



Forskerforbundet:
Prioriterte arbeidsoppgaver
2002

FORSKERFORBUNDET: PRIORITERTE ARBEIDSOPPGAVER 2002

INNHold

INNLEDNING	3
1. LØNNS- OG PERSONALPOLITIKK	4
1.1 LØNNSPOLITIKK – LØNNSARBEID	4
1.1.1 Tariffoppgjøret 2002 – aktuelle utfordringer	4
1.2 ARBEIDSVILKÅR	6
1.2.1 Kvalitetsreformen	6
1.2.2 Omstillinger	7
1.2.3 Lønns- og arbeidsvilkår for stipendiater	8
1.3 DOKUMENTASJON OG STATISTIKK	9
2. FORSKNINGSPOLITIKK	10
2.1 ØKONOMISKE RAMMEBETINGELSER	10
2.2 FINANSIERING	11
2.3 REKRUTTERING	11
2.4 OPPHAVSRETT OG KOMMERSIALISERING	12
2.5 EVALUERING AV NORGES FORSKNINGSRÅD	12
2.6 ANDRE AKTUELLE SAKER	13
3. UTDANNINGSPOLITIKK	14
3.1 KVALITETSREFORMEN	14
3.2 LÆRERUTDANNING	15
3.3 ORGANISERING AV HØYERE UTDANNINGSINSTITUSJONER	16
3.4 ETTER- OG VIDEREUTDANNING	16
3.5 ANDRE AKTUELLE SAKER	17
4. ORGANISASJON, INFORMASJON OG SAMFUNNSKONTAKT	18
4.1 ORGANISASJON	18
4.1.1 Organisering av Forskerforbundet	18
4.1.2 Rekruttering av medlemmer	19
4.1.3 Kurs	20
4.2 INFORMASJON OG SAMFUNNSKONTAKT	20
4.2.1 Informasjon innen organisasjonen	20
4.2.2 Informasjon i relasjon til eksterne aktører	21
4.2.3 Medieprofilering	21
4.2.4 Samfunnskontakt	22
4.2.5 Internasjonalt arbeid	23

INNLEDNING

Dette notatet er utarbeidet med bakgrunn i Forskerforbundets arbeidsprogram for perioden 2001-2003 slik det ble vedtatt av Representantskapet i oktober 2000. Notatet viser hvilke saker som vil få særlig oppmerksomhet i 2002 og hvilke tiltak som vil prioriteres i forbundets arbeid. Notatet følger strukturen i arbeidsprogrammet. Notatet skal først og fremst være retningsgivende for arbeidet på sentralt nivå, dvs for hovedstyret og sekretariatet. Vi forutsetter at lokallagene følger opp arbeidsprogrammet tilpasset de utfordringer de har på det enkelte arbeidssted.

Notatet omhandler spesielt temaer som har særlig aktualitet i inneværende år eller et visst omfang arbeidsmessig. Forskerforbundets overordnede mål og prioriteringer ligger som basis for arbeidet. Det er samtidig viktig å understreke at sekretariatets løpende oppgaver kommer i tillegg og krever en vesentlig del av ressursene. Integrasjonen mellom medlemsregisteret og hjemmesidene er fortsatt ikke ferdig utviklet. Vi har ikke tilstrekkelig kapasitet til å møte eksterne informasjonsoppgaver. Sekretariatet opplever et stort antall henvendelser fra enkeltpersoner som trenger bistand i sitt arbeidsforhold. Et økende antall omstillinger i offentlig sektor forsterker behovet for hjelp til etablering av avtaler og hjelp ved omplassering. Oppgaver på vegne av Akademikerne krever betydelig tid og engasjement fra forbundets side. Tariffoppgjøret våren 2002 vil være en særlig utfordring både for forbundet og Akademikerne.

Det er viktig å minne om at mange av de oppgaver som beskrives går på tvers av kapittelinn- delingen i arbeidsprogrammet og avdelingsstrukturen i sekretariatet og derfor må løses gjennom utstrakt samarbeid mellom flere. Et aktuelt eksempel er oppfølgingen av reformene i høyere utdanning, som både berører arbeidsvilkår, utdannings- og forskningspolitikk. Organisasjon og informasjon er også typisk tverrgående oppgaver som forutsetter kunnskap om og innspill fra arbeidet for øvrig, samtidig som det er viktige virkemidler for å realisere forbundets politikk og formål.

Blant de prioriterte oppgavene i 2002 vil vi gjerne fremheve:

- **Et lønnsloft for stillinger i høyere utdanning og forskning**
- **En reell forbedring av rammebetingelser og arbeidsvilkår for ansatte i sektoren slik at krav om høyere kvalitet på forskning og høyere utdanning kan realiseres.**
- **Tilstrekkelige ressurser til å sikre en tilfredsstillende gjennomføring av kvalitetsreformen.**
- **En tydeligere og mer omfattende synliggjøring i media av forbundet, forbundets politikk og sektorens betydning.**
- **Arbeide for å øke den totale kvaliteten i alle forbundets organisasjonsledd gjennom tilrettelegging, opplæring og informasjon.**

1. LØNNS- OG PERSONALPOLITIKK

Forskerforbundets mål i perioden 2001 – 2003 er:

- **Lønnsnivået innen forskning og høyere utdanning skal forbedres betydelig**
- **Institusjonene innen forskning og høyere utdanning må på alle nivå og fagområder være fullt ut i stand til å konkurrere om den best kvalifiserte arbeidskraften**
- **Nåværende rettigheter for den enkelte til forskning, faglig egenutvikling og oppdatering må etterleves i praksis**
- **Forskerforbundets medlemmer må sikres gode og fleksible arbeidsvilkår**
- **Interessene til Forskerforbundets medlemmer må ivaretas i alle omstillingsprosesser**

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2002.

1.1 LØNNSPOLITIKK – LØNNSARBEID

1.1.1 Tariffoppgjøret 2002 – aktuelle utfordringer

Oppgaver:

Arbeidsprogrammets målsetning om å få til en betydelig heving av lønnsnivået i forskning og høyere utdanning må i inneværende år ha et bredere perspektiv enn fjorårets fokusering på det lønnsgapet som er oppstått mellom stillinger i skoleverket og stillinger i høyere utdanning. I tråd med Landsrådets anbefalinger må Forskerforbundet arbeide for en vesentlig lønnsheving for professorer og tilsvarende vitenskapelige toppstillinger, stipendiater og postdoktorstillinger. Det må også være en prioritert oppgave å få til gode lønnsforbedringer for stillinger på førsteamanuensis-/forsker 1109-nivå, for administrative leder- og mellomlederstillinger og for stillinger på bibliotekarlønnsplanen. I lønnsarbeidet må forbundet vektlegge viktigheten av å rekruttere og beholde de best kvalifiserte og motiverte kandidatene, rette søkelys på de betydelige lønnsforskjellene som eksisterer mellom offentlig og privat sektor, og synliggjøre de problemene forskning og høyere utdanning vil stå overfor om det ikke føres en fremtidsrettet og reflektert lønnspolitikk

Ved tariffoppgjørene i 2002 vil endringer i lønns- og forhandlingssystemene og etableringen av nye tariffavtaler representere store utfordringer for Forskerforbundet. De mange omstillingene (se også pkt.1.2.2) som nå gjennomføres stiller oss også overfor betydelige oppgaver i lønnsarbeidet.

