med økt beredskap og kompetanse i den type saker.

Blant de prioriterte oppgavene i 2003 vil vi gjerne fremheve:

- **Forpliktende vedtak om tilstrekkelige ressurser til å gjennomføre kvalitetsreformen, herunder full lønnskompensasjon**
- **En profil på lønnsoppgjørene som sikrer våre medlemmer en reell lønnsforbedring**
- **Styrking av forbundets arbeid overfor instituttsektoren med særlig vekt på rammebetingelser som gir rom for langsiktig forskning og trygge arbeidsvilkår**
- **Aktiv innsats for å unngå svekket stillingsvern og dårligere pensjonsordninger**
- **Planlegging og gjennomføring av representantskapsmøtet på en måte som sikrer bred deltakelse og legger til rette for fremtidsrettede vedtak og prioriteringer av forbundets arbeid.**

1. LØNNS- OG PERSONALPOLITIKK

Forskerforbundets mål i perioden 2001 – 2003 er:

- **Lønnsnivået innen forskning og høyere utdanning skal forbedres betydelig**
- **Institusjonene innen forskning og høyere utdanning må på alle nivå og fagområder være fullt ut i stand til å konkurrere om den best kvalifiserte arbeidskraften**
- **Nåværende rettigheter for den enkelte til forskning, faglig egenutvikling og oppdatering må etterlevs i praksis**
- **Forskerforbundets medlemmer må sikres gode og fleksible arbeidsvilkår**
- **Interessene til Forskerforbundets medlemmer må ivaretas i alle omstillingsprosesser**

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2003.

1.1 LØNNSPOLITIKK – LØNNSARBEID

1.1.1 Mellomoppgjøret 2003 – aktuelle utfordringer

Oppgaver:

Profilen på Hovedtariffoppgjøret 2002 med prosentvis tillegg på lønnstabellen og en betydelig større lokal pott enn ved tidligere oppgjør, samt et sentralt justeringsoppgjør ble overveiende positivt mottatt blant Forskerforbundets tillitsvalgte og medlemmer. Landsrådet høsten 2002 kom derfor med en sterk anbefaling om å videreføre samme profilen ved mellomoppgjøret i 2003. Etter Forskerforbundets oppfatning er dette den beste veien å gå for å realisere Arbeidsprogrammets målsetning om å få til en betydelig heving av lønnsnivået i forskning og høyere utdanning.

Ved et eventuelt justeringsoppgjør i 2003 vil Forskerforbundet prioritere de vitenskapelige toppstillingene. Disse stillingene har hatt en svakere lønnsutvikling enn vitenskapelige stillinger på lavere nivå, og forbundet mener at et lønnsloft for toppstillingene vil være positivt også for lønnsutviklingen til de andre vitenskapelige stillingene.

Kvalitetsreformen i høyere utdanning innebærer økte krav og store utfordringer både for vitenskapelige ansatte og for administrativt, bibliotekfaglig og teknisk personell. Dette må kompenseres i form av høyere lønn. Forskerforbundet vil derfor prioritere arbeidet med å få til en ekstraordinær "lønnspakke" rettet inn mot denne sektoren. Vi vil samtidig arbeide for at de nye utfordringene vi står overfor som følge av reformen, ikke skal gå på bekostning av FoU-virksomheten (jfr. pkt. 1.2.1).

Rekrutteringssituasjonen innen forskning og høyere utdanning vil også i år være et av de viktigste elementene i Forskerforbundets lønnspolitikk. Vi må stadig vektlegge nødvendigheten av å rekruttere og beholde de best kvalifiserte og motiverte kandidatene, gjennom undersøkelser dokumentere de betydelige lønnsforskjellene som eksisterer mellom offentlig og privat sektor, og synliggjøre de problemene forskning og høyere utdanning vil stå overfor om det ikke føres en fremtidsrettet lønnspolitikk.

Da det er grunn til å tro at en større del av lønnsdannelsen i staten i fremtiden vil foregå lokalt, er det viktig å ta med seg erfaringene fra fjorårets lokale forhandlinger inn i årets oppgjør. Det vil bli en prioritert oppgave å styrke det lokale lønnsarbeidet.

Det nye lønns- og forhandlingssystemet på kommunal sektor fra 2002 innebærer at hele lønnsdannelsen for våre medlemmer nå skjer lokalt i den enkelte kommune og fylkeskommune. Ved fjorårets oppgjør oppnådde vi mange gode resultater, men ser også et klart behov for oppfølging og skolering av våre tillitsvalgte. Dette arbeidet vil vi prioritere i 2003.

De nye lønssystemer og forhandlingsordninger som ble etablert på sykehussektoren (NAVO-Helse) og museumssektoren (HSH) i 2002, med overveiende gode resultater for Forskerforbundets medlemmer, vil også i år representere store utfordringer for forbundet, ikke minst når det gjelder skolering og oppfølging av tillitsvalgte.

I Abelia-området (NHO) hadde vi i 2002 flere tvistesaker og vanskeligere lokale forhandlinger enn før. Dette medførte store belastninger for mange av våre lokale tillitsvalgte. I 2003 må vi styrke støtteapparatet, og knytte tettere bånd mellom forbundet sentralt og lokalt gjennom en mer direkte oppfølging av lokallagene i denne sektoren.

Tiltak:

- Ved et eventuelt justeringsoppgjør i staten vil vi prioritere vitenskapelige toppstillinger, førstestillinger, forsker 1109 og forsker 1110, samt administrative leder- og mellomlederstillinger. Vi vil også arbeide for å heve grunnplasseringen for åremålsstillingene dekan og instituttleder, samt gå inn for at det etableres en stilling over førstelektor.
- Forskerforbundet vil arbeide for at det gis ekstraordinære lønnstillegg (lønnspakke) knyttet opp mot kvalitetsreformen i høyere utdanning.
- Vi vil reforhandle avtalen om valgte verv på de statlige høyskolene.
- Vi vil utarbeide et eget skriv som oppsummerer erfaringene fra de lokale forhandlingene 2002. i stat, kommune, NAVO-områdene og museumssektoren (HSH) (jfr. kap. 4, pkt...). Gjennom opplærings- og evalueringsmøter i disse sektorene vil vi styrke det lokale arbeidet frem mot lønnsoppgjørene i 2003
- I Abelia-området (NHO) vil vi i forkant av de lokale forhandlingene 2003 ha egne strategimøter med alle lokallagene.

Vi vil samarbeide med Utdannings- og forskningsdepartementet, Universitets- og høyskolerådet, Forskningsrådet, Akademikerne og andre organisasjoner, og vil dessuten arbeide for å skape oppmerksomhet i media om enkelte av tiltakene.

1.2 ARBEIDSVILKÅR

1.2.1 Kvalitetsreformen

Oppgaver:

Kvalitetsreformen stiller Forskerforbundet sentralt og lokalt overfor store utfordringer. De skjerpede kravene til veiledning og løpende evaluering av studentene, økt vekt på undervisning, utvidede semester, studieavtaler og krav til økt gjennomstrømming av studenter, betyr økte arbeidsbelastninger både for de vitenskapelige og de administrativt ansatte.

