



## Prioriterte arbeidsoppgaver – 2000

28. januar 2000

# **FORSKERFORBUNDET: PRIORITERTE ARBEIDSOPPGAVER – 2000**

## **INNLEDNING**

Dette notatet er utarbeidet med bakgrunn i Forskerforbundets arbeidsprogram 1999- 2000 som ble vedtatt i Representantskapet i oktober 1998. Notatet viser hvilke saker som vil få særlig oppmerksomhet i 2000 og hvordan forbundet vil arbeide med disse. I tråd med strukturen for arbeidsprogrammet, har vi som i 1999 skilt mellom oppgaver primært for det sentrale leddet, hovedstyret og sekretariatet, og det som må utføres på lokalt nivå, evt. med bistand fra forbundet sentralt.

Notatet omtaler spesielt temaer som har særlig aktualitet det enkelte år eller et visst omfang arbeidsmessig. Forskerforbundets overordnede mål og prioriteringer ligger som basis for arbeidet. Det er samtidig viktig å understreke at sekretariatets løpende oppgaver kommer i tillegg og krever en vesentlig del av ressursene. Innføringen av Intranett vil kreve merarbeid og endring av arbeidsrutiner for mange av de ansatte. Forberedelse og gjennomføring av et langt mer omfattende Representantskapsmøte enn tidligere kan også representere en merbelastning. Kursvirksomheten utgjør en stor og økende del av sekretariatets arbeid.

Inndelingen i notatet følger avdelingsstrukturen i sekretariatet. Mange saker går imidlertid på tvers av denne og må løses i samarbeid mellom flere. Det er derfor etablert flere tidsbegrensede prosjektgrupper på tvers av avdelingsstrukturen, blant annet for arbeidet med kurs og opplæring, lønnsstatistikk, enkelte høringssaker og annet.

### **Blant de prioriterte oppgavene i 2000 vil vi gjerne fremheve:**

- 1.1.1 Arbeidet med ny forhandlingsordning
- 1.1.2 og 2.3 Rekruttering til sektoren, inkl. forbedring av lønns- og arbeidsvilkår og dokumentasjon av stillingsbehov
- 2.1 Oppfølging av Stortingets vedtak i forbindelse med behandling av Forskningsmeldingen mht. generelle forskningsbevilgninger og styrking av fondet
- 3.1 Styrket informasjon og kontakt med lokallagene

# **1. LØNNS- OG PERSONALPOLITIKK**

## **1.1 Lønnspolitikk – Lønnsarbeid**

### **1.1.1 Akademikernes lønnspolitikk – den overordnede målsetningen for lønnsoppgjørene i 2000**

Akademikernes og Forskerforbundets mål er å få lønnsdannelsen nærmest mulig den enkelte virksomhet og arbeidstaker. Slik forholdet er i dag blir 85 – 90% av lønnsdannelsen i den enkelte statsstilling bestemt i forhandlinger mellom Arbeids- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag. På kommunal sektor var oppgjøret i 1999 atypisk, men positivt, fordi hele potten for lønnsoppgjøret ble avsatt til lokale forhandlinger. Normalt skjer også her mesteparten av lønnsdannelsen for den enkelte stilling i de sentrale forhandlingene.

For å oppnå målet om større lokal lønnsdannelse vil Akademikerne-Stat fremme krav om innføring av Departementsmodellen, og Akademikerne-Kommune fremme krav om innføring av Hovedsammenslutningsmodellen ved vårens hovedtariffoppgjør i stat og kommune.

Akademikerne driver nå et utstrakt påvirkningsarbeid for å vinne gehør for disse nye forhandlingsordningene. Forskerforbundet deltar aktivt i dette påvirkningsarbeidet, spesielt overfor arbeidsgiverne innen våre interesseområder. Kunnskap om de nye modellene vil bli et sentralt tema på våre kurs og konferanser for tillitsvalgte.

Forskerforbundet må imidlertid også være forberedt på å møte «tradisjonelle» hovedtariffoppgjør, og vil derfor parallelt utarbeide krav i tråd med Forskerforbundets politikk om å få størst mulig andel av potten til lokale forhandlinger og sentrale justeringer. Akademikernes forslag til nye forhandlingsordninger vil uansett bli fulgt opp i forhold til det regjeringsoppnevnte Stabell-utvalget som skal gjennomgå dagens forhandlingsordninger, og avslutte sitt arbeid i løpet av året.

Ved virksomheter i privat sektor innenfor KBL-området og ved de frittstående bedriftene vi har tariffavtale med, skjer i prinsippet all lønnsdannelse gjennom lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet. Forskerforbundet vil arbeide for at lønnsdannelsen i den enkelte bedrift her ikke blir overstyrt av makroøkonomiske vurderinger, men i størst mulig grad tar hensyn til de ansattes kompetanse, innsats og ansvar, samt bedriftens lønnsevne og fremtidsutsikter. Innenfor de virksomheter i privat sektor som i stor grad følger offentlig sektor (HSH/APO-området), vil vi arbeide for at også lønnsdannelsen her skjer nærmest mulig den enkelte arbeidstaker.

