



## Verktøykasse for FAPere

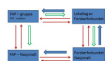
Er du administrativt eller teknisk ansatt og vurderer å gjøre en innsats i FAP, eller du bare ønsker å gjøre deg mer informert om FAP og hva FAP kan bidra med?

Her er en verktøykasse hvor du kan finne ut hvordan FAP fungerer innenfor Forskerforbundet, hvordan en lokal FAP gruppe kan fungere med arrangement og økonomi osv. Savner du noe i verktøykassen er det bare å ta kontakt med en i FAP-styret nasjonalt, slik at det kan følges opp og eventuelt få en plass i «kassen».



### Innhold

- Organisasjon
- Hva gjør FAP nasjonalt?
- Allianser for FAP-grupper
- Dine plikter
- Lønn
- Personal
- Økonomi
- Kurs/opplæring
- Aktuelle aktiviteter
- Hvordan få innflytelse
- Informasjon
- Definisjoner
- Referanseliste



### Organisasjon

#### *Forskerforbundet nasjonalt*

Ledelsen av Forskerforbundet utøves av en leder og et styre som velges av lokallagene på et representantskapsmøte hvert annet år. Leder og styre har til disposisjon et sekretariat som ledes av en generalsekretær. Sekretariatet har også ulike støttefunksjoner for enkeltmedlemmer. Mer informasjon finner du her:

<http://www.forskerforbundet.no/Organisasjon/>

#### *FAP-nasjonalt*

Forskerforbundet nasjonalt har vedtatt at det skal være flere fagpolitiske foreninger som blant annet skal gi råd om spesifikke forhold som gjelder en bestemt gruppe blant Forskerforbundets medlemmer. FAP- nasjonalt er fagpolitiske forening for de teknisk/administrativt (T/A) ansatte og drives av et eget styre valgt av T/A medlemmene på

årsmøter. Ledere som er med i forskerforbundet har en naturlig tilhørighet til FAP. De T/A ansatte støtter opp om arbeidet til det nasjonale FAP Styret ved frivillig å betale inn en årlig ekstra kontingent som i 2011 var på 250 kroner. Mer om FAP-nasjonalt lenger ute i verktøykassen, eller sjekk her:

<http://www.forskerforbundet.no/Organisasjon/Foreninger/FAP/>

### Lokallag i Forskerforbundet

Den formelle representanten for Forskerforbundet på arbeidsplassene er styret i lokallaget. Styret velges blant lokallagets medlemmer en gang i året og er i regelen fordelt forholdsmessig på ulike ansatte-grupper etter medlemstall. Hvert lokallag har en hovedtillitsvalgt som er frikjøpt hele eller deler av arbeidstiden avhengig av størrelsen på lokallaget. Hovedtillitsvalgte er noen ganger leder for styret i lokallaget, mens andre lokallag har valgt andre i styrerervet.

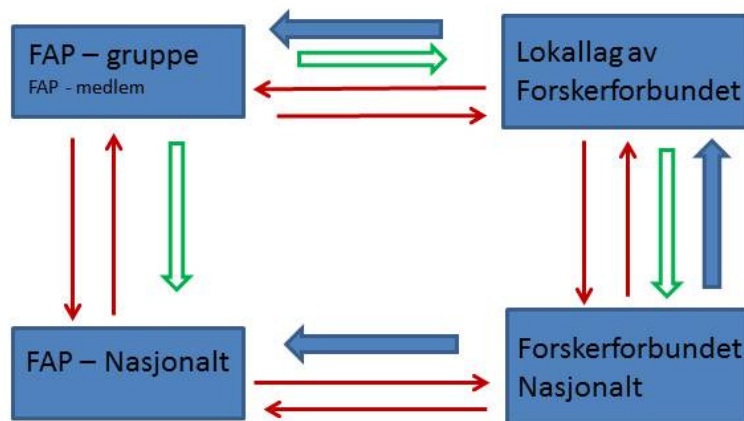
<http://forskerforbundet.no/Organisasjon/Vedtekter/Lokallag/>

### FAP-gruppe

Medlemmer blant de T/A ansatte kan velge å danne en lokal FAP-gruppe på sin arbeidsplass. En slik FAP-gruppe vil ikke ha noen formell rolle i Forskerforbundet, men vil på lik linje med andre T/A medlemmer i Forskerforbundet, kunne komme med innspill til høringer og annet til lokallaget og til det nasjonale FAP-styret.