Forskerforbundet må arbeide for å sikre at disse økte kravene ikke går utover FoU- virksomheten, men at det fortsatt gis tilstrekkelig rom for faglig egenutvikling og rett til FoU.

Forskerforbundet må aktivt arbeide for å begrense det faktiske omfanget av midlertidig tilsetning etter lovendringen i universitets- og høyskoleloven.

Når det gjelder de nye åremålsstillingene som leder av fakultet og institutt, må Forskerforbundet arbeide for å sikre at de tilsatte får best mulige arbeidsvilkår. Vi vil også arbeide for at de valgte og åremålstilsette lederne får gode lønns- og arbeidsbetingelser etter avsluttet av valg-/tilsettingsperiode.

For å kunne sikre gode arbeidsforhold og riktig betaling for ekstraarbeid må en kunne kartlegge og dokumentere oppgavens omfang. I tillegg vil gode og oversiktlige arbeidsplaner kunne gi oss nyttig informasjon om hvilke ekstrabelastninger reformen representerer.

Forskerforbundet registrerer at myndighetene på flere punkter søker å endre de ansattes lov- og avtalefestede rettigheter for eksempel ved å nedbygge ventelønnsordningen. Vi ser ikke bort fra at det arbeidet som pågår i Arbeidslivslovsutvalget med sikte på å utvikle en felles lov for hele arbeidslivet, kan munne ut i forslag som svekker stillingsvernet og eventuelt åpner for større grad av midlertidig tilsetning. Forskerforbundet vil som fagforening ikke akseptere forslag som fører til større utrygghet, et hardere klima i arbeidslivet og som svekker stillingsvernet.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil fortsette arbeidet med å innhente aktuelt materiale om hvordan kvalitetsreformen påvirker arbeidssituasjonen til de ansatte innen forskning og høyere utdanning.
- Forskerforbundet vil overvåke at gjennomføringen av reformen er i tråd med lov og avtaleverk.
- Forskerforbundet vil arbeide for at det etableres tilstrekkelige arbeidsplaner både på avdelings- og grunnenhetsnivå ved hver enkelt virksomhet.
- Forskerforbundet vil blant annet gjennom møter, kurs og seminarer argumentere for viktigheten av å begrense omfanget av midlertidige tilsetningsforhold ved universiteter og høyskoler, og i denne forbindelse påpeke at midlertidighet er en trussel mot rekrutteringen til sektoren. Vi vil også utarbeide et skriv om saken til institusjonenes ledelse og til våre tillitsvalgte.
- Når det gjelder det utvalgsarbeidet som pågår med sikte på å utvikle en felles lov for hele arbeidslivet, vil Forskerforbundet konsekvent gå mot eventuelle forslag som åpner for større grad av midlertidig tilsetning og svekker de tilsattes rettigheter.
- Forskerforbundet vil gå mot alle forslag som svekker ventelønnsordningen og fortrinnsretten i staten.

Forskerforbundet vil for å gjennomføre de ulike tiltakene arbeide bla. gjennom Akademikernes styre og seksjonsorganer, samt referansegruppen i Akademikerne. Vi vil også samarbeide med andre organisasjoner og påvirke gjennom utspill i media og kontakter med politikere og embetsverk.

1.2.2 Omstillinger – Medbestemmelse

Oppgaver:

De store omstillingsprosessene i staten vil fortsette i 2003. Omstillingene omfatter blant annet sammenslåinger av institusjoner, geografisk flytting av institusjoner, nedleggelse/flytting av fagområder, privatisering av statlige institusjoner, outsourcing av tjenester og rene nedbemanninger. Omstillingene er preget av stort tempo, og reiser en rekke spørsmål som må avklares innen marginale tidsfrister. Forskerforbundet sentralt har utviklet en beredskap for omstillingssaker, og har kontinuerlig kontakt med berørte medlemmer og tillitsvalgte. Forskerforbundet har arrangert en rekke kurs om omstillinger. I 2003 vil forbundet videreføre arbeidet med kurs og samlinger hvor vi setter spesielt fokus på inngåelse av lokale omstillingsavtaler og omfanget av medbestemmelse i omstillingsprosessen.

I forbindelse med gjennomføringen av kvalitetsreformen må vi sentralt og lokalt overvåke og markere at hovedavtalens regler om medbestemmelse skal praktiseres fullt ut, og at de tilsatte og studentenes demokratiske rettigheter blir ivaretatt slik dette er kommet til uttrykk i forarbeidene til UH-lovens §4, nr. 4 (Ot.prp. nr. 40, 2001-2002).

Ved omstillinger i den statlige og private instituttsektoren må vi påpeke at egeninitiert forskning og faglig egenutvikling ikke må bli noen salderingspost, og at en økning av innsatsen på dette området vil representere en kvalitetshevning og styrkning av institusjonene.

Forskerforbundet er bekymret for at vedtak om å flytte eksisterende virksomheter, blant annet de statlige tilsynene, ikke synes å være godt nok faglig fundert, og heller ikke tar tilstrekkelig hensyn til de dramatiske konsekvensene flyttingen innebærer for de ansatte og deres familier. Det kan dokumenteres at geografiske flyttinger av institusjonene i realiteten representerer nedleggelse av virksomheter og masseoppsigelse av de ansatte. Forskerforbundet vil derfor så langt som mulig målbar de oppfatningene våre berørte tillitsvalgte og medlemmer har om eventuelle forslag om flytting av virksomheter.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil ved omstillinger fortløpende bistå de tillitsvalgte med opprettelse av lokale omstillingsavtaler, samt med deltakelse i medlemsmøter, allmøter og møter med ledelsen.
- Forskerforbundet vil nøye overvåke omstillingsprosesser som berører våre medlemmer og sørge for at de ansatte og fagmiljøene blir ivaretatt på best mulig måte.
- Forskerforbundet vil, ved gjennomføringen av kvalitetsreformen, prioritere arbeidet med å sikre våre tillitsvalgte reell medbestemmelse etter hovedavtalens regler og i tråd med intensjonene i UH-lovens §4, nr. 4.
- Forskerforbundet vil arbeide for at omstillinger som berører den statlige og private instituttsektoren spesielt ivaretar behovet for egeninitiert forskning og faglig egenutvikling (jfr. pkt 2.5).

- Forskerforbundet vil i omstillinger som berører flere departementer, og som derfor forvaltes av hovedsammenslutningene, informere Akademikernes tillitsvalgte for omstillingssaker om våre synspunkter og selv også ha kontakt med våre tillitsvalgte ved de berørte virksomhetene.
- Som fagforening må Forskerforbundet gjennom utadrettet engasjement kreve at eksisterende virksomheter ikke flyttes med mindre sterke grunner umuliggjør andre løsninger. Vi vil videre kreve at de som har ikke anledning til å flytte må få status som overtallige i staten med ventelønn og fortrinnsrett til annen stiling i staten.