### **1.1.2 Konkrete tiltak i forbindelse med lønnsoppgjørene i 2000**

#### **Statssektoren**

##### **Forskerforbundet sentralt (hovedstyre og sekretariat):**

Forskerforbundet vil lage et skriv til lokallagene og foreningene hvor vi ber om innspill til aktuelle krav ved hovedtariffoppgjøret. Forskerforbundet vil utarbeide statistikk over

lønnsutvikling for våre grupper i offentlig sektor sammenlignet med lønnsutviklingen for akademikerstillinger i privat sektor, samt utviklingen av industriarbeiderlønn og konsumprisindeks i samme periode.

Forskerforbundet vil prøve å skape større engasjement for lokal og differensiert lønnsdannelse. I denne forbindelse vil vi sette søkelyset på nødvendigheten av å etablere en lokal lønnspolitikk som i praksis belønner innsats, ansvar og kompetanse. Spesielt vil vi fokusere på det forholdet at stillingenes minimumslønn ikke bør bli oppfattet som stillingenes normallønn, og vil utarbeide et eget dokument hvor vi drøfter dette problemet. Lokal lønnspolitikk vil bli et viktig tema på våre kurs og samlinger for tillitsvalgte.

Forskerforbundet vil også arbeide for å styrke kontakten mellom våre tillitsvalgte og de lokale arbeidsgivere, og ta initiativet til at det etableres en praksis med uformelle møter gjennom hele året.

Forskerforbundets overordnede mål er bedre lønn for vitenskapelige, administrative og andre faglige stillinger innen høyere utdanning og forskning. Høyere lønn for professorer vil være en viktig markering av at kvalifikasjoner og kompetanse skal være det viktigste kriterium for lønnsøkning. Forbundet vil derfor arbeide for at det gis mulighet til å lønne professorer ut over dagen topplønn i regulativet, og foreslå dette i forbindelse med årets tariffoppgjør.

Store deler av sektoren strir med rekrutteringsproblemer, og høyere lønn vil være det mest effektive virkemiddel for å løse disse. Dette gjelder på flere nivåer, men er særlig kritisk for begynnerstillinger der konkurransen med privat sektor er spesielt merkbar.

Stipendiatstillingene har tapt lønsmessig i forhold til andre begynnerstillinger. Både for nyutdannede og for personer som vurderer overgang fra andre bedre betalte stillinger, er dagens lønnsnivå dårlig egnet til å rekruttere og beholde stipendiater.

Forskerforbundet vil, i tråd med den vedtatte handlingsplan for stipendiater, arbeide for at Norges forskningsråd og institusjonene utnytter fleksibiliteten i lønnsystemet, og beregner og tilbyr stipendiatene et langt høyere lønnsnivå enn dagens. Det er også nødvendig med ordninger som sikrer en viss lønnsutvikling i stipendperioden. Forskerforbundet vil også arbeide for at post doktor stillingene kommer opp på minimum samme lønn som minimumslønn for førsteamanuensis.

Sammenlignet med stillinger i LR25 har førstestillingene kommet dårligere ut i de sentrale oppgjørene de siste årene. Forskerforbundet vil være spesielt oppmerksom på behovene for forbedring av lønnsvilkårene for denne gruppen.

Mange administrative stillinger innen forskning og høyere utdanning har hatt en vesentlig dårligere lønnsutvikling enn andre stillinger som krever tilsvarende utdanning. I forhold til de mål som er satt opp i forbundets lønnspolitiske program er det fortsatt stort sprik mellom dagens nivå og målene. Forskerforbundet vil, i samarbeid med representanter for gruppen, vurdere tiltak som kan bedre lønnsforholdene for denne gruppen. Aktuelle tiltak kan være: Dokumentasjon av lønnsforhold og lønnsutvikling, eventuell "gjennomtrekk" i stillingene samt bistand til å utarbeide mal for karriereplaner og stillingsstruktur, herunder se på lønnsbetingelsene ved tilsetting.

Dersom det blir et sentralt justeringsoppgjør i 2000, vil Forskerforbundet arbeide for kvalifikasjonsopprykk til forsker 1110. Generelt vil vi fortsette med å få etablert opprykksordninger i det enkelte departementsområde eller den enkelte virksomhet. Det vil bli foretatt en ny undersøkelse over kostnadene ved å innføre opprykksordningen for forskere i kode 1109 som allerede er bedømt for opprykk til forsker 1110.