En FAP-gruppe vil først og fremst være en mulighet for den T/A gruppen til å møtes og koordinere arbeide med fagpolitisk spørsmål som først og fremst gjelder de T/A ansatte.

### Organisasjonskart



Pilene på kartet illustrerer 3 ulike forhold:

➡ **Myndighet** - Avgjørelser om å bevilge midler, eller viktige prinsipper om driftsformer

Legg merke til at FAP- nasjonalt ikke har noen myndighet over lokale FAP-grupper.

⇔ **Demokrati** - Innflytelse ved avstemming og valg

➡ **Kommunikasjon** - Viser at det er viktig at man spiller inn synspunkt til besluttsende organ, men alle er tjent med at alle er godt informert av alle.

Man kan som enkeltmedlemmer ha gode grunner til å kontakte Forskerforbundet sentralt som går på egne interesser, og man kan selvfølgelig ta slik kontakt også i mer overordnede

politiske saker. Tanken er imidlertid at saker av mer overordnet politisk karakter spilles inn til Forskerforbundet nasjonalt gjennom lokallaget eller FAP nasjonalt. Det eksisterer derfor ingen piler mellom FAP-gruppe og Forskerforbundet nasjonalt.



Hva gjør FAP nasjonalt? – generelle gjennomgående oppgaver:

Bidrar aktivt til Forskerforbundets politikk, med utgangspunkt i medlemmenes interesser ved å:

- Være høringsinstans i alle saker som berører teknisk-administrativ gruppe
- Komme med løpende innspill og råd på gruppens vegne overfor Forskerforbundets sekretariat
- Arrangere seminarer og konferanser for medlemmene - ett hvert semester
  - Diskutere sektorrelevante temaer
  - Utveksle erfaringer og knytte kontakter med likesinnede
  - Diskutere lønsmessige forhold og lære av hverandre
  - Stimulere til fagpolitisk aktivitet og engasjement blant administrativt/tekn. - personale i hele landet, gjennom å arrangere konferanser som tar opp relevante fagpolitiske temaer i universitets- og høyskolesektoren
- Kontaktpersoner ved alle større institusjoner hvor Forskerforbundet har medlemmer.
- Levende hjemmeside – her kan medlemmer komme med innspill og diskutere
- Styrets rolle er å tale medlemmenes sak i Forskerforbundet sentralt
  - Sørge for å minne FF om at T/A medlemmer skal finne seg igjen i strategiske planer og program som forskerforbundet lager.



Allianser for FAP-grupper

Avhengig av sak og formål kan det være formålstjenlig å gå sammen med andre grupper i arbeidet. I saker som gjelder T/A gruppen spesifikt kan et samarbeid være aktuelt med T/A ansatte i andre fagforeninger. Dette gjelder spesielt for å få avdekket hvordan de faktiske forholdene er på arbeidsplassen. Når det gjelder arrangement av faglig og sosial karakter kan det være aktuelt å samarbeide med FAP-grupper på andre arbeidsplasser for å få opp antall deltagere på et nivå som gjør arrangementet gjennomførbart. I noen sammenhenger kan FAP-gruppen ha felles interesser med andre fagpolitiske foreninger som eksempelvis bibliotekarene.

*Krev din rett!  
Gjør din plikt!*

Dine plikter

Min side (<https://portal.forskerforbundet.no/>) er et viktig verktøy for hele organisasjonen i å nå ut med viktig informasjon og muligheter for medlemmene. Dette forutsetter imidlertid at det enkelte medlem passer på å oppdatere opplysningene om seg selv. Dette går spesielt på kontaktdata når man skifter jobb eller bopel.