1.2.3 Lønns- og arbeidsvilkår for stipendiater (jfr. også pkt 2.3)

Oppgaver:

Forskerforbundets hovedstyre vedtok høsten 2001 en ny Handlingsplan for stipendiater 2002-2005. Planen inneholder viktige krav og målsetninger som både er knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. Flere av tiltakene ble konkretisert i Prioriterte arbeidsoppgaver 2002, og forbundet har registrert flere resultater av arbeidet

Ved justeringsoppgjøret i 2002 oppnådde vi, ved overføringen fra lønnsramme (LR) 22 til LR 20, betydelige forbedringer i stipendiatenes lønnsvilkår og i lønnsutviklingen gjennom stipendiatperioden.

Når det gjelder ønske om å skape større lokal fleksibilitet i avlønningen av stipendiater, registrerer vi at det ved flere institusjoner er etablert retningslinjer, særavtaler og praksis som åpner for større differensiering mellom fagområdene i avlønningen av stipendiater.

Gjennom kontakter med departement og institusjoner, og i møter, kurs og seminarer har vi tatt opp de fleste av de stipendiattiltakene som var nevnt i Prioriterte arbeidsoppgaver 2002. Vi registrerer imidlertid at det tar lengre tid enn ett år å få gjennomført tiltakene. De fleste av tiltakene må derfor videreføres i 2003. I år vil vi sette spesielt fokus på arbeidet med å legge forholdene til rette for gjennomføringen av doktorgradsopplegget i løpet av den normerte stipendiatperioden. Vi vil i samme forbindelse arbeide for at normert tid blir 4 år, uavhengig av finansieringskilde.

Forskerforbundet vil arbeide for at det opprettes fullføringsstipend for stipendiater, og at forskningsrådsstipendiater og stipendiater finansiert av ideelle organisasjoner får finansiering tilsvarende en fireårig tilsetningsperiode. Veiledningen under doktorgradsarbeidet må bedres, og institusjonene må avsette midler til utenlandsopphold for stipendiater.

UFD har varslet en snarlig revisjon av retningslinjene for tilseting i stipendiatstilling.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil fortsette arbeidet lokalt for en differensiert lønsplassering av stipendiater, der en også tar hensyn til relevant kompetanse og erfaring.
- Forskerforbundet vil arbeide for at normal tilsetningstid for stipendiater blir fire år.
- Forskerforbundet vil påvirke Utdannings- og forskningsdepartementets arbeid med å utarbeide nye retningslinjer for tilseting i stipendiatstilling med sikte på å sikre stipendiatene best mulige garantier for en optimal gjennomføring av stipendiatperioden.

- Forskerforbundet vil arbeide for at det etableres avslutningsstipend på inntil et halvt års varighet for stipendiater som ikke klarer å fullføre innen normert tid.
- Forskerforbundet vil arbeide for at institusjonene i tilstrekkelig grad vektlegger veiledning i forbindelse med fordeling av arbeidsoppgaver og utarbeidelse av arbeidsplaner.
- Forskerforbundet vil arbeide for at institusjonene begrenser stipendiatenes pliktarbeid til t avtalefestet omfang, og ikke søker å utnytte arbeidskraften deres på en måte som går på bekostning av forskningsvirksomheten
- Forskerforbundet vil arbeide for at det avsettes midler til utenlandsopphold for stipendiater.
- Forskerforbundet vil arbeide for at stipendiater gis rett til dagpenger etter fullført stipendiatperiode selv om doktorgradsavhandlingen ikke er levert.

Forskerforbundet vil ta opp sakene med Utdannings- og forskningsdepartementet, KUF-komiteen, Forskningsrådet og Universitets- og høyskolerådet. Vi vil også samarbeide med stipendiatenes organisasjoner, samt gjennom utspill i media og i kontakter med politikere.

1.2.4 Likestilling

Oppgaver:

Forskerforbundet vil arbeide for at menn og kvinner gis de samme muligheter til karriereutvikling og kompetanseoppbygging. I denne forbindelse vil vi gå inn for å styrke kvinners mulighet til å kombinere en yrkeskarriere med barn og familieliv. Vi vil fortsette arbeidet for å øke andelen av kvinner i vitenskapelig toppstilling, og arbeide for å finne alternative virkemidler som erstatning for øremerkede stillinger som EFTA-domstolen gikk mot.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil støtte arbeidet for god barnehagedekning og i denne forbindelse gå inn for at institusjonene får øremerkede midler til opprettelse av barnehageplasser.
- Forskerforbundet vil ta initiativet til en ”idédugnad” omkring aktuelle avlastningsordninger for småbarnsfamilier.
- Forskerforbundet vil sette søkelys på likestillingsaspektet i vårt arbeid med å få til normerte 4-årige stipendiatperioder, samt etablering av fullføringsstipend (jfr. pkt. 1.2.3)

1.2.5 Seniorpolitikk

Oppgaver:

Forskerforbundet vil som før slutte opp om de seniorpolitiske tiltakene som Akademikerne initierer, og vil også aktivisere våre tillitsvalgte og medlemmer i de aktuelle tiltakene.

I 2003 vil vi spesielt sette fokus på den ressursen modne arbeidstakere representerer i forhold til de utfordringene forskning og høyere utdanning står overfor. Forskerforbundet mener at seniorene i vår sektor representerer en erfarings- og kunnskapsbase som kan utnyttes mye bedre enn hva tilfellet er i dag når det gjelder kompetanseoppbygging og veiledning av yngre

arbeidstakere. Den rekrutteringskrisen sektoren står overfor om noen år tilsier at vi utnytter slike ressurser maksimalt.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil spre informasjon om de mulighetene som ligger i en bedre utnyttelse av seniorenene i vår sektor.
- Vi vil arbeide for å få til kompensasjonsordninger/tiltak som legger forholdene til rette for at disse arbeidstakerne motiveres til å fortsette i arbeidet, helt eller delvis, så lenge som mulig.
- Vi vil ta opp temaet på møter, kurs- og konferanser i Forskerforbundets regi.

1.2.6 Pensjon

Oppgaver:

Pensjonskomisjonens endelige innstilling skal foreligge i oktober 2003, og vil deretter bli sendt ut på høring. Forskerforbundets synspunkter må først og fremst kanaliseres gjennom Akademikerne. Som fagforening må vi sikre oss at rettighetene til våre nåværende og fremtidige medlemmer ikke svekkes i forhold til dagens ordninger. Den første offentliggjøringen av pensjonskomisjonens ulike problemstillinger, inneholdt blant annet forslag om å utvide opptjeningstiden for tjenestepensjon fra 30 til 40 år. Vi konstaterer at slikt forslag vil falle negativt ut for langtidsutdannede og i særdeleshet for Forskerforbundets medlemmer på grunn av utdanningstidens lengde og mange midlertidige tilsettingsforhold. Forslaget er også uheldig i forhold til et likestillingsperspektiv.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil i brev til pensjonskomisjonen påpeke at økt opptjeningstid i særlig grad vil ramme våre medlemmer og derfor virke negativt på rekrutteringen i vår sektor.
- Når pensjonskomisjonens innstilling foreligger, vil Forskerforbundet invitere medlemmer og tillitsvalgte til en høringsrunde via vår hjemmeside.
- Forskerforbundet vil oppfordre tillitsvalgte og medlemmer i å engasjere seg offentlig i debatten omkring pensjonskomisjonens arbeid.
- Dersom det er pratisk mulig vil Pensjonskomisjonens innstilling også bli tatt opp som tema på Representantskapsmøtet 2003.
- Forskerforbundet vil gjøre en grundig analyse av kommisjonens forslag og arbeide for at våre oppfatninger får gjennomslag, først og fremst gjennom Akademikerne.