For statlig sektor inneholder innstillingen fra den partssammensatte arbeidsgruppen elementer som må kunne gi føringer for utformingen av Forskerforbundets lønnskrav. Dette gjelder blant annet innretningen på lønnstabellen og spørsmålet om krone- eller prosenttillegg, fornying av lønnsrammesystemet med flere alternative stiger og fokus på begynnerstillinger, samt behovet for større lokal pott. Forskerforbundet må utnytte de mulighetene innstillingen gir for å oppnå et godt resultat for flest mulig av våre medlemmer ved årets oppgjør.

Oppfølging av rekrutteringsmeldingen og forberedelsene til innføring av kvalitetsreformen i høyere utdanning vil også prege Forskerforbundets lønnsarbeid i statssektoren. Det blir i denne sammenheng viktig å kunne dokumentere på hvilken måte reformen berører arbeidssituasjonen til de vitenskapelig, administrativt og bibliotekfaglig ansatte. I den grad omstillinger fører til vesentlige endringer i medlemmers arbeids- og ansvarsforhold må Forskerforbundet sentralt og lokalt utnytte de mulighetene Hovedtariffavtalen gir for lønnsforbedringer.

I kommunalrelatert sektor vil arbeidet med ny tariffavtale for museene i HSH være helt avgjørende for målsetningen om å fjerne dagens sektorbaserte lønnsforskjeller mellom de museene som følger det kommunale avtaleverket i forhold til de museene som følger det statlige avtaleverket.

Tilsvarende problemstilling står vi overfor i forbindelse med etablering av nytt avtaleverk for sykehussektoren med arbeidsgiverforeningen NAVO. Også her har Forskerforbundets landsråd poengtert viktigheten av å fjerne de sektorbaserte lønnsforskjellene en i dag har for kliniske ernæringsfysiologer fra tidligere kommunal og statlig sektor. Akademikerne-Helse har nylig inngått en midlertidig overenskomst frem til 31.12 2002 som sikrer alle våre medlemmer i sektoren lokal forhandlingsrett. Den permanente overenskomsten som skal forhandles i år og etableres etter dette tidspunktet, må videreføre den lokale forhandlingsretten, samt sikre våre medlemmer en god og solid lønnsutvikling.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil, gjennom å synliggjøre hvor viktig det er å rekruttere og beholde de beste kandidatene innen forskning og høyere utdanning, arbeide for å videreføre profilen fra justeringsoppgjøret 2001 hvor vitenskapelige stillinger oppnådde relativt brukbare resultater.
- Forskerforbundet vil gjøre bruk av aktuelt materiale fra institusjonene om konsekvenser av kvalitetsreformen som en del av grunnlaget for kravutformingen for vitenskapelige og administrative stillinger i forbindelse med lønnsoppgjøret. (Jfr. pkt.1.2.1 om kvalitetsreformen og pkt. 1.3)
- Forskerforbundet vil drive et betydelig påvirkningsarbeid overfor politikere, AAD, UFD og media for å få til et godt lønnsoppgjør for våre grupper.
- I denne prosessen vil forbundet aktivt samarbeide med Universitets- og høgskolerådet, Forskningsrådet, Akademikerne og andre organisasjoner, samt viktige institusjoner og fagmiljø.
- Forskerforbundet vil bidra til at lokallagene driver et aktivt påvirkningsarbeid for å få de enkelte institusjonene til å komme med konstruktive innspill til tariffoppgjøret både når det gjelder justeringskrav, avsetning til særskilte lønnsmessige tiltak og lokal pott.
- Med utgangspunkt i formuleringene om innretningen på lønnstabellen fra den partsammensatte arbeidsgruppen i staten, vil vi arbeide for at det generelle tillegget på lønnstabellen blir prosentvis.
- Ved et eventuelt justeringsoppgjør vil Forskerforbundet kreve en betydelig nedkortning av lengden på lønnsrammene, samt gå inn for at lønnsrammene i hovedsak forbeholdes de såkalte begynnerstillingene.
- Når det gjelder de nye åremålsstillingene for fakultets- og instituttledere må Forskerforbundet ved et eventuelt justeringsoppgjør arbeide for at stillingene får lønns plasseringer som harmonerer med de betydelige arbeids- og ansvarsområder som tillegges stillingene.

- Ved et eventuelt justeringsoppgjør vil Forskerforbundet, i tråd med anbefalingene fra Landsrådet, spesielt prioritere de vitenskapelige toppstillingene, samt stipendiat og post-doktor. I tillegg vil vi gå inn for at førstestillingene, samt de administrative leder- og mellomlederstillingene også blir prioritert fra Akademikernes side.
- Med utgangspunkt i de betraktningene den partssammensatte arbeidsgruppen har om behovet for lokale forhandlinger, vil vi arbeide for å få til en betydelig større lokal pott enn ved tidligere tariffoppgjør.
- Når det gjelder konservatorene i kommunal- og kommunalrelatert sektor (HSH) vil Forskerforbundet ved vårens lønnsoppgjør sette alt inn på å få til et lønnsystem som i løpet av få år bringer dem opp på samme lønnsnivå som konservatorene i statssektoren.
- I den nye sykehussektoren vil vi arbeide for at kliniske ernæringsfysiologer fra de tidligere fylkeskommunale sykehusene kommer opp på samme nivå som kliniske ernæringsfysiologer fra de tidligere statlige sykehusene, samt at alle våre medlemmer i sykehussektoren sikres lokal forhandlingsrett.

1.2 ARBEIDSVILKÅR

1.2.1 Kvalitetsreformen

Oppgaver:

Gjennomføringen av kvalitetsreformen vil stille Forskerforbundet sentralt og lokalt overfor store utfordringer. Implementeringen av den nye gradsstrukturen, de skjærpede kravene til veiledning av studentene, den økte vekt på undervisningsomfang- og kvalitet, flere eksamener, mer intern sensur og det nye finansieringssystemet med krav til økt gjennomstrømning av studenter, vil bety økte arbeidsbelastninger både for de vitenskapelige og de administrativt ansatte.

Forskerforbundet må arbeide for å sikre at disse økte kravene ikke går utover FoU-virksomheten, men at det som følge av de skjærpede kravene til undervisning og studentoppfølging fortsatt gis rom for faglig egenutvikling og rett til FoU. Vi må i denne sammenheng påpeke nødvendigheten av fleksibilitet i fordelingen av arbeidsoppgaver.

