

*kunnskap gir vekst*



**Om FAPs rolle i Forskerforbundet og hvordan  
FAP kan påvirke sentralt og lokalt**

Ski 29. april 2010

Kristin Dæhli

## Forholdet mellom medlemsgruppene i Forskerforbundet

	2000	2008	Endring
Administrative	18%	21%	+ 3%
Tekniske	3%	3%	-
Bibliotekfaglige	5%	3%	-2%
Vitenskapelige	75%	72%	-3%
N=	9336	15 141	+ 5805

## Hvilken rolle har FAP i Forskerforbundet

- Nær 25 % av medlemmene i Forskerforbundet er ansatt i T/A stillinger (totalt medlemstall pr dato, nær 18 000)
- FAP er én av 11 fagpolitiske foreninger i Forskerforbundet
- I Hovedstyret: 1 representant inneværende periode (variert mellom 1-2 de siste årene)
- I sentrale utvalg: Normalt representert
- Lokalt: De store lokallagene ledes ofte av FAP'ere
- Medlemmer i T/A og bibl.faglige stillinger er normalt mer aktive medlemmer enn medlemmer i vitenskapelige stillinger

## Hvilken rolle har FAP i Forskerforbundet forts

- Vi kan slå fast:
  - Medlemmer i T/A stillinger utgjør en betydelig del av medlemsmassen: Det betyr at vi kan kreve innflytelse
  - Medlemmer i T/A stillinger er aktive og ofte dyktige organisasjonsmennesker: Det betyr at vi har evnen til å drive fram saker som støtter opp under våre medlemsgrupper
  - Medlemmer i T/A stillinger har FAP som i alle år har hatt en synlig posisjon i Forskerforbundet: Det betyr at vi har et organisatorisk grunnlag for å nå fram med våre saker

## Hvordan kan FAP påvirke sentralt og lokalt

- Hovedstyret er opptatt av å få konstruktive innspill fra de fagpolitiske foreningene. Det driver organisasjonen framover!
- Fagpolitiske foreninger som har jobbet målrettet og aktivt mot Forskerforbundet sentralt har oppnådd resultater. (Eks: FBF har fått til mye mht stillingskoder og derigjennom løftet lønnsnivå.)

## Hvordan kan FAP påvirke sentralt og lokalt forts

- Hva kan FAP gjøre:
  - Plukk ut noen **få** fokusområder. (Start gjerne med ett, for eksempel lønn, karriereplaner, samhandling T/A-vitenskapelige stillinger el.l.)
  - Analyser situasjonen.
    - Hva er problemet. Lag statistikk og beskriv situasjonen
    - Beskriv et mål. (F.eks: Seniorkonsulenter skal ha en minimumsavlønning på ltr xxx og et gjennomsnitt på ltr yyy)
    - Hold fokus på målet, tro på det og vær utholdende
    - Be om møter, evt inviter til samlinger, sekretariatsansatte og Hovedstyremedlemmer

## Hvordan kan FAP påvirke sentralt og lokalt forts

- FAP må passe på å ha aktive styremedlemmer i alle lokallag. (Viktig for å få gjennomslag i lokale lønnsforhandlinger).
- Pass på å ha lokale tillitsvalgte/styremedlemmer som deltar i utforming av lokal lønnspolitikk.
- Informer medlemmene om hvordan de kan oppnå lønnsglidning (hva skal til for å få opprykk etter 2.3.3, 2.3.4 og 2.3.8). (Medlemmene kan ofte gjøre mye selv for å bidra til gode forhandlingsresultat)
- **FAP blir 50 år i 2016.** Tenk langsiktig og bruk den anledningen til å synliggjøre FAP og vise at Forskerforbundet ivaretar en betydelig del av T/A ansatte i sektoren!