

Hvorfor karriereplaner

- INSTITUSJONSNIVÅ:
- Skape en god arbeidsplass
- Skape resultater gjennom økt kompetanse

Hvorfor karriereplaner

- ANSATTNIVÅ:
- Personalets egenutvikling
- Personalets motivasjon
- Personalets muligheter for omstilling
- Mobilitet og hospitering

Elementer i karriereplaner

- Kompetanseoppbygging
- Livsfasetilpasset arbeidssituasjon
- Lønnsutvikling

Troverdighet og karriereplaner

- FORUTSETNINGER:
- Forutsigbarhet i forhold til ansettelse og gode vilkår for å få utført arbeidet
- Kompetanse på kompetanseoppbygging
- Vellykket lokal lønnspolitikk
- Gjennomførbar personalpolitikk

Hvordan lykkes

- Større fokus - mer ressurser
- Forpliktelser- troverdighet
- Samarbeid - løsningsorientering
- Karriereplanlegging - løsningen på alt?