Forskerforbundet må aktivt markere seg mot forslaget til endringer i lov om universiteter og høyskoler om utvidet adgang til midlertidige tilsetninger. I denne forbindelse må vi også påpeke at regler om midlertidig tilsetting i staten hører hjemme i tjenestemannsloven og ikke i universitets- og høyskoleloven.

Når det gjelder de nye åremålsstillingene som leder av fakultet og institutt må Forskerforbundet arbeide for å sikre at de tilsatte får best mulige arbeidsvilkår.

Forskerforbundet må også ha en beredskap for den situasjonen at myndighetene går bort fra ordningen forvaltningsorgan med særskilte fullmakter og innfører foretaksmodellen i hele eller deler av sektoren.

For å kunne sikre gode arbeidsforhold og riktig betaling for ekstraarbeid må en kunne kartlegge og dokumentere aktuelle ekstrabelastninger. I tillegg vil gode og oversiktlige arbeidsplaner kunne gi oss nyttig informasjon om hvilke ekstrabelastninger reformen representerer.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil ta initiativ til å innhente aktuelt materiale om hvordan kvalitetsreformen vil påvirke arbeidssituasjonen til de ansatte innen forskning og høyere utdanning, samt søke å eksemplifisere kostnader ved reformen. (Jfr. pkt. 1.3)
- Forskerforbundet vil arbeide for at det etableres gode og oversiktlige arbeidsplaner både på avdelings- og grunnenhetsnivå ved hver enkelt virksomhet, og at det gis rom for fleksibilitet i fordelingen av arbeidsoppgaver.
- Forskerforbundet vil skrive en kronikk om hvorfor det ikke er nødvendig å åpne for større adgang til midlertidige tilsetningsforhold ved universiteter og høyskoler, og samtidig påpeke at forslaget representerer en trussel mot rekrutteringen til sektoren. I tillegg vil vi søke å påvirke sentrale politikere til å gå mot forslaget, og også engasjere Akademikerne samt andre organisasjoner og hovedsammenslutninger i arbeidet mot dette punktet i lo-vendringen.
- Dersom forslaget om midlertidige tilsetninger blir vedtatt, må Forskerforbundet lokalt aktivt arbeide mot at slike stillinger tas i bruk.

1.2.2 Omstillinger

Oppgaver:

De store omstillingsprosessene i staten vil fortsette i 2002. Omstillingene omfatter blant annet sammenslåinger av institusjoner, geografisk flytting av institusjoner, nedleggelse/flytting av fagområder, privatisering av statlige institusjoner, outsourcing av tjenester og rene nedbemanninger. Mange av omstillingene er preget av stort tempo, og reiser en rekke spørsmål som må avklares innen marginale tidsfrister. Forskerforbundet sentralt har utviklet en beredskap for omstillingssaker, og har kontinuerlig kontakt med berørte medlemmer og tillitsvalgte. Forskerforbundet har arrangert flere kurs om omstillinger, som også var ett av hovedtemaene på landsrådsmøtet høsten 2001. I 2002 vil forbundet videreføre arbeidet med kurs og samlinger hvor vi setter spesielt fokus på inngåelse av lokale omstillingsavtaler og omfanget av medbestemmelse i omstillingsprosessen.

Ved omstillinger i den statlige og private instituttsektoren må vi påpeke at egeninitiert forskning og faglig egenutvikling ikke må bli noen salderingspost, og at en økning av innsatsen på dette området vil representere en kvalitetshevning og styrkning av institusjonene.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil ved omstillinger fortløpende bistå de tillitsvalgte med opprettelse av lokale omstillingsavtaler, samt med deltakelse i medlemsmøter, allmøter og møter med ledelse.
- Forskerforbundet vil nøye overvåke omstillingsprosesser som berører våre medlemmer og sørge for at de ansatte og fagmiljøene blir ivaretatt på best mulig måte.
- Forskerforbundet vil arbeide for at omstillinger som berører den statlige og private instituttsektoren må representere en styrking av forskningsinnsatsen i forhold til dagens nivå, og sikre de berørte ansatte en individuell rett og plikt til egeninitiert forskning og faglig egenutvikling.
- Forskerforbundet vil i omstillinger som berører flere departementer og som derfor forvaltes av hovedsammenslutningene, holde løpende kontakt med Akademikerne tillitsvalgte for omstillinger.

1.2.3 Lønns- og arbeidsvilkår for stipendiater (jfr. også pkt 2.3)

Oppgaver:

Forskerforbundets hovedstyre vedtok høsten 2001 en ny Handlingsplan for stipendiater 2002-2005. Planen inneholder viktige krav og målsetninger som både er knyttet til lønns- og arbeidsvilkår.

Forskerforbundet vil arbeide for at stipendiatene skal sikres lønn på nivå med tilsvarende stillinger i universitets- og høyskolesektoren og i skolesektoren. Dette vil si en begynnerlønn minst på nivå med LR 25 og lektor i skoleverket (kode 0966). Laveste innplassering skal betraktes som en minimumslønn.

Forskerforbundet vil arbeide for at det opprettes fullføringsstipend for stipendiater, og at forskningsrådsstipendiater og stipendiater finansiert av ideelle organisasjoner får finansiering tilsvarende en fireårig tilsetningsperiode. Veiledningen under doktorgradsarbeidet må bedres, og institusjonene må avsette midler til utenlandsopphold for stipendiater.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil kreve en betydelig heving av lønnsnivået til stipendiatene ved et eventuelt justeringsoppgjør 2002.
- Forskerforbundet vil arbeide lokalt for en fleksibel lønsplassering av stipendiater, der en også tar hensyn til relevant kompetanse og erfaring.
- Forskerforbundet vil arbeide for at de NFR-finansierte stipendiatene får fireårig stipendiatperiode. Spørsmålet tas opp med Norges forskningsråd og Utdannings- og forskningsdepartementet.
- Forskerforbundet vil ta opp spørsmålet om endring av forskrift for tilsetting i stipendiatstilling med Utdannings- og forskningsdepartementet, med formål å oppdatere reglementet.
- Forskerforbundet vil arbeide for at departementets retningslinjer også omtaler på hvilket grunnlag stipendiatene kan gis adgang til utvidet stipendiatperiode. Spørsmålet tas opp med Utdannings- og forskningsdepartementet og KUF-komiteen.
- Forskerforbundet vil arbeide for at det etableres avslutningsstipend på inntil et halvt års varighet for stipendiater som ikke klarer å fullføre innen normert tid. Forbundet vil ta dette opp med Utdannings- og forskningsdepartementet.
- Forskerforbundet vil arbeide for at institusjonene i tilstrekkelig grad vektlegger veiledning i forbindelse med fordeling av arbeidsoppgaver og utarbeidelse av arbeidsplaner.
- Forskerforbundet vil ta opp avsetning av midler til utenlandsopphold for stipendiater med Utdannings- og forskningsdepartementet, Norges forskningsråd og Universitets- og høyskolerådet.
- Forskerforbundet vil arbeide for at stipendiater gis rett til dagpenger etter fullført stipendiatperiode selv om doktorgradsavhandlingen ikke er levert.

