

*kunnskap gir vekst*

# Landsrådet – 11. – 12.02.2008

Forskerforbundets prioriteringer i 2008

## Prioriteringer for 2008

- Utgangspunktet er arbeidsprogrammet 2007–009
- Oppgaver 2008:
  - Lønn for vitenskapelige og faglige stillinger kommer opp på et nivå som gjør institusjonene i stand til å konkurrere nasjonalt og internasjonalt om den best kvalifiserte arbeidskraften
  - Institusjonene tilbyr lønnsvilkår som bidrar til å rekruttere og beholde et godt kvalifisert administrativt, teknisk og bibliotekfaglig personale

# Prioriteringer for 2008

- Tiltak:
  - Utvikle den lønnspolitiske strategien og implementere første fase
  - Lage en medieplan for arbeidet
- Drive et aktivt påvirkningsarbeid for å vinne gehør for et lønnsløft innen forskning og høyere utdanning
- Bygge opp allianser med andre arbeidstakerorganisasjoner

# Prioriteringer

- Forskerforbundets Lønnspolitiske strategi
- Vi vil arbeide for et lønnsløft for alle medlemmene
- 1. etappe – Tariffoppgjørene 2008
- Hovedstyrets vedtak 29.11.2007
  - Det må arbeides parallelt med å få best mulig uttelling i de ordinære tariffoppgjørene og med å få en egen lønnspakke for UH-sektoren

# Prioriteringer

- Hovedargumentet: Rekrutteringssituasjonen i sektoren
  - Stor aldersavgang de nærmeste årene. Stort erstatningsbehov
  - Opptrappingsplanen – spesielt 1% målet
  - Dokumentert søkning til andre sektorer
  - Lønnsnivået til andre sammenlignbare grupper
  - Fremtidsutsikter: "Oljetørke" m.m.
  - Rekrutteringsmeldingen – kommer i april 2008

# Prioriteringer - utfordringer

- Andre grupper
- Politi, lærere, sykepleiere m.m.
- Hvordan bruke deres argumenter til vår fordel:
  - *”En styrket satsing på forskning og høyere utdanning er en helt nødvendig forutsetning for å sikre at samfunnet får mange nok og dyktige lærere, helsepersonell, politifolk og alle andre yrkesgrupper med krav til utdanning fra universitetene og høyskolene. Skal vi kunne møte det dokumenterte behovet for langt flere velkvalifiserte og motiverte arbeidstakere med høyere utdanning som samfunnet nå står overfor, må vi sørge for at sektoren forskning og høyere utdanning får nok kvalifisert personell og tilstrekkelige ressurser til å mestre denne utfordringen.”* (Vårt brev til Unio av 30.01.08)

## Prioriteringer 2008 – Våre første krav

- Et lønnsløft for de vitenskapelige toppstillingene
- ”Dosentgruppen” (herunder forsker 1110) opp til min. ltr. 64
- Innplassering av postdoktor i LR 24
- Bibliotekarstillinger
- Lønnsløft for en teknisk/administrativ stillingskode/-gruppe
- Endring av 2.3.4 - bestemmelsen

# Proessen

- Overordnede krav til Unio - 1. februar 2008
- Unios styre behandler de overordnede kravene 12. februar
- Forskerforbundets hovedstyre behandler de mer detaljerte kravene 6. mars
- Frist til Unio for disse kravene er 10. mars
- Forhandlingsstart – stat 4. april

# Utfordringer

- Likestilling, likelønn
- Vi må ha fokus på de stillingene vi har som er kvinnedominerte: bibliotekarer, kliniske ernæringsfysiologer
- Vi må ha fokus på å legge forholdene til rette for at flere kvinner kan ha muligheten til å kvalifisere seg for vitenskapelige toppstillinger og faglige lederstillinger
- Innføringen av LR 24 for førstestillinger var et viktig skritt på vei
  - Krav om overføringen av postdoktor til LR 24 er et nytt tiltak