1.3 DOKUMENTASJON OG STATISTIKK

Oppgaver:

For å skape et best mulig grunnlag for gjennomføringen av prioriterte arbeidsoppgaver og spesielt i forhold til tariffoppgjørene 2003, blir det nødvendig å innhente aktuell dokumentasjon og statistikk.

Tiltak:

- Det avsettes kapasitet til å følge opp igangsatte undersøkelser i regi av Institutt for samfunnsforskning når det gjelder utarbeidelse av lønnsstatistikk for vitenskapelige stillinger og for administrativt tilsatte innenfor forskning og høyere utdanning. Forskerforbundet vil blant annet bruke datagrunnlaget som Institutt for samfunnsforskning fremskaffer til å begrunne våre fremtidige lønnskrav.
- Sekretariatet vil i samarbeid med representanter for institusjonene innhente aktuelt materiale om konsekvensene av kvalitetsreformen for institusjonene og de ansatte.
- Forut for tariffoppgjøret i statssektoren vil vi utarbeide statistikker om lønnsnivået for vitenskapelige og administrative stillinger i relasjon til tilsvarende stillinger i offentlig og privat sektor.
- Alle Forskerforbundets krav for statssektoren vil bli kostnadsberegnet
- Det vil som et årlig tiltak bli utarbeidet en egen lønnsstatistikk for Forskerforbundets medlemmer i privat sektor.
- Det vil som et årlig tiltak bli utarbeidet en egen lønnsstatistikk for Forskerforbundets medlemmer i kommunal sektor.
- Lønnsstatistikken for aktuelle stillingskategorier i statlig sektor basert på data fra Statistisk sentralbyrå vil bli oppdatert.
- Forskerforbundet vil samle inn dokumentasjon fra resultatene i de lokale lønnsforhandlingene i staten.
- Forskerforbundet vil gjennomføre en ny kartlegging av ressurser til tillitsvalgte.

2. FORSKNINGSPOLITIKK

Forskerforbundets mål i perioden 2001 – 2003 er:

- **Norsk forskning skal ha ressurser og rammebetingelser som bidrar til at den holder høy internasjonal kvalitet. Norges forskningsinnsats i forhold til BNP skal innen år 2003 som et minimum opp på gjennomsnittlig OECD-nivå, og skal etter seks år ligge over gjennomsnittlig nordisk nivå.**
- **Grunnforskning skal sikres tilstrekkelige ressurser og skal være fri og uavhengig. Bevilgningene til grunnforskning må være langsiktige og forutsigbare.**
- **De best kvalifiserte skal rekrutteres til vitenskapelige stillinger og sikres tilfredsstillende muligheter for forskning og faglig utvikling.**

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2003.

2.1 ØKONOMISKE RAMMEBETINGELSER

Oppgaver:

En hovedoppgave for Forskerforbundet i 2003 vil være å arbeide for en betydelig økning i bevilgningene til forskning slik at Stortingets mål om at den samlede norske forskningsinnsatsen skal opp på gjennomsnittlig OECD-nivå, kan realiseres. Gjennomsnittlig OECD-nivå i 1999 var 2,21% og andelen for 2000 er foreløpig anslått til 2,24%. Norges forskningsinnsats var i 2001 1,62% i forhold til BNP. Innsatsen i 2000 var på 1,65% slik at målet om å nå gjennomsnittlig OECD-nivå er fjernere enn noen gang.

De siste beregningene viser at den privatfinansierte forskningsinnsatsen øker, samtidig som den offentlige innsatsen avtar. For å øke forskningsinnsatsen i offentlig sektor må derfor forskningsbevilgningene til universiteter og høyskoler øke ved en styrking av forskningsfondet og en økning i de direkte forskningsbevilgningene til universiteter og høyskoler. Bevilgningene til de offentlige forskningsinstituttene må også øke.

Nettobudsjetterte institusjoner må gis kompensasjon for reell lønnsvekst (jfr. pkt 3.1). Universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter må i tillegg få økte bevilgninger til grunnforskning, kvalitetsfremmende tiltak, vitenskapelig utstyr, omstilling og internasjonal virksomhet.

Selv om den privatfinansierte forskningsinnsatsen øker, er det fortsatt behov for en ytterligere vekst ved å utvide skatteFUNN-ordningen. Forbundet vil videre arbeide for å gjeninnføre en tilskuddsordning for forskningsprosjekter i næringslivet tilsvarende FUNN-ordningen. Kuttene i tilskuddet til næringsrettet forskning og energiforskning gjennom Norges forskningsråd må kompenseres.

Basisbevilgningene til forskningsinstitutter som får basisbevilgning via Forskningsrådet, må utgjøre minst 40% av omsetningen.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil utarbeide notater og kommentarer til Revidert nasjonalbudsjett (RNB) 2003 og til forslag til statsbudsjett for 2004. Forbundet vil kommentere regjeringens forslag.
- Forskerforbundet vil overfor regjering og Storting kreve at nettobudsjetterte institusjoner får kompensasjon for reell lønnsvekst.
- Forskerforbundet vil utarbeide kronikker, artikler og innspill om temaet til bruk i media, blant annet i Forskerforum.

2.2 FINANSIERINGSORDNING

Oppgaver:

En hovedoppgave for Forskerforbundet i 2003 vil være å arbeide for at finansieringsordningen for tildeling av grunnbevilgninger til universiteter og høyskoler utvikles videre slik at den sikrer stabile og langsiktige bevilgninger. Bevilgningsperiodene bør være flerårige. Kriterier for tildeling av resultatbasert forskningskomponent må justeres. Forbundet vil arbeide for at den andel av avkastningen fra forskningsfondet som går direkte til institusjonene, opprettholdes.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil drøfte utformingen av finansieringsordningen, deriblant kriterier for tildeling av resultatbasert forskningskomponent.
- Forskerforbundet vil ta den videre utforming av finansieringsordningen opp med Utdannings- og forskningsdepartementet.

2.3 REKRUTTERING

Oppgaver:

En hovedoppgave for Forskerforbundet i 2003 vil være å arbeide for å iverksette tiltak som kan bidra til å rekruttere de best kvalifiserte kandidatene til vitenskapelige stillinger ved offentlige institusjoner. Forbundet vil i den forbindelse arbeide for å følge opp Stortingets vedtak om stortingsmeldingen om rekruttering (St. meld. nr. 35).

En annen viktig oppgave for Forskerforbundet vil være å følge opp punkter i forbundets handlingsplan for stipendiater (jfr pkt 1.2.3). Forbundet vil i den forbindelse arbeide for at Stortingets vedtak om opprettelse av nye rekrutteringsstillinger følges opp ved å opprette 200 stipendiatstillinger og 50 post doktor-stillinger i 2003 og 350 rekrutteringsstillinger i 2004. For å bedre rekrutteringen til stipendiatstillinger vil Forskerforbundet arbeide for å ettergi deler av studielånet ved avlagt doktorgrad.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil henvende seg til institusjonene og be om informasjon om hvilke tiltak som vil bli iverksatt ved institusjonene for å løse rekrutteringssituasjonen.