## Lønn (Dette vil bli utdypet med blant annet følgende punkter)

- Lokale lønnsforhandlinger (Hvem forhandler, Eksempler)
- Eksempler på skjema om lønnsopprykk
- Eksempler på kurs, foredrag
- Ulike typer av forhandlinger
- Nyansatt hva gjør man



## Personal (Dette vil bli utdypet med blant annet følgende punkter)

- Innstillingsråd
- Tilsettingsråd (roller, hvordan blir man utpekt, hvordan man jobber)
- Hospiteringsordninger
- NOE om HMS?
- 12 dager til fagforeningkurs
- Tillitsvalgtes rettigheter



## Økonomi

1. Lokale FAP-grupper må i første omgang arbeide for å lage faste «års hjul» med tilhørende budsjett som godkjennes i lokallaget. Siden alle lokallag får et visst beløp pr. medlem overført fra FF sentralt er det rimelig at en FAP-gruppe får noen midler til disposisjon.
2. OU- eller prosjekt midler  
Til spesielle arrangement kan lokallaget eller FAP-nasjonalt søke om OU-midler eller prosjektmidler på vegne av FAP-gruppen. Hvilken av disse man søker sammen med vil avhenge av om arrangementet er lokalt eller nasjonalt. FAP-nasjonalt ser gjerne etter samarbeidspartnere i forhold til gjennomføring av seminarer.

Eksempler på slike søknader er:

Bergensregionen arrangerte «FAP i fellesskap». Det ble søkt om prosjektmidler gjennom lokallaget ved Høgskolen i Bergen. Se mer: <http://fapuib.b.uib.no/fap-i-fellesskap/>

Vårseminaret 2011 hvor FAP ved NTNU og HIST søkte sammen med FAP nasjonalt

<http://www.forskerforbundet.no/upload/12267/FAPs%20v%C3%A5rseminar%20program.pdf>



## Kurs/opplæring

Det finnes en rekke tilbud om kurs både lokalt og nasjonalt. Ofte er tillitsvalgte prioritert, men ofte er det plass til vanlige medlemmer. Husk at du har rett på 12 dager i året til slik kursvirksomhet, uansett om du er tillitsvalgt eller ikke (se Hovedavtalen §§33 og 34).

På mange av kursene får du dekket alle utgifter, så sjekk mulighetene på Forskerforbundets side.

<http://www.forskerforbundet.no/Info/Kurs/>

#### *FAP-nasjonalt arrangerer*

Hvert år arrangerer FAP et vårseminar for alle FAP medlemmer, vanligvis i samarbeid med en lokal FAP -gruppe. Her blir i regelen alle utgifter dekket for deltagerne (med et lite forbehold om at FAP får de nødvendige midler til å arrangere)

Om høsten arrangeres en samling for kontaktpersoner og andre med oppgaver i FAP. Her er en av hensiktene å bygge nettverk mellom aktive FAPere ved ulike læresteder og gi en mulighet til å dele erfaringer av ulikt slag. Også dette arrangementet skjer i samarbeid med en lokal FAP gruppe.

Kanskje du eller din FAP-gruppe ønsker å bidra i et slikt arrangement? Ta kontakt med en av oss i det nasjonale styret.

#### *FF-lokalt arrangerer*

Avhengig av størrelse og aktivitetsnivå arrangerer lokallagene ulike kurs og samlinger. Dette er også i første rekke tiltenkt tillitsvalgte, men er det plass kan også vanlige medlemmer delta. Dette kan jo være en innfallsvinkel for deg som vurderer å engasjere deg mer i FF.

Ofte kan kursene lokalt ha samme tittel som de sentralt og i til en viss grad ha samme innhold. Utbytte vil imidlertid kunne variere en del fordi man på nasjonale kurs møter deltagere fra mange andre arbeidsplasser og får inn vinklinger problemstillinger som ikke kommer opp lokalt. På den annen side vil man på lokale kurs i større grad kunne fokusere på lokale forhold.



#### **Aktuelle aktiviteter**

Om hensikten er å drøfte bestemte utfordringer, eller møte andre T/A medlemmer for uformell prat har man gode erfaringer med flere ulike typer av møter.

Ved UiO arrangeres hvert år «FAP på fjorden»

Dette arrangeres rundt semesterstarten i august og starter med et faglig seminar fra kl 13 som følges opp med reker og vin på en båttur på Oslofjorden. I 2010 bestod seminaret i et innlegg om medarbeidersamtalen, mens det i 2011 handlet om et effektiviseringsprosjekt som berører administrasjonen ved UiO.

I Bergensregionen ble «FAP i fellesskap» arrangert første gang i 2011

Her gikk flere FAP-grupper ved ulike arbeidsplasser sammen om arrangementet som startet med et debattmøte hvor personaldirektørene fikk uttale seg om personalpolitikken i forhold til T/A gruppen. Deretter ble det en bedre middag for alle medlemmene som var møtt frem.

