



Unio

# Konfliktberedskap

Tariffoppgjøret

2008

# Hvorfor konfliktberedskap ?

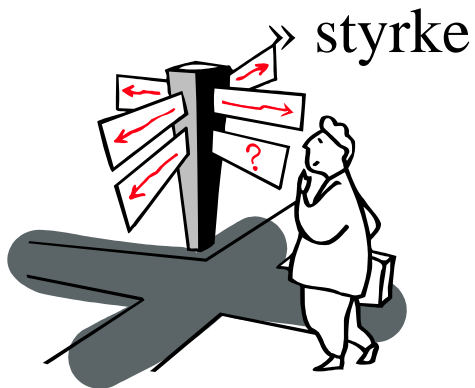
- Konfliktberedskap, streikevilje og –evne skaper ”press” mot arbeidsgiver og vil derfor kunne medføre et bedre resultat av forhandlingene
- Klargjøre planene for streik i alle ledd
- Viser en profesjonell organisasjon
- Legitimt virkemiddel



# Hvorfor konfliktvarsle ?

Skal vise:

- » alvoret bak kravene
- » en samlet organisasjon
- » kampvilje



# Løsninger av konflikt ?

Etter iverksettelse løses konflikten på minst to måter:

1. Tvinger motparten til forhandlingsbordet
2. Myndighetene griper inn med vedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd



# Konflikt ved forhandlinger ?

Konfliktretten er knyttet til  
sentrale forhandlinger



Streik/Lockout

# Konfliktsituasjon – og alles forpliktelse

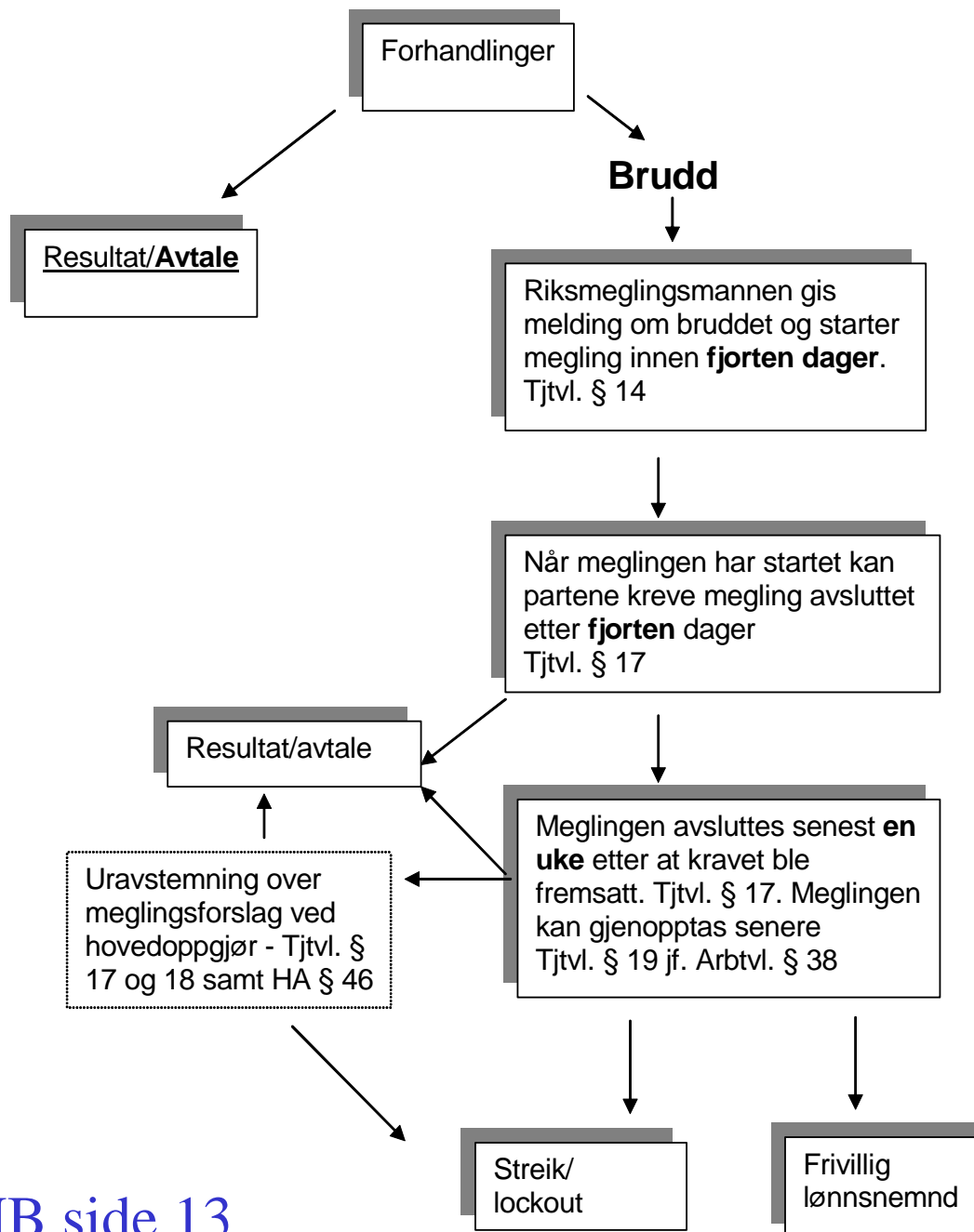
- Ved konflikt streiker deler av medlemmene på vegne av fellesskapet
- Fellesskapet viser respekt og solidaritet med de streikende
- Alle medlemmer i tariffområder er omfattet av konfliktsituasjonen
- Tillitsvalgtarbeid på virksomheten som ikke er direkte berørt av streik

# Unios konflikthåndbok 2008

- Kap. 1: Generell del
- Kap. 2: Konfliktberedskap Unio
- Kap. 3: Lokale konfliktutvalg/streikekomiteer
- Kap. 4: Konsekvenser og plikter for enkelt medlemmer
- Kap. 5: Økonomi
- Kap. 6: Spesielle forhold for tariffområdene
- Vedlegg: Informasjonsrutiner og informasjonsplaner

# Forhandlingsutvalgenes oppgaver

1. Ivareta forhandlinger innen sitt tariffområde:
  - Kravutforming
  - Planlegge
  - Gjennomføring av forhandlingene
    - o Tar standpunkt til et forhandlings-/meklingsresultat
    - o Styrets rådgivende utvalg
  
2. Konfliktberedskap
  - o Overordnet ansvar for konfliktstrategi og –gjennomføring
  - o Oppnevner konfliktutvalg / konfliktutvalgsleder
  - o Vedtar geografiske uttaksområder
  - o Evaluering av konfliktberedskapen / streiken



# STATLIG TARIFFOMRÅDE: Frister for megling og plassoppsigelse før streik etter Tjenestetvistloven

## Merk:

I tillegg til må plassoppsigelse (områdevarsel) sendes fjorten dager før streik/plassfratredelse jfr. Aml. § 56 annet ledd. Plassfratredelsens endelige omfang (navnelister) sendes fire dager før streik/plassfratredelse. Se Hovedavtalen § 43 nr. 2

**Unio**  
Operativ linje

Sentralt nivå

Konfliktutvalg/  
sentral streikekomité

Kontaktperson  
i medlemsorg.

Lokalt nivå

Lokalt konfliktutvalg/  
lokal streikekomité

Arbeidsplassnivå

Tillitsvalgte/  
medlemmer