- Forskerforbundet vil i sin uttalelse om forslag til statsbudsjett for 2004 fremme forslag om opprettelse av nye rekrutteringsstillinger i 2004.
- Forskerforbundet vil foreslå overfor Utdannings- og forskningsdepartementet at 50.000 kr av studielånet ettergis ved avlagt doktorgrad.

2.4 OPPFINNERRETTIGHETER OG KOMMERSIALISERING

Oppgaver:

Forskerforbundet vil i 2003 arbeide for at de nye lovbestemmelsene om oppfinnerrettigheter og kommersialisering iverksettes lokalt på en slik måte at vitenskapelig ansatte ved universiteter og høyskoler sikres adgang til publisering og minst 1/3 av avkastningen ved patentering og kommersialisering av egne forskningsresultater.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil holde seg oppdatert om institusjonenes arbeid med å utarbeide lokalt regelverk for patentering og kommersialisering. Forbundet vil oppfordre lokallagene om å engasjere seg i arbeidet.
- Forskerforbundet deltar i planleggingen av Forskningsrådets konferanse 13.-14. mai om kommersialisering av forskningsresultater.

2.5 OMORGANISERING/OMSTILLING I FORSKNINGSEKTOREN

Oppgaver:

En hovedoppgave for Forskerforbundet i 2003 vil være å få regjeringen til å foreta en samlet vurdering av instituttsektorens rolle og hvilke konsekvenser nye rammebetingelser og opprettelse av randsoneinstitusjoner fører til.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil drøfte ulike organisasjonsformer som stiftelse og aksjeselskap og vil blant annet vurdere hvilke organisasjonsformer som passer til ulike formål og arbeidsoppgaver og eventuelle konsekvenser de ulike formene kan ha.
- Forskerforbundet vil fremme forslag overfor Forskningsavdelingen i Utdannings- og forskningsdepartementet om å foreta en samlet vurdering av instituttsektorens rolle, organisering og finansiering.

2.6 ANDRE AKTUELLE SAKER

Forskerforbundet vil i løpet av 2003 arbeide med andre aktuelle saker. Det er også sannsynlig at forbundet vil uttale seg om stortingsmeldinger og innstillinger som ikke er nevnt i det foregående. Saker av spesiell interesse for Forskerforbundets lokallag og medlemsforeninger vil bli forelagt disse til uttalelse.

2.6.1 Organisering av Norges forskningsråd

Forskerforbundet vil følge arbeidet med Forskningsrådets interne organisering. Forbundet vil være særlig interessert i at organiseringen sikrer gode rammebetingelser for langsiktig grunnleggende forskning.

Forskerforbundet vil i arbeidet med å gjennomføre tiltakene i pkt 2 – Forskningspolitikk ha møter og komme med skriftlige innspill til Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen, Stortinget, de politiske partiene og departement som Utdannings- og forskningsdepartementet, Nærings- og handelsdepartementet og Finansdepartementet.

Forskerforbundet vil i dette arbeidet samarbeide med Universitets- og høgskolerådet, institusjonene, Forskningsrådet, Akademikerne, studentorganisasjonene og eventuelt andre organisasjoner.

3. UTDANNINGSPOLITIKK

Forskerforbundets mål i perioden 2001 – 2003 er:

- **Høyere utdanningsinstitusjoner skal ha rammevilkår som gjør det mulig å holde høy kvalitet på utdanningstilbudene, samtidig som en høy andel av ungdomskullet får et tilfredsstillende studietilbud.**
- **Undervisningen skal være forskningsbasert.**
- **Etter- og videreutdanning / livslang læring skal bidra til at alle arbeidstakere får tilfredsstillende kompetanseheving som setter dem i stand til å møte omstillinger og holde tritt med den faglige utviklingen. De høyere utdanningsinstitusjonene skal ha rammevilkår som gjør det mulig å tilby etter- og videreutdanning innen sine fagområder.**

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2003.

3.1 KVALITETSREFORMEN

Oppgaver:

En hovedoppgave for Forskerforbundet i 2003 vil være å følge opp departementets og institusjonenes arbeid med å iverksette kvalitetsreformen innen høyere utdanning. Forbundet vil i den forbindelse arbeide for at institusjonene tilføres ressurser til blant annet lærerårsverk og drift slik at studiekvaliteten kan bedres og nye undervisnings- og evalueringsformer innføres. Nettobudsjetterte institusjoner må gis kompensasjon for reell lønnsvekst (jfr pkt 2.1). Undervisningen må fortsatt være forskningsbasert, og vitenskapelig ansatte må ha rett og plikt til å bruke deler av arbeidstiden til forskning.

Forskerforbundet vil arbeide for at eventuelle forslag om personalpolitiske tiltak bidrar til å fremme kvalitet i høyere utdanning og forskning og sikrer arbeidstakerne opprettholdelse av dagens rettigheter (Jfr. pkt. 1.2.1).

Tiltak:

- Forskerforbundet vil ta opp med Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen og Utdannings- og forskningsdepartementet behovet for ressurser til reformen og for kompensasjon for reell lønnsvekst. Forbundet vil vektlegge institusjonenes ressursbehov i sine uttalelser om RNB for 2003 og forslag til statsbudsjett for 2004.
- Forskerforbundet vil følge opp og oppsummere institusjonenes arbeid med å iverksette reformen. Dette gjelder blant annet innføring av nye undervisnings- og evalueringsformer, nye strukturerte studieløp og forskrifter til bachelor- og mastergrader.
- Gjennomføring av kvalitetsreformen og spørsmål knyttet til denne vil bli tatt opp på seminarer og samlinger med tillitsvalgte.

3.2 LÆRERUTDANNING

Oppgaver:

Arbeidet med å utarbeide nye rammeplaner for lærerutdanningene pågår. Forskerforbundet er representert i referansegruppen til rammeplanarbeidet.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil kommentere forslagene til rammeplaner for lærerutdanningene. Sekretariatet har bedt om innspill fra FFL.

3.3 ORGANISERING AV HØYERE UTDANNINGSINSTITUSJONER

Oppgaver:

Forskerforbundet vil i 2003 følge opp Utdannings- og forskningsdepartementets arbeid med ny felles lov for offentlige og private universiteter og høyskoler. Forbundet vil arbeide for at institusjonene organiseres som forvaltningsorgan med utvidete fullmakter og ikke som særlovsselskap.

Forskerforbundet vil følge opp institusjonenes valg av intern styrings- og ledelsesstruktur.

