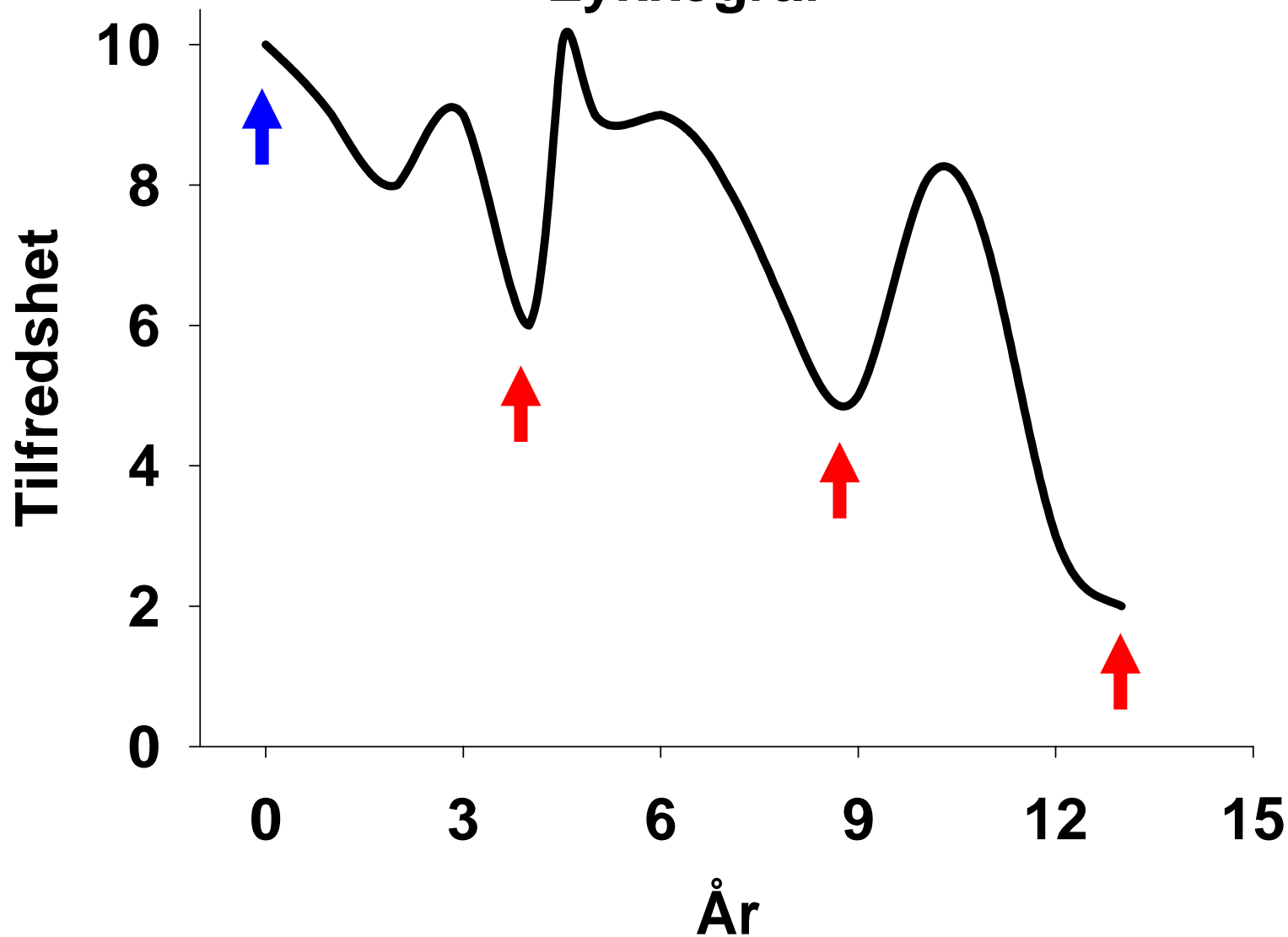


Forskerrekrutt, hvor trykker skoen?





"Lykkegraf"



Subjektive utfordringer

- **Usikkerhet**
 - Får jeg fortsette eller ikke?
 - Hva får jeg evt fortsette med?

- **Tidsklemme**
 - Familie og jobb

- **Alltid på etterskudd**
 - Uten fast jobb

Objektive utfordringer

- **Få faste jobber**
- **Få engasjementer**
- **Korte kontrakter**

Problemer med dagens system

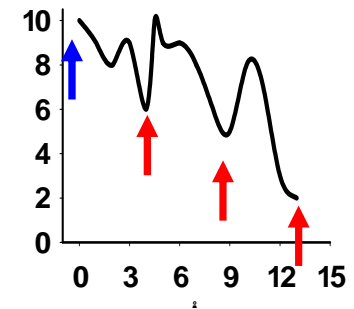
- **Generalister vs spesialister**
- **Økt krav til fleksibilitet tolkes av lokal arbeidsgiver som mindre bruk av faste stillinger**
- **”Problem” at mye av budsjettene er bundet opp i lønn**
- **Er det for lite penger eller for mange ansatte?**

Rekruttering

Utfordring 1: Gjør noe med den blå pilen

- Mye rekruttering skjer ved "verving" av masterstudenter
- Disse vil vurdere flere ting, bla
 - Er det utfordrende?
 - Er det muligheter for fast jobb?
 - Hvor mye får jeg i lønn i dag?
 - Hvor mye får jeg i lønn i morgen?

