

LØNNSPOLITISK STRATEGI

Innspill fra gruppearbeidene går rett til
prosjektgruppen.

Det følgende punkter er innspill fra debatten

Lønnsstrategi forts.

- Bryte markedsmakten
- Videreutvikle ideen om fondsfinansiering
- Kartlegging av de lønnsmessige relasjoner vår sektor – skoleverket
- Hvem gir vi prioritet i lønnskampen. Nyrekrutterings viktigst?
- Synliggjøring av arbeidssituasjonen

Lønnsstrategi forts.

- Mediestrategi for økt forståelse i samfunnet for betydningen av høyere utdanning og forskning
- Skarpere profil/sterkere virkemidler i bruk
- Livsløpsproblematikken
- Positiv vinkling og gode eksempler
- Samspill mellom nivåene i lønnskampen
- Sekretariatets ressurs- og kompetansesit.

Pensjon

- Innspill fra debatten som går til hovedstyret i samband med utformingen av innspill til Unios styrebehandling

Pensjon forts.

- God tjenestepensjon godt rekrutteringsargument
- Unio og "kjøttvekta". Vårt styrets ansvar for tung argumentasjon
- Pensjonspoeng i studietiden
- Krav til tjenestepensjonen:
 - 30 års opptjeningstid
 - Solidaritetsproblematikken

Pensjon forts.

- Sluttlønnsprinsippet
- 2/3 bruttolønnsordning
- Knekkpunktet
- Streikegrunnlag

Lokale organisasjonsledd

- Historikken nyttig for å stille "diagnose": hva vil vi og hvorfor
- Samhandling, kommunikasjon, kontaktflate
- Ressursbruk på lokallagene
- Rollen som tillitsvalgt i Forskerforbundet og "hatteproblematikken"
- Hovedvekt på tillitsvalgtrollen

Medlemsgrunnlag og fremtidig vekst

- I likhet med innspill på foregående side går disse innspillene til prosjektgruppen

Medlemsgrunnlag forts.

- Hva slags profil vil vi ha på medlemsmassen:
homogenitet/heterogenitet
- Hvem vil vi rekruttere og hvorfor sett i forhold til våre målsettinger som fagforening
- Hovedtyngden innen FOU-institusjoner
- Offentlig versus privat sektor

Medlemsgrunnlag forts.

- Identitetsproblematikken sett i forhold til medlemsmassen profil og hovedorganisasjonstilknytningen
- Dobbelmedlemsskapsavtaler
- Studentene