1.3 DOKUMENTASJON OG STATISTIKK

Oppgaver:

For å skape et best mulig grunnlag for gjennomføringen av prioriterte arbeidsoppgaver og spesielt i forhold til tariffoppgjørene 2002, blir det nødvendig å innhente mye aktuell dokumentasjon og statistikk.

Tiltak:

- Det avsettes kapasitet til utarbeidelse og sammenstilling av relevant dokumentasjon for å synliggjøre utviklingstrekk i sektoren. Avsatte prosjektmidler kan benyttes til dette formål, evt. kjøp av undersøkelser.
- Forskerforbundet vil følge opp sin rekrutteringsundersøkelse fra 2000/2001 med ny kontakt til utvalgte institutter/fakulteter for å kartlegge eventuelle endringer og utviklingstrekk i rekrutteringssituasjonen.
- Sekretariatet vil i samarbeid med representanter for institusjonene innhente aktuelt materiale omkring konsekvensene av kvalitetsreformen for institusjonene og de ansatte.
- Forut for tariffoppgjøret i statssektoren vil vi utarbeide statistikker om lønnsnivået for vitenskapelige og administrative stillinger i relasjon til tilsvarende stillinger i offentlig og privat sektor.
- Forskerforbundet vil kartlegge lønnsutviklingen for administrative stillinger gjennom de siste 8-10 årene, og bruke kartleggingen for å begrunne våre krav til justeringsoppgjøret 2002.
- Alle Forskerforbundets krav for statssektoren vil bli kostnadsberegnet
- Innenfor HSH-området vil Forskerforbundet i samarbeid med FMK utarbeide lønnsstatistikk for konservatorstillingene ved museene
- Forut for lønnsforhandlingene i privat sektor vil vi gjennomføre en lønnsundersøkelse ved de private forskningsinstituttene og utarbeide lønnsstatistikk
- Forskerforbundet vil samle inn dokumentasjon fra resultatene i de lokale lønnsforhandlingene i staten.

2. FORSKNINGSPOLITIKK

Forskerforbundets mål i perioden 2001 – 2003 er:

- Norsk forskning skal ha ressurser og rammebetingelser som bidrar til at den holder høy internasjonal kvalitet. Norges forskningsinnsats i forhold til BNP skal innen år 2003 som et minimum opp på gjennomsnittlig OECD-nivå, og skal etter seks år ligge over gjennomsnittlig nordisk nivå.
- Grunnforskning skal sikres tilstrekkelige ressurser og skal være fri og uavhengig. Bevilgningene til grunnforskning må være langsiktige og forutsigbare.
- De best kvalifiserte skal rekrutteres til vitenskapelige stillinger og sikres tilfredsstillende muligheter for forskning og faglig utvikling.

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2002.

2.1 ØKONOMISKE RAMMEBETINGELSER

Oppgaver:

En hovedoppgave for Forskerforbundet i 2002 vil være å arbeide for økte bevilgninger til forskning slik at Stortingets mål om at den samlede norske forskningsinnsatsen skal opp på gjennomsnittlig OECD-nivå, kan realiseres i løpet av to år. Forbundet vil i den forbindelse arbeide for at den offentlige og den private forskningsinnsatsen hver utgjør 50%.

For å oppnå dette må forskningsfondet tilføres ressurser. Videre må næringslivets innsats i norsk forskning styrkes ved å utvide skatteincentivordningen gjennom økt ramme, økt støttesats og fjerning av begrensningene på bedriftstype. Tilskuddet til næringsrettet forskning gjennom Norges forskningsråd må økes.

Universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter må få økte bevilgninger til grunnforskning, kvalitetsfremmende tiltak, vitenskapelig utstyr, omstilling, kompensasjon for fjernlån og internasjonal virksomhet som vitenskapelige reiser, kongresser, seminarer, forskningsopphold, forskningstermin.

Fagdepartementenes budsjett for kjøp av forskning og utviklingsarbeid og konsulenttjenester fra disse institusjonene må styrkes betydelig slik at også kostnader til merverdiavgift kompenseres.

Basisbevilgningene til private forskningsinstitutter/-stiftelser må utgjøre minst 40% av omsetningen.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil utarbeide notater og kommentarer til Revidert nasjonalbudsjett (RNB) 2002 og til forslag til statsbudsjett for 2003. Forbundet vil kommentere regjeringens forslag.
- Forskerforbundet vil ta initiativ til kontakt og samarbeid om ressursituasjonen med til-litsvalgte og ledelse ved offentlige og private forskningsinstitutter/-stiftelser.

- Forskerforbundet vil ta ressurs spørsmål opp i møte med Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen, Stortinget, Utdannings- og forskningsdepartementet, Nærings- og handelsdepartementet og Finansdepartementet og i skriftlige innspill til andre berørte departement.
- Forskerforbundet vil samarbeide med Universitets- og høgskolerådet, institusjonene, Forskningsrådet og Akademikerne om dette.
- Forskerforbundet vil utarbeide kronikker, artikler og innspill om temaet til bruk i media, blant annet i Forskerforum.

2.2 FINANSIERING

Oppgaver:

En hovedoppgave for Forskerforbundet i 2002 vil være å arbeide for at den nye finansieringsordningen for tildeling av grunnbevilgninger til universiteter og høgskoler får en tilfredsstillende utforming slik at den sikrer stabile og langsiktige bevilgninger. Bevilgningsperiodene bør være treårige. Kriterier for tildeling av resultatbasert forskningskomponent må utvikles videre.

Forbundet vil arbeide for at en større del av forskningsbevilgningene går direkte til institusjonene.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil ta den videre utforming av finansieringsordningen opp med Utdannings- og forskningsdepartementet slik at den bidrar til langsiktighet og forutsigbarhet i bevilgningene.
- Forskerforbundet vil ta tildeling av forskningsbevilgninger opp skriftlig og i møte med Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen, Utdannings- og forskningsdepartementet og Forskningsrådet.
- Forbundet vil samarbeide med Universitets- og høgskolerådet og Akademikerne om dette.

2.3 REKRUTTERING

Oppgaver:

En sentral oppgave for Forskerforbundet i 2002 vil være å følge opp stortingsmeldingen om rekruttering til stillinger i forskning og høyere utdanning som skal komme i mars (jfr pkt 3.1).

Forskerforbundet vil arbeide for at det iverksettes tiltak som kan bidra til å rekruttere de best kvalifiserte kandidatene til vitenskapelige stillinger ved offentlige institusjoner.