### **Forskerforbundet lokalt**

Lokallagene bør gjennom medlemsmøter informere om det arbeidet som gjøres sentralt om ny forhandlingsordning og om lønnsarbeidet sentralt. Lokallagene bør prioritere påvirkningsarbeidet, herunder etablere mer uformell kontakt med de lokale arbeidsgivere.

Lokallagene bør medvirke til å få opp lønnsnivået ved nytilsetninger og til at arbeidsgiver aktivt gjør bruk av 2.3.4, c – bestemmelsen (beholde/rekruttere) i Hovedtariffavtalen. For administrativt og bibliotekfaglig personell bør det etableres karriereplaner og lokal stillingsstrukturer. Lokallagene bør gjennomgå (og eventuelt ta initiativet til å få revidert) den lokale lønnspolitikken med sikte på å få til klare og relevante kriterier for lønnsopprykk for alle stillingskategorier.

### **Kommunal sektor**

#### **Forskerforbundet sentralt (hovedstyre og sekretariat):**

I tillegg til informasjon om den nye forhandlingsordningen, vil Forskerforbundet sette søkelys på det forhold at museene, både innen KS-sektoren og APO-kommune, har vært lite villig til å praktisere minstelønnsystemet fra 1996 i tråd med intensjonene om lokalt å etablere høyere normallønns plasseringer.

Vi vil utarbeide statistikker over lønnsutviklingen for konservatorer og kliniske ernæringsfysiologer i forhold til sammenlignbare grupper.

Dersom det blir et tradisjonelt justeringsoppgjør på kommunal sektor, vil vi arbeide for bedring av konservatorlønn, etablering av egne forskerkoder og overføring av kliniske ernæringsfysiologer fra lønnsstruktur 2 til 3.

#### **Forskerforbundet lokalt:**

Lokallagene og de fylkestillitsvalgte bør spre kunnskap om Akademikernes forslag til ny forhandlingsordning, og om viktigheten av å bruke høyere lønns plasseringer enn minstelønn. Lokallagene bør aktivt medvirke til at 5.3-bestemmelsen (beholde/rekruttere) brukes i den enkelte institusjon.

Som virkemiddel i det lokale lønnsarbeidet bør de tillitsvalgte, i samarbeid med museene, og overfor publikum, politikere og media arbeide for å synliggjøre museenes rolle som kompetansesentra i lokalsamfunnet.

Tillitsvalgte for de kliniske ernæringsfysiologer bør lokalt arbeide for at lønnsnivået i den enkelte fylkeskommune eller virksomhet blir tilsvarende nivået for andre stillingsgrupper i lønnsstruktur 3 (dagens Lønnsramme 12).

## **Privat sektor**

### **Forskerforbundet sentralt (hovedstyre og sekretariat):**

På privat sektor skal overenskomstene både innen KBL-området, HSH-området og SAN-området revideres i 2000. På vår tariffkonferanse på privat sektor vil vi invitere representanter fra disse arbeidsgiverorganisasjonene som foredragsholdere, og åpne for debatt om lokal lønnsdannelse for forskerne i privat sektor.

Forbundet vil sørge for at lokallagene får nødvendig grunnlagsmaterieell til å føre forhandlingene, og vi vil ha kontinuerlig kontakt med våre lokale tillitsvalgte under forhandlingene. I tillegg til tariffkonferansen på privat sektor i mai, vil forbundet sentralt ta initiativ til lokale samlinger for tillitsvalgte. Det vil bli utarbeidet egne lønnsstatistikker på privat sektor.

Vi vil lage en systematisk oversikt over Forskerforbundets medlemmer og deres institusjoner på privat sektor, herunder en oversikt over avtaleforhold og lønnsbetingelser i sektoren.

### **Forskerforbundet lokalt:**

Mange lokallag har vært opptatt av lønnsutviklingen for forskerstillinger på statlig sektor. Lokallagene bør i større grad fokusere på lønnsbetingelsene for sammenlignbare grupper i privat sektor.

Lokallagene bør aktivt gjøre bruk av Forskerforbundets sekretariat når det gjelder rådgivning i tilknytning til de lokale lønnsforhandlingene.

Lokallagene bør aktivt arbeide for å øke kompetansen om lønnsforhandlinger og lønnsdannelse, og prioritere deltakelse på Forskerforbundets kurs og konferanser hvor dette er tema.

## **1.2 Arbeidsvilkår - personalpolitikk**

### **Overordnet målsetning - Generelt**

Forskerforbundets overordnede målsetning er gjennom konkrete tiltak å bedre medlemmenes arbeidsvilkår, sørge for at de får en arbeidssituasjon som optimalt drar nytte av deres kompetanse og innsats, og som, gjennom den hele yrkesaktive perioden, legger forholdene til rette for faglig og karrieremessig utvikling. Etter Forskerforbundets oppfatning vil en slik politikk også komme institusjonene til gode i form av gode fagmiljøer og inspirerte og motiverte medarbeidere. Det vises også til omtale av relevante punkter i kap.2.

