



Vi tar utfordringen! Grunntrekk i fremtidens personalpolitikk

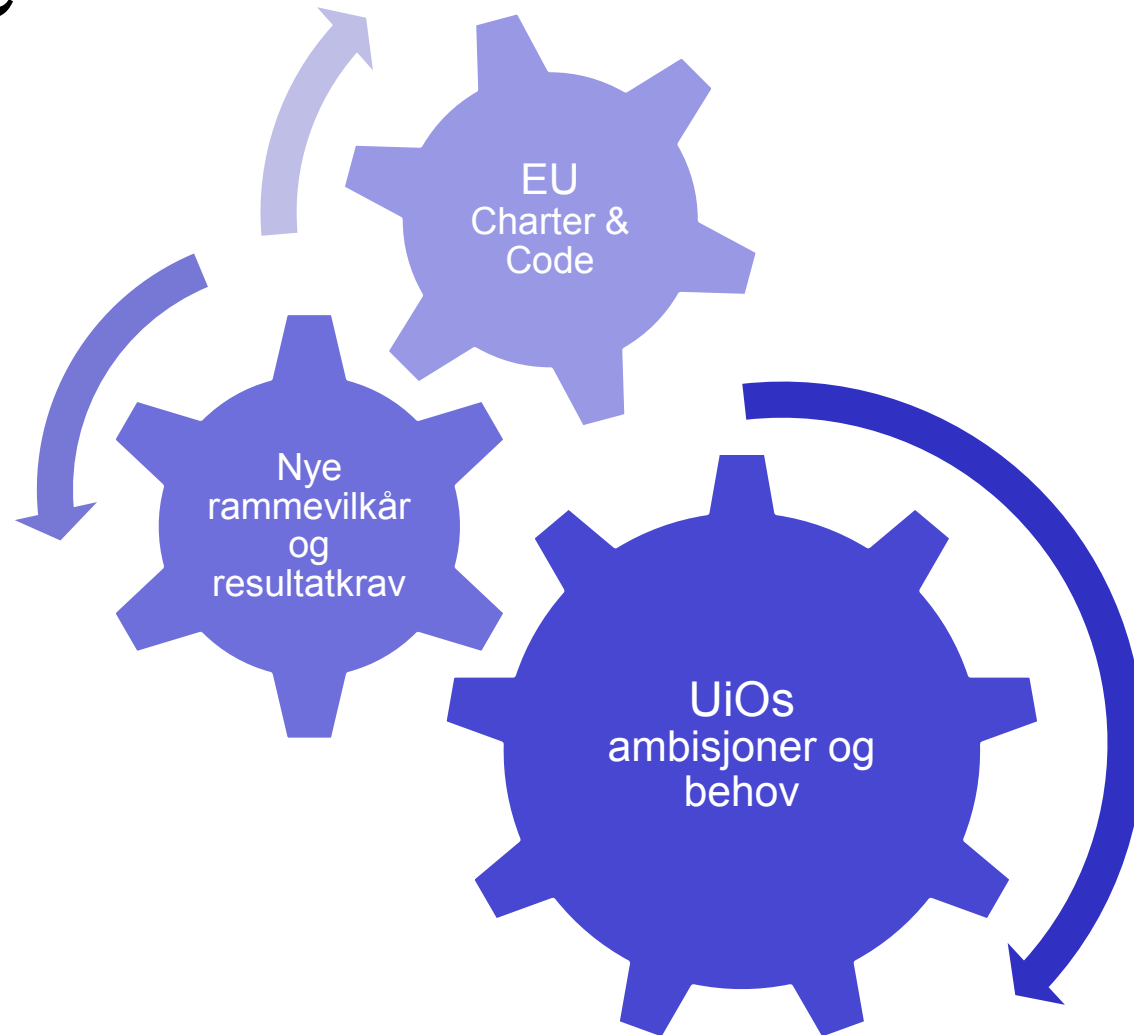
Bjørn Haugstad
Forskningsdirektør, UiO



Disposisjon

1. Tre utfordringer som stiller større krav til UiO
 1. Omtale av endrede rammebetingelser
 2. Omtale av EU C&C
 3. Omtale av UiOs egne ambisjoner, uttrykt ved strategiprosessen
2. Konsekvenser for støttefunksjoner ved UiO
 1. Fra hat-kjærlighet til samhandling
 2. Mer krevende, mer kompetanse, mer innsikt som bygges opp over tid
 3. UiO i større grad avhengig av å rekruttere, utvikle, beholde dyktige adm ansatte

Pådrivere





Fem trender

1. Økte FoU-bevilgninger...
... men på en måte som utfordrer vårt eget handlingsrom
2. Økt vekt på EU/internasjonalt samarbeid
3. Økte forventninger om "nytte"
4. Økte forventninger til "effektivitet" og "compliance"
5. Økt vekt på åpenhet

Hva er Charter & Code?

- ”alle forskere har rett til...”
- Noen hovedpunkter i Charter og Code:
 - forskernes og arbeidsgivers plikter og ansvar
 - arbeidsvilkår for yngre og midlertidige
 - oppfølging av vitenskapelig ansatte
 - mobilitet og rekruttering





Strategiprosess - 2020

- Ny strategi for UiO
- Prosess i gang → styrevedtak vår 2010
- Lengre tidshorisont → 2010-2020
- HR inngår
- Egen 2-årig HR strategi



Menneskelige ressurser

- Menneskesyn
 - tillit til evner og motivasjon
- Vitenskapssyn
 - fagfellekontroll
 - fornyelse gjennom møter mellom fagmiljø



Utfordringen

- God strategi for kunnskapsproduksjon
 - Stimulering
 - Støtte
 - Kvalitetssikring



Konsekvenser for oss

- Oppfølging av vit.ansatte
 - Smitte-effekt
 - merarbeid
 - Nye krav til kompetanse for adm.ansatte
- Redefinere profesjonalisering



Hat – kjærlighet

- Forskning/undervisning og administrasjon
- Misvisende kategorier – beskriver ikke dagens situasjon
- Før: en professor og hans smekre sekretær som skriver ut manus på skrivemaskin
- I dag: professorer som administrerer store prosjekt og administratorer som utformer forskningssøknader



Samhandling

- Unngå tette skott akademiske-administrative stillinger og arbeidsområder
- Klare og tydelige roller
- Faglig ledelse – forskningsledelse - forskningsadministrasjon