Forskerforbundet vil arbeide for at NOKUT, Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen, får som hovedoppgave kvalitetssikring av høyere utdanning.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil følge opp og komme med innspill til utvalget som utarbeider forslag til felles lov for offentlige og private universiteter og høyskoler.
- Forskerforbundet vil utarbeide et problemnotat der konsekvenser av omgjøring av universiteter og høyskoler til særlovsselskap drøftes.
- Forskerforbundet vil utarbeide oversikter over institusjonenes valg av intern styrings- og ledelsesstruktur. Oversiktene vil bli presentert på forbundets hjemmesider.
- Forskerforbundet vil følge opp etableringen av NOKUT og NOKUTs og institusjonenes utvikling av kvalitetssikringsrutiner.

3.4 INTERNASJONALISERING

Oppgaver:

En sentral oppgave for Forskerforbundet i 2003 vil være å arbeide for økt internasjonalisering av norsk høyere utdanning og forskning. Forbundet vil blant annet arbeide for at forslag fremmet i rapport fra delprosjekt om internasjonalisering under kvalitetsreformen blir iverksatt. Dette gjelder for eksempel forslag om økonomisk støtte til institusjonene ved utveksling av lærere og studenter og etablering av et nasjonalt organ for blant annet profilering av Norge som studie- og forskningsland, kompetanseformidling og veiledning for universitets- og høyskolesektoren og forvaltning av internasjonale programmer på nasjonalt nivå.

Forskerforbundet vil arbeide for at både studenter og forskere/undervisere utnytter de muligheter som finnes i utdanningsprogrammer som Sokrates, i bilaterale utvekslingsavtaler og i internasjonale forskningsprogrammer. Forbundet vil også arbeide for at de økonomiske betingelsene ved utenlandsopphold bedres.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil arbeide for at institusjonene får ressurser til arbeidet med å inngå utvekslingsavtaler med utenlandske institusjoner.
- Forskerforbundet vil fremme forslag om økning av beløpet (i dag kr 5.000) som institusjonene får per utvekslingsstudent.
- Forskerforbundet vil følge opp forslaget i internasjonaliseringsrapporten om å gi institusjonene et tilskudd på kr 10.000 per år per faglig ansatt som har gjesteopphold ved en utenlandsk institusjon eller per faglig ansatt på gjesteopphold i Norge.

- Forskerforbundet vil arbeide for å bedre de økonomiske betingelsene ved forskningsopphold i utlandet. Forbundet vil særlig arbeide for ressurser for å dekke kostnadene ved å ta med familien til utlandet.

3.5 ANDRE AKTUELLE SAKER

Forskerforbundet vil i løpet av 2003 arbeide med andre aktuelle saker. Forbundet vil også uttale seg om stortingsmeldinger og innstillinger som ikke er nevnt i det foregående. Saker av spesiell interesse for Forskerforbundets lokallag og medlemsforeninger vil bli forelagt disse til uttalelse.

3.5.1 Rådgivende utvalg for gebyr- og tilleggsstipend

Forskerforbundets representant i det rådgivende utvalg for gebyr- og tilleggsstipend (Lykkeutvalget) vil blant annet arbeide med å utrede og utvikle nye modeller for stipendiering av studier i utlandet.

3.5.2 Akademikernes faggruppe for forskning og utdanning

Forskerforbundet har ansvaret for Akademikernes faggruppe for forskning og utdanning. Faggruppen avgir uttalelser om innstillinger, meldinger og proposisjoner innen forskning og høyere utdanning. Faggruppen holder på å utarbeide et utdanningspolitisk og skolepolitisk program for Akademikerne.

3.5.3 Evalueringsrapport om forskerutdanning

Forskerforbundet har uttalt seg om evalueringsrapporten om norsk forskerutdanning og vil følge opp det videre arbeid med denne i Utdannings- og forskningsdepartementet (jfr pkt 1.2.3).

3.5.4 Norgesuniversitetet

Forskerforbundet vil representere Akademikerne i styre og representantskap i Norgesuniversitetet og gjennom dette arbeidet delta i utviklingen av Norgesuniversitetet.

3.5.5 Fagskoleutdanning

Forskerforbundet vil kommentere forslag til lov om fagskoleutdanning (Ot.prp.nr.32 - 2002-2003).

Forskerforbundet vil i arbeidet med å gjennomføre tiltakene nevnt i pkt 3 - Utdanningspolitikk ha møter og komme med skriftlige innspill til Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen, Stortinget, de politiske partiene og departement som Utdannings- og forskningsdepartementet og Finansdepartementet.

Forskerforbundet vil i dette arbeidet samarbeide med Universitets- og høyskolerådet, institusjonene, Forskningsrådet, Akademikerne, studentorganisasjonene og eventuelt andre organisasjoner.

4. ORGANISASJON, INFORMASJON OG SAMFUNNSKONTAKT

Forskerforbundets mål i perioden 2001 – 2003 er:

- Videreutvikle Forskerforbundet som den største og mest innflytelsesrike fagforeningen for ansatte i forskning og høyere utdanning.
- Etablere Forskerforbundet som den ledende samfunnsaktøren og den toneangivende interesseorganisasjon innenfor forbundets arbeidsområde.
- Styrke Forskerforbundets slagkraft i arbeidet for medlemmenes beste, og gi det enkelte medlem den nødvendige bistand og service når man har behov for det.
- Styrke Forskerforbundets resultatoppnåelse innenfor lønns-, forsknings- og utdanningspolitikk gjennom aktiv markedsføring, profilering og medieeksponering.

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2003.

4.1 ORGANISASJON

4.1.1 Organisering av Forskerforbundet

Oppgaver:

Forskerforbundets organisasjon danner grunnlaget for at forbundet skal kunne utmeisle en hensiktsmessig politikk, påvirke og få gjennomslag for aktuelle saker, og for at medlemmene skal få den nødvendige bistand.

Forskerforbundets lokallag utgjør fundamentet i forbundets organisasjon. Forskerforbundets omorganisering har hatt som en viktig målsetning å styrke det lokale arbeidet. Det er et mål å skulle styrke lokallagenes rolle som aktive premissleverandører i Forskerforbundets politikk- og strategiutvikling – særlig i det lønnspolitiske arbeidet – i tillegg til arbeidet rettet inn mot egen arbeidsplass. Likeledes vil det være viktig å styrke formidlingen av Forskerforbundets lønnspolitiske målsetninger lokalt overfor institusjonenes ledelse.

Forskerforbundet skal i oktober 2003 arrangere Representantskapsmøte.

Tiltak:

- Forskerforbundet har satt i gang et prosjekt for å evaluere de ulike deler av Forskerforbundets organisasjon, arbeidsform og fremtidige utfordringer. Arbeidet vil følges opp gjennom høringsrunder og behandling i Hovedstyret, Landsrådet og høstens Representantskap.
- Forskerforbundet vil fortsette arbeidet med å legge til rette rutiner for at lokallagene innen den enkelte valgkrets skal kunne holde kontakt med hverandre i forkant av landsrådsmøtene og for å styrke den lokale debatt. Problematiserende saksnotater og oppdaterte kontaktlister vil være nyttig for dette. Sekretariatet vil sende saksnotatene til alle lokallagene slik at disse kan komme med innspill til de respektive lokallagene som representerer valgkretsen i Landsrådet.