Det kan i utgangspunktet være vanskelig å peke ut hvilke saker som skal prioriteres når det gjelder medlemmenes arbeidsvilkår. Erfaringsmessig viser det seg at nye og viktige saker dukker opp i løpet av året, mens andre saker, av ulike grunner, kan falle bort. Noen saker finner lett sine løsninger, mens andre saker krever kontinuerlig oppfølging over flere år. Mange av sakene berører alle tre sektorer, mens andre forhold bare har betydning for enkelte institusjoner og fagområder. Det er derfor ikke naturlig, som under lønnskapittelet, å foreta en temainndeling etter sektorgrenser, men å omtale de viktigste sakene enkeltvis.

## **FoU og kompetanseutvikling**

### **Forskerforbundet sentralt (hovedstyre og sekretariat):**

Forskerforbundet vil følge opp arbeidet med å få etablert individuell rett til å bruke 25% av arbeidstiden til egeninitiert forskning og kompetanseutvikling ved de statlige høgskolene og forskningsinstituttene på statlig og privat sektor.

Forskerforbundet vil også i eget skriv til statlige og private forskningsinstitutter påpeke viktigheten av å avsette tid til slik egeninitiert virksomhet.

### **Forskerforbundet lokalt:**

Lokallagene må gjennom aktivt påvirkningsarbeid sørge for at tid til egeninitiert forskning og kompetanseutvikling inngår som et sentralt element i institusjonenes personalpolitikk og nedfelles i institusjonens lokale avtaler. Forbundet lokalt må også arbeide for at ansatte i administrative og bibliotekfaglige stillinger gis bedre muligheter for kompetanseutvikling.

## **Ressurser til tillitsvalgte**

### **Forskerforbundet sentralt (hovedstyre og sekretariat):**

Forskerforbundet vil sette fokus på ressursituasjonen for tillitsvalgte, og arbeide for at det avsettes tilstrekkelig tid og midler både til tillitsvalgtarbeidet og til nødvendig kompetanseoppbygging under og etter valgperioden. På den statlige og på den private instituttsektoren vil vi foreta en kartlegging av ressursituasjonen for de tillitsvalgte.

### **Forskerforbundet lokalt:**

Lokallagene må sørge for at de tillitsvalgte får en ressursituasjon som gjør vervet attraktivt, og aktivt arbeide for at de tillitsvalgte ikke svekkes karriere- og kompetansemessig. Lokallagene bør også vurdere å bruke egne lokallagsmidler for å stimulere medlemmene til å påta seg verv, for eksempel honorere tillitsvalgte for innsatsen.

## **Stipendiatene**

### **Forskerforbundet sentralt (hovedstyre og sekretariat):**

Forskerforbundet vil, i tråd med den vedtatte handlingsplanen, arbeide for at alle stipendiater, uavhengig av finansiering, får like vilkår. Dette betyr at tilsettingsperioden normalt skal være fire år med ett år til pliktarbeid, som for eksempel undervisning.

Forholdene må også legges til rette slik at det blir mulig å gjennomføre doktorgraden på normert tid. Det må i den forbindelse avsettes tilstrekkelige ressurser og midler til veiledning, drift, vitenskapelig utstyr og forskningsopphold i utlandet.

Forskerforbundet vil arbeide for at stipendiater som ikke klarer å fullføre innen normert tid, får rett til dagpenger uten å måtte fraskrive seg muligheten til å fullføre doktorgraden.

### **Forskerforbundet lokalt:**

Lokallagene bør være oppmerksom på at stipendiatene får en arbeidssituasjon som stimulerer til gjennomføring på normert tid, herunder påse at stipendiatene ikke blir pålagt pliktarbeid ut over avtalt tid for slik arbeid og at det inngås klare avtaler om hvem som er ansvarlig for at kontraktsbetingelser for øvrig blir fulgt opp.

### **Opphavsrett/oppfinnerrettigheter**

I forskningsmeldingens kapittel om kommersialisering av forskningsresultater er det foreslått å endre dagens regler som gir forskerne ved universitet og høyskoler en eksklusiv rett til egne oppfinnelser og patenter. KUF har nedsatt et utvalg for å vurdere dette spørsmålet, og Forskerforbundets opphavsrettsutvalg vil arbeide med problemstillingen med sikte på å komme med innspill i forhold til KUF-utvalgets arbeid. Forskerforbundet vil også arbeide for å gi våre tillitsvalgte kunnskap på om det aktuelle regelverket, og innhente synspunkter fra lokalt hold om eventuelle behov for regelendringer.

### **Seniorpolitikk**

#### **Forskerforbundet sentralt (hovedstyre og sekretariat):**

Forskerforbundet vil aktivt engasjere seg i spørsmål om seniorpolitikk, og styrke opplæringen i pensjonsspørsmål på tillitsvalgtkursene ved for eksempel gjennomgang av personalpolitiske emner, Hovedavtalen m.v. Reglene for avtalefestet pensjon (AFP) vil inngå som en sentral del.