Se mer: <http://fapuib.b.uib.no/fap-i-fellesskap/>

Ved UiB har FAP gruppen arrangert et eget debattmøte om «Byråkratisering av høyere utdanning»

Se mer: <http://fapuib.b.uib.no/2011/03/03/fap-uib-arbeider-for-a-fa-til-et-debattm%c3%b8te-om-byrakrati-i-h%c3%b8yere-utdanning-mandag-4-april-kl-15-17-sett-av-tiden/>



## Hvordan få innflytelse

Som forklart under delen om organisasjon, har ikke FAP-grupper noen formell myndighet i Forskerforbundet utover de saker som evt. blir delegert eller FAP-gruppen selv tar initiativet til. I realiteten har man imidlertid flere muligheter til å spille inn synspunkter gjennom lokallaget i FF og FAP-nasjonalt. Dessuten kan man skrive kronikker, leserinnlegg ol, men pass på at det kommer klart frem hvem du representerer. Det må ikke se ut som om det er lokallaget til FF som mener det du skriver dersom det ikke er klarert med lokallaget.

I tillegg kommer det en rekke høringsaker til lokallaget og til FAP-nasjonalt. Mener du det er viktige synspunkter som må frem på vegne av T/A gruppen kan du etterspørre slike høringer og komme med innspill til dem. Om alle innspill til slutt tas med er et annet spørsmål.

For å få en mer formel rolle i FF må du enten velges inn i ditt lokallag av FF eller i FAP-nasjonalt. Se under organisasjon for hvordan valgene foregår.

Ellers kan man få innflytelse gjennom å gjennomføre debattmøter og lignende med ledere og andre som tar beslutninger, hvor man får opp og frem viktig saksinformasjon og de gode spørsmålene.



## Informasjon

I alt fagforeningsarbeid er god informasjon viktig. Om dere har en lokal FAP-gruppe eller T/A medlemmene blir fulgt opp direkte av lokallaget er det viktig å adressere T/A gruppen direkte med den informasjonen som er viktig for dem. Hvert lokallag bør ha en nettside med slik informasjon. Dersom det eksisterer en egen FAP-gruppe kan denne ha spesifikk informasjon for T/A gruppen, men lokallaget må sikre at T/A gruppen til enhver tid mottar aktuell informasjon.

Eksempler på en nettside til en lokal FAP-gruppe er FAP gruppen ved UiB:

<http://fapuib.b.uib.no/>

FAP ved UiB har også en TWITTER konto: [http://twitter.com/#!/FAP\\_UIB](http://twitter.com/#!/FAP_UIB)

Slike Twitter-kontoer anbefales for raskt å kunne dele nyheter, eksempelvis en oppdatering på nettsidene.

Rundt i dette dokumentet finner dere linker til ulike ressurser på nett men her nevnes spesielt:

FF sine nettsider: <http://www.forskerforbundet.no/>

FF er også på TWITTER: <http://twitter.com/#!/Forsker>

FAP-nasjonalt sine nettsider: <http://www.forskerforbundet.no/Organisasjon/Foreninger/FAP/>

Ønsker dere å utvikle en egen lokal brosjyre på papir vil vi anbefale å ta kontakt med FAP-gruppen ved UiO som har laget sin egen.



## Definisjoner

Her følger en del ord, forkortelser og uttrykk som noen kan lure på

(Her vil det stadig bli et behov for nye definisjoner etter hvert som noen trenger avklaringer – Alle må bidra til å utvikle denne, send innspill til FAP via nettsiden )

OU- midler – Fordeles en gang per år

Prosjektmidler – Fordeles to ganger i året

T/A ansatte – teknisk- og administrativt ansatte



## Litteraturliste

Her følger referansene til en del viktige dokumenter, utredninger ol.

(Her vil det stadig bli et behov for nye definisjoner etter hvert som noen trenger avklaringer – Alle må bidra til å utvikle denne, send innspill til FAP via nettsiden)

Lønnsstrategi i FF- <http://www.forskerforbundet.no/Organisasjon/Lonnspolitisk-strategi/>

Man finner mye informasjon på forskerforbundet sine sider. Bruk søkefunksjonen.

Prøv ekstranett; <http://forskerforbundet.no/Soek/?quicksearchquery=prosjektmidler>

Se blå firkant i venstre kolonne, bruk medlemsnummer og passord. Bruk så søkeordningen til å finne fram.