

*kunnskap gir vekst*

# Sammenslåing/fusjon

Hva skjer med arbeidsforholdene?

OU –seminar – Tromsø for FBF og FAP

Hildur N. Nilssen

## Virksomhetsoverdragelse

- Overdragelse av arbeidsgiveransvar
  - plikter og rettigheter arbeidsgiver har overfor arbeidstaker
- Formål
  - sikre at arbeidstakers rettigheter ivaretas ved overdragelsen

## Virksomhetsoverdragelse - stikkord

- Foreligger det virksomhetsoverdragelse?
- Medbestemmelse
- Hvem overføres?
- Reservasjon og valgrett
- Hvilke rettigheter og plikter overføres?

## Stikkord – forts.

- Kartlegge lønns – og arbeidsvilkår
  - tariffavtale
  - pensjon
  - arbeidssted
  - andre særlige vilkår

## Medbestemmelse

- HA § 1, kap 4
- Aml § 16-5, 16-6 og 16-7
  
- Omstillingsavtale skal inngås – HA § 2 nr. 2
  - avklare hvem som er partene
  - sikre reell medbestemmelse

## Informasjon og drøfting

- Overfor tillitsvalgte – aml § 16-5 og HA §§ 11 og 12
  - tidligere og ny arbeidsgiver
  - så tidlig som mulig
- Informasjon til berørte arbeidstakere – aml § 16-6
  - tidligere og ny arbeidsgiver
  - så tidlig som mulig
  - ikke krav til informasjonsmåte

## Reservasjonsrett

- Reservasjonsrett – aml § 16-3
  - arbeidstaker kan motsette seg at arbeidsforholdet overføres
  - fortrinnsrett til stilling hos tidligere arbeidsgiver

Statlig sektor

- Tjml § 12

## Valgrett

Valgrett – ulovfestet

- Rett til å fastholde arbeidsforholdet med sin eksisterende arbeidsgiver.
- unntaksvis

## Hvilke rettigheter og plikter overføres?

- Individuelle rettigheter – aml § 16-2 (1)
- Tariffavtalte individuelle rettigheter - aml § 16-2 (2)
- Pensjon - aml § 16-3 (3)

## Hvilke rettigheter og plikter overføres - forts

- Avtalt skriftlig /muntlig
  - lønn
  - tilleggsytelser (karens, konkurranseklausuler)
  - taushetsplikt
  - lojalitetsplikt
  - lønn v/sykdom/foreldrepermisjon

## Hvilke rettigheter og plikter overføres? - forts.

- etterlønnsavtale
- ferie
- ansiennitet
- arbeidstid
- pensjon – unntak i aml § 16-2 (3)

## Hvilke rettigheter og plikter overføres? - forts

- arbeidssted
- arbeidsoppgaver/ ansvar
- stillingsprosent – eks aml § 10-2 (4)

## Rettigheter som ikke overføres

- Administrative ordninger
  - ”goder”
  - bedriftslege,
  - firmahytte,
  - julebord,
  - ”julegratiale”

## Hvilke rettigheter og plikter overføres?

- Ikke oppsigelse fra tidligere arbeidsgiver
- Ny arbeidsavtale – aml § 14-8
- Endringsadgang - arbeidsgivers styringsrett

## Tariffavtalen

- Tariffavtalen som sådan
  - aml § 16 (2)
  - ny arbeidsgiver kan reservere seg
  - individuelle arbeidsvilkår som følger av tariffavtale beholdes

## Vern mot oppsigelse – aml § 16-4

- Virksomhetsoverdragelse ikke i seg selv grunn til oppsigelse
- Overtallighet hos erverver/ny arbeidsgiver etter overdragelsen
  - gir ikke overdrageren rett til å si opp noen
  - erververen/ny arbeidsgiver må løse det etter reglene i aml § 15-7