Forskerforbundet vil arbeide for at arbeidstakere som nærmer seg pensjonsalder får muligheten for en fleksibel arbeidssituasjon tilpasset kompetanse og arbeidsevne. Dette innebærer at forholdene bør legges best mulig til rette for at eldre arbeidstakere enten kan stå i stillingen så lenge de ønsker, eller kombinere deltidsstilling og pensjon. Særaldersgrense for vitenskapelig personale ved blant annet KiO (Avdeling Statens Balletthøgskole) vil bli utredet og forhandlet.

Forskerforbundet vil støtte seniorstipendordninger som ledd i institusjonenes rekrutterings- og omstillingspolitikk

#### **Forskerforbundet lokalt:**

Våre lokallag bør sette seniorpolitikk på dagsorden. Livsfaseorientert personalpolitikk bør inngå som en viktig del av virksomhetenes personalpolitikk. Forholdene ved den enkelte virksomhet må legges til rette slik at seniorenne får faglige utviklingsmuligheter. Lønnspolitikken bør praktiseres slik at seniorer stimuleres til aktiv planlegging av de siste yrkesaktive årene.

## **2. FORSKNINGS- OG UTDANNINGSPOLITIKK**

### **2.1 Ressurser til forskning og høyere utdanning**

#### **Forskerforbundet sentralt (styre og sekretariat)**

Forskerforbundets mål er å bringe Norges samlede forskningsinnsats opp på gjennomsnittlig OECD-nivå. For å realisere dette i løpet av en femårs periode slik forskningsmeldingen legger opp til, vil Forskerforbundet fortsette arbeidet for flere offentlige ressurser til forskning og høyere utdanning.

Forskerforbundet vil således arbeide for:

- økning av forskningsfondet gjennom tilførsel av ressurser blant annet fra salg av statsaksjer
- realvekst i bevilgningene til universiteter og høyskoler
- økte basisbevilgninger til forskningsinstituttene
- flere rekrutteringsstillinger (stipendiater og post-doc)
- økte bevilgninger til vitenskapelig utstyr.

Forskerforbundet vil arbeide for å påvirke revidert nasjonalbudsjett og forslag til statsbudsjett for år 2001. Ressurssituasjonen i sektoren vil bli dokumentert, og forbundet vil i samarbeid med institusjonene, gjennom Universitetsrådet og Høgskolerådet, samt med Norges forskningsråd utarbeide slik dokumentasjon.

Forbundet vil legge særlig vekt på å presentere utarbeidet dokumentasjon og forslag til tiltak i møter med representanter for bl.a. Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen, Finanskomiteen, andre stortingsrepresentanter og Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet.

Forskerforbundet vil videre arbeide for at det blir innført en finansieringsordning som sikrer langsiktighet i tildeling av forskningsbevilgninger til universiteter og høyskoler.

Hervik-utvalget som utreder tiltak som skal bidra til å øke næringslivets forskningsinnsats, skal levere sin innstilling 1.mars 2000. Forskerforbundet vil kommentere og følge opp innstillingen. Den vil eventuelt bli drøftet på et kveldsseminar.

#### **Forskerforbundet lokalt**

Lokale tillitsvalgte bør påvirke fordeling av tildelt budsjett.

Tillitsvalgte bør også oppfordre virksomhetsledelsen til å engasjere seg aktivt med å formidle synspunkter og forslag overfor sentrale myndigheter.

### **2.2 Organisering og rammebetingelser for institusjoner innen forskning og høyere utdanning**

#### **Forskerforbundet sentralt (styre og sekretariat)**

Utvalget for høyere utdanning, Mjøs-utvalget, skal levere sin innstilling i april 2000. Innstillingen vil omhandle helt sentrale spørsmål for høyere utdanning som organisering, finansiering, omstilling og fristilling av høyere utdanningsinstitusjoner, intern styringsordning ved disse institusjonene, dimensjonering av høyere utdanning, gradsstruktur samt tiltak for kvalitet.

Forskerforbundet vil kommentere innstillingen overfor Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet etter en høringsrunde i lokallagene/foreningene. Forbundet vil samarbeide med Universitetsrådet, Høgskolerådet og Norges forskningsråd om oppfølging av innstillingen. Forbundet vil trolig særlig konsentrere seg om organisering/finansiering, omstilling og fristilling samt intern styringsordning.

Forskerforbundet vil presentere og drøfte innstillingen på møter, kveldsseminar og/eller Forskningspolitisk seminar.

### **Forskerforbundet lokalt**

Lokale tillitsvalgte bør avholde møter i lokallagene for å drøfte spørsmål og forslag som utvalget tar opp i innstillingen.