- Forskerforbundet vil legge vekt på å formidle hva som er forbundets aktuelle strategiske og politiske saker og hvordan lokallagene kan formidle dette videre til medlemmer og lokal arbeidsgiver. Forskerforbundets sentrale informasjonsarbeid og kursvirksomheten blir her viktig.
- Forskerforbundet sentralt legger opp til en målrettet besøksrunde til aktuelle lokallag for å drøfte problemstillinger i tilknytning til det lokale arbeidet, kvalitetsreformen og andre aktuelle saker.
- Sekretariatet vil utarbeide et nytt opplæringshefte i lokale lønnsforhandlinger i statlig sektor. Dette vil sendes nye tillitsvalgte sammen med det generelle velkomstskrivet etter hvert som lokallagene melder om nyvalg.
- Sekretariatet vil arrangere et møte for lokale sekretariatsansatte og hovedtillitsvalgte ved de største lokallagene med sikte på erfaringsutveksling omkring det lokale tillitsvalgtarbeidet samt informasjonsutveksling mellom sentralt og lokalt nivå.
- Forskerforbundet har tatt initiativ til en totalgjennomgang av forbundets datateknologi og tilknyttede kostnader og har i denne forbindelse benyttet et konsulentfirma til å gjennomføre en vurdering. I samsvar med de anbefalinger konsulentfirmaet har kommet med, vil sekretariatet innhente tilbud på en ASP-løsning hvor drift av datasystemet settes ut. Etter dette vil det bli foretatt en restrukturering av rutiner og ansvarsområder i sekretariatet. En ny IT-struktur vil være en styrke for hele organisasjonen lokalt og sentralt.
- Forskerforbundet har igangsatt et prosjekt med videreutvikling av medlemssystemet WinOrg og WinOrg portal blant annet for å kunne håndtere forsikringstrekk. Prosjektet skal slutføres i løpet av våren 2003 og det nye systemet tas i bruk etter dette. Lokallagene vil følges opp med oppfordring til å benytte systemet og opplæring i rutinene, slik at opplysningene til enhver tid er mest mulig oppdatert. En ny manual for WinOrg portal blir sendt alle brukerne.
- Forskerforbundet skal i løpet av året forberede og arrangere Representantskapsmøte 27.-28. oktober 2003.

4.1.2 Rekruttering av medlemmer

Oppgaver:

Forskerforbundets innflytelse har nær sammenheng med antallet medlemmer. En høy organisasjonsprosent gir økt legitimitet og større økonomisk handlefrihet. Rekruttering av nye medlemmer skal derfor prioriteres. Videre er det en selvsagt målsetting at Forskerforbundet gjennom sitt arbeid sikrer at organisasjonen beholder allerede rekrutterte medlemmer.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil følge opp arbeidet med å etablere lokalt tilpassede rekrutteringsstrategier i lokallagene på basis av tidligere utsendt idénotat. Alle lokallag er oppfordret til å utvikle en lokalt tilpasset rekrutteringsstrategi og sekretariatet vil be om å få disse tilsendt for å kunne følge opp arbeidet og for å presentere utdrag av disse på ekstrasnett. Rekruttering vil videre være et viktig tema på Forskerforbundets kurs.

- Forskerforbundet vil utarbeide statistikk over medlemsutvikling fordelt på perioder og lokallag og jevnlig presentere dette på forbundets hjemmesider. Lokallag med lav rekruttering bør kontaktes for å vurdere om spesielle tiltak bør settes i verk.
- Forskerforbundet vil prioritere rekruttering av stipendiater, med henvisning til lavere kontingentsats, egen fornyet rekrutteringsbrosjyre som sendes aktuelle lokallag og særskilt seminar for gruppen. Videre må Forskerforbundets handlingsplan for stipendiatarbeidet gjøres kjent og stipendiatene må selv involveres i arbeidet.
- Forskerforbundet vil minne de tillitsvalgte om rekrutteringsutfordringene og potensialet som særlig ligger innen helsefagutdanningene, stipendiatgruppen og ansatte i privat sektor.
- Forskerforbundet vil i løpet av våren og på nytt til høsten gjenta tilbudet om profileringsartikler til lokallagene.

4.1.3 Medlemsfordeler

Oppgaver:

Det er viktig at de medlemsfordelene som Forskerforbundet tilbyr, som forsikrings- og banktjenester, framstår som attraktive og gir forbundet et konkurransefortrinn sammenlignet med andre organisasjoner.

I denne forbindelse har Forskerforbundet etablert et eget forsikringskontor og framforhandlet nye forsikringsordninger for medlemmene. Fra og med 1. april 2003 blir det iverksatt en ordning med obligatorisk gruppelivsforsikring med reservasjonsrett. Det vil være viktig for forbundet at disse ordningene blir gjort kjent for medlemmene på en god måte, samt at det internt etableres gode datasystemer og rutiner for å håndtere de nye forsikringsordningene.

Forskerforbundet har videre valgt å tilby lokallagene et utvalg profileringsartikler for medlemmene både av markedsføringshensyn og for å styrke medlemstilhørigheten.

Tiltak:

- Forskerforbundet har vedtatt å innføre en obligatorisk gruppelivsforsikring med reservasjonsrett fra og med 1. april 2003. Fra og med dette tidspunktet vil det igangsettes månedlig forsikringstrekk sammen med medlemskontingenten. Det må holdes tett kontakt med BAFO gjennom implementeringen av den nye forsikringsordningen med jevnlig evalueringer av hvordan ordningen har fungert. Det vil videre være viktig med tett oppfølging av trekkinstansene og god informasjon til medlemmene i denne forbindelse. Siden dette er en ny ordning, må det følges nøye med hvordan tilbudet blir mottatt blant medlemmene.

4.1.4 Kurs

Oppgaver:

Arbeidet med å utvikle Forskerforbundets kursopplegg har pågått i flere år. Forbundet vil i 2003 fortsette dette arbeidet blant annet på grunnlag av fortløpende evaluering av avholdte kurs. Samtidig vil bruk av eksterne forelesere på videregående kurs og spesialkurs bli vurdert.

Forskerforbundet vil i 2003 særlig prioriterte opplæring av tillitsvalgte innenfor nye tariffområder.

Tiltak:

- Arbeidsgruppen i sekretariatet som har arbeidet med å endre kursopplegget, fortsetter arbeidet i 2003. Kursopplegg med program og kursmateriell vil bli justert blant annet på grunnlag av evaluering av avholdte kurs.
- Program og kursmateriell (lysark, powerpoint-presentasjoner, gruppeoppgaver, stikkord) samles i en mappe på nettet, tilgjengelig for alle. Annet skriftlig materiell i eget arkiv.
- Det utarbeides en veiledning for lokale kursarrangører.

4.2 INFORMASJON OG SAMFUNNSKONTAKT

4.2.1 Informasjon innen organisasjonen

Oppgaver:

Forskerforbundet vil arbeide for mer synliggjøring av forbundet og forbundets synspunkter overfor egne organisasjonsledd, tillitsvalgte, medlemmer og potensielle medlemmer. Den interne informasjonen skal bidra til at lokallag, foreninger og tillitsvalgte har god kjennskap til Forskerforbundets politikk, prioriterte arbeidsoppgaver og resultater slik at hele organisasjonen arbeider mot de samme målene.

