

Veiledning for utfylling av kravskjema – stat

FORSKERFORBUNDET 2011

Her er noen stikkord til hjelp ved utfyllingen av skjemaet. Vennligst fyll ut *alle* rubrikkene på skjemaet.

Lokallag i Forskerforbundet

Opplys hvilket lokallag du er medlem av (Forskerforbundet ved)

Nåværende stilling

Det er navnet på den stillingen du har i dag. Eks: bibliotekar, høgskolelektor, forsker

Stillingskode

Dette er en kode for den enkelte stilling. Eks: 1410 (bibliotekar), 1109 (forsker), 1408 (førstekonsulent), 1008 (høgskolelektor), 1011 (førstemanuensis)
Stillingskoden står vanligvis på lønsslippen din.

Tjenesteansiennitet

Hvilket år er ansienniteten din fra? Dette står ofte oppgitt på lønsslippen.

Nåværende lønsplassering

Her er det viktig at det lønnstrinnet du opplyser, er korrekt. Dersom justeringsoppjøret i år resulterte i at du gikk opp i lønn, skal det nye lønnstrinnet oppgis.

Lønnsramme: Mange stillinger ligger i lønnsrammer. Eksempler: Bibliotekar 1410 LR 15, høgskolelektor LR 25, forsker 1108 LR 25, førstemanuensis LR24.

Lønnsramme-alternativ: Dersom du er plassert i grunnstigen, er det *alt.1*. Dersom du har fått ett lønnsopptrykk ved lokale forhandlinger tidligere, blir det *alt. 2*, to lønnstrinn gir *alt.3* osv. (Gjelder kun for stillinger som er plassert i lønnsrammer).

Direkte innplassering: Dette gjelder stillinger som ligger i lønnsspenn. Eksempler: Seniorrådgiver, professor.

Lønnskrav

Her er det viktig å være realistisk. Vi gjør oppmerksom på at Forskerforbundet har anledning til å redusere kravet dersom vi finner det er mest hensiktsmessig.

BEGRUNNELSER FOR KRAVET

Begrunnelsene må være klare, gode og helst kortfattet. *Begrunnelsene bør konkretiseres. Det er en fordel om de ligger innen rammen av virksomhetens lokale lønnspolitikk.*

Aktuelle begrunnelser kan være:

- Gjort en ekstra innsats i jobben din (over lang tid)
- Endringer i arbeids- og ansvarsområdet (vesentlige endringer er 2.3.4-krav)
- Er det samsvar mellom stillingens funksjon, betegnelse og lønnsnivå?
- Er du lønnet vesentlig under din vitenskapelige og faglige kompetanse?
- Arbeidsgiver vil ha problemer med nyrekruttering dersom du slutter i stillingen (kan også være 2.3.4-krav)

Særlige grunnlag:

2.3.4 a) "Har skjedd vesentlige endringer i de forhold som er lagt til grunn ved fastsetting av stillingens/arbeidstakerens lønn. I rimelig utstrekning tas også hensyn til endringer som har skjedd gradvis over lengre tid." Bør (om mulig) dokumenteres med kunngjøringstekst og/eller andre dokumenter.