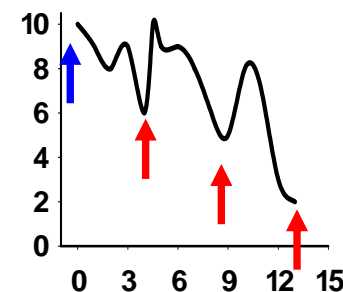
**FORSKER
FORBUNDET**



Resept for blå pil

- Lage tydeligere karriereveier
- Øke lønn på alle nivå
- Spesielt toppstillingene, for komprimert i dag.
- Aktiv bruk av lønn ved rekruttering
- Stipendiatbuffer

FORSKER
FORBUNDET

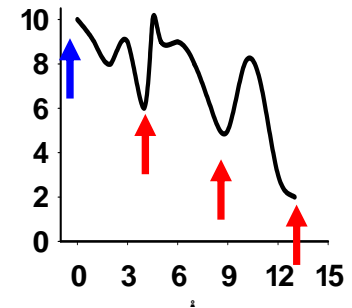


Rekruttering

Utfordring 2: Gjør noe med de røde pilene

- Flere faste stillinger
- Øke lengden pr midlertidig ansettelse (øke forutsigbarheten, evt. "tenure")
- Øke mulighetene for nye engasjementer (mer penger å søke om, i fravær av faste stillinger)
- Hvis lønnen i enden er ekstra god fortsetter flere

**FORSKER
FORBUNDET**

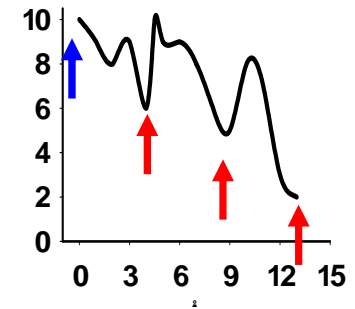


Rekruttering

De røde pilene

Flere faste stillinger

**FORSKER
FORBUNDET**



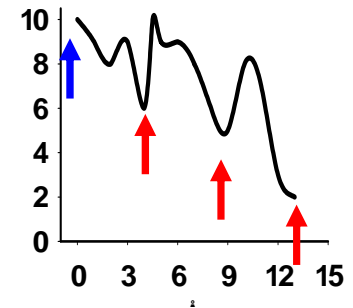
- Mer undervisning pga kvalitetsreformen
- Overlapping i overgangssituasjoner med skjev aldersammensetning

Rekruttering

De røde pilene

Øke lengden pr midlertidig

**FORSKER
FORBUNDET**



- Et problem i dag at det er lite tydelige karriereveier innen akademia
- I dag misbrukes post dok og i mange fag er den ikke lenger hensiktsmessig
- En mulig løsning er et "tenure" lignende system

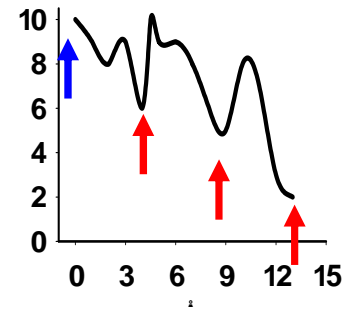
Rekruttering

De røde pilene

Øke mulighetene for prosjekter

- Er i dag for få muligheter til individuelle prosjektmidler
- Mange har bare NFR og kun 5-10% innvilges
- Samtidig ”flommer” det penger til sentrene
- Øke avsetningene til fri grunnforskning

**FORSKER
FORBUNDET**



Case:

”den unge 1. amanuensen”

- Får jobb rett etter doktorgrad på en høyskole med forskningsambisjoner, men uten penger.
- Vil ikke nå opp i konkurransen om eksterne forskningsmidler
- Mulig løsning: Egen oppstartsfinansiering fra NFR med nasjonal tverrfaglig evaluering
 - Kan for eksempel være stipendiatstillinger pluss drift

Spørsmål til salen

- **Skal vi fjerne post dok og heller ha en 6-årig "tenure"?**
- **Hvordan skal høyskolene rekruttere forskere i realfag?**
- **Hvordan skal vi få arbeidsgiver til å skjønne at lønn må brukes i rekrutteringsarbeidet?**