En annen viktig oppgave for Forskerforbundet vil være å følge opp punkter i handlingsplanen for stipendiater (jfr pkt 1.2.3). Forbundet vil i den forbindelse arbeide for at Stortingets vedtak om opprettelse av nye rekrutteringsstillinger følges opp ved å opprette 200 stipendiatstillinger og 50 post doktor-stillinger i 2002. For å bedre rekrutteringen til stipendiatstillinger vil Forskerforbundet arbeide for å ettergi deler av studielånet ved oppnådd doktorgrad.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil fremme sine synspunkter på stortingsmeldingen om rekruttering til forskning og høyere utdanning overfor Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen.
- Forskerforbundet vil i sin uttalelse om forslag til statsbudsjett for 2003 kommentere og eventuelt fremme forslag om opprettelse av nye rekrutteringsstillinger i 2003 slik at Stortingets opptrappingsplan for opprettelse av stipendiatstillinger kan realiseres.
- Forskerforbundet vil foreslå overfor Utdannings- og forskningsdepartementet at 50.000 kr av studielånet ettergis ved avlagt doktorgrad.
- Forskerforbundet vil ta opp rekrutteringssituasjonen i møte med Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen, Stortinget, politiske partier og Utdannings- og forskningsdepartementet.
- Forbundet vil samarbeide med Universitets- og høgskolerådet, Forskningsrådet, Akademikerne og studentorganisasjonene om dette.
- Forbundet vil avholde seminar for medlemmer i rekrutteringsstillinger og veiledere.

2.4 OPPHAVSRETT OG KOMMERSIALISERING

Oppgaver:

Forskerforbundet vil i 2002 arbeide for at vitenskapelig ansatte ved universiteter og høgskoler beholder råderetten over egne forskningsresultater i tråd med flertallets forslag i Bernt-utvalgets innstilling. Eventuelle endringer i disse rettighetene må avtales.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil kommentere odelstingsproposisjon om lovendring fra Utdannings- og forskningsdepartementet i forbindelse med kommersialisering overfor Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen.
- Forskerforbundet vil utarbeide mal for avtaler om kommersialisering av forskningsresultater ved universiteter og høgskoler og ved forskningsinstitutter.

2.5 EVALUERING AV NORGES FORSKNINGSRÅD

Oppgaver:

Forskerforbundet vil følge opp evalueringen av Norges forskningsråd. Forbundet vil i den forbindelse vektlegge eventuelle konsekvenser for universiteter, høgskoler og forskningsinstitutter samt for ansatte i Forskningsrådet.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil kommentere evalueringsrapporten skriftlig og i møter med Utdannings- og forskningsdepartementet og Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen.
- Forskerforbundet vil samarbeide med Universitets- og høgskolerådet og Akademikerne om dette.

2.6 ANDRE AKTUELLE SAKER

Forskerforbundet vil i løpet av 2002 arbeide med andre aktuelle saker. Det er også sannsynlig at forbundet vil uttale seg om stortingsmeldinger og innstillinger som ikke er nevnt i det foregående. Saker av spesiell interesse for Forskerforbundets lokallag og foreninger vil bli forelagt disse til uttalelse.

3. UTDANNINGSPOLITIKK

Forskerforbundets mål i perioden 2001 – 2003 er:

- **Høyere utdanningsinstitusjoner skal ha rammevilkår som gjør det mulig å holde høy kvalitet på utdanningstilbudene, samtidig som en høy andel av ungdomskullet får et tilfredsstillende studietilbud.**
- **Undervisningen skal være forskningsbasert.**
- **Etter- og videreutdanning / livslang læring skal bidra til at alle arbeidstakere får tilfredsstillende kompetanseheving som setter dem i stand til å møte omstillinger og holde tritt med den faglige utviklingen. De høyere utdanningsinstitusjonene skal ha rammevilkår som gjør det mulig å tilby etter- og videreutdanning innen sine fagområder.**

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2002.

3.1 KVALITETSREFORMEN

Oppgaver:

En hovedoppgave for Forskerforbundet i 2002 vil være å følge opp departementets og institusjonenes arbeid med å planlegge og iverksette kvalitetsreformen innen høyere utdanning. Forbundet vil i den forbindelse arbeide for at institusjonene tilføres ressurser til lærerårsverk og drift slik at studiekvaliteten kan bedres og problembasert læring og andre undervisnings- og evalueringsformer innføres. Studiefinansieringen må bedres slik at studentene kan studere på heltid. Undervisningen må fortsatt være forskningsbasert, og vitenskapelig ansatte må ha rett og plikt til å bruke deler av arbeidstiden til forskning.

Den nye gradsstrukturen i de allmenne fagene må iverksettes, og eventuelle andre profesjonsutdanninger må tilpasses den nye gradsstrukturen. (Lærerutdanning omtales i pkt 3.2). Gradene må opprettholde faglig nivå og kvalitet, og den teoretiske mastergraden må danne grunnlag for doktorgradsstudier.

Forskerforbundet vil arbeide for at eventuelle forslag om personalpolitiske tiltak bidrar til å fremme kvalitet i høyere utdanning og forskning og sikrer at arbeidstakerne opprettholder dagens rettigheter.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil følge opp Utdannings- og forskningsdepartementets delprosjekter i kvalitetsreformen gjennom arbeidet i styringsgruppen for reformen og møter og skriftlige innspill. Forbundet vil også følge opp institusjonenes arbeid med å iverksette reformen ved å holde seg orientert om innstillinger og rapporter som utarbeides ved institusjonene. Tillitsvalgte vil bli bedt om å bistå i dette arbeidet.
- Forskerforbundet vil vurdere kostnadene ved innføring av kvalitetsreformen (jfr pkt 1.2.1) og vil ta dette opp med Utdannings- og forskningsdepartementet og Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen. Forbundet vil holde nær kontakt med Universitets- og høgskolerådet i dette arbeidet. Forbundet vil vektlegge institusjonenes ressursbehov i sine uttalelser om RNB for 2002 og forslag til statsbudsjett for 2003.

- Forskerforbundet vil følge opp Utdannings- og forskningsdepartementets arbeid med lov om universiteter og høyskoler og kommentere odelstingsproposisjonen om lovendringer (jfr pkt 3.3).
- Forskerforbundet vil kommentere stortingsmeldingene om rekruttering (jfr pkt 2.3), gradsstruktur i profesjonsutdanninger og kunst- og musikkutdanning skriftlig overfor Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen, Stortinget og Utdannings- og forskningsdepartementet.
- Forbundet vil delta i referansegruppe til delprosjekt om personalpolitikk og komme med innspill på dette området (jfr pkt 1.2.1).
- Forbundet vil kommentere forskrifter om mastergraden skriftlig overfor Utdannings- og forskningsdepartementet.
- Forskerforbundet vil i møte med Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen og med Stortinget blant annet ta opp forskjellige sider ved kvalitetsreformen.
- Forbundet vil samarbeide med Universitets- og høyskolerådet, institusjonene, Akademiene og studentorganisasjonene om dette.
- Gjennomføring av kvalitetsreformen og spørsmål knyttet til denne vil bli tatt opp på seminarer og samlinger med tillitsvalgte.