## **2.3 Rekruttering til vitenskapelige stillinger**

### **Forskerforbundet sentralt (styre og sekretariat)**

Forskerforbundet vil arbeide for å bedre rekrutteringen til vitenskapelige stillinger på alle nivåer innen forskning og høyere utdanning. Forskerforbundet vil blant annet arbeide for at antall rekrutteringsstillinger doubles i løpet av en 5-6 års periode (jfr. pkt. 2.1). Forbundet vil videre arbeide for å bedre lønns- og arbeidsvilkårene for ansatte i rekrutteringsstillinger for å stimulere flere til å velge å satse på en forskerkarriere (jfr. pkt. 1). Utsatte sektorer må gis særlig oppmerksomhet.

Forskerforbundet vil arbeide for at vitenskapelig ansatte uten doktorgrad gis muligheter for å delta på organiserte opplegg som fører frem til doktorgrad. Til bruk i dette arbeidet vil forbundet fortsette sitt arbeid med dokumentasjon av søkningen til vitenskapelige stillinger. Forbundet vil i samarbeid med Norges forskningsråd, Universitetsrådet, Høgskolerådet og institusjonenes ledelse ta opp rekrutteringssituasjonen med Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet, Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen og stortingsrepresentanter for øvrig.

### **Forskerforbundet lokalt**

Lokale tillitsvalgte bør arbeide for at institusjonene oppretter stipendiat- og postdoktorstillinger primært innen fagområder med rekrutteringsbehov.

## **2.4 Kompetansereformen**

### **Forskerforbundet sentralt (styre og sekretariat)**

Forskerforbundets arbeid med kompetansereformen i år 2000 vil blant annet bli konsentrert om å gi ansatte i forskning og høyere utdanning bedre muligheter for etter- og videreutdanning, arbeidsvilkår for lærere på etter- og videreutdanningskurs innen høyere utdanning og finansiering av reformen. Forbundet vil arbeide med dette både gjennom Akademikerne og direkte ovenfor Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet og Stortinget.

Rapporter og innstillinger som eventuelt vil komme i løpet av året, vil bli behandlet.

Forskerforbundet deltar i arbeidet med å utvikle "Norgesuniversitetet" gjennom forbundets/Akademikernes representant i interimstyret. Forbundet vil arbeide for at Akademikerne går inn som partner i "Norgesuniversitetet".

### **Forskerforbundet lokalt**

Lokale tillitsvalgte bør arbeide for at etter- og videreutdanning blir integrert i den ordinære virksomheten og at personalet får tilsvarende arbeidsvilkår som andre faglig tilsatte med muligheter for kompetanseutvikling og FoU.

## **2.5 Internasjonalisering**

### **Forskerforbundet sentralt (hovedstyre og sekretariat)**

Forskerforbundet vil i kontakt med Forskningsrådet og institusjonene prøve å forbedre rammebetingelsene for støtte til forskningsopphold i utlandet.

Forskerforbundet støtter tiltak som stimulerer rekruttering av forskere med utenlandsk bakgrunn til stillinger ved norske institusjoner.

### **Forskerforbundet lokalt**

Lokale tillitsvalgte bør støtte tiltak som sikrer internasjonalt forskings- og undervisningssamarbeid. Det bør legges bedre til rette for utenlandsopphold for stipendiater. I tilknytning til sabbatsordninger for fast ansatte og i forbindelse med valgte verv bør også utenlandsopphold prioriteres.

Erfaringer kan tyde på at vitenskapelig ansatte med utenlandsk bakgrunn møter spesielle problemer ved ansettelse i Norge. Lokallagene bør være oppmerksom på slike eventuelle problemer hos medlemmene med sikte på å forebygge konflikter.

## **2.6 Andre aktuelle saker**

Forskerforbundet vil i løpet av år 2000 i tillegg arbeide med andre aktuelle saker, og forbundet vil også uttale seg om kommende stortingsmeldinger og innstillinger. Saker av spesiell interesse for Forskerforbundets lokallag og medlemsforeninger vil bli forelagt disse til uttalelse.

### **2.6.1 Forskningspolitisk program**

Forskerforbundet vil utarbeide et forskningspolitisk program som legges frem for Representantskapet i oktober.

### **2.6.2 Rekruttering til læreryrket**

Forskerforbundet vil kommentere stortingsmeldingen om rekruttering til læreryrket overfor Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen.