Tiltak:

- På bakgrunn av resultater og innspill fra brukerundersøkelsen i 2002 vil Forskerforbundets hjemmesider bli utviklet videre.
- Forskerforbundet vil fortsette med jevnlig utsending av elektroniske nyhetsbrev til lokallag, foreninger og enkeltpersoner, for å stimulere til økt bruk av forbundets hjemmesider.
- Forskerforbundet vil gjennom hjemmesidene oppfordre lokallag og medlemmer til å komme med innspill i aktuelle saker.
- Forskerforbundet vil samle informasjon om lokale avtaler etc. på forbundets hjemmesider.
- Forskerforbundet vil etablere et ekstrasnett for tillitsvalgte i løpet av 2003, som kanal for spredning av informasjon til lokallag, foreninger og Hovedstyret.
- Forskerforbundet vil stimulere til kontakt og informasjonsspredning lokallagene imellom, og oppfordre flere lokallag til å lage egne hjemmesider.
- Forskerforbundet vil sørge for distribusjon av nye brosjyrer til potensielle medlemmer og andre aktører.

4.2.2 Informasjon til eksterne aktører

Oppgaver:

Forskerforbundet vil videreføre arbeidet med informasjon til egen hovedorganisasjon og andre fagforeninger, politiske myndigheter og samarbeidsorganer i sektoren.

Tiltak:

- Forskerforbundet skal benytte representasjon i Akademikernes styre, seksjonsorganer og nettverk til nærmere kontakt med og samarbeid med andre organisasjoner og arbeidsgivere.
- Forskerforbundet skal foreslå konkrete innspill til utforming av Akademikernes grunnlagsdokumenter, informere Akademikernes representanter i offentlige utvalg og referansegrupper etc (jf Arbeidslivslovutvalget og Pensjonskommisjonen) om forbundets syn på aktuelle forslag, bidra på konferanser og uttale seg om høringssaker.
- Forskerforbundet skal bedre informasjonen til samarbeidspartnere (institusjoner, råd mv.) gjennom utsending av elektroniske nyhetsbrev 5-6 ganger årlig der det bl.a. henvises til høringuttalelser fra forbundet og annet relevant stoff på våre hjemmesider.

4.2.3 Medieprofilering

Oppgaver:

Forskerforbundet skal styrke resultatoppnåelsen innenfor lønns-, forsknings- og utdanningspolitikk. Forskerforbundets Hovedstyre og sekretariat skal profilere forbundets politikk og synspunkter.

Tiltak:

- Forbundet vil arbeide aktivt for fyldigere presentasjon av forbundets synspunkter i aviser og relevante tidsskrift, både knyttet til lønnsoppgjørene og omstilling av offentlig sektor, reformene i høyere utdanning og den generelle forskningspolitiske debatten.
- Det vil bli arrangert medietreningskurs for tillitsvalgte.
- Det tas sikte på å skrive flere kronikker og leserinnlegg i forbundets navn, fra styremedlemmer og sekretariat. Innspillene relateres til lønns- og arbeidsbetingelser, inkl pensjon og endringer i lov- og avtaleverk og til aktuelle saker i Storting, regjering eller på institusjonene.
- Sentralt nivå skal bidra til at lokale tillitsvalgte er synlige i institusjonsaviser og lokalaviser om aktuelle saker.
- Ordningen med deltidsengasjement av journalist eller annen bistand til skriftlig fremstilling og mediekontakt vil bli videreført.

4.2.4 Samfunnskontakt

Oppgaver:

Forskerforbundet skal arbeide for utvidet kontakt med og påvirkning av politiske myndigheter, råd og styrever i sektoren, institusjonsledelse og studentorganisasjoner.

Tiltak:

- Forskerforbundet skal bidra med skriftlig informasjon og synspunkter til aktuelt lov- og meldingsarbeid, jf. forskning og utdanning, samt om lønn/rekruttering.
- Det tas direkte kontakt med ansvarlige statsråder/statssekretærer med sikte på møter om aktuelle saker.
- Det tas initiativ til nærmere samarbeid med andre organisasjoner som har felles interesser med forbundet for utarbeidelse av høringsuttalelser og innspill til statsbudsjett/RNB.
- Det tas kontakt med leder/sekretariat for lovutvalget som arbeider med ny felles lov om høyere utdanning.
- Det tas initiativ til møte mellom styreleder/sekretariat og ledelsen i det nye hovedstyret i Norges forskningsråd.
- Det tas kontakt med rektorer ved vitenskaplige og statlige høgskoler for å drøfte synspunkter på saker av felles interesse.
- Det tas initiativ til møte mellom ledelsen i NOKUT og styreleder/sekretariat for drøfting av synspunkter på aktuelle saker.
- Det holdes løpende kontakt med UHR
- Forbundet skal styrke kontakten med instituttsektoren.
- Forskerforbundet skal invitere til uformelle møter mellom leder/styret og stortingspolitikere, i fagkomiteen (KUF-komiteen), men også Nærings- og Finanskomiteen, Familie-, kultur- og administrasjonskomiteen, Kommunalkomiteen og andre komiteer i aktuelle saker.
- Forskningspolitisk seminar arrangeres 19. november. Tema gjøres så aktuelt som mulig og det inviteres til bred deltakelse fra institusjoner, myndigheter og politikere.
- Det skal arrangeres minst ett kveldseminar om aktuelle temaer.
- Forskerforbundet sentralt kan bidra som medarrangør av konferanser og debattmøter.
- Tradisjonen med årlige møter på embetsmannsnivå med Universitets- og høgskoleavdelingen og Forskningsavdelingen i UFD følges opp.
- Avtalene med Norsk Studentunion og Studentenes landsforbund følges opp med konkrete samarbeidstiltak der det er aktuelt.

4.2.5 Internasjonalt arbeid

Oppgaver:

Forskerforbundet skal sørge for oppdatering av kunnskap om internasjonale utviklingstrekk av betydning for utviklingen i Norge, og gjennom støtte til internasjonale organisasjoner også bidra til utvikling og bedre vilkår i andre land.

Tiltak:

- Deltakelse og informasjonsutveksling på nordiske møter. Bidra med statistikk og aktuell informasjon på felles hjemmeside. Delta på møte i Finland i mai.
- Søke deltakelse i europeisk elektronisk nettverk i ETUCE-regi.
- Deltakelse på europeiske og internasjonale møter i EI-regi
- Deltakelse på EI Berlin Forum i april, forberedelse til ministermøte om Bologna-prosessen i september.
- Oppfølging av kontakt med søsterorganisasjon i Latvia.
- Delta på informasjonsmøter om GATS/WTO i UD/UFD.
- Planlegge studiereise for hovedstyret i juni.
- Følge opp kontakten med forsknings- og utdanningsråd i Brussel om utviklingen i Europa.
- Utarbeide informasjonsmateriell på engelsk om tariffsystemet, stillingsstruktur og lov- og avtaleverk.
- Legge ut oversikt med informasjon om Forskerforbundets internasjonale søsterorganisasjoner på nettsidene.