



FAPere ved NTNU og HiST arrangerte 28. og 29. mars 2011 en konferanse om **Individ og organisasjon** med spesielt fokus på **Administrasjon som profesjon; forutsetning for effektiv administrasjon. Hva mener vi med profesjonalitet innen administrasjonen?** og **Tverrinstitusjonelle samarbeidsformer - hva er utfordringene for administrasjonen når det gjelder samarbeid på tvers?**

#### DAG 1: 28.mars

##### 1. Registrering og åpning

Etter registrering og litt mat til de som allerede hadde reist langt, åpnet arrangementskomiteen konferansen ved å presentere seg og første foreleser,

##### 2. Professor Per Morten Schiefloe, NTNU: *Administrasjon som profesjon; forutsetning for effektiv administrasjon. Hva mener vi med profesjonalitet innen administrasjonen?*

Schiefloe holdt et meget interessant og nyttig foredrag; se hans lysark som er lagt ut på vår nettside under "Seminar- og konferanseinnlegg".

##### 3. Etter en utmerket lunsj, holdt **førsteamanuensis Erlend Dehlin ved HiST** innlegget *Brannsløkking i administrasjonen?* Et tankevekkende og ikke minst underholdende foredrag om hva arbeidshverdagen vår inneholder av kreativitet og improvisasjon. Se også hans lysark på nettsiden.

##### 4. Foredrag ved **høgskolelektor Hilde Fjellvær, TØH/HiST: Lederstrukturer – og hva de har å si for organisasjonen.**

Hilde Fjellværs foredrag hvor hun redegjorde for funnene i sin doktorgrad var både interessante og relevante, og fant absolutt klangbunn i forsamlingen – ikke minst med hennes forståelse for de FAG-administratives hverdag! Fjellvær framholdt også at vi må være stolte av den jobben vi gjør og flinkere til å formidle dette – om bare implisitt, dette vil på sikt føre til større forståelse og respekt for det administrative faget. Når det er sagt, kunne ledelsene med fordel være flinkere til å synliggjøre at administrasjonen fungerer bra, slik at det ikke blir tatt som en selvfølge (jf. ros for publisering på nivå 2). Hennes lysark er også publisert på nettsiden.

##### 5. Videre holdt **prosjektleder Jarle Landro ved NTNU** foredraget: *Samarbeidsformer på tvers av institusjoner (faglærerutdanning i samarbeid mellom HiST og NTNU).* Se hans lysark.

##### 6. Etter en oppsummering av dagens innhold og plan videre, loset de lokale arrangørene forsamlingen til **omvisning og festmiddag på Rockheim**, det nasjonale opplevelsessenteret

for pop og rock. Dette var et populært og ikke minst nostalgisk festlig innslag, hvor det for øvrig ble vedtatt at DumDumBoys' "Splitter pine" skal være FAPs foreningssang – følg med på nettsidene!

## DAG 2: 29.mars

1. **Årsmøte** i FAP for medlemmer.  
Se Innkalling, Årsmøtepapirer og Protokoll på FAPs nettside.
2. Etter kaffe og utsjekking, holdt **rektor ved NTNU, Torbjørn Digernes** et foredrag om et imponerende NTNU ved hundreårsjubileet: *NTNU 101. Visjoner for framtida*. Hans presentasjon er publisert på våre nettsider.

Som avslutning fulgte FAP-leder Kjersti Sørli Rimers innlegg *FAP i farta – verktøykassa for økt aktivitet* ("Verktøykassa": Tenkt som konkrete tips og virkemidler som alle FF lokallag skal få tilsendt – fortrinnsvis fra FF sentralt – for å høyne bevisstheten om og lette arbeidet med saker som spesielt angår oss; denne ble påbegynt på seminaret på Solstrand i høst, se nettsidene). Se hennes lysark. Rimer etterlyste innspill både til verktøykassa og egevalueringen vi nå skal levere FF sentralt innen 1. mai.

Følgende momenter kom fram i møtet:

- Rekruttering: Opplevs som et problem – mye på grunn av manglende informasjon om nye T/A-tilsatte og måten en må melde seg inn på. Kjersti Forbregd ved NTNU sender gjerne vervebrev til nye medlemmer om hun får oversikt fra FF. *Styret har vært og er i kontinuerlig dialog med FF sentralt om dette, men skal fortsette å holde trykket oppe. Videre; det er lokallagene som får informasjon om nye medlemmer, så styret oppfordrer igjen til nært samarbeid med disse. Oversikt over FAP-medlemmer fås ved henvendelse til styreleder.*
- Få orden på medlemsoversikten og forenkle innmeldingsprosessen!
- Aktiviteter: Felles eller egne FAP-grupper med aktiviteter bare for T/A? Kan også brukes i rekrutteringsøyemed gjennom å invitere alle T/A, ikke bare FAPere.
- Personalpolitikk – minne om egne behov for vår gruppe. Kanskje særavtaler med mulighet for forhandling om særtillegg/B-tillegg ved ekstra oppgaver.
- Lønnspolitikk; at lokallagene husker oss ved lønnsforhandlingene
- Representert i utvalg – bruke disse for alt de er verdt.
- Opplæring fra lokallag for eksempel om tilsetting, konflikter osv. *Se også FF sine nettsider for kurs.*
- FAP-gruppe ved institusjonen? (I tillegg til lokallag – som jo er vår moderorganisasjon). NHH har egen gruppe som faktisk prioriterer T/A ved lokale lønnsforhandlinger og har utlysningstekster til gjennomsyn. Må også ta initiativ selv for å få fram saker som er aktuelle for oss.
- Rette opp i medlemstallene.
- Bør vi vurdere kontingenten – dette som holder medlemstallet i FAP nede?
- Legge ut liste over kontaktpersoner og styrereferatene ut på nettsiden vår.

- Vær interne ambassadører i lokallagene. Heng dere på gode forskere og forskningsprosjekter!
  - Være tydeligere på at vi er en faglig administrativ gruppe.
  - Bruke seminarer til å bygge opp stoltheten vår.
  - Konklusjon til evalueringen: FAP vil fremdeles være med som egen interesseorganisasjon i tillegg til lokallagene– gjerne uten giro.
- 
- Styret tar med seg disse momentene videre i sitt arbeid – spesielt inn mot sekretariatet i FF sentralt. Kristin Dæhlie, vår representant i hovedstyret meldte også at hovedstyret nå får flere tilbakemeldinger fra FAP og opplever at våre saker får plass og blir hørt.

01.04.11

Bente E. Holmen, UiA