

kunnskap gir vekst

Lønnspolitisk strategi

Landsrådet – høst 2008

Lønnspolitisk "mandat" fra arbeidsprogrammet 2007

- 2009

- **Forskerforbundet skal utvikle en lønnspolitisk strategi som bidrar til at alle ansatte innen forskning og høyere utdanning skal få en lønn som gjenspeiler deres utdanning, kompetanse og ansvar**
- **Vårt konkrete mål for perioden er å få til et solid lønnsløft for våre medlemmer innen forskning og høyere utdanning, både i offentlig og privat sektor**

Mandat

Det nedsettes en arbeidsgruppe med det formål å utarbeide et utkast til en lønnspolitisk strategi for Forskerforbundet, som skal bidra til å bedre medlemmenes lønnsvilkår gjennom fullt ut å kunne utnytte de mulighetene som ligger i de ulike sektors lønssystemer og forhandlingsordninger. Arbeidsgruppen skal også vurdere om det, utenom de tradisjonelle forhandlingsordningene, finnes andre virkemidler som kan bidra til å heve medlemmenes lønn, som for eksempel avsetning av egne ”potter” og ”lønnspakker”.

Utvalget

- Hovedstyret
 - Kristin Dæhli og Ove Kvammen
- Stat
 - Anne Marita Milde, Jan Hongslo og Jon Iddeng
- KS
 - Aslak Wiik
- HSH
 - Randi Godø
- Spekter
 - Jannikke Ludt
- Abelia
 - Per Lea
- Sekretariat
 - Birgitte Olafsen, Eirik Rikardsen og Frank Anthun

Fremdrift

- Oppstart 15.10.08
- Arbeidsform
 - Fellesmøter
 - Grupper
 - Innhente eksterne innledere
 - Andre fagforeninger som har hatt suksess
 - Lobbyister med suksess
 - Andre?

Tilnærminger til utredningen

- Sektorvise utredninger
 - Lønnsdannelsen er ulik i de ulike sektorene
- Stillingskategorier
 - Ens politikk på tvers av sektorene
 - Tilsvarende kompetansekrav
 - Ulike virkemidler i sektorene
 - Må definere stillingsgrupper

Kartlegginger/undersøkelser gruppen skal foreta

- Kartlegge lønnsdannelsen for medlemmene
- Lønnsnivå og lønnsutvikling – sammenlignbare grupper
- Rekrutteringssituasjonen i forskning og høyere utdanning
 - Påvirket av budsjettsituasjonen og budsjettmodellene
- Konsekvenser av kvalitetsreformen
 - Arbeidssituasjonen i 2001 vs 2007
 - Antall ansatte sett i forhold til:
 - Antall studenter
 - Produksjon av studiepoeng/vektall
 - Undervisningstimer
 - Publikasjoner
 - m.m.
- Se på sammenheng mellom mange midlertidige tilsatte og dårlige lønnsvilkår?

Mål

- En lønnsstrategi som kan virke over lengre tid
- Heve lønnsnivået for våre stillingsgrupper
 - Ulike sektorer – ulike virkemidler
- Utarbeide argumentasjonsgrunnlag
 - Til bruk i forhandlinger sentralt og lokalt
 - Bør kanskje også utarbeide verktøy til bruk i forhandlingene?
- Mobilisere medlemmene i lønnsarbeidet
 - Heve streikeviljen
 - Hvordan få medlemmene til å kreve mer ved tilsetting?
- Ha en medieplan som er harmonisert med lønnsstrategien
- Lønnsstrategien må være harmonisert med det fagpolitiske arbeidet
 - Dårlige rammevilkår i sektoren – vanskelig å øke lønnsandelen i budsjettet

Dagens virkemidler i lønnsdannelsen

- Stat og HSH/HUK-området (museer og høyskoler)
 - Sentrale forhandlinger
 - Lønnstabell
 - Sentrale justeringer
 - Lokale forhandlinger
 - 2.3.3 årlige lokale forhandlinger
 - 2.3.4 forhandlinger på særskilt grunnlag
- Kommunal sektor (KS kap. 5), Spekter, Abelia og frittstående
 - Lokal lønnsdannelse

Lønnsutvikling - Stat

- En dramatisk nedgang i perioden 1976 – 91
- Fortsatt nedgang ut over i 1990 – årene som vesentlig skyldes det like kronetillegget på tabellen
- Noe ble rette opp gjennom justeringer
- Fra 2002 – en kombinasjon av krone- og prosenttillegg på tabellen
- Prosenttillegget omfattet flesteparten av Forskerforbundets medlemmer

Spesielt om justeringer

- Høgskolelektorgruppen (LR 25)
 - 2000 fra ltr. 35 til 50 etter 28 år – ltr. 46 etter 16 år
 - 2008 fra ltr. 46 til ltr. 57 etter 16 år

- Førsteamanuensis, førstelektor og førstebibliotekar
 - 1999: ltr. 49 – 63
 - **2007: LR 24 min. stige fra ltr. 57 – 63 (intet trad. just.oppgjør)**
 - 2008 LR 24 min. stige fra ltr. 57 – 64 (alle har fått ett ltr.)

Spesielt om justeringer

- Professor (kode 1013)
 - 1999 ltr. 58 – 75
 - 2008 ltr. 67 – 95
- Stipendiat (minstelønn ved nytilsetting)
 - 1999: ltr. 32
 - 2000: ltr. 34 (overført til lønnsramme 22)
 - 2002: ltr. 37 (overført til lønnsramme 20)
 - 2008: ltr. 45 (stigende til ltr. 51 etter 4 år)
- Post doktor
 - 2000: ltr. 45
 - **2008: ltr. 57 (overført til lønnsramme 24 – nå lik de andre førstestillingene)**