### **2.6.3 Arkiv, -bibliotek og museumsmeldingen**

Forskerforbundet vil i samarbeid med berørte medlemsforeninger og lokallag kommentere forslagene i St meld nr 22 (1999-2000) *Kjelder til kunnskap og oppleving – Om arkiv, bibliotek og museum i ei IKT-tid og om bygningsmessige rammevilkår på kulturområdet.*

### **2.6.4 Aamodt-utvalgets innstilling**

Forskerforbundet vil kommentere og følge opp innstillingen fra Aamodt-utvalget om studiefinansiering; NOU 1999:33 *Nyttige lærepenger – om utdanningsfinansieringen gjennom Lånekassen.*

### **2.6.5 Rådgivende utvalg for gebyr- og tilleggsstipend**

Forskerforbundet vil gjennom sin representant i det rådgivende utvalg for gebyr- og tilleggsstipend blant annet delta i arbeidet med å utrede en prosentstipendmodell for finansiering av studier i utlandet.

## **3. INFORMASJON OG SAMFUNNSKONTAKT**

### **3.1 Informasjon**

#### **Forskerforbundet sentralt (hovedstyret og sekretariatet)**

Hovedstyret har behandlet en ny informasjonsplan som trekker opp de overordnede retningslinjene for Forskerforbundets informasjonsvirksomhet til lokallag og foreninger. Sekretariatet følger opp informasjonsplanen mhp. Aktuell informasjon, brosjyrer, skriftserie og lignende.

Forskerforbundet igangsatte høsten 1999 et prosjekt der målet er å etablere en ny elektronisk informasjonsportal for forbundet. Portalen skal inneholde nye hjemmesider med mer innhold, modernisert layout og bedre søkemuligheter. Videre skal det etableres Intranett-sider for de tillitsvalgte som inneholder mer sensitiv informasjon enn hjemmesidene, og som åpner for bedre dialog sentralt-lokalt. Også forbundets webbaserte medlemsregister (WebOrg) skal integreres i portalen. Hovedstyret har gått inn for at portalen kan lanseres i løpet av våren.

#### **Forskerforbundet lokalt**

Lokallagene bør som et ledd i arbeidet med å aktivisere medlemmene, satse på intern informasjon - både mellom lagene og på institusjonene. Sekretariatet vil bistå i dette arbeidet. Etableringen av et Intranett for tillitsvalgte vil gjøre dette arbeidet lettere, ikke minst fordi informasjon i større grad enn tidligere blir tilgjengelig elektronisk også når det gjelder videre distribusjon.

### **3.2 Medieprofilering**

#### **Forskerforbundet sentralt (hovedstyret og sekretariatet)**

Ekstern informasjon og medieprofilering ble i 1999 nedprioritert til fordel for omorganiseringen av forbundet. Det er derfor særdeles viktig at dette området gis høy prioritet i år. Den vedtatte informasjonsplanen trekker opp de overordnede retningslinjer, strategi og satsingsområder for arbeidet. Arbeidet med å få innført et nytt forhandlingssystem i staten og oppfølgingen av innstillingen fra Mjøs-utvalget blir viktige saker i så måte.

#### **Forskerforbundet lokalt**

Det er viktig at lokallagene og foreningene markerer seg gjennom både internavisene på institusjonene, og i lokal/regionalmedia. Tillitsvalgte bør også ytre seg offentlig gjennom kronikker, artikler og intervjuer ol. Sekretariatet vil bistå i dette arbeidet.

### **3.3 Samfunnskontakt**

### **Forskerforbundet sentralt (hovedstyret og sekretariatet)**

Forskerforbundet vil satse på et aktivt lobbyarbeid innenfor prioriterte områder i år 2000. Aktuelle saker er ikke minst oppfølgingen av Stortingets behandling av forskningsmeldingen, innstillingen fra Mjøs-utvalget og statsbudsjettet for år 2001. I denne sammenheng er særlig viktig å styrke kontakten med stortingsgruppene, KUF- og Finanskomiteen, samt med de ulike rådene i sektoren høyere utdanning og forskning. Forskerforbundet vil også stimulere til debatt gjennom Forskningspolitisk seminar i høst, samt to kveldsseminarer om aktuelle saker. Videre er deltakelse på eksterne konferanser og seminarer viktig for opprettelse og vedlikehold av uformell kontakt og informasjonsutveksling.

### **Forskerforbundet lokalt**

Det er viktig at lokallagene og foreningene følger opp det sentrale påvirkningsarbeidet på egen institusjon, slik at hele organisasjonen arbeider mot de samme målene (se punkt 4.1.)

(Når det gjelder konkrete saker som er aktuelle for samfunnskontakt/lobby, vises det til delene 1, 2 og 4).

## **3.4 Internasjonalt samarbeid**

### **Forskerforbundet sentralt (hovedstyre og sekretariat)**

Forskerforbundet vil i tråd med de vedtak som er fattet i hovedstyret tidligere følge opp arbeidet i Education International (EI) og ETUCE gjennom deltakelse i faste møter og konferanser spesielt rettet inn mot høyere utdanning og forskning.

De årlige nordiske møtene med politisk og administrativ ledelse i våre søsterorganisasjoner har erfaringsmessig stor informasjonsverdi og vil bli prioritert.

