

HANDLINGSPLAN OG TILTAKSLISTE (2011-2012)

FAP

2011-2015

Slagord

Fordi kompetanse betyr noe

Visjon

Administrative og tekniske ansatte som synlige og likeverdige medlemmer av forskerforbundet

Målsetning

Gjennom sin virksomhet ønsker FAP å bidra til å gi medlemmene den best mulige lønns- og karrieremessige uttelling for den kompetansen de har og den innsatsen de gjør.

Forskerforbundet, en naturlig fagforening for alle ansatte med høy kompetanse
Forskerforbundet, ved FAP legger forholdene til rette for administrasjonsfaglig og lønnsmessige diskusjoner, erfaringsutveksling og nettverksbygging på tvers av institusjoner

Hva gjør FAP:

Bidrar aktivt til Forskerforbundets politikk, med utgangspunkt i medlemmenes interesser ved å:

- Være høringsinstans i alle saker som berører teknisk-administrativ gruppe
- Komme med løpende innspill og råd på gruppens vegne overfor Forskerforbundets sekretariat

Arrangere seminarer for medlemmene (ett per semester).

Her kan deltakerne - bli kjent med kolleger ved andre universiteter og høyskoler:

- diskutere sektorrelevante temaer
- utveksle erfaringer og knytte kontakter med likesinnede
- komme med innspill som kan bringes videre til Forskerforbundets sekretariat
- Diskutere lønnsmessige forhold og lære av hverandre

Stimulere til fagpolitisk aktivitet og engasjement blant administrativt/tekn. - personale i hele landet, gjennom å arrangere konferanser som tar opp relevante fagpolitiske temaer i universitets- og høgskolesektoren

- Kontaktpersoner ved alle større institusjoner hvor Forskerforbundet har medlemmer.
- Levende hjemmeside – her kan medlemmer komme med innspill og diskutere

Styrets rolle er å tale medlemmenes sak i Forskerforbundet sentralt

Aktivitetsplan

Utfordringer og diskusjoner for perioden 2011-2015

- Bygge bro og skape et forhold mellom vitenskapelige og adm/tekn tilsatte bygget på gjensidig lojalitet og respekt gjøres ved å oppfordre FAP-ere til å engasjere seg lokalt og dra i gang felles seminar og aktiviteter på arbeidsplassen.
Synliggjøring av FAPs medlemmer ved kronikker og annet.
- Verktøykassen for lønn og karriere - kompetanseutvikling må implementeres. Første trinn er lønn.
- Egen FAP-gruppearbeider karriere- og kompetanseutvikling.
- Fokus på oppfølging av handlingsromsutvalget, byråkratisering og effektivitet i administrasjon på seminar i 2011.

Tiltaksliste 2011 - 2012

1. Få Verktøykassen til å tas i bruk ute ved institusjonene
2. Lage gode høringsuttalelser til FF
3. Samarbeide tett med andre fagpolitiske foreninger for å finne den optimale organisering av vår(e) fagpolitiske forening(er)
4. Svare på kommende oppdrag om evaluering av de fagpolitiske foreningene.
5. NTNU/HIST- arrangerer OU-seminar vårseminar med årsmøte. "Effektive administrasjoner"
6. Høstseminar ved UiA- "Akademisk kapitalisme" med mer.

7. Kjempe for automatisk medlemskap ved innmelding i FF, og hyppigere og bedre/sikrere oppdatering av "min side".
8. Sørge for å komme i Forskerforum, med artikkel om FAP eller kronikker.
9. Fortsette rekruttering og synliggjøring av hva FAP – gjør.