

FAPs seminar 15.-16. mars 2012, Mastemyr hotell, Kolbotn

Hovedtema: ”Hva kan du selv gjøre for egen lønnsutvikling”

1. **Lønnsoppgjør 2012: Hvordan lager vi gode søknader for teknisk/administrativt personale**
2. **Oppsummering av arbeidet med FAPs Verktøykasse for medlemmer**

Mange av FAPs medlemmer er mellomledere eller ledere - hvordan er deres mulighet for å bistå sine medarbeidere i å utvikle seg både faglig og personlig? Hva kan medarbeidere forvente av arbeidsgiver – hva må de selv argumentere for

Temaer som tas opp

- Lønnspolitikk i U&H-sektoren
- Lønnsutviklingen til administrativt personale. Stillingskoder, kompetansekrav ved utlysninger. Innplassering ved tilsetting.
- Hva kan den enkelte selv gjøre for egen lønnsutvikling?
- Hvordan skrive en god søknad ved lønnsoppgjør.
- Hvilke nytte har vi av stillingsbeskrivelser
- Hvordan kan vi bruke lønnsamtaler før lønnsoppgjøret
- Kompetanseutvikling – arbeidsgivers ansvar? Hva er årsplansamtaler – hvordan kan disse klargjøre behov for kompetanseutvikling. Forventninger og virkelighet

DAG 1:

Registrering og åpning

10.00 – 11.00 Registrering og kaffe m/noe å bite i

11.00 – 11.15 Åpning av konferansen

Lønnstruktur – Lønnspolitikk - Lønnskrav

11.15 - 13.00

Hvordan kan jeg påvirke min lønnsutvikling?

Hvilke stillingskoder er lønnsomme for teknisk/administrativt personale (statistikk)? Hvilke muligheter er det for å søke opprykk, hva skal jeg legge vekt på i søknaden? v/Kjetil Mørk, Seksjon lønn, statistikk m.m. (FF). Inkl. spørsmål og svar

Veien til gode T/A lønnskrav

Forslag: Arve T. Thorsen (UiO) - Inkl. spørsmål og svar
Avventer svar

13.00- 14.00

Lunsj

14.00 – 14.45

”Fra bønn om penger til lønnskrav”

Lønnsamtaler – hvordan brukes disse i praksis – forventninger vs virkelighet.

Forslag: Joar Flynn Jensen (FF) Inkl. spørsmål og svar.

Avventer svar

14.45– 15.00

Presentasjon av sluttproduktet fra FAPs arbeid med nyttige tips til medlemmene (FAPs verktøykasse).

Jon Nornes (UiO) Inkl. spørsmål og svar.

- 15.00-15.45 **Om FAP og de fagpolitiske foreningenes plass i Forskerforbundet**
 Hvordan kan forskerforbundet støtte lønnsutvikling til T/A personale?
 Hvorfor skal T/A være i Forskerforbundet?
 Forslag: Joar Flynn Jensen. Inkl. spørsmål og svar
 Avventer svar.
- 15.45 – 1600 Kaffe og frukt
- 16.00 – 16.45 **Kan lønnsamtaler påvirke karriereutviklingen for T/A personale, hvilke nytte har vi av årsplansamtaler.**
 Hvilke muligheter for karriereutvikling/lønnsutvikling bør det være i saksbehandlerstillinger (rådgivere m.fl) med krav om faglig dybdekompetanse. Hvordan kan dette gjøres mer forutsigbart
 Hvilke nytte har vi av årsplansamtaler
 Forslag: Per Anders Authen (UMB). Inkl. Spørsmål og svar
 Avventer svar.
- 16.45 – 17.00 Oppsummering. Praktisk informasjon for kveldens middag
- Kl. 18.00 Festmiddag på Kolbotn m/underholdning**

DAG 2:

- 09.00 – 10.45 **Årsmøte i FAP (for medlemmer)**
- 10.45 – 11.15 Kaffe og frukt (og litt tid til utsjekking)
- 11.15 – 11.45 Innlegg: Smakebit av IHR v/UiO
 Jon Nornes (UiO) Inkl. Spørsmål og svar
- 11.45-12.15 FAPs verktøykasse for lokallag - kommentarer fra Forskerforbundet.
 Informasjon om aktuelle saker fra FF (bl.a. lojalitet og ledelse).
 v/Sigrud Lem (FF) Inkl. spørsmål og svar
- 12.15 – 12.30 Avslutning
- 12.30 Lunsj