3.2 LÆRERUTDANNING

Oppgaver:

Kvalitetsreformen omfatter også arbeidet med å revidere lærerutdanningene (jfr pkt 3.1). Forskerforbundet vil arbeide for at allmennlærerutdanningen blir todelt med større faglig fordypning og mer differensiering. Universitetenes lærerutdanning bør normalt organiseres som bachelor- eller mastergrad med tillegg av praktisk-pedagogisk utdanning. Det kan også tenkes integrerte masteropplegg. Organiseringen av praktisk-pedagogisk utdanning må være fleksibel og bør for eksempel kunne organiseres (helt eller delvis) som fjernundervisning eller som et "turnusår".

Tiltak:

- Forskerforbundet vil kommentere høringsutkastet om lærerutdanning og vil også komme med andre innspill overfor Utdannings- og forskningsdepartementet om den kommende stortingsmeldingen om lærerutdanning.
- Forbundet vil komme med skriftlige kommentarer til stortingsmeldingen til Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen og Stortinget.
- Forskerforbundet vil samarbeide med Universitets- og høyskolerådet, institusjonene, Akademikerne, lærer- og studentorganisasjonene om dette.

3.3 ORGANISERING AV HØYERE UTDANNINGSINSTITUSJONER

Oppgaver:

Forskerforbundet vil i 2002 arbeide med å følge opp de foreslåtte endringene i lov om universiteter og høyskoler. De høyere utdanningsinstitusjonene må gis større grad av autonomi i faglige, økonomiske og organisatoriske spørsmål.

Forskerforbundet vil arbeide for at institusjonene i tråd med Stortingets vedtak om kvalitetsreformen og forslag om endringer i lov om universiteter og høyskoler, organiseres som forvaltningsorgan med utvidete fullmakter, med rektor som styreleder og del av styret. Rektor bør velges blant de vitenskapelig ansatte. Styret skal ha internt flertall. Institusjonene bestemmer selv intern organisering.

Forskerforbundet vil arbeide for at ledelsesfunksjonen på avdelings-/grunnenhetsnivå styrkes. Institusjonene må selv velge ledelsesform, for eksempel åremålstilsatt eller valgt leder på grunnenhets- og avdelingsnivå.

Forskerforbundet støtter opprettelsen av et uavhengig akkrediteringsorgan. Forbundet vil i den forbindelse arbeide for at rettighetene til ansatte i Norgesnettrådet blir ivaretatt (jfr pkt 1.2.2).

Tiltak:

- Forskerforbundet vil følge opp Utdannings- og forskningsdepartementets arbeid med lo-
vendinger. Forbundet vil kommentere odelstingsproposisjonen om loven.
- Forskerforbundet vil i møte med Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen ta opp insti-
tusjonenes organisasjonsform samt intern styringsordning. Forbundet vil ta dette opp også
med Stortinget og Utdannings- og forskningsdepartementet.
- Forskerforbundet vil samarbeide med Universitets- og høyskolerådet, Akademikerne,
institusjonene og studentorganisasjonene om dette.

3.4 ETTER- OG VIDEREUTDANNING

Oppgaver:

Forskerforbundet vil i 2002 arbeide for at det lages ordninger for finansiering av utdannings-
permisjoner / permisjoner for å ta etter- og videreutdanning. Arbeidet bør bygge på innstil-
lingen om finansiering av livsopphold ved utdanningspermisjon.

Forskerforbundet vil arbeide for at ansatte i høyere utdanning som skal bidra til at kvalitetsre-
formen blir realisert, får nødvendig faglig/pedagogisk oppgradering og kompetanseheving,
blant annet i form av forskningsterminer. Likeledes må ansatte som skal være lærere på etter-
og videreutdanningskurs, få nødvendig faglig/pedagogisk oppgradering og kompetansehe-
ving.

Forskerforbundet vil arbeide for at Norgesuniversitetet blir den sentrale formidleren av etter-
og videreutdanningstilbud innen høyere utdanning og møteplass for høyere utdanning og nær-
ingsliv/offentlig forvaltning.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil følge opp og kommentere eventuelle forslag om endret studiefinansiering i forslag til statsbudsjett for 2003.
- Forskerforbundet vil i sine kommentarer til forslaget til statsbudsjett for 2003 legge vekt på behovet for ressurser til kompetansehevende tiltak/faglige permisjoner til ansatte i høyere utdanning.
- Forbundet vil samarbeide med Universitets- og høyskolerådet, institusjonene, Forskningsrådet og Akademikerne om ressurser til kompetansehevende tiltak.
- Forskerforbundet vil fortsatt representere Akademikerne i styre og representantskap i Norgesuniversitetet og gjennom dette arbeidet delta i utviklingen av Norgesuniversitetet.

3.5 ANDRE AKTUELLE SAKER

Forskerforbundet vil i løpet av 2002 arbeide med andre aktuelle saker. Forbundet vil også uttale seg om stortingsmeldinger og innstillinger som ikke er nevnt i det foregående. Saker av spesiell interesse for Forskerforbundets lokallag og foreninger vil bli forelagt disse til uttalelse.

3.5.1 Rådgivende utvalg for gebyr- og tilleggsstipend

Forskerforbundets representant i det rådgivende utvalg for gebyr- og tilleggsstipend (Lykkeutvalget) vil blant annet arbeide med å utrede og utvikle nye modeller for stipendiering av studier i utlandet.

3.5.2 Akademikernes faggruppe for forskning og utdanning

Forskerforbundet har ansvaret for Akademikernes faggruppe for forskning og utdanning. Faggruppen avgir uttalelser om innstillinger, meldinger og proposisjoner innen forskning og høyere utdanning. Faggruppen holder på å utarbeide et utdanningspolitisk program for Akademikerne.

3.5.3 Helhet og sammenheng. Om fornyelse av den statlige utdanningsadministrasjonen

Forskerforbundet vil uttale seg om rapporten fra Gjertsen- utvalget.

4. ORGANISASJON, INFORMASJON OG SAMFUNNSKONTAKT

Forskerforbundets mål i perioden 2001 – 2003 er:

- Videreutvikle Forskerforbundet som den største og mest innflytelsesrike fagforeningen for ansatte i forskning og høyere utdanning.
- Etablere Forskerforbundet som den ledende samfunnsaktøren og den toneangivende interesseorganisasjon innenfor forbundets arbeidsområde.
- Styrke Forskerforbundets slagkraft i arbeidet for medlemmenes beste, og gi det enkelte medlem den nødvendige bistand og service når man har behov for det.
- Styrke Forskerforbundets resultatoppnåelse innenfor lønns-, forsknings- og utdanningspolitikk gjennom aktiv markedsføring, profilering og medieeksponering.