Forbundet engasjerer seg ikke lengre aktivt i forhold til kontakt med de baltiske land, da dette er overtatt av EI, men vil søke å være representert ved evt. en årlig konferanse.

Som oppfølging av hovedstyrevedtak høsten 1999 vil Forskerforbundet i 2000 etablere kontakt med universitetsansatte i Jugoslavia med sikte på bidrag til demokratiutvikling og akademisk frihet.

## **4. ORGANISASJON**

### **4.1 Organisering av forbundet**

#### **Forskerforbundet sentralt (hovedstyret og sekretariatet)**

Arbeidet med å få etablert strukturene i Forskerforbundet etter omorganiseringen 1.1.99 er i hovedsak fullført. Det blir nå viktig å prioritere arbeidet med å få organisasjonen til å fungere etter intensjonene bak omorganiseringen. Et styrket samarbeid sentralt-lokalt er i denne sammenheng viktig. Satsingen på et Intranett for tillitsvalgte og strategisamlinger for lokallagene i løpet av vinteren/våren må ses i denne sammenheng.

Det blir videre viktig å følge opp arbeidet fra Organisasjonsutvalg III og Økonomiutvalg II frem mot høstens Representantskap med tanke på å treffe de vedtak som vil utvikle organisasjonen ytterligere. Innføring av et evt. landsstyre og kontingentfordeling mellom organisasjonsnivåene står her sentralt.

Evalueringen av WinOrg/WebOrg i mars vil videre gi signaler for en fortsatt videreutvikling av systemet både når det gjelder brukervennlighet, informasjon og muligheter for å kunne kjøre relevant statistikk. Det vil videre bli arbeidet med innhenting av data som fortsatt mangler.

#### **Forskerforbundet lokalt**

Det er viktig at lokallagene fortsetter arbeidet med finne en hensiktsmessig arbeidsform som en konsekvens av omorganiseringen. Etter at sekretariatet og lokallagene stort sett er ferdige med de strukturelle sidene ved omorganiseringen, er det i år 2000 viktig å prioritere arbeidet med kvaliteten i lokallagene. En tettere oppfølging av lokallag som har behov for bistand blir derfor et satsingsområde. Arbeidet med å sikre de tillitsvalgte tilstrekkelige tidsressurser slik at vervene kan ivaretas på en god måte, står også sentralt.

### **4.2 Kurs og opplæring**

#### **Forskerforbundet sentralt (hovedstyret og sekretariatet)**

På bakgrunn av erfaringene fra den nye kursplanen i 1999, er det gjort visse endringer i kursopplegget i 2000. Ikke minst gjelder dette kursene for erfarne tillitsvalgte der det vil bli trukket mer veksler på ekstern kompetanse og på erfarne, lokale tillitsvalgte. Sekretariatet legger opp til å gjennomføre omlag 20 kurs for tillitsvalgte i år, mens det er grunn til å tro at det vil bli gjennomført om lag det dobbelte antall i lokal regi.

#### **Forskerforbundet lokalt**

Lokallagene og foreningene vil som vanlig få bistand fra sekretariatet i gjennomføringen av egne kurs og seminarer.

## **4.3 Rekruttering av medlemmer**

### **Forskerforbundet sentralt (hovedstyret og sekretariatet)**

På bakgrunn av rekrutteringsdebatten på lokallagssamlingen i desember 1999, vil sekretariatet utarbeide et utkast til idenotat vedr. lokal rekruttering til lokallagssamlingene vinteren/våren 2000. Det er i denne sammenheng ikke minst viktig å øke medlemstallet på universitetene og på de høgskoleutdanningene og forskningsinstitutter der organisasjonsprosenten er lav. Stipendiater er et satsingsområde jf. forbundets handlingsplan for stipendiater og rekrutteringsbrosjyren som skal være ferdig i januar.

### **Forskerforbundet lokalt**

Etter at lokallagene har tatt stilling til sekretariatets utkast til idenotat, legges det opp til at det utarbeides lokale rekrutteringsplaner i lokallagene.

## **4.4 Akademikerne**

### **Forskerforbundet sentralt (hovedstyret og sekretariatet)**

Forskerforbundet vil prioritere arbeidet i Akademikerne, slik at forbundet er aktivt med på å påvirke og utforme den nye hovedorganisasjonens politikk og arbeidsform. Forbundets representanter i Akademikernes styrende organer og ulike nettverk blir viktige i denne sammenheng.

Det legges videre opp til en evaluering av dobbeltmedlemskapsavtalene i løpet av år 2000. Signaler fra lokallagene tyder på at avtalene ikke fungerer like godt alle steder, og at det kan være behov for å endre strukturen i dem.

### **Forskerforbundet lokalt**

På bakgrunn av signaler fra lokallagene vil Forskerforbundet arbeide for å få gjort visse justeringer i Akademikernes retningslinjer for lokalt samarbeid i staten.