For å bidra til å realisere disse målene har Forskerforbundet trukket frem følgende oppgaver med tilhørende tiltak som det vil være særlig aktuelt å arbeide med i 2002.

4.1 ORGANISASJON

4.1.1 Organisering av Forskerforbundet

Oppgaver:

Forskerforbundets organisasjon danner grunnlaget for at forbundet skal kunne utmeisle en hensiktsmessig politikk, påvirke og få gjennomslag for aktuelle saker, og for at medlemmene skal få den nødvendige bistand.

En målsetting for inneværende år er at Landsrådet videreutvikles med hensyn til å sikre dets funksjon som rådgivende organ overfor Hovedstyret. Det ligger fortsatt en utfordring i å legge til rette for en åpen og fri debatt, tatt i betraktning forsamlingens størrelse og sammensetning.

Forskerforbundets lokallag utgjør fundamentet i forbundets organisasjon. Forskerforbundets omorganisering har hatt som en viktig målsetning å styrke det lokale arbeidet. Det er et mål å skulle styrke lokallagenes rolle som aktive premissleverandører i Forskerforbundets politikk- og strategiutvikling – særlig i det lønnspolitiske arbeidet – i tillegg til arbeidet rettet inn mot egen arbeidsplass. Likeledes vil det være viktig å styrke formidlingen av Forskerforbundets lønnspolitiske målsetninger lokalt overfor institusjonenes ledelse.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil fortsette arbeidet med å legge til rette rutiner for at lokallagene innen den enkelte valgkrets skal kunne holde kontakt med hverandre i forkant av landsrådsmøtene og for å styrke den lokale debatt. Problematiserende saksnotater og oppdaterte kontaktlister vil være nyttig for dette.
- Forskerforbundet vil legge vekt på å formidle hva som er forbundets aktuelle strategiske og politiske saker og hvordan lokallagene kan formidle dette videre til medlemmer og lokal arbeidsgiver. Forskerforbundets sentrale informasjonsarbeid og kursvirksomheten blir her viktig.
- Forskerforbundet vil legge vekt på å videreutvikle medlemsregisteret WebOrg som ligger online til lokallag og foreninger for å bedre funksjonaliteten. Lokallagene må følges opp med oppfordring til å benytte systemet og opplæring i rutine, slik at opplysningene til

enhver tid er mest mulig oppdatert. Noe opplæring vil allerede bli trukket inn i grunnkursene for nye tillitsvalgte.

- Sekretariatet vil utarbeide et informasjonsskriv som kan sendes nye tillitsvalgte etter hvert som lokallagene melder om nyvalg.
- Sekretariatet vil arrangere et seminar for hovedtillitsvalgte ved de største institusjonene og lokale sekretariater med sikte på erfaringsutveksling omkring det lokale tillitsvalgtarbeidet samt informasjonsutveksling mellom sentralt og lokalt nivå.
- Sekretariatet vil starte en gjennomgang av organisasjonsstrukturen med tanke på forberedelse til Representantskapsmøtet i 2003. Det tas sikte på at erfaringer med dagens organisasjonsstruktur tas opp som et tema på Landsrådet høsten 2002.
- Sekretariatet vil ta opp til vurdering om den innkreving av foreningskontingent som i dag gjøres av foreningene selv via lønnstrekk kan overtas av forbundet sentralt.

4.1.2 Rekruttering av medlemmer

Oppgaver:

Forskerforbundets innflytelse har nær sammenheng med antallet medlemmer. En høy organisasjonsprosent gir økt legitimitet og større økonomisk handlefrihet. Rekruttering av nye medlemmer skal derfor prioriteres. Videre er det en selvsagt målsetting at Forskerforbundet gjennom sitt arbeid sikrer at organisasjonen beholder allerede rekrutterte medlemmer.

Tiltak:

- Forskerforbundet vil følge opp arbeidet med å etablere lokalt tilpassede rekrutteringsstrategier i lokallagene på basis av tidligere utsendt idénotat. Alle lokallag er oppfordret til å utvikle en lokalt tilpasset rekrutteringsstrategi og sekretariatet vil be om å få disse tilsendt for å kunne følge opp arbeidet og for å presentere utdrag av disse på ekstrasnett. Rekruttering vil videre være et viktig tema på Forskerforbundets kurs.
- Forskerforbundet vil utarbeide statistikk over medlemsutvikling fordelt på perioder og lokallag og jevnlig presentere dette på forbundets hjemmesider. Lokallag med lav rekruttering bør kontaktes for å vurdere om spesielle tiltak bør settes i verk.
- Forskerforbundet vil prioritere rekruttering av stipendiater, med henvisning til lavere kontingentsats, egen rekrutteringsbrosjyre som sendes aktuelle lokallag og særskilt seminar for gruppen. Forskerforbundet vil vurdere å etablere en egen gruppe eller nettverk for stipendiater. Videre må Forskerforbundets nye handlingsplan for stipendiatarbeidet gjøres kjent og stipendiatene må selv involveres i arbeidet.
- Forskerforbundet vil minne de tillitsvalgte om rekrutteringsutfordringene og potensialet som særlig ligger innen helsefagutdanningene og stipendiatgruppen. Det vil blant annet være naturlig å ta opp dette som et tema under strategikonferanse for universiteter og høyskoler vinteren 2002. Forskerforbundet vil også minne om de utfordringer og det potensialet som ligger i en generell økning av organisasjonsprosenten på virksomheter hvor vi har medlemmer.
- Forskerforbundet vil utvikle og tilby et spekter av profileringsartikler til enkeltmedlemmer og lokallag.

4.1.3 Kurs

Oppgaver:

Arbeidet med å endre Forskerforbundets kursopplegg har pågått i 2001. Forbundet vil i 2002 videreføre dette arbeidet på grunnlag av fortløpende evaluering av avholdte kurs. Samtidig vil bruk av eksterne forelesere på videregående kurs og spesialkurs bli vurdert.

Tiltak:

- Arbeidsgruppen som har arbeidet med å endre kursopplegget fortsetter arbeidet i 2002. Kursopplegg med program og kursmaterieell vil bli justert blant annet på grunnlag av evaluering av avholdte kurs.
- Program og kursmaterieell (lysark, powerpoint-presentasjoner, gruppeoppgaver, stikkord) skal samles i et elektronisk arkiv og gjøres mer tilgjengelig. Annet skriftlig materieell samles i eget arkiv.
- Det utarbeides en mal for kursbevis.
- Det utarbeides en veiledning for lokale kursarrangører.

4.2 INFORMASJON OG SAMFUNNSKONTAKT

4.2.1 Informasjon innen organisasjonen

Oppgaver:

Forskerforbundet vil arbeide for mer synliggjøring av forbundet overfor egne organisasjonsledd, tillitsvalgte, medlemmer og potensielle medlemmer, og bidra til at hele organisasjonen arbeider mot de samme målene. Det vil også bli utarbeidet en egen informasjonsplan som trekker opp retningslinjer og prioriteringer for forbundets interne og eksterne informasjonsvirksomhet.

Tiltak:

- Forskerforbundets hjemmesider videreutvikles på bakgrunn av erfaringer og innspill fra brukerne. Det gjennomføres en brukerundersøkelse blant lokallag og foreninger for å få synspunkter på hjemmesidene og forslag til forbedringer. Brukerundersøkelsen kombineres med en leserundersøkelse for Forskerforum.
- Forskerforbundets hjemmesider skal inkludere egne informasjonssider for stipendiater, med presentasjon av forbundets politikk for stipendiatgruppen og en samling av aktuelle linker.
- Forskerforbundet skal i løpet av våren 2002 ferdigstille prosjektet med integrasjon mellom hjemmesidene og medlemsregisteret WinOrg, for presentasjon av informasjon fra medlemsregisteret på web samt enklere registrering av innmeldinger og kurspåmeldinger i WinOrg.
- Ordningen med jevnlig utsending av elektroniske nyhetsbrev til lokallag og foreninger videreføres.
- Ekstranett for tillitsvalgte tas i bruk som kanal for spredning av informasjon til lokallag, foreninger og Hovedstyret.

- Forskerforbundet vil stimulere til kontakt og informasjonsspredning lokallagene imellom, og oppfordre flere lokallag til å lage egne hjemmesider.
- Forskerforbundet vil sørge for distribusjon av nye brosjyrer til potensielle medlemmer og andre aktører.

4.2.2 Informasjon i relasjon til eksterne aktører

Oppgaver:

Forskerforbundet vil arbeide for økt kontakt og samarbeid med egen hovedorganisasjon, andre fagforeninger, politiske myndigheter og samarbeidsorganer i sektoren.

Tiltak:

- Forskerforbundet skal benytte representasjon i Akademikernes styre, seksjonsorganer og nettverk til nærmere kontakt med og påvirkning av andre organisasjoner og arbeidsgivere.
- Forskerforbundet skal foreslå konkrete innspill til utforming av Akademikernes grunnlagsdokumenter, politikk og aktiviteter (konferanser, medieutspill etc.) og uttale seg om høringsaker.
- Forskerforbundet skal foreslå konkrete forbedringer i lønns- og forhandlingssystemer gjennom utvalgsarbeid, deltakelse i forhandlinger, arbeidsgiverkontakt og via andre møteplasser i Akademikerregi.
- Forskerforbundet skal bedre informasjonen til samarbeidspartnere (institusjoner, råd mv.) gjennom utsending av elektroniske nyhetsbrev 5-6 ganger årlig der det bl.a. henvises til høringsuttalelser fra forbundet og annet relevant stoff på våre hjemmesider. Det er også et mål å publisere flere nyhetssaker på hjemmesidene.

4.2.3 Medieprofilering

Oppgaver:

Forskerforbundet skal styrke resultatoppnåelsen innenfor lønns-, forsknings- og utdanningspolitikk. Forskerforbundets Hovedstyre og sekretariat skal profilere forbundets politikk og synspunkter. Det vil også bli utarbeidet en egen informasjonsplan som trekker opp retningslinjer og prioriteringer for forbundets interne og eksterne informasjonsvirksomhet.

Tiltak:

- Forbundet vil arbeide aktivt for fyldigere presentasjon av forbundets synspunkter i aviser og relevante tidsskrift, i første rekke knyttet til tariffoppgjøret og til reformene i sektoren.
- Det vil bli arrangert medietreningskurs for tillitsvalgte.
- Det tas sikte på å skrive flere kronikker og leserinnlegg i forbundets navn, fra styremedlemmer og sekretariat. Innspillene relateres til tariffoppgjøret og til aktuelle saker i Storting, regjering eller på institusjonene.
- Sentralt nivå skal bidra til at lokale tillitsvalgte er synlige i institusjonsaviser og lokalaviser om aktuelle saker.

4.2.4 Samfunnskontakt

Oppgaver:

Forskerforbundet skal arbeide for utvidet kontakt med politiske myndigheter, rådene i sektoren, institusjonsledelse og studentorganisasjoner. Kontakt med nye regjeringsmedlemmer og stortingspolitikere prioriteres.

Tiltak:

- Forskerforbundet skal bidra med skriftlig informasjon og synspunkter til aktuelt lov- og meldingsarbeid, jf. forskning og utdanning, samt om lønn/rekruttering.
- Det tas direkte kontakt med aktuelle statsråder/statssekretærer med sikte på møter om aktuelle saker.
- Det tas kontakt med nyvalgte rektorer ved universiteter/vitenskaplige høyskoler for å drøfte synspunkter på saker av felles interesse.
- Det tas initiativ til møte med nyvalgt ledelse i UHR og styreleder/sekretariat for drøfting av synspunkter på aktuelle saker.
- Det tas initiativ til nærmere samarbeid med andre organisasjoner som har felles interesser med forbundet for utarbeidelse av høringsuttalelser og innspill til statsbudsjett/RNB.
- Forskerforbundet skal invitere til uformelle møter mellom leder/styret og stortingspolitikere, i fagkomiteen (KUF-komiteen), men også Nærings- og Finanskomiteen, Familie-, kultur- og administrasjonskomiteen og andre komiteer i aktuelle saker.
- Sekretariatet skal styrke arbeidet med formulering av synspunkter i form av korte notater som gir både fakta og argumentasjon.
- Forskningspolitisk seminar arrangeres 23. oktober. Tema gjøres så aktuelt som mulig og det inviteres til bred deltakelse fra institusjoner, myndigheter og politikere.
- Det skal arrangeres to kveldseminarer om aktuelle temaer.
- Tradisjonen med årlige møter på embetsmannsnivå med Universitets- og høyskoleavdelingen og Forskningsavdelingen i UFD følges opp.
- Det tas initiativ til møter mellom styreleder/sekretariat og ledelsen i Norges forskningsråd (NFR).
- Avtalen med NSU følges opp med konkrete samarbeidstiltak der det er aktuelt.

4.2.5 Internasjonalt arbeid

Oppgaver:

Forskerforbundet skal sørge for oppdatering av kunnskap om internasjonale utviklingstrekk av betydning for utviklingen i Norge, og gjennom støtte til internasjonale organisasjoner også bidra til utvikling og bedre vilkår i andre land.

Tiltak:

- Deltakelse og informasjonsutveksling på nordiske møter. Norge er vertskap for det nordiske møtet i mars.
- Deltakelse på internasjonalt møte om høyere utdanning i Education International, Montreal, mars.
- Deltakelse på to europeiske E.I (HERSC)-møter, trolig juni og nov/des.
- Seminar med tysk søsterorganisasjon, GEW, i september.
- Oppfølging av kontakt med søsterorganisasjon i Latvia.
- Samarbeid med andre europeiske land med sikte på forberedelser til ministermøtet